DONGWON INDUSTRIES SUSTAINABILITY REPORT 2025

지속가능한 가치의 필요에 답하다



Dongwon
동원산업

ABOUT THIS REPORT



Cover Story

이번 지속가능경영보고서는 '지속가능한 가치의 필요에 답하다 ' 라는 컨셉을 바탕으로, 환경과 동원산업의 사업 요소들을 바다를 연상시키는 맑은 수채화로 그려 깨끗한 자연의 느낌을 담아냈습니다. 인류 건강과 환경 보호까지 실천하는 동원산업의 지속가능경영 가치를 시각적으로 구현했습니다.

보고서 문의

주소	서울특별시 서초구 마방로 68
연락처	02-589-3333
이메일	CustomerVoice@dongwon.com

보고서 개요 및 보고주기

- 최초 발간: 2021년 최초 발간, 이후 매년 발간
- 이전 보고 연월: 2025년 6월
- 금년 보고 연월: 2026년 6월
- 보고주기: 연 1회

보고기준

재무정보
- 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)

비재무정보
- GRI standards 2021 (in accordance with)
- SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 산업별 기준
- TCFD (Task Force on Climate-Related FinancialDisclosures) 공시권고안 반영
- UNGC (UN Global Compact) 10대 원칙 반영

보고범위

- 재무 및 사업성과: 동원산업㈜전 사업장 및 연결기준 주요 종속기업
- 비재무 성과: 동원산업㈜주요 사업장*

* 서울 본사, 부산지사, 부산공장, 감천 냉장물류센터, 이천냉장물류센터, 성남냉장물류센터에 해당하며, 일부 주제의 경우 연결기준 주요 종속기업 활동 기재

보고기간

정성성과
- 2025년 1월 1일~ 2025년 12월 31일 (일부 정성 성과의 경우 2026년 상반기 포함)

정량성과
- 2023, 2024, 2025년의 3개년 데이터
- 기말 기준 데이터 기재 원칙

보고서인증

재무데이터
- 삼일회계법인에서 독립적으로 회계감사 수행

비재무데이터
- 신한회계법인으로부터 객관성 및 신뢰성 확보를 위한 인증 수행
- 역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무 기준에 의거하였으며, 세부적인 검증의견서는 Appendix에 수록

참조문서

- 본 보고서는 국문 및 영문으로 발간되었으며, 동원산업㈜ 홈페이지에서 열람 가능
- 보고서에 기재된 일부 정보는 아래 문서의 정보를 참조

동원그룹	홈페이지	
동원산업	홈페이지	사업보고서
동원F&B	홈페이지	사업보고서
동원시스템즈	홈페이지	사업보고서
동원로엑스	홈페이지	

CONTENTS

INTERACTIVE GUIDE

동원산업 2025 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 제작되었습니다.

표지 페이지로 이동
목차 페이지로 이동
이전 보기로 이동

INTRODUCTION

CEO Message 04
동원그룹 소개 06
동원산업 소개 10

ESG STRATEGY

ESG Management 18
중대성 평가 21
이해관계자 참여 23

ESG HIGHLIGHTS

중대이슈 1. 온실가스 및 에너지 관리 25
중대이슈 2. 안전 및 보건 관리 38
중대이슈 3. 지배구조 확립 및 이사회 운영 46

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

환경경영 체계 운영 강화 58
생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진 67

SOCIAL

품질경영 및 고객만족 77
임직원 역량 및 근무환경 관리 82
인권경영 90
공급망 지속가능성 93
지역사회 공헌 및 참여 98
정보보호 및 보안 104

GOVERNANCE

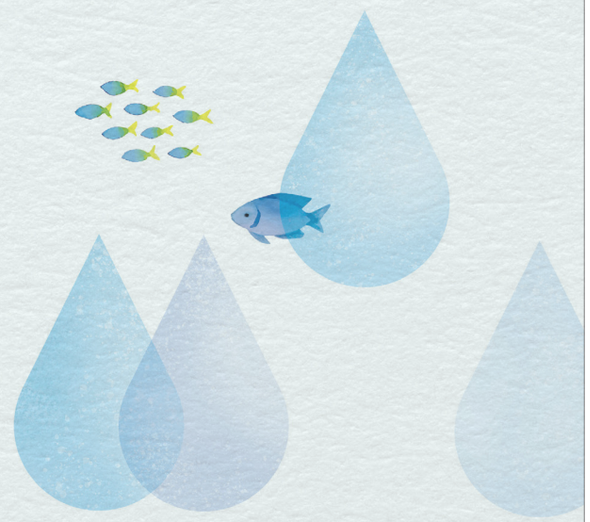
주주환원 및 기업가치 제고 109
기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 113
지속가능성을 고려한 리스크 관리 118

BUSINESS

신시장 진출 확대 및 성장동력 확보 121

APPENDIX

ESG Fact book 123
ESG Index 137
제3자 검증 의견서 146



CEO Message

**존경하는 이해관계자 여러분,
2025년 한 해는 동원산업을 향한
여러분의 굳건한 신뢰에 보답하고,
급변하는 시대의 더 큰 사회적
필요에 답하고자 끊임없이 도약한
시간이었습니다.**



동원산업㈜ 지주부문
대표이사 **김세훈**

동원산업㈜ 사업부문
대표이사 **박상진**

동원산업㈜ 기술부문
대표이사 **장인성**

고환율과 원자재 가격 상승 등 대외 경영 환경은 결코 녹록지 않았습니다. 하지만 동원은 이러한 불확실성 속에서도 수산, 식품, 소재, 물류를 아우르는 견고한 사업 포트폴리오를 기반으로 지속 가능한 성장을 견인하기 위해 최선의 노력을 다하였습니다.

특히 동원산업은 단순히 외형적 성장에 안주하지 않고, 미래 세대의 필요에 답하고자 'AI 중심 경영'이라는 새로운 항해를 시작했습니다. '동원 AI 이노피아드'를 통해 임직원의 AI 역량을 강화하고 동원GPT, AI드론 등 실무 현장에 첨단 기술을 빠르게 내재화하였습니다. 이러한 혁신의 노력을 인정받아, 2025 한국의경영대상에서 'AI혁신' 부문을 최초로 수상하며, 대한민국 산업계의 AI 활용 선도 기업으로 확고히 자리매김하였습니다.

이제 기업 경영은 전통적인 예측의 범위를 넘어서고 있습니다. 글로벌 ESG 규제 장벽은 한층 강화되었고, 디지털 가속화는 유례없이 빨라졌습니다. 동원산업은 지주·사업·기술 3개 부문의 책임 경영 체제를 바탕으로, 명확한 전략과 과감한 실행력을 통해 변화하는 환경 속에서도 지속 가능한 미래를 선도해 나가겠습니다.

첫째, 디지털 혁신을 접목한 '지속 가능하고 책임 있는 거버넌스' 필요에 답하겠습니다.
지주부문은 회사의 중장기 지속가능경영 전략을 체계적으로 총괄하는 한편, 계열사 간 시너지를 극대화하고 미래 성장동력을 발굴하는 역할을 더욱 강화하고 있습니다. 급변하는 환경에 선제적으로 대응할 수 있도록 사업 포트폴리오의 고도화 및 전략적 파트너십 검토를 통해 회사의 지속 가능한 성장 기반을 공고히 하고 있습니다. 아울러 AI 활용을 통한 업무 혁신과 신속한 의사결정을 바탕으로 기업 가치 향상을 지속적으로 실현해 나가고자 합니다.

둘째, 품질과 안전을 최우선으로 하는 '지속가능한 수산물 유통'의 필요에 답하겠습니다.
사업부문은 원양어업에서부터 가공, 유통, 물류에 이르기까지, '고객의 식탁에 가장 안전하고 건강한 제품을 올린다'는 핵심 가치를 가지고 모든 과정을 운영하고 있습니다. 글로벌 공급망 리스크 속에서도 품질경영과 철저한 안전 보건 체계를 공고히 다졌으며, 지역사회 및 협력사와의 상생을 위한 활동을 이어가고 있습니다. 앞으로도 고객과 사회가 신뢰할 수 있는 가장 건강한 수산물 유통 체계를 만들어 가겠습니다.

셋째, 기술 개발을 통한 '혁신적인 친환경 경영'의 필요에 답하겠습니다.
기술부문은 인공지능(AI) 기반 스마트 원양 어업과 스마트 냉동 공조 시스템을 비롯해, 국내 최초 완전 자동화 스마트 항만, 스마트 제조 공장 자동화, 스마트 센서 기술 등 독보적인 기술력을 확보하고 있습니다. 이에 그치지 않고 친환경 태양광 및 풍력 발전 시스템을 적극 운영함으로써 탄소 배출 및 에너지 사용량 최소화를 적극적으로 실현하고 있습니다. 이러한 기술적 진보를 통해 사회적 필요에 적극 대응하고 그룹과 산업의 지속적인 성장을 견인하며 친환경 산업 생태계를 조성하는 큰 동력이 되도록 하겠습니다.

동원이 걸어가는 길은 언제나 이해관계자 여러분과 함께였습니다. 앞으로도 변화를 두려워하지 않는 혁신 DNA로 더 큰 사회적 가치를 창출하며, 지속 가능한 미래를 향해 힘차게 나아가겠습니다.

변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

필요에 답하다



1. BRAND VISION

"필요에 답하다 – The Responsible Answer"

동원산업은 1969년 단 한 척의 배에서 출발해 반세기 이상 성장을 이어왔습니다. 그동안 정직과 '신용'을 바탕으로 신뢰를 쌓아왔다면, 2025년 선포한 새로운 슬로건은 이제 '시대가 요구하는 가치'에 초점을 맞춥니다. "필요가 바뀌면 답도 바뀌어야 한다"는 믿음 아래, 동원산업은 고착화된 산업의 틀을 넘어 끊임없이 변화하는 유연한 기업으로의 진화를 지향합니다.

2. 경영 철학

책임 있는 해답(The Responsible Answer)

주체적인 솔루션 제공
사회적 필요를 일시적 현상이 아니라 동원이 해결해야 할 과제로 인식하고, 세상의 물음표(?)를 혁신적인 느낌표(!)로 전환하는 해답을 제시합니다.

경계 없는 사업 확장
'잡는 어업'에서 '기르는 어업'으로, '종합 식품'에서 '2차 전지 소재'와 '무인 스마트 항만'까지 사업 영역을 확장하며, 일상의 다양한 필요에 대응하는 기업으로 성장하고자 합니다.

미래 기술의 내재화
모든 사업에 'AI DNA'를 전사적으로 이식해 보다 안전하고 효율적인 운영 체계를 구축하고, 인공지능 기술을 통해 산업 전반의 비효율을 해소하는 기술 중심 경영을 추진합니다.

3. 실천 가치

Challenge · Creation · Together

도전(Challenge)
"꼭 그럴 필요 있어?"라는 회의적인 시각에도 불구하고, 새로운 시도를 멈추지 않고 실행을 통해 가능성을 증명합니다.

창조(Creation)
기존 포장 기술을 첨단 소재 산업으로 확장하는 등 익숙한 것에 질문을 던지고, 새로운 가치를 설계하는 혁신을 추구합니다.

함께(Together)
글로벌 파트너와 고객, 그리고 지구 환경과의 공존을 지향하며, 이해관계자와 함께 지속 가능한 미래를 구축합니다.

4. 우리의 약속

"세상이 필요한 곳에 동원이 있습니다."

고객의 식탁에서 글로벌 물류, 첨단 소재 산업에 이르기까지 우리를 필요로 하는 모든 곳에 최고의 품질과 신뢰로 응답하는 것, 그것이 동원산업이 지향하는 사회적 책임을 다하는 글로벌 라이프스타일 혁신 기업의 모습입니다.

동원그룹 소개

동원그룹 개요

경영철학

새로운 가치를 창조하는 사회필요기업이 되겠습니다.



For Society

사회의 긍정적 변화를 불러오는 동원

우리의 기반은 항상 사회에 있다고 믿으며, 그 사회에 기여하는 것이 기업이 해야 할 가장 중요한 일입니다. 그것이 기업과 사회의 건전한 발전을 이루어 낼 수 있는 방법이라고 생각합니다.

For People

사람을 존중하는 동원

기업을 구성하는 것은 사람입니다. 기업이 일을 통해 사람이 성장하면서 동원의 우수한 인재가 되고, 나아가 기업과 사회의 발전으로 이어질 수 있기 때문입니다.

For Future

새로운 미래로 향하는 동원

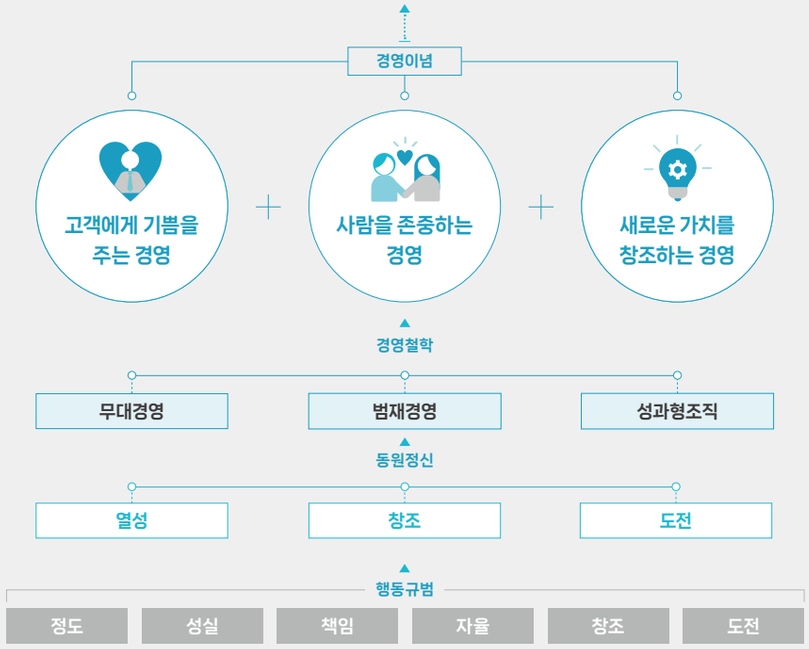
새로운 분야에 두려워 하지 않고 도전하며 성장해온 동원은 현재에 안주하지 않는 새로운 도전을 준비합니다.

가치체계도

성실한 기업활동으로 사회정의 실현

VISION

새로운 가치를 창조하는 사회 필요 기업



동원그룹 소개

동원그룹 개요

사업영역

동원그룹은 지주부문 외에도 식품가공유통, 수산, 물류, 포장소재 등 총 5개의 주요 영업부문을 기반으로 다양한 사업 포트폴리오를 운영하고 있습니다. 이 중 식품가공유통부문은 연결 기준 가장 높은 매출 비중을 차지하는 핵심 사업영역으로, 그룹의 안정적인 수익 창출과 성장 기반을 담당하고 있습니다. 또한 수산사업부문은 글로벌 수산자원 확보와 식품 원재료 공급망의 핵심 축으로 기능하고 있으며, 물류사업부문은 국내외 유통망 및 콜드체인 인프라를 기반으로 그룹 전반의 공급망 경쟁력을 강화하고 있습니다. 포장소재부문 역시 식품 및 산업 전반에 활용되는 다양한 패키징 솔루션을 제공하며 그룹의 사업 시너지를 창출하고 있습니다. 이처럼 동원그룹은 다각화된 사업 포트폴리오를 바탕으로 산업별 경쟁력을 확보하고 있으며, 각 사업부문의 특성을 반영한 지속가능경영 전략을 통해 장기적인 기업가치 제고를 추진하고 있습니다.

가치체계도

Dongwon

식품가공유통부문
건강한 식문화를 위한 식품사업
(일반식품, 건강식품, 유제품 등)
6조 4,583억원(67.67%)
동원F&B, 동원홈푸드,
StarKist



물류사업부문
화물운송, 항만하역, 보관,
3자물류 등
1조 1,883억원(12.40%)
동원로엑스, BIDC[1],
동원글로벌터미널부산



포장사업부문
포장소재, 친환경 소재, 전자부품,
2차전지 소재 등
1조 1,062억원(11.54%)
동원시스템즈, TTP[2],
Talofa Systems



수산사업부문
세계 최고 수준의 원양어업 역량으로
글로벌 시장 선도
3,396억원(3.54%)
동원산업, CAPSEN,
TUDO Fisheries



기타사업부문
건설, 개발투자 등
4,642억원(4.84%)
동원건설산업,
동원기술투자 등



1) Busan International Distribution Company, 동원그룹의 자회사로서 '글로벌 선두 물류기업'을 목표로 동북아 물류 허브 기능을 제공하는 물류전문 기업
2)Tan Tien Packing Joint Stock Company, 동원그룹의 베트남 소재 자회사로서 연포장재 생산 전문 기업

동원그룹 소개

동원그룹 개요

주요 그룹사



동원산업㈜

고객에게 사랑받는 사회필요기업

설립연도	1969년
매출액(별도)	1,106,250 백만 원
본사 소재지	서울특별시 서초구 마방로 68
홈페이지	www.dwml.co.kr

㈜동원F&B

고객 건강에 기여하는 First & Best 식문화 기업

설립연도	2000년
매출액(별도)	2,179,222 백만 원
본사 소재지	서울특별시 서초구 마방로 68
홈페이지	www.dongwonfnb.com

동원시스템즈㈜

최상의 종합 포장재 솔루션

설립연도	1980년
매출액(별도)	1,265,531 백만 원
본사 소재지	충청남도 아산시 둔포면 아산밸리동로 100
홈페이지	www.dongwonsystems.com

㈜동원홈푸드

새로운 식문화를 선도하는 토탈 푸드 솔루션

설립연도	1993년 (동원그룹 편입 2001년)
매출액(별도)	2,643,330 백만 원
본사 소재지	서울특별시 서초구 마방로 68
홈페이지	www.dwhf.co.kr

StarKist Co.

Discover Easy Recipes for Any Occasion

설립연도	1917년(동원그룹 편입 2008년)
매출액(별도)	1,146,510 백만 원
본사 소재지	1875 Explorer Street, 10th Floor Reston Virginia 20190
홈페이지	www.starkist.com

동원팜스㈜

고객을 최우선으로 생각하는 축산전문기업

설립연도	1982년(동원그룹 편입 2007년)
매출액(별도)	247,449백만 원
본사 소재지	충청남도 논산시 가야곡면 동안로 1281
홈페이지	www.dongwonfarms.com

동원건설산업㈜

고객에게 신뢰를 주는 종합 건설기업

설립연도	2013년
매출액(별도)	533,511 백만 원
본사 소재지	경기 안양시 동안구 시민대로 327번길 7
홈페이지	www.dwce.co.kr

동원로엑스㈜

새로운 가치를 창조하는 글로벌 종합물류기업

설립연도	1977년(동원그룹 편입 2011년)
매출액(별도)	1,114,406 백만 원
본사 소재지	서울특별시 서초구 마방로 68
홈페이지	www.dongwonloex.com

동원그룹 소개

동원그룹 개요

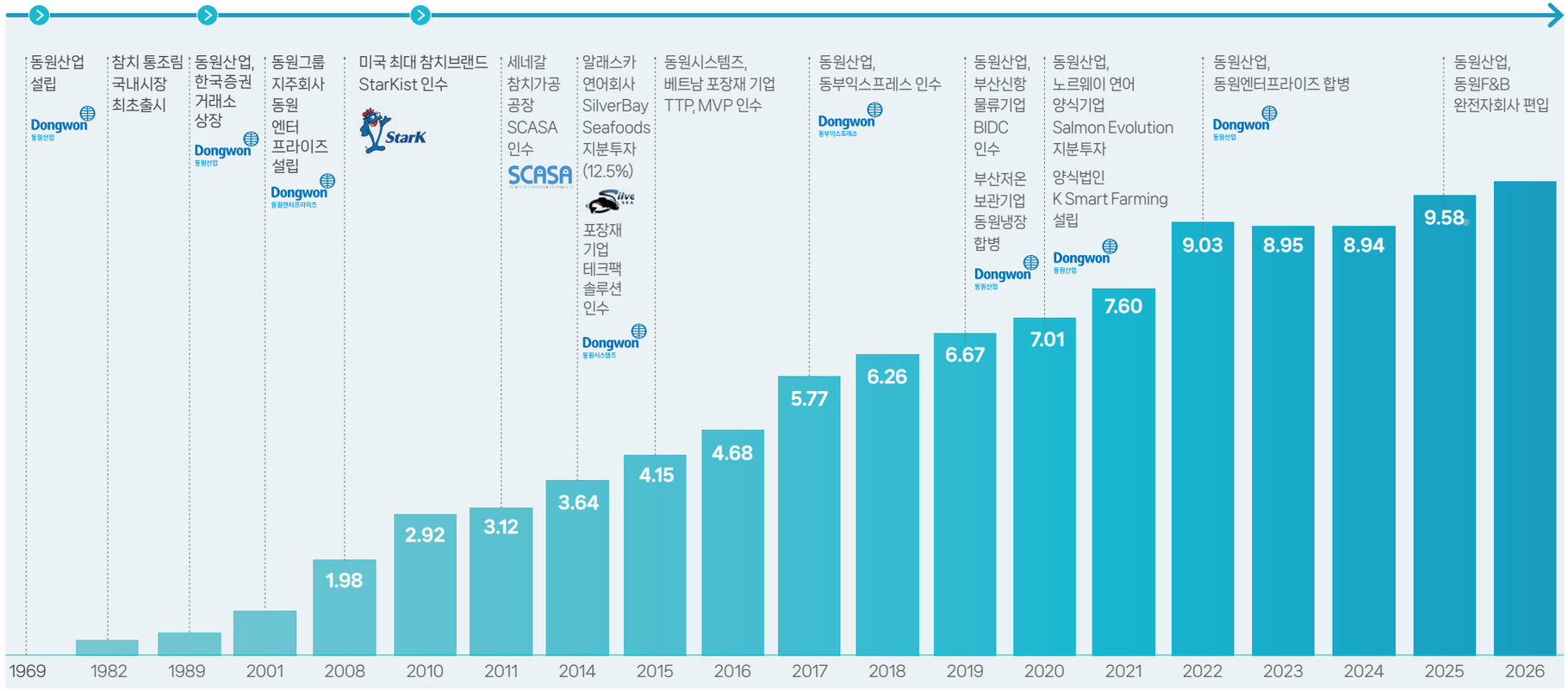
주요 연혁

1969년
동원산업 설립 이후 대한민국 대표 원양기업으로 성장

1980년대
참치 가공 등 종합식품기업 및 금융·서비스업으로 사업 확장

2000년~
수산업과 식품제조업 분리로 전문성 및 책임성 강화

수산·식품·포장재·물류 등 사업영역 확장하며 글로벌 기업으로 성장



※ 사업보고서 연결재무제표 매출액 기준 (단위: 조원)

동원산업 소개

동원산업

일반현황

회사개요

기업명	동원산업 주식회사	본사	서울시 서초구 마방로 68
설립일	1969년 04월 16일	사업영역	원양어업, 수산물 가공 및 판매업, 물류업
대표이사	김세훈, 박상진, 장인성	홈페이지	www.dwml.co.kr
임직원 수	712명 (2025년 사업보고서 기준)	계열회사 현황	42개사 (2025년말 기준) (지주회사 1, 자회사 18, 손자회사 21, 증손회사 2)
한국신용평가	AA- 회사채 / A1 기업어음	NICE신용평가	AA- 회사채 / A1 기업어음

주요재무지표

(2025년 말, 연결기준)

자산총액	7조 7,775억원
매출액	9조 5,837억원
영업이익	5,161억원
당기순이익	3,871억원

경영철학

무대경영
경영자와 구성원이 무대 위에서 뛰어난 연출과 연기를 제공하여 관객인 고객들로부터 좋은 호응을 얻어낼 수 있음

+

범재경영
화합하지 않는 천재 집단보다 화합하여 시너지를 창출하는 범재 집단이 더 가치가 있음

+

성과형 조직
치열한 경쟁 속에서 밀도와 스피드를 올려 성과를 내는 조직과 사람만이 생존할 수 있음

동원정신

열성	구성원 각자가 '주어진 역할에 몰입하고, 성과 창출에 매진하는 정신'으로 괜찮아, 대충대충, 적당주의와 타협하지 않고 치밀한 계획과 정성을 다하여 목표달성에 기여하는 것
창조	새로운 가치창출을 위해 변화와 혁신을 추구하는 정신'으로 무사안일 주의를 타파하고 새로운 것에 과감히 도전하여, 회사의 유무형의 성장동력과 보다 나은 미래를 창출하는 것
도전	할 수 있다는 긍정적인 자세로 불굴의 용기를 발휘하여 '새로운 것을 개척해 가는 정신'으로 남보다 앞서 새로운 것을 포기하지 않고 개척해 나가는 것

동원산업 소개

동원산업

행동규범

"원칙을 철저히, 작은 것도 소중히, 새로운 것을 과감히" 행동규범은 동원의 경영이념을 구현하기 위해 일상업무 속에서 생활화해야 할 동원인의 행동 자세입니다.



원칙을 철저히

정도 | **성실**

'원칙을 철저히' 란 정도와 성실을 말합니다.

정도의 정신이란 일을 함에 있어서 항상 기본에 충실하고 정당한 방법을 택하여 공정하게 경쟁하는 정직한 자세를 의미하는 것입니다.

또한 정도를 실천한다는 것은 소신과 용기를 가지고 철저히 그리고 성실하게 일을 수행해 나간다는 것을 뜻합니다.

이 규범은 동원의 경쟁력의 원천으로 가장 기본적인 행동가치라고 할 수 있습니다.



작은 것도 소중히

책임 | **자율**

'작은 것도 소중히' 란 책임과 자율을 말합니다.

동원인이 가져야 할 책임정신은 자신의 역할을 명확히 인식하고 주인의식으로 자신의 역할을 끝까지 완수하는 정신을 의미합니다.

이러한 책임완수는 자율정신에서 나오는 것으로 현장을 중시하며 스스로 찾아서 일을 하는 마음가짐이 있을 때 가능한 것입니다.

모든 문제는 현장에 있고, 그 답도 현장에 있다는 말과 같이 현장의 작은 것에도 스스로 책임감을 가지고 소중히 하는 행동습관은 동원인이 지녀야 할 필수 자세입니다.



새로운 것을 과감히

창조 | **도전**

'새로운 것을 과감히' 란 창조와 도전입니다.

동원인은 끊임없이 새로운 것을 창조하기 위하여 자발적인 탐구자세를 가지고 부단히 자기계발에 힘쓰고 항상 변화를 추구함으로써 새로운 가치를 창출해야 합니다.

또한 현실에 안주하지 않고 역경을 극복해 나가는 진취적 도전정신을 강조하고 있습니다. 동원인은 변화의 주체로서 적극적인 도전의 자세를 보여야 한다는 것 입니다.

동원산업 소개

주요 사업부문

핵심 경쟁력



해양수산

- 세계 최대 참치 선망 선단 운영
- 고부가가치 제품 생산
- 국내 최초 MSC[1] 어업 인증 획득
- 선단 현대화 어군탐지 드론 도입



유통

- Super Seafood Provider
- 품질경쟁력 및 MSC 프리미엄으로 일본 및 유럽, 미주 시장 개척
- 세계 거점 네트워크 기반 Global Sourcing 역량



냉장물류

- 자동화 저온물류 거점 운영 및 다양한 온도의 창고 보유
- 50년 노하우 및 전문 인력
- 감천항/신항 배후부지에 위치하여 항만물류와의 시너지 창출

1) Marine Stewardship Council, 지속가능한 어업 표준 인증

동원산업 소개

주요사업부문_해양수산부문



부문매출

2025년 해양수산부문 매출

- 주요 제품/상품 및 서비스
  - 어획물
- 수출(37%) : 태국, 베트남 등
- 내수(63%): 참치캔 원료 등

2,458[1] 억원

1) 동원산업 별도손익계산서 기준

2025 주요 성과

1. Trading 및 운반선 사업 확대
2. 선단경쟁력 강화 및 신규 어장 진입
3. 지속가능 인증 확대 및 환경 규제 준수
4. 조직 직무 역량 강화

운영 구조

동원산업 해양수산본부 — CAPSEN — TUDO Fisheries — KKTFC

참치류, 크릴 등 원양어업

(2025년 말 기준, 단위: 척)

선망선	19
연승선	8
트롤선	1
체낚이선	1
운반선	5
지원선	1

- 주요 조업 지역 : 태평양, 인도양, 대서양, 남빙양 등 전 세계 대양
- 주요 조업 어종 : 캔 용 참치(선망선, 채낚이선), 횟감용 참치(연승선), 크릴 및 전갱이(트롤선)

K Smart Farming

육상 연어 양식

- 2만 톤/연 규모
- 수입 대서양 연어의 국산화 추진
- 중국, 일본 등 아시아 시장 공략 예정

동원산업 소개

주요사업부문_유통부문



부문매출

2025년 유통부문 매출

- 주요 제품/상품 및 서비스
  - 횟감용 참치
  - 참치캔
  - 연어 및 수산물 등
- 수출(29%) : 태국, 베트남 등
- 내수(71%) : 횟감

5,161[1] 억원

1) 동원산업 별도손익계산서 기준

2025 주요 성과

1. 수입산 연승 원어 국내 신규 시장 개척
2. 냉동연어 국내시장 확대를 통한 매출 성장
3. 참치/수산물 창고형매장(코스트코) 신규 입점

운영 구조

동원산업 (유통본부)	StarKist (미국소재)	SCASA (세네갈 소재)

건강한 식문화를 위한 글로벌 종합식품 유통사업 영위

생산사업	참치캔 및 수산물 가공
국내유통	참치횟감, 연어 및 수산물
해외유통	참치 캔 및 수산물 판매

참치	연어	기타어종
취급 어종 : 참다랑어, 눈다랑어, 황다랑어, 가다랑어	취급 어종 : 대서양 연어	고등어
원산지 : 원양산, 지중해산	원산지 : 노르웨이산, 칠레산	꽁치
주요 제품 : 필렛, 로인, 블록, 스테이크 등	주요 제품 : 큐브, 슬라이스, 훈제연어 등	오징어
규격 제품 : 참다랑어 대뱃살, 속살 등	규격 제품 : 항공직송 생연어, 훈제연어 등	새우 등

동원산업 소개

주요사업부문_냉장물류부문



부문매출

2025년 냉장물류부문 매출

- 주요 제품/상품 및 서비스: 연육, 명태, 참치류 등 내수 100%[1]
  - 수산물(34%)
  - 초저온 참치(20%)
  - 축산물(17%)
  - 가공품(16%)
  - 농산물(13%)

1) 품목구성비는 매출액 중 보관매출 기준

189[2] 억원

2) 동원산업 별도 손익계산서 기준

2025 주요 성과(사업장 별 보관량[3])

(단위: 톤(PLT))

	사업장	보관량
동원산업	성남냉장물류센터	4,840
	이천냉장물류센터	32,802
	감천냉장물류센터	43,537
계열사	동원로엑스냉장	51,416
	동원로엑스냉장II	76,572
합계		209,167

3) 2025년 12월 31일 기준

운영 구조



- 동원산업 (냉장물류본부)
  - 동원 로엑스냉장
  - 동원 로엑스냉장II
  - 동원로엑스
  - 동원글로벌터미널부산 (DGT)

- **부산항 신항 내 서컨테이너 부두**
- **완전 자동화 터미널**
- **스마트 항만 하역 서비스 제공**
  - 전기Y/T, 컨테이너 무인이송장비, 무인자동화 STS[4]&ARMGC[5]

- **국내 최대 저온물류창고 보유**
  - 축적된 노하우를 통한 고객 물류 프로세스 최적화
  - 국내 최고 수준의 장비와 인력 보유

4) ship to ship, 해상에서 선박을 통해 연료를 공급하는 방식으로 장소의 제약이 적다는 장점이 있음
5) Automated Rail Mount Gantry Crane, 컨테이너부두 야적장에서 컨테이너를 이동시키거나 차량에 적재할 때 사용하는 자동화 하역장비

동원산업 소개

주요 사업부문

글로벌 네트워크

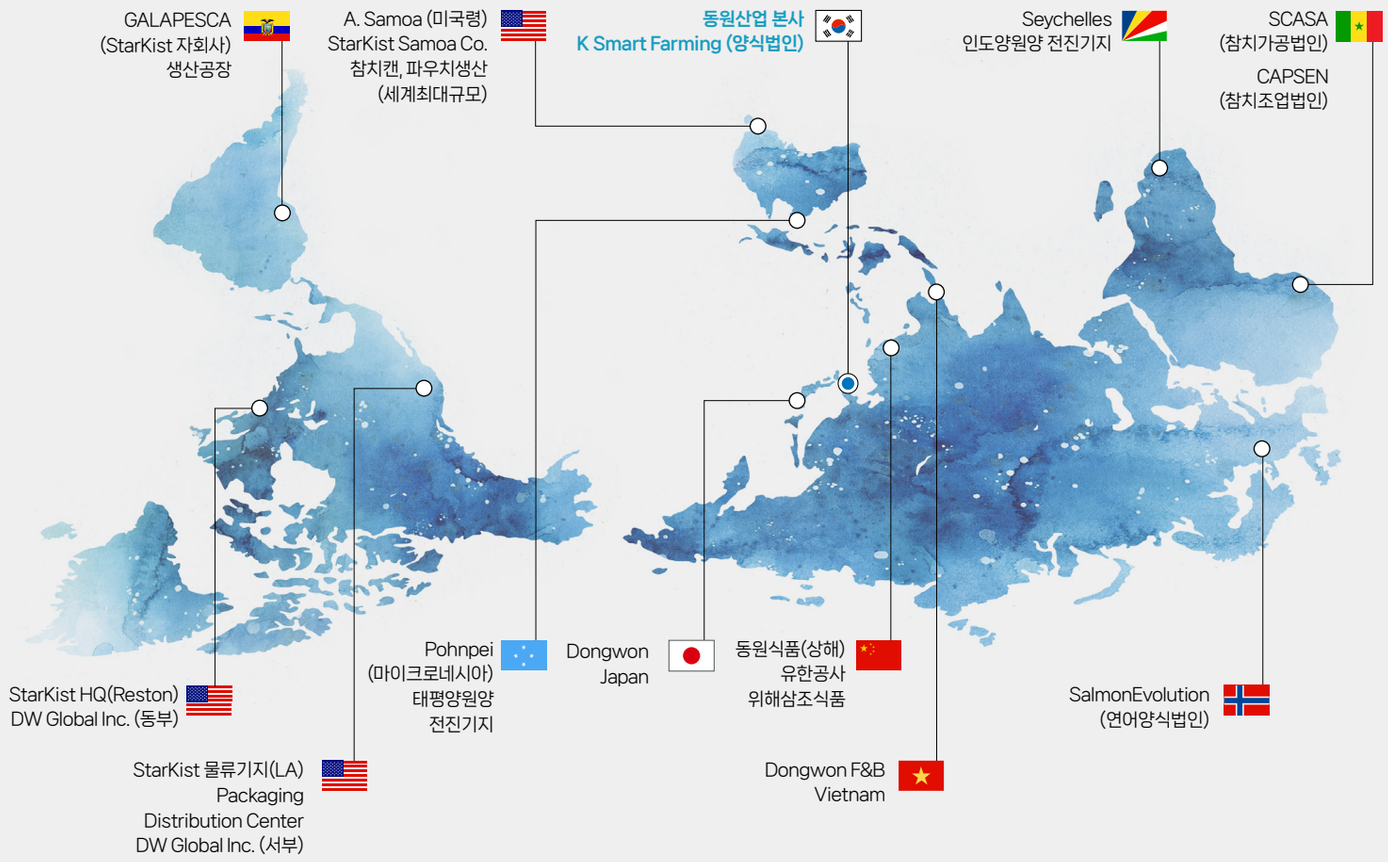
동원은 세계지도를 거꾸로 봅니다.
세계지도를 거꾸로 보면,
한반도는 유라시아 대륙을 발판으로
태평양을 향해 힘차게 솟구쳐 있습니다.

공장
4개소
(부산, A. Samoa, Ecuador, Senegal)

부산 냉동창고
4개소
(부산항, 부산신항, 이천, 성남)

항만거점
6개소
(부산, 인천, 울산, 당진, 동해, 광양)

물류센터
57개소
(동원로엑스 54개, BIDC 3개)



ESG STRATEGY

동원산업은 해양환경 보호를 위한 다양한 활동을 시행해오고 있으며,
사회적 다양성과 윤리 등 사회문제를 함께 해결해 나가고 투명한 경영활동을 통한
지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다.

ESG Management	18
중대성 평가	21
이해관계자 참여	23

Part. 02



INTRODUCTION

ESG STRATEGY

- ESG Management
- 중대성 평가
- 이해관계자 참여

ESG HIGHLIGHTS

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG MANAGEMENT

ESG 경영 체계

동원산업은 동원그룹의 창업이념인 '사회정의의 실현' 을 바탕으로 그룹의 지속가능경영을 선도하며, 사회필요기업의 가치를 지켜 나가고 있습니다. 나날이 확장되는 사회정의의 기준 속에서 이해관계자들의 다양한 요구를 경청하고 이를 기업 활동 전반에 적극 반영함으로써, 더 나은 사회와 지속 가능한 미래를 만들어가는 데 앞장서고 있습니다.

ESG 경영 전략

동원그룹은 그룹의 가치체계와 연계된 ESG 경영 전략 체계를 수립하고, ESG 리스크 대응 관점과 사업 가치 강화(Value-up) 관점을 모두 반영한 전략을 추진하고 있습니다. 동원그룹의 경영 방향성을 반영해 ESG경영위원회가 세부 과제를 조정하고, 이사회 결의를 통해 이를 확정하여 운영하고 있습니다. 특히 환경 영역에서는 온실가스, 사회 영역에서는 안전과 윤리, 지배구조 영역에서는 기업 지배구조를 핵심 과제로 설정해 ESG 경영을 체계적으로 강화하고 있습니다.

동원그룹 주요 활동

동원그룹 ESG경영위원회에 소속된 주요 그룹사는 각사 별 ESG 중점 영역을 선정하여 관리하고 있습니다.

	Dongwon 동원산업	Dongwon 동원시스템즈	Dongwon 동원로엑스
환경	환경 역량 강화	환경 역량 강화	환경 역량 강화
	환경 성과 관리	환경 성과 관리	환경 성과 관리
사회	근로자	근로자	근로자
	협력사/경쟁사	협력사/경쟁사	지역사회
지배구조	이사회	윤리경영	윤리경영
	정보공개		정보공개

동원그룹 ESG 경영 전략 체계도



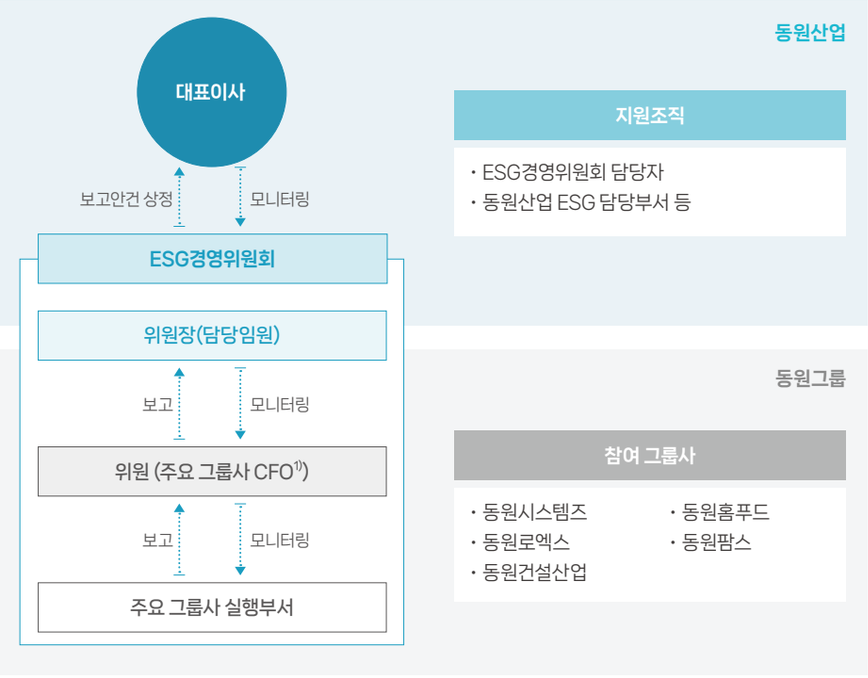
ESG MANAGEMENT

ESG 경영 체계

의사결정 체계

동원산업은 2022년 12월부터 그룹 차원의 'ESG경영위원회' 를 운영하고 있습니다. ESG경영위원회는 조직상 '지주부문' 과 '사업부문' 어디에도 속하지 않는 그룹 차원의 독립 조직으로, 그룹 내 경영진 레벨에서 추진되는 지속가능경영 과제의 이행 현황을 모니터링하는 역할을 수행하고 있습니다.

동원그룹 ESG 거버넌스



1) Chief Finance Officer, 최고 재무 책임자

ESG경영위원회 주요 활동 내역

개최일자	보고내용
2025. 04. 04	2025년 ESG 개선 보고
2025. 08. 08	2025년 ESG 중대성 보고 및 활동 계획
2025. 11. 13	ESG 개선 추진 계획

운영조직



1) Plan – Do – Check – Act 의 프로세스를 지속적으로 수행하여 개선과제 도출 및 이행하는 활동

ESG MANAGEMENT

ESG 경영 추진 현황

ESG 추진 로드맵

동원산업은 2030년을 목표로 'Inner Change–Action–Expansion'의 3단계 ESG 로드맵을 수립해 체계적으로 추진하고 있으며, PHASE 1을 통해 ESG 경영 기반 구축을 마무리하고 2025년 말 현재 PHASE 2인 실행 단계로 본격 진입하고 있습니다. 이에 따라 환경·사회·지배구조 전 영역에서 데이터·제도·KPI 체계를 정비하고 임직원 교육을 내재화 했으며, 앞으로는 핵심지표 기반 성과관리와 온실가스·친환경 사업 확대 등을 통해 ESG 전략의 실행력을 한층 강화해 나갈 예정입니다.

PHASE 1 2023~2024 Inner Change 내부 변화

ESG 경영 기반 구축
- 환경(E) : 환경 관련 데이터 통합관리
- 사회(S) : 재해율 저감 목표 수립
- 지배구조(G) : 윤리강령 제정 등 체계구축
- 그룹 임직원 대상 정기 ESG 교육 실행

ESG 평가 도입
- KPI 핵심 지표 기반 목표/과제 구체화
- 각 사별 KPI 담당 조직 구성 및 전산화

PHASE 2 2025~2027 Action 실행

ESG 전략 실행 및 성과 관리
- 핵심지표 및 실행과제 성과 관리
- 데이터 기반 성과관리 시스템 구축
- 투자 유치 등 재무적 가치와 연결
- 임직원 ESG 교육 프로그램 운영

ESG 고도화
- 온실가스 배출량 측정 체계화
- 친환경 제품군 및 사업 지속 확대
- 선두기업 ESG 벤치마킹

PHASE 3 2028~2030 Expansion 확장

공시 대응 및 ESG 경영 안정화
- 지속가능보고서 사내 작성 / 공시
- ESG 성과관리 시스템 운영 안정화
- 중장기 목표 Re-Setting

ESG 외부 확산
- 타사 연계 파트너십 참여 통한 투자 유치 모색
- 외부 평가(컨설팅 등) & 공시 강화
- ESG 성공사례 외부 확산 및 홍보

ESG 전략 과제 이행 현황

핵심 Agenda	관리지표	세부 추진과제	2025 목표	2025 실적
기후변화 대응 탄소배출 감축 ENVIRONMENTAL	환경역량 강화	법적 규제 위반 횟수	0회	0회
		환경캠페인 시행 횟수	4회	4회
	온실가스 배출 감축	Scope 1+2	257,942tCO$_2$-eq	203,520.5tCO$_2$-eq
		Scope 3	458,349tCO$_2$-eq	737,035tCO$_2$-eq
인재(人材) 관리 SOCIAL	임직원 교육	누적 교육 시간	20,000시간	20,079시간
		성과지표(NPS[1])	65점	73점
	산업안전재해 예방	안전보건관리TF	매월	매월
		산업재해율	0.30%	0.79%
		위험요인 조치율	100%	100%
	동반성장 이행	고충처리 실적	100%	100%
		상생간담회	26회	26회
윤리경영 공정 정의 실천 GOVERNANCE	이사회	이사회 구성 (사외이사 비율)	56%	56%
		사외이사 수	5명	5명
	이사회 내 위원회	감사위원회 개최	6회	6회
		감사위원회 핵심 안건 수	12건	12건
	주주/투자자 권익보호	IR 미팅 실적	150건	216건
		외국인 대상 IR 확대	5건	8건

1) NPS(순추천지수): 교육과정을 추천도를 10~0점으로 조사 후 '(추천비율, 10~9점 구성비) '- '(비추천비율 6~0점 구성비)'로 산정 (8~7점은 중립으로 제외)

중대성평가

중대성평가 개요

이중중대성평가

동원산업은 기업 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향과 외부 환경·사회 이슈가 기업의 재무성과 및 경영활동에 미치는 영향을 종합적으로 고려하기 위해 이중 중대성(Double Materiality) 관점에 기반한 중대성 평가를 수행하였습니다. 영향 중대성은 기업의 사업활동이 환경 및 사회에 미치는 긍정적·부정적 영향을 평가하는 관점으로, 동원산업의 경영활동이 이해관계자와 사회 전반에 미치는 영향을 분석하였습니다. 재무 중대성은 기후변화, 규제 변화, 사회적 요구 등 외부 환경·사회 이슈가 동원산업의 재무성과, 사업 지속가능성 및 기업가치에 미치는 영향을 검토하는 관점으로 평가하였습니다. 동원산업은 두 관점을 통합적으로 반영하여 핵심 ESG 이슈를 도출하고, 이를 기반으로 지속가능경영 전략 및 중점 추진과제를 수립하고 있습니다.

이중중대성평가 프로세스

동원산업은 체계적이고 객관적인 중대성 평가를 위해 총 4단계 프로세스를 기반으로 평가를 수행하였습니다. 먼저, 국내외 ESG 공시기준 및 평가기관 요구사항, 산업 동향, 경쟁사 벤치마킹 등을 반영하여 ESG 경영환경을 분석하였으며, 이를 바탕으로 동원산업의 사업 특성과 연계성이 높은 평가 대상 이슈를 선별하였습니다. 이후 주요 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하여 각 이슈의 중요도와 관심도를 파악하였고, 이를 종합 분석하여 최종 중대이슈를 도출하였습니다. 특히 금년도 평가에서는 전년도 중대성 평가 결과를 검토하여 주요 이슈의 연속성과 변화 추이를 함께 반영하였으며, 동원의 ESG 주요 추진과제와 CEO 라운드테이블을 통해 도출된 경영진의 전략적 관심사항을 평가 과정에 반영함으로써, 기업의 중장기 경영 방향성과 실질적 사업 연계성을 고려한 중대성 평가 체계를 고도화 하였습니다.

STEP 1

ESG 경영 환경 분석

- 보고기간 동원산업 미디어 노출 이슈 분석
- 과년도 동종업계 벤치마킹 공시·중대 이슈 분석
- 국내외 지속가능경영 공시 표준 및 평가기준 (GRI, SASB, 한국ESG기준원 등) 내 요구사항 기반 이슈 타당성 분석

STEP 2

평가 대상 이슈 선별

- ESG경영환경 분석에서 주요하게 도출된 이슈 식별
- 이슈 간 위계 조정 및 통폐합
- 동원산업 보고기간 주요 경영 이슈 반영

STEP 3

이해관계자 설문 실시

- 내부 이해관계자의 경우 부서별 유관 이슈를 배정하여 내부 현황 반영을 통한 정확성 제고
- 미디어 분석을 통해 주요 ESG 이슈를 식별하고, 보고서에 반영이 필요한 추가 공시 사항은 이해관계자 설문조사를 통해 파악

이슈별 문항 구성

영향 중대성		재무적 중대성	
긍정적 영향	부정적 영향	기회	위기
규모	규모	규모	규모
범위	범위	발생 가능성	발생 가능성
발생 가능성	회복 가능성		
	발생 가능성		

STEP 4

중대 이슈 도출

- 이슈별 리스크 및 기회 식별, 내부 ESG 전략 반영
- 이슈별 대응 활동 및 목표 지속가능경영 보고서에 공개

평가 항목 반영

영향 중대성

- 전문가 내부 평가
- 공시기준 및 평가지표 분석
- 동종업계분석
- 미디어 분석
- 라운드 테이블
- 이해관계자 설문

재무 중대성

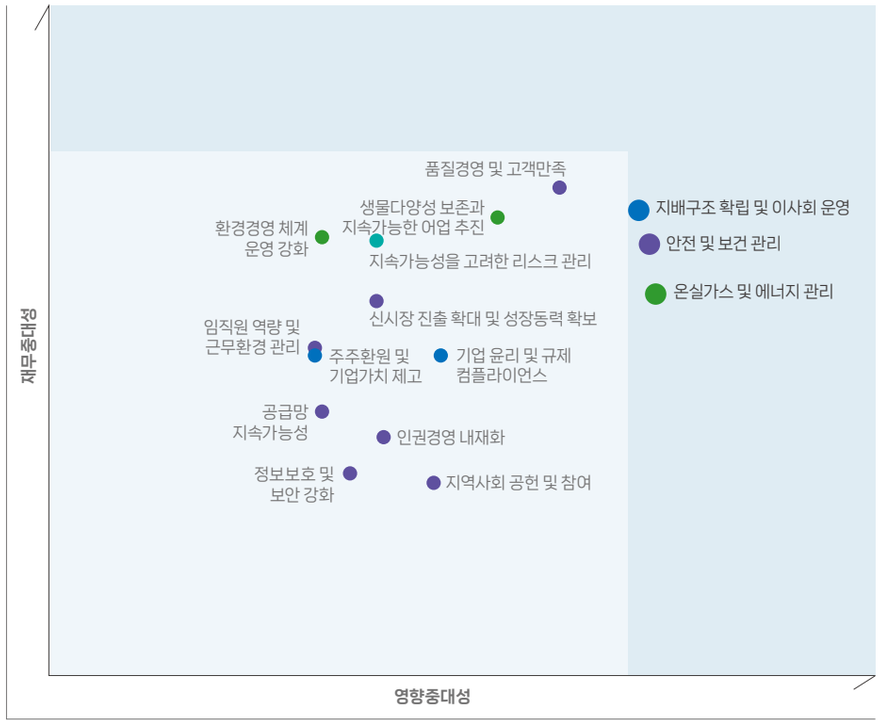
- 동원산업 경영 전략 연계성
- 동종 업계 과년도 주요 이슈
- 내부 이해관계자 설문조사 결과

이슈 Pool(Long-list) 도출 **25개** → 평가 대상 이슈(Short-list) 선별 **16개** → 중대이슈 도출 **3개**

중대성평가

중대성평가 결과

중대성평가 Matrix



중대성평가 결과 분석 및 전년대비 변동 사항

- '지배구조 확립 및 이사회 운영' 중대 이슈 도출
  - 동원산업 전략과제 및 내외부 설문조사로 이슈 도출
- '안전 및 보건 관리' 중대 이슈 유지
  - 어업, 물류 등 업 특성과 연관된 중대 이슈 유지
- '온실가스 및 에너지 관리' 이슈 유지
  - 기후 관련 이슈 4년 연속 유지

중대 이슈 분석

이슈명	영향중대성	재무중대성	GRI 매핑
온실가스 및 에너지 관리	7.6	5.4	GRI 302, 305
안전 및 보건 관리	7.5	6.2	GRI 403
지배구조 확립 및 이사회 운영	7.3	6.9	GRI 405

이해관계자 참여

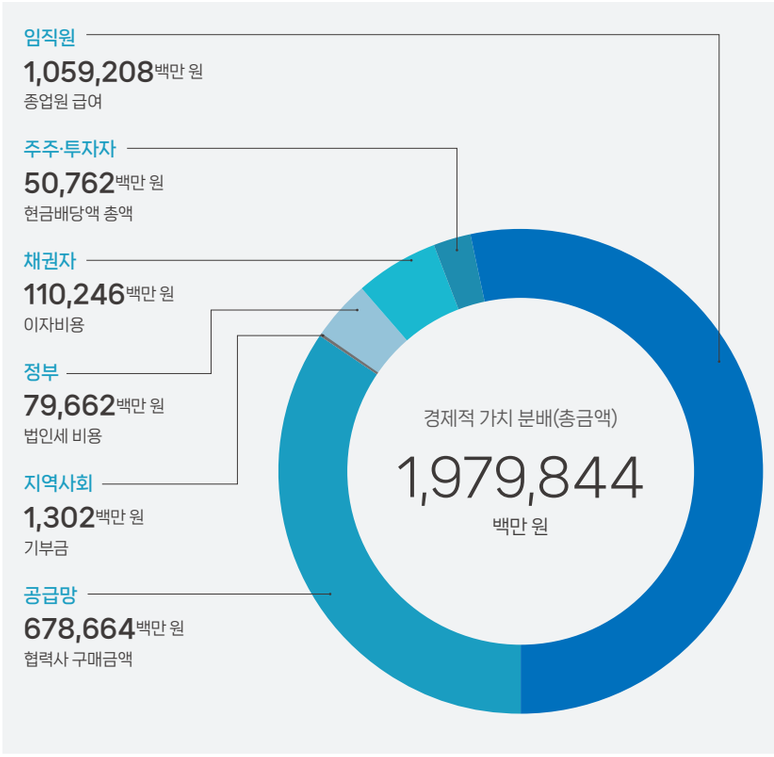
동원산업의 이해관계자

이해관계자별 주요 관심사항 및 소통 채널

- 주요 이해관계자 맞춤형 소통 채널 운영
- 각 이해관계자 그룹에서 도출된 주요 이슈에 대해서는 이사회 보고 및 의사결정 시 검토

구분	소통 채널(주기)	주요 관심사항	주요 관심사별 대응활동
고객	· 홈페이지(상시) · 언론매체 보도(상시) · 각종 인터뷰(상시)	· 발전하고 경쟁력 있는 서비스 제공 · 지속가능한 친환경 제품 생산	품질경영 및 고객만족
주주·투자자	· 정기주주총회(연 1회) · 임시주주총회(필요시) · 컨퍼런스 콜(상시) · 각종 보고서 발행(상시)	· 기업가치 제고 · 리스크 관리 · 주주친화경영 활성화	주주환원 및 기업가치 제고
임직원	· 고충처리센터(상시) · 직원 만족도 조사(상시) · 다모임(주니어보드)(매월) · 한마음협의회(매분기)	· 일과 삶의 균형 · 공정한 성과 평가 · 상생의 노사관계	임직원 역량 및 근무환경 관리
공급망	· 협력사간담회(연 1회) · 공급망 대응 프로세스(상시)	· 상생경영 확대 · 공정한 협력관계 구축 · 공정거래	공급망 지속가능성
지역사회	· 사회공헌사업 (상시) · 동원 육영재단 운영(상시) · NGO 협력활동(상시)	· 사회공헌활동을 통한 지역사회 발전 기여 및 사회가치 창출	지역사회 공헌 및 참여
정부	· 국제 유관협회 가입 · 국제인증 획득	· 법규 및 규제 준수 · 민관 협력 파트너십 강화	기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

이해관계자 경제 가치 분배 (연결기준)



ESG HIGHLIGHTS

동원산업은 해양환경 보호를 위한 다양한 활동을 시행해오고 있으며,
사회적 다양성과 윤리 등 사회문제를 함께 해결해 나가고 투명한 경영활동을 통한
지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다.

중대이슈 1. 온실가스 및 에너지 관리 25
중대이슈 2. 안전 및 보건 관리 38
중대이슈 3. 지배구조 확립 및 이사회 운영 46

Part. 03





ESG HIGHLIGHTS

중대이슈 01

1

2 안전 및 보건 관리

3 지배구조 확립 및 이사회 운영

온실가스 및 에너지 관리

Why it is important

기후변화에 따른 유통·물류비 상승은 수산업의 원가 구조와 사업 지속성에 중대한 부담으로 작용하고 있습니다. 이러한 환경 변화 속에서 온실가스 배출과 에너지 사용을 체계적으로 관리하는 것은 리스크 대응을 넘어 경영 경쟁력을 좌우하는 핵심 요소로 자리잡고 있습니다.

동원산업은 온실가스 감축과 에너지 효율 개선을 주요 과제로 삼아 지속가능한 조업 기반을 강화하고, 장기적인 경영 안정성과 해양 생태계 보전을 동시에 실현해 나가고자 합니다. 책임 있는 글로벌 수산기업으로서 넷제로 목표 달성에 기여해 나가겠습니다.

2025 Key Performance

에너지 집약도 (단위: TJ/십억 원)	2.7
계열사 고효율 냉동공조 시스템 설치 추진 (단위: 설치 완료 건 수)	6
프레온 가스 목표 대비 사용량 저감 (단위: kg)	320

온실가스 및 에너지 관리

안전보건체계 운영

거버넌스

동원산업은 ESG경영위원회를 중심으로 기후변화 대응 체계를 구축하고, 기후변화로 인한 리스크와 기회를 체계적으로 식별·평가·관리하고 있습니다. 최고경영진은 기후 관련 주요 안건에 대해 정기적으로 보고를 받고, 이를 바탕으로 전사 차원의 관리·감독 역할을 수행하고 있습니다.

또한 ESG경영위원회를 통해 환경안전보건 관리 계획을 수립하고, 친환경경영 추진을 위한 주요 의사결정을 진행하고 있습니다. ESG경영위원회는 각 계열사의 CFO(최고재무책임자)로 구성되어 전사의 환경 영향을 지속적으로 모니터링하며, 기후변화 대응을 포함한 환경 전반의 핵심 이슈를 관리하고 있습니다. 더불어 관련 사항을 정기적으로 최고경영진에 보고함으로써 이사회와의 유기적인 의사결정 체계를 구축하고, 전략 수립부터 실행에 이르기까지 연계성과 실행력을 강화하고 있습니다.

기후 거버넌스



조직	역할	세부내용
최고경영진	· 최고경영진은 기후 대응에 대한 최고 의사결정기구로 ESG경영위원회를 통해 환경 안전보건 및 ESG경영의 계획 및 성과를 보고 받아 주요 의사결정을 수행	· 기후 전략을 포함한 그룹 ESG 경영 계획 승인 · ESG 성과 검토 및 개선과제 관리 · 감독
ESG 경영위원회	· ESG경영위원회는 동원산업 전체 계열사의 기후변화 대응전략, 사업, 정책 결의 및 보고 · 그룹 ESG 컨트롤 타워이며, 공통 ESG KPI 설정 및 성과 점검, 글로벌 지속가능성 기준에 따라 공시 주체를 관리하는 전담 조직	· 전사 기후변화 대응 핵심지표 및 실행과제 성과관리 · 온실가스 감축목표 및 실행 방안 승인 및 관리 감독 · 기후 변화 위험 관리 프로세스 표준화 및 준수여부 관리 · IFRS 지속가능성 기준에 따른 연결 기준 공시 대비
ESG 담당 부서	· ESG 담당 부서는 기후 대응 전략 세부 계획을 수립하고 관련 규제 동향과 성과를 관리하며 고객사 및 투자기관의 기후변화 관련 문의에 대응	· 기후변화를 포함한 ESG 경영과 관련된 주제 및 쟁점 발굴 · 국내 · 외 ESG 대응 등 자본 시장 및 이해관계자와의 커뮤니케이션 수행 · 기후변화 관련 규제 변화 동향 분석 및 지속가능공시 관련 업무 수행

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

위험관리

기후변화와 관련된 내·외부 리스크 및 기회 요인을 체계적으로 식별하고 있으며, 이러한 요인이 기업의 비즈니스, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 종합적으로 분석하여 선제적인 기후 리스크 관리를 실시하고 있습니다. 기후 리스크는 물리적 위험과 전환 위험으로 구분하여 관리하고 있으며, 유형별 특성을 고려한 대응 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 기후변화로부터 파생되는 다양한 기회 요인에 대해서도 적극적으로 대응 활동을 병행하여 추진함으로써, 지속가능한 성장 기반을 마련하고 있습니다.

분석 기준	주제	세부내용
시나리오 작성 원칙	방법론 및 프로세스	· 지속가능성 공시기준 IFRS S1/S2[1], TCFD[2] 시나리오 지침에 따라 [①위험 식별 경로 파악, ②기회와 위험 식별, ③위험 영향 수준 파악, ④위험 완화 조치, ⑤기후 회복력 파악] 순으로 진행
	시나리오 선정	· IPCC[3] 6차 보고서 (AR6[4],2023)에서 제시한 시나리오 중 2가지 선택(SSP[5]1-2.6, SSP5-8.5) - SSP1-2.6: 2100년 까지 온난화를 2℃로 제한하는 시나리오, 거시적 전환 위험 파악에 활용 - SSP5-8.5: 2100년 온난화가 4℃를 초과하는 시나리오, 물리적 위험 경로 파악에 활용 - 필요한 경우, RCP 시나리오를 활용한 데이터 참조
시나리오 분석기준	분석 대상	· 동원산업의 개별 사업장을 기준으로 작성하였으며 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 사항에 대해서는 별도 주석 기재
	육상과 해상 구분	· IPCC 6차 보고서에서는 육지 기반 시스템(물리계)과 해양 및 해변 시스템(물리계)은 기후 변화 위험 경로와 피해 형태가 다를 것이라고 언급하고 있기에 가능한 범위에서 육상과해상을 구분하여 미래 상황 기술
	물리적 위험 분석 범위	· 물리적 위험 분석 범위 중 육상 영역은 사업장 중 부산광역시 지역으로 선정했으며, 해상 영역은 동원산업 최대 조업 지역이자 전 세계 참치 어획량의 60%를 차지하는 중서 태평양 지역(ETP, Eastern Tropical Pacific)을 선정
	단기/중기/장기 구분	· 물리적 위험: 대기와 해양 간의 상호작용, 해수면 온도, 대기 중 수증기 양 등 다양한 요소에 의한 영향을 기간별로 예측이 불가하여 [장기:2050]으로 한정 · 전환 위험: 공감대 형성 수준(전 세계 기업, 정부, 시민 사회), 정책적 목표 시점, 미래 상황의 불확실성을 고려해 [단기: 현재~2030], [중기: 2030~2040] [장기: 2040~2050]로 구분
	재무적 영향	· IFRS 지속가능성 공시 기준 적용 지침 수용 ("과도한 원가나 노력없이 이용할 수 있는 합리적이고 뒷받침될 수 있는 모든 정보를 사용한다.") - 재무적 영향이 크다고 판단되거나 과거 재무 정보, 공신력 있는 통계자료를 통해 재무적 영향을 정량화 할 수 있다고 판단되는 경우에만 척도를 통해 작성

1) 국제회계기준(IFRS, International Financial Reporting Standards)에서 공개한 지속가능성 재무 정보 공시 기준으로 각각 S1(일반), S2(기후)
2) Task Force on Climate-related Financial Disclosure 기후 관련 재무 정보 공개 태스크포스
3) Intergovernmental Panel on Climate Change 기후변화에 관한 정부간 협의체
4) Assessment Report 평가 보고서
5) Shared Socio-economic Pathway 신규 온실가스 경로 시나리오

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

위험관리

RCP 8.5 시나리오를 기반으로 주요 사업장의 기후변화 영향을 분석한 결과, 향후 기온 상승과 폭염일수 증가, 강수 패턴 변화가 지속적으로 심화될 것으로 전망하고 있습니다. 특히 2050년까지 해수면 상승과 해수 온도 증가가 예상되며, 이에 따라 열대저기압 강도 증가 등 해양 물리적위험이 확대될 가능성이 높은 것으로 분석됩니다. 또한 중서태평양 참치 어종의 생물량 변화가 예측됨에 따라 어획량 변동 리스크가 존재하며, 이는 수산 자원 확보와 사업 안정성에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 동원산업은 이러한 시나리오 분석을 통해 기후변화가 해양 생태계와 사업에 미치는 구조적 영향을 사전에 파악하고 있습니다.

시나리오 분석

분석기준: 육상 부산 사업장 (부산 서구)

주제

· RCP 8.5[1] 시나리오에 따른 부산 사업장 소재지 기후 변화 추정

발생위험		2021	2030	2040	2050
기온 및 강수 변화	평균온도	15.2 °C	16.2 °C	16.4 °C	16.8 °C
	폭염일 수	16.7 일	18.9 일	21.1 일	34.9 일
	열대야 일 수	35.7 일	32.2 일	38.7 일	46.5 일
	강수량	1,659 mm	1,786 mm	1,146 mm	1,324 mm
	독립 호우 총량(최대)	292.4 mm	240.8 mm	311.2 mm	249.0 mm
해수면 변화	예상 해수면 상승	-	-	-	0.34 m

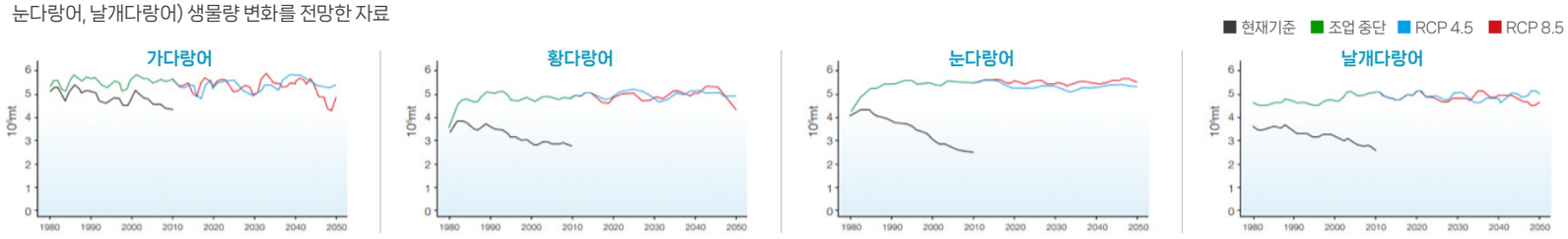
분석기준: 해상 태평양

· 해수온도 상승에 따른 열대 저기압(Tropical Cyclone) 예측
- IPCC 업무 운영 원칙(Principles Governing IPCC Work)에 따라 작성된 "The Ocean and Cryosphere in a Changing Climate(IPCC, 2019)"를 준용

발생위험	신뢰 수준
해수면 상승	매우 높은 신뢰도(very high confidence)
해수면 상승으로 인하여 열대 저기압에 의한 폭풍 해일 강도 증가	매우 높은 신뢰도(very high confidence)
열대 저기압의 평균 강도 및 강수량 증가	중간 신뢰도(medium confidence)
열대 저기압 발생 빈도 증가	낮은 신뢰도(low confidence)

분석기준: 해상

· RCP 8.5 시나리오에 따른 중서 태평양 지역 참치 생물량(Biomass) 변화
- Tuna Fisheries Assessment Report(WCPTC, 2023)"에서 전 지구 기후 모델(ESM[2])에 RCP 4.5[3] 및 RCP 8.5[4] 모델을 적용 후 2050년까지 중서 태평양에 서식하는 참치어종(가다랑어, 황다랑어, 눈다랑어, 날개다랑어) 생물량 변화를 전망한 자료



1) 어떠한 온실가스 저감 노력 없이 현재 추세로 배출되는 상황을 가정한 가장 보수적인 시나리오(RCP, Representative Concentration Pathways 대표농도경로)
2) Earth System Mode
3) 온실가스 저감 정책 실행도 기준 중간 단계 시나리오로, 온실가스 저감 정책이 상당히 실현되는 경우를 가정한 시나리오
4) 온실가스 저감 정책 실행도 기준 어떠한 저감 정책 실행 없이 현재 추세로 온실가스 배출되는 경우를 가정한 시나리오

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

위험관리

기후변화로 인한 물리적 위험과 정책·시장 변화에 따른 전환 위험을 구분하여 분석하고 있습니다. 물리적 위험 측면에서는 폭염 증가로 인한 냉방 수요 확대 및 전력비 상승, 침수 및 태풍 피해로 인한 물류 차질, 해양 온도 변화에 따른 어획량 감소 등이 주요 리스크로 도출되었습니다. 전환 위험 측면에서는 IMO 규제에 따른 탄소배출 감축 요구, 친환경 연료 전환 비용 증가, 지속가능 식품 확대에 따른 산업 구조 변화, 물류 효율성 경쟁 심화 등이 확인되었습니다. 특히 이러한 리스크는 단기 비용 증가를 넘어 장기적으로 사업 구조 변화까지 유도할 수 있어, 동원산업은 물리적·전환 위험을 통합적으로 관리하고 있습니다.

물리적 위험

위험발생경로		[2050년: 장기 기준] 사업모델 및 재무 구조에 미치는 영향
육상	폭염 및 열대야 일수 증가에 따른 냉방 기능 저하	냉방 가동 증가에 따른 전력비 증가
	폭풍 및 해일 발생시 침수 피해 가능성	침수 피해에 따른 물류 시설 가동 중단
해상	지구 온도 변화에 따라 중서 태평양 참치 어획량 변화	참치 어획량 감소에 따른 매출 감소 및 선박 운영 비용 증가
	해수면 상승에 따른 운항 경로 변경	운항경로 변경에 따른 선박 연료비 증가, 정박지 변경에 따른 추가 수수료 발생

전환 위험

위험발생경로	핵심 논거	사업 모델 및 재무 구조에 미치는 영향		
		[단기: 현재~2030]	[중기: 2030~2040]	[장기: 2040~2050]
[주요 쟁점] 국제기구 IMO[1] 규제 대상 범위에 어업 선박 포함[2]	· IMO의 탄소 감축 목표 (2030년 20%/2040년 70~80%) 달성을 위한 CII/EEXI[3] 적용 확대와 감축옵션 실행 요구 · 일본은 2025년까지 22척(연승선 19척)의 노후 어선 신조대체 확정	· 탄소 및 에너지 집약도 관리에 따른 관리비용 증가	· 탄소 감축에 따른 연료 전환 비용증가와 신조 대체 비용 발생	· 탄소 감축이 불가능한 선박의 조기 폐기
[주요 쟁점] 지속가능한 식품 확대를 위한 규제 강화 및 산업 구조 변화	· 지속가능한 식료품 소비 패러다임을 촉진하기 위한 정책적 변화 예상 · 산업부문에서 스타트업, 신규 사업 모델 출현	· 기업과 소비자의 자발적 참여 시장에서 시장 주도력 감소	· 지속가능 식품 인증 비용과 환경영향 저감 투자 비용 증가	· 패러다임 변화 후 시장 구조적 위험 감소
연안국과 입어 교섭 과정에서 입어료 상승과 자국 내 기후 대응 투자 요구[4]	· 미크로네시아, 폴리네시아 등 조업 지역 연안국은 기후위기에 취약한 개도국이며, 해수면 상승, 잠재 어획량 감소 우려, 인구 증가 등의 복합적 문제에 직면	· 입어료 지속 상승	· 연안국의 공적개발원조(ODA) 요구 강화	· 미래 어획량과 연안국 상황에 의해 결정
저유황유 교체에 따른 원가 관리 부담 증가	· 고유황유 대비 상대적으로 높은 저유황유 가격과 넓은 가격 변동폭	· 연료비 변동성에 따른 수익성 변화폭 증가	· 시장 가격 추세에 따를 것으로 전망	· 시장 가격 추세에 따를 것으로 전망
NDC[5] 내 해상 에너지 포함, 냉매 탈루 배출 관리 지침 적용	· NDC는 수송 분야에 30년까지 2018년 대비 37.8% 탄소 감축 요구 · 2024년 국가 온실가스 인벤토리 보고서에 탈루 배출에 관한 통계 추가	· NDC 4차 계획기간 내 대상 기업으로 선정될 경우, 5차 계획기간(2030) 목표 이행 여부에 따라 결정 배출권 구매비 발생	· 내부 감축옵션 따른 배출권 구매 비용 발생	· 내부 감축옵션 실행 여부에 따라 결정
물류 효율화 수준 편차 확대	· 전 산업에서 Scope 3 온실가스 배출량 감축을 추진하며 물류 기업에 압박 증가 과정에서 사업관리 능력, IT 활용도, 투자 규모에 따라 물류 기업 간 경쟁력 차이 발생	· Scope 3 관리에 따른 운영비용 증가	· 물류 효율화가 미흡할 경우 매출 기회 축소	· 지속가능한 도시 재설계 참여 기회 축소[6]

1) International Maritime Organization 국제해사기구
2) 해양수산부, Toward Green Shipping by 2050
3) CII(Carbon Intensity Index, 탄소집약도 지수), EEXI(Energy Efficiency Existing Ship Index,에너지 효율지수)
4) 해양수산부, 원양산업 경쟁력 강화방안
5) Nationally Determined Contribution, 국가 온실가스 감축 목표
6) 국토교통부 · 부산광역시, 지속가능한 도시정책 방향 모색

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

위험관리

기후변화를 단순한 리스크가 아닌 사업 기회로도 인식하고 있으며, 지속가능 식품 및 블루푸드 시장 확대에 대응하고 있습니다. 대체 단백질 수요 증가와 건강 식단 트렌드 확산에 맞춰 식품 생산 전 과정에서 환경 영향을 최소화하는 전략을 추진하고 있으며, 지속가능한 수산사업 모델을 기반으로 글로벌 시장 진출을 확대하고 있습니다. 또한 저장식품 수요 증가와 물류 효율화 요구에 대응하여 제품 경쟁력과 공급망 안정성을 강화하고 있으며, 재활용 기반 물류 시스템 구축을 통해 자원순환에도 기여하고 있습니다.

기회

위험 발생경로	핵심 논거	기회 활용 및 시장 진입 요건	기회요인과 연관된 동원산업의 역량
지속가능한 건강 식단 패러다임 형성	'대체 단백질 소비 = 건강 식단+기후 위기 동참' 이라는 트렌드 형성, 그러나 시장 창출 노력도 필요	· 원재료 조달/운송-제조/포장-사용-폐기를 비롯한 식품 제조 전 주기 관점에서 환경 영향을 최소화 · 적극적인 시장 포지셔닝과 소비자 교육	· 식품 사업 수직 계열화 · 수산식품 브랜드 평판 1위 · 대체 단백질이 활성화된 미국 시장 진출 · 태양광 발전소 운영
	세계 인구는 30% 증가, 단백질 수요는 약 70% 증가	· 지속가능한 수산식품 사업모델의 해외 진출시, 지역 상황에 맞는 자본조달 방식 및 사업구조 설계 · 주요 조업국에 지속가능한 수산식품 사업모델을 전수하고, 조업 쿼터협상력을 강화	· 연어 육상 양식 추진을 통한 블루푸드 패러다임 대응 · 설비(어항, 저온창고, 가공시설)조성 및 운영 노하우 · 글로벌 사업역량
기후 변동이 급증할 경우 저장식 수요 증가	기후위기에 따른 식량안보 불안은 저장식 수요를 견인	· 저장 기한 연장, 저장 편의성 증대, 휴대성 및 보관성 향상을 비롯한 제품 개선	· 식품 사업 수직 계열화
지속 가능한 도시 발전에 기여	식료품을 비롯한 대부분의 도시 생활 및 실물 경제에서 물류 시스템의 재활용 체계 강화를 요구	· 재활용 체계 운영을 위한 별도 시설, 프로세스 개발 · 최종 소비자의 사용 패턴을 파악할 수 있는 모니터링 시스템 구축	· 식품 사업, 물류사업, 건설사업 간 사업 연계 및 시너지

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

위험관리

사업 영역별로 기후 리스크의 노출도와 민감도를 평가하여 주요 영향을 도출하였습니다. 선박 운영에서는 탄소집약도 관리와 연료비 증가, 해상 부문에서는 입어 규제 및 비용 상승, 어업 활동에서는 어획량 감소가 핵심 리스크로 확인되었습니다. 또한 항만 물류에서는 냉매 배출 관리 강화와 폭염·침수에 따른 운영 차질, 육상 양식에서는 생산량 감소, 판매 부문에서는 지속가능 식품 관련 규제 강화가 주요 영향 요인으로 분석되었습니다. 이를 통해 동원산업은 사업 전반에 걸친 기후 리스크의 우선순위를 설정하고 대응 방향을 구체화하고 있습니다.

영향 수준 분석 방법론

구분	위험 식별 경로
영향 수준 분석 절차	① ESG 담당 부서가 위험 영향 수준에 대한 기초자료 작성 ② 외부 전문가 자문 ③ 실무자 협의를 통한 영향 수준 척도 평가 ④ 지속가능성 공시 최고 책임자인 CEO 승인 및 채택
기후위기 노출도에 영향을 미치는 사업특성	· 기업의 생태계 시스템 활용 - 연안 어업, 해상/육상 운송 · 지리적 사업범위 - 국내, 해외 4개국 6개 거점, 129개 파트너사 · 이해관계자 영향 수준 - 정부, 국제기구, 연안국, 소비자, 자본시장
기후위기 민감도에 영향을 미치는 사업특성	· 기업의 생태계 시스템 활용 - 연안 어업, 해상/육상 운송 · 사업 영역 - 식품 기반 산업 · 사업 범위 및 가치사슬 - 지주사 및 수직 계열화 · 재무 영향 - 글로벌 최대 규모의 참치 원양어업사 - 국내 최대 규모의 수산식품 생산 기업

위험 영향 수준

사업 영역		노출도와 민감도가 모두 높은 요인 I등급	노출도가 높은 요인 II등급	민감도가 높은 요인 II등급	노출도와 민감도 모두 낮은 요인 III 등급
해상	선박운영 및 관리	· 어선에 대한 탄소 감축 압박 · 탄소 집약도 관리	· 저유황유 교체에 따른 연료 비용 증가	· NDC[1] 내 해상에너지 포함	
	입어 협상	· 연안국 자국 내 투자 요구	· 입어료 상승		
	어업 활동 및 운송			· 어획량 감소	
육상	항만 물류	· 냉매 탈루 배출 관리 강화 요구		· 폭염에 따른 냉방 기능 저하 · 침수 피해 가능성	· 물류 효율화 수준 편차 확대
	스마트 육상 연어 양식			· 생산량 감소	
	판매	· 지속가능한 식품 확대를 위한 규제 강화 및 산업 구조 변화			

1) Nationally Determined Contribution, 국가 온실가스 감축 목표

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

위험관리

기후 리스크가 재무에 미치는 영향을 정량적으로 분석하여 매출, 비용, 자산가치 측면의 영향을 평가하고 있습니다. 어획량 감소는 장기적으로 매출 감소 요인으로 작용할 수 있으며, 폭염 등 기상이변에 따른 운영 중단은 단기적인 매출 손실을 유발할 수 있습니다. 또한 입어료 상승, 친환경 연료 전환 비용, 규제 대응 비용 등은 재무적 위험으로 작용합니다.

잠재적 재무 영향 추정 방법론

주제	세부 내용			
위험 요인의 정량화 기준	재무 리스크 관리 규정 내 리스크 정량화 척도 적용			
정량화 척도	구분	정량화 척도		
	매출액	15% 이상	15~10%	10~5%
	총 비용	3% 이상	3~1%	1~0%
	자산가치 하락	5% 이상	5~3%	3~1%

재무 영향 경로	관련 위험 요인	재무 영향 시점	정량적 추정	산출 근거
매출	어획량 감소	장기~		SSP5-8.5에 따라 추정된 참치 어획량 감소 수준과 10년(2014년~2023년) 내 어획량 최대 감소 수준의 평균값
	폭염에 따른 영업 중단	단기~장기		동원산업의 국내 최대 사업장인 부산 사업장 기준, 최대 영업 중단일 수 15일 가정에 따른 매출 손실
비용	입어료 상승	단기~중기		10년(2014년~2023년) 내 연안국 입어료 상승폭이 가장 높았던 2016년 당시 상승률(30.6%) 적용
	IMO[1] 규제 강화로 친환경 연료 비중 확대	중기~장기		IMO가 제시한 대체 연료 전환 비율 10%를 이행하기 위해, 기존 연료에서 바이오 디젤로 전환할 때 발생하는 비용 차이

1) International Maritime Organization 국제 해사 기구

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

위험관리

기후변화로 인한 위험과 기회를 경영전략과 연계하여 탄소 감축과 사업 경쟁력 강화를 동시에 추진하고 있습니다. 스마트 육상양식 확대와 지속가능한 어업·양식 모델의 글로벌 사업화를 통해 저탄소 생산체계를 구축하고 있으며, IMO 규제 대응을 위한 저유황유 전환 및 친환경 연료 도입, 물류·운송 부문의 전기화 등을 통해 직접적인 온실가스 감축을 추진하고 있습니다. 또한 드론을 통한 어군 탐지 및 물류 최적화 등 기술 혁신을 활용하여 에너지 효율을 제고하고, Scope 3를 포함한 공급망 전반의 배출 관리 체계를 강화하고 있습니다. 이와 함께 탄소 감축 활동을 외부 감축사업 및 재생에너지 투자와 연계하여 재무적 기반을 확보하고 있으며, 지속가능 인증 획득과 친환경 제품 확대를 통해 신규 시장 기회를 창출하고 있습니다.

기후변화 위험 및 기회와 경영전략 연계

경영전략	사업 영역 및 주제	위험 완화를 위한 조치	위험 완화 조치와 연계한 기회 활용
신사업 촉진을 통한 전략적 유연성 확대	스마트 육상 연어 양식 활성화	· 어업 대비 탄소 배출량이 적으며 에너지 사용량 관리가 용이한 육상 연어 양식 사업 확대를 통해 매출액 성장 대비 탄소 배출량 증가 억제 · 양식장 내 재생에너지 사용으로 저탄소 생산 체계 구축	· 지속가능한 양식에 대한 국제 인증(ASC) 획득을 통해 새로운 시장 주도 · 동원솔라파크에서 재생에너지 조달
	지속가능한 어업/양식 모델의 글로벌 사업화	· 지속가능한 어업/양식, 친환경 사료, 친환경 포장, 공급망 협업, Scope 3 관리 기법 내재화로 가치사슬 내 온실가스 감축 · 연안국에 사업모델을 전수해 입어 협상력 강화	· 지속가능한 건강 식단 사업모델을 활용해 지속가능 연계 채권 발행
탄소감축 절감을 위한 적극적인 완화 조치	IMO 규제 이행 및 자발적 참여 노력 확대	· IMO 지침에 따라 저유황유 전환 100% 완료 · IMO 규제 강화에 대응하기 위해 엔진 출력 제한 장치, 대체 연료 전환 비율 5%~10% 탄소 감축 옵션 적용 검토(장기과제)	· 연료 전환에 있어 ZESIS(탄소 무배출 선박의 인센티브 제도) 등 IMO 지원책 활용
	운송장치 및 차량 전기화	· 항만 및 물류 차량 전기차 도입	· 부산광역시 지속가능한 도시 계획과 연계
탄소감축 절감을 위한 간접적인 완화 조치	4세대 선망선 기술 적용	· 드론을 통한 어군 탐지, 기상·해양환경 분석 기반 어장 예측, 데이터베이스 활용을 비롯한 어선/어업 효율화 투자를 통해 에너지 효율성 향상, IMO CII/EEXI 규제 대응	· 어군 탐지 기술 향상에 따른 어획량 증가
	물류 고도화를 통한 에너지 사용량 절감	· 운송 부문 온실가스 절감을 위해 노선최적화, 광역배송, 수·배송 공동화 등 물류 효율화를 추진하고 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 감축	· 물류 설비 운영 비용 절감
	온실가스 외부 감축 사업 추진	· 참치 연안국 및 기후위기 지역에 온실가스 외부감축 사업 전개를 통해 온실가스 상쇄 감축	· 연안국과 입어 협상력 강화
지속가능 체계 구축을 위한 자원배분	태양광 발전 수익을 탄소 감축 재원으로 설정	· 현재 가동 중인 태양광 발전소에서 발생하는 이익을 탄소 감축 투자 자산으로 설정 · 내부 탄소 가격제 기준을 통해 투자 계획 실효성 확대	· 탄소 감축을 위한 투자 재원 확보
신기술 획득을 통한 지속가능 사업 전환 가속화	그룹 내 친환경/ 저탄소 프로젝트 육성 지원	· 냉매 탈루 모니터링 및 감쇄, 어군탐지 AI, 순환 여과 시스템, 무항생제 양식, 저탄소 냉장 기술 연구개발을 위한 TF 운영 및 외부 협력 모색	· 신규사업 기회 확대

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

위험관리

기후 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 리스크 식별, 대응 전략 수립, 모니터링 및 공시로 이어지는 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 기후변화 관련 주요 리스크와 기회를 식별하고, 이를 사업 전략 및 투자 계획에 반영하여 대응 방안을 수립하고 있으며, 전사 차원의 모니터링을 통해 리스크 변화에 지속적으로 대응하고 있습니다. 또한 ESG 경영위원회와 이사회에 정기적으로 관련 사항을 보고하고, 주요 지표 및 성과를 공시함으로써 관리 체계의 투명성을 강화하고 있습니다.

경영전략	사업 영역 및 주제				
위험 정의	구분	위험 식별 경로			
	기후 변화 위험	① 기후 변동성(급성)	② 생물다양성(만성)	③ 해양 · 수산 부문(만성)	④ 농업 · 축산 부문(만성)
	정책/법률 위험	① 정책 거버넌스	② 국가 온실가스 감축 목표 (배출권 가격)	③ 해양 및 어업 국제기구 정책	
	시장 위험	① 시민 사회	② 도시 및 기반시설	③ 식품 경제	④ 식량 안보
	기술 위험	① 기술 혁신	② 육상 에너지	③ 해상 에너지	④ 온실가스 배출 관리
	이행 위험	① 에너지 사용량 및 온실가스 배출량	② 냉매 사용량	③ 투자위험	④ 공시 관련 위험

위험관리 프로세스	리스크 식별	대응조치 수립	모니터링 및 평가	공시 및 보고
	· 기후변화 위험 및 기회요인 파악 · 식별된 위험 및 기회가 사업모델 및 재무구조에 미치는 영향 파악	· 영향을 고려한 목표 설정 및 사업조정, 투자, 체계 정비를 비롯한 위험 완화 조치 수립	· 전사 핵심 리스크 과제 진행 현황 모니터링 · 모니터링으로 파악된 신규 리스크 도출 및 대응 조치 반영	· 주요 위험 및 기회에 관한 관리 현황을 이사회 보고 · 공시 주제 선정 및 공시 정보 감사

주요 사항 보고 주기	보고 내용	보고주기	보고 대상
	ESG KPI 실적, 기후 위기 완화 조치 세부 실행(안)	분기 단위	ESG경영위원회
	온실가스 배출량(육상, 해상)	연 단위	ESG경영위원회
	기후 위험관리 체계에 관한 내부 감사 결과, 지속가능성 공시에 관한 사항	연 단위	이사회
	에너지 사용량, 환경법규 위반, 국제기구 정책 변동사항	상시 보고	CEO

위험관리 규정 및 통제관리	기후 리스크 관리 규정을 별도 제정해 관리하며, 세부 리스크 관리기준의 준수 여부 검토 및 개정에 관한 사항은 ESG경영위원회에서 총괄하는 방안 검토 중

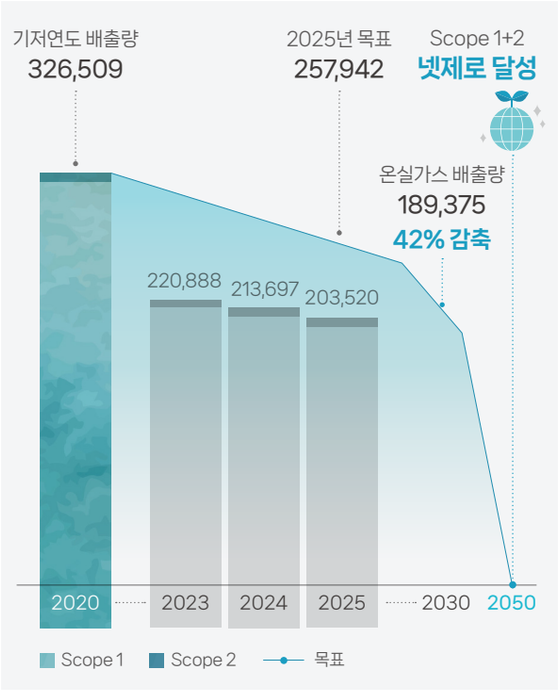
온실가스 및 에너지 관리

온실가스 및 에너지 사용 감축

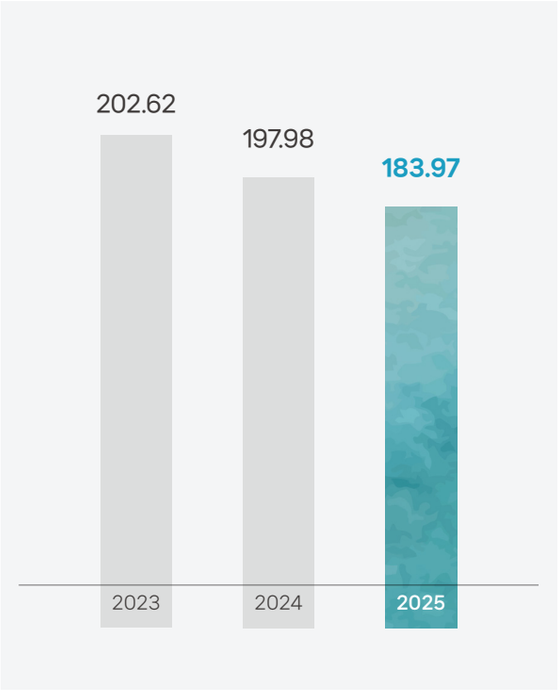
지표 및 목표

국가 탄소중립 정책에 부응하고 장기적인 기후 리스크에 대응하기 위해 2020년을 탄소중립 추진 원년으로 설정하고 '2050 넷제로(Net Zero)' 목표를 선언하였습니다. 이를 기반으로 Scope 1, Scope 2, Scope 3 전 범위를 포괄하는 온실가스 감축 목표와 중장기 이행계획을 수립하였으며, 사업장 단위의 배출량 관리 체계를 통해 실질적인 감축 활동을 추진하고 있습니다. 각 사업장은 온실가스 배출량을 산정하고 목표 대비 실적을 모니터링하고 있으며, 생산시설 증설 및 투자 시에도 온실가스 배출을 최소화할 수 있도록 설비 운영과 공정 효율을 최적화하고 있습니다. 또한 추가적인 감축 공정 도입 필요성을 주기적으로 검토하여 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 나아가 에너지 효율 향상 및 자원 순환성 제고를 위한 전략을 병행하고, 태양광 등 재생에너지 확대와 저탄소 소재 및 제품 개발을 통해 제품·서비스 포트폴리오를 고도화하고 있습니다. 특히 공급망 전반의 배출 관리 강화를 위해 Scope 3 배출량을 산정 및 모니터링하고 있으며, 2025년 기준 737,035tCO_2-eq의 배출량을 관리 대상으로 포함하여 감축 기반을 확대하고 있습니다. 이러한 통합적 관리 체계는 향후 중장기 목표의 재정립 및 고도화를 통해 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

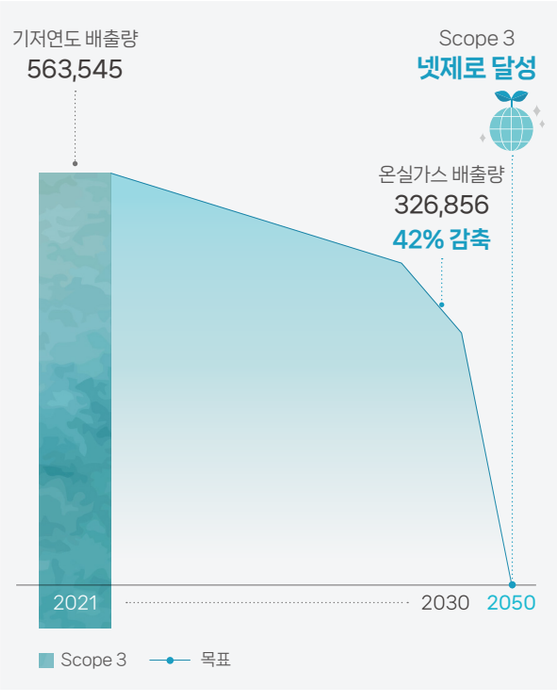
Scope 1+2 중장기 목표 및 성과[1)] (단위: tCO_2-eq)



집약도[2)] (단위: tCO_2-eq/십 억원)



Scope 3 중장기 목표 (단위: tCO_2-eq)



1) 온실가스 산출 범위 재설정으로 인한 2023년 데이터 재산정

2) 별도 매출액 기준

온실가스 및 에너지 관리

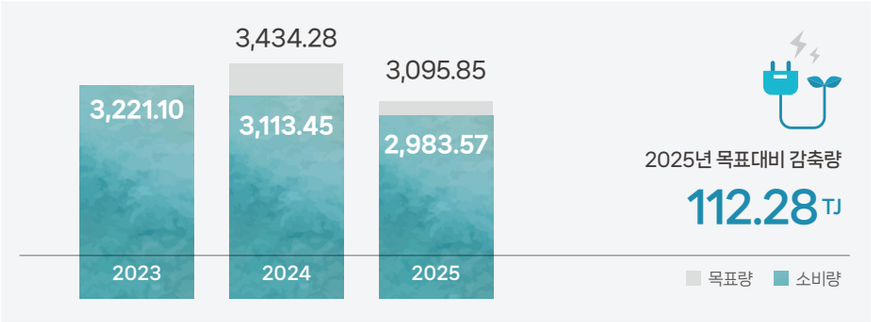
온실가스 및 에너지 저감활동

지표 및 목표

동원산업은 해운 및 생산 활동 전반에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위하여 온실가스 및 에너지 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 선박 운항 과정에서 발생하는 대기오염물질 저감을 위해 국제해사기구의 IMO 2020 규제에 대응하여 기존에 사용하던 고유황유(HSFO)를 전면 중단하고 저유황유(LSFO)로 대체함으로써 황산화물(SOx) 배출을 저감하고 대기환경 개선에 기여하고 있습니다. 또한 냉매 사용에 따른 온실가스 및 오존층 파괴물질 배출을 최소화하기 위해 몬트리올 의정서를 준수하고 있으며, 선단에서 사용 중인 기존 프레온계 냉매를 자연냉매 및 친환경 대체냉매로 단계적으로 전환하고 있습니다. 이를 통해 2027년까지 프레온 사용량 Zero를 달성하는 것을 목표로 관리하고 있습니다.

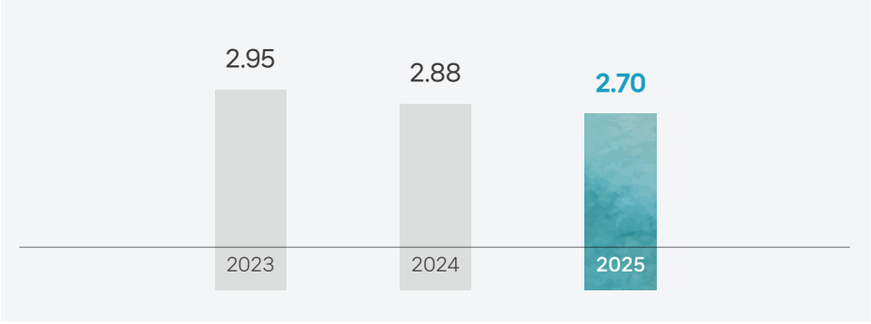
에너지소비 계획 및 성과[1)]

(단위: TJ)



에너지 소비량 집약도[1)]

(단위 : TJ/십억원)



친환경 고효율 냉동공조 시스템 설치 현황

연도	계열사	구분	개요	용량 (RT)	소비전력 (KW)	탄소배출절감 (tCO_2-eq)
24	로엑스	경산	노후냉동기 교체	103.8	156	297.80
24	로엑스	양산	노후냉동기 교체	162.1	269	327.76
24	F&B	수원	노후냉동기 교체	320.0	352	252.38
25	시스템즈	광주	신규 성형2라인 냉동기 설치	37.0	38.2	35.68
25	F&B	진천	해동라인 증설 냉동기 설치	102	120	71.01
25	F&B	J2	신규공장 냉동/공조 시스템 설치	2,460	3,156	499.25
25	F&B	창원	노후냉동기 교체	64	194	98.66
25	홈푸드	충주	소스벌크라인 증설 냉동기 설치	222	61	89.86
25	홈푸드	충주	2층 생산라인 공조 개선 공사	141	118	8.16
Total				3,612	4,464	1,680.6



1) 에너지 사용량 산출 범위 재설정으로 인한 2023년 데이터 재산정

온실가스 및 에너지 관리

친환경 에너지 효율화 추진

지표 및 목표

동원산업은 '2050 탄소중립' 목표 달성을 위해 에너지 효율화와 탈탄소화를 핵심 전략으로 설정하고, 사업 전반에 걸쳐 에너지 절감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 냉장 물류센터 운영 과정에서 발생하는 온실가스 및 오존층 파괴 영향을 최소화하기 위해 프레온 사용량 저감 목표를 수립하고, 대체 냉매 및 자연 냉매로의 전환을 단계적으로 확대하고 있습니다. 또한 그룹 내에는 고효율 BLDC[1] 인버터와 친환경 저지구온난화지수(Low GWP)[2] 냉매를 적용한 냉동공조 시스템 도입을 추진하여 에너지 사용 효율을 제고하고 있습니다. 아울러 전라남도에 위치한 동원솔라파크를 통해 2007년부터 태양광 발전을 지속적으로 운영하며 재생에너지 활용을 확대하고 있으며, 이러한 활동을 통해 온실가스 배출 저감과 기후변화 대응 역량을 동시에 강화하고 있습니다.

1) Brushless Direct Current, 마찰손을 최소화 및 정밀제어를 통해 에너지 효율이 높은 모터　　2) Global Warming Potential , 지구온난화지수

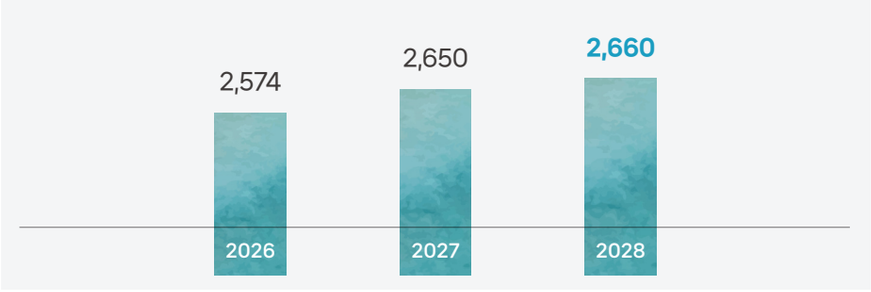
프레온 사용 계획량 대비 실적

(단위: kg)



프레온 사용량 중장기 목표[3]

(단위: kg)



3) 성남센터가 가동되지 않을 것으로 예상했으나, 정상 가동을 전제로 변경됨에 따라 목표량이 증가하였습니다.

재생에너지 발전 실적

2025년동원솔라파크 태양광 발전(MWh)

1,234

태양광 설치 현황

구분		태양광 설치 용량 (kW)	연간 발전량 (MW/년)	탄소 감축량 (tCO_2eq/년)
시스템즈	광주1	428	531	244
	군산	839	1,041	478
	음성	177	219	101
	횡성	1,498	1,859	854
합계		2,942	3,651	1,677



1 온실가스 및 에너지 관리

3 지배구조 확립 및 이사회 운영

안전 및 보건 관리

Why it is important

해상과 육상을 아우르는 동원산업만의 독보적인 비즈니스 밸류체인은 정교한 안전보건 관리 역량을 요구합니다. 동원산업은 고도화된 위험성 평가 시스템과 현장 중심의 안전 문화를 결합하여, 변화하는 사회적 요구와 법적 기준을 상회하는 안전 표준을 구축하고 있습니다.

근로자의 생명 보호를 경영의 근간으로 삼아 리스크를 체계적으로 자산화하고, 이를 통해 사회적 책임을 다하는 지속가능한 성장 모델을 완성하겠습니다.

2025 Key Performance

중대재해 발생 (단위: 건)	ZERO
산업안전보건교육 (단위: 이수시간)	5,642
안전투자 실적 (단위: 백만 원)	23,689

DONGWON INDUSTRIES
SUSTAINABILITY REPORT 2025

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대이슈1. 온실가스 및 에너지 관리
중대이슈2. 안전 및 보건 관리
중대이슈3. 지배구조 확립 및 이사회 운영
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

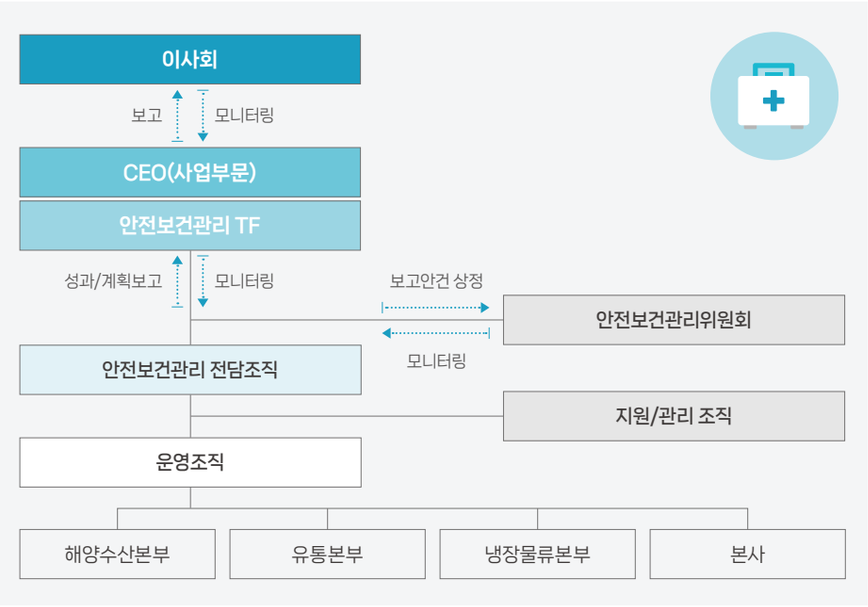
안전 및 보건 관리

안전보건체계 운영

거버넌스

동원산업의 대표이사는 안전보건관리 태스크포스(TF)의 의장으로서 조직 내 주요 안전 및 보건 이슈들에 대해 정기적으로 이사회에 보고하고 있습니다. 안전보건과 관련된 최고 의사결정기구인 이사회에서는 매년 전년도 안전보건 성과와 당해연도의 계획을 보고받고 이를 검토 및 승인하는 절차를 수행합니다. 또한, 동원산업은 모든 운영 조직(각 사업본부)과 지원/관리 조직의 안전보건 실무를 총괄하는 안전보건관리 전담조직을 운영하고 있으며, 근로자와 사용자 위원으로 구성된 협의체 차원의 '안전보건관리위원회'를 운영하여 전사적 안전관리체계를 구축하고 안전하고 건강한 일터를 조성하고 있습니다.

안전보건 의사결정 체계도



안전보건 운영 조직

동원산업은 안전보건에 관한 주요 사항을 논의/결정하기 위해 매월 안전보건관리 태스크포스(TF) 회의를 운영하고 있습니다. 또한 대표이사 직속의 안전보건관리전담조직을 운영하여 전사적인 안전보건 업무를 총괄 관리하고 기업 전반의 안전보건 체계를 점검하는 역할을 수행하는 등 전사 사업장의 안전관리와 재해사고 예방을 위한 활동을 수행하고 있습니다. 이와 함께 작업환경 및 안전보건에 대한 임직원들의 의견을 수용하기 위한 기구인 안전보건관리위원회를 운영하여 안전보건 개선 및 확보방안에 대해 협의·심의하고 있습니다.

안전보건관리TF

CEO 산하 안전보건 관리팀, 지원/관리 조직, 운영조직으로 구성	각 사업장별 안전보건관리 실적률 공유(매월)	안전보건 교육, 작업환경 점검 및 개선	산업재해 원인 조사 및 재발방지 활동 등

안전보건관리위원회		안전보건관리 전담조직
사용자위원	근로자위원	
· 전사 안전보건 안건 심의 · 종사자 의견 반영 · 안건보건 개선 및 확보방안 협의	· 작업환경 및 안전보건에 관한 종사자 의견 청취 · 종사자 안전보건 개선 안건 협의	· 전사 안전보건 업무 총괄 · 안전보건체계 점검 · 전사 안전보건 이행 실적 점검

안전보건 관련 이사회 안건

개최일자	의안 내용	가결 여부
2025. 03. 26	2025년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결

안전 및 보건 관리

안전보건체계 운영

전략

안전보건 체계 경영방침

동원산업은 산업안전·보건에 관한 기준을 확립하고 산업재해를 예방하며 쾌적한 작업환경을 조성하기 위하여 안전 및 보건에 관한 경영방침을 수립하고 이를 실천하고 있습니다.

안전 및 보건에 관한 경영 방침

1. 우리는 모든 경영활동에 있어 **안전 및 보건을 최우선 가치**로 삼고, 전 임직원은 안전보건경영을 이행하기 위해 최선을 다한다.
2. 우리는 **안전 및 보건에 관한 법규정을 준수**하여 사업장의 안전성을 확보하고 임직원에게 쾌적한 근무환경을 제공하여 건강증진을 도모한다.
3. 우리는 **전사적 안전관리체계를 구축**하여 사고를 사전에 예방하고, 노사가 협력하여 안전하고 건강한 일터를 위해 함께 노력한다.
4. 우리는 주기적으로 **안전보건교육을 시행**하여 임직원의 안전보건 의식을 제고하며, 경영체계를 이해하고 함께 실천할 수 있도록 노력한다.
5. 우리는 이해관계자에게 **안전보건경영방침을 전파**하고, 적극적인 의사소통으로 동참을 유도하여 안전보건 협력체계를 강화한다.
6. 우리는 안전보건 위험에 관한 취약한 이해관계자를 명확히 정의하고, 이들에 대한 보호 조치를 강화해 **안전한 작업 환경을 조성**한다.

중장기 목표

동원산업은 매년 산업안전보건법 제14조에 따라 안전 및 보건 관련 전년도 성과와 당해 연도 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 있으며 2025년 중 안전보건 관련 중장기 비전 및 목표와 단/중/장기 로드맵을 수립하여 실천하고 있습니다.

중장기 안전보건 Vision	안전과 지속가능성, 해양 수산업의 새로운 표준		
중장기 안전보건 목표	중대산업재해 ZERO 달성		
중장기 전략 방향	**해양 수산업 안전 관리 선도**	**안전문화 장착**	**스마트 기반 안전사업장 구축**
2026	· 어획가공 현장별 맞춤형 위험성평가 체계 정비 · 선박 및 해수부 안전점검 부적합&출항정지 ZERO 달성 · 국내 최초 AI CCTV 선박 추락 방지 시스템 도입 · RPA[1]를 활용한 선박 안전점검 강화 · MSC CoC·ASC 등 국제안전인증 지속 유지 · 해양사고 대응 훈련 강화	· 현장 리더 중심의 안전보건 리더십교육 확대 · 다국적 근로자 대상 다언어 교육콘텐츠 신규 도입 · 안전전문(Safety Letter) 발행(총 37건)을 통한 재발방지 및 안전의식 고취 · 전 직원 위험성 평가 참여 활성화 · 외주/협력사와의 공동 점검 제도 운영 시작	· AI CCTV, 가스센서 등 위험 감지센서 시범 도입 · 모바일 리포팅 시스템 도입
2027~2029	· 해양 선단 안전지표 도입 및 공시 · AI CCTV 및 열화상 카메라를 통한 추락예방, 기관실 화재 사고 예방 강화 · 국내외 안전 뉴스 키워드 크롤링 시스템 도입으로 최신 안전 트렌드 공유 · 위험 기반 점검체계 고도화 (BBS[2], STAMP[3] 등 반영)	· 선원 직무스트레스 개선을 위한 소통 창구 '마음의 소리' 실시 · 안전보건 문화진단 정례화 및 ESG 경영 연계 안전문화 지표 관리	· 전 사업장 AI CCTV 감시시스템 및 작업장 보행자 안전 레이저 라인 구축 · 지게차 자동정지 시스템 도입 검토 및 생산설비(컨베이어 등) 스마트 교체 · AI 기반 위험 예지 시스템 정식 운영 · 웨어러블 기기 기반 실시간 생체 모니터링 도입
~2030	**글로벌 인증 통합관리 시스템 도입**	**외주업체와 안전보건 통합관리체계 운영 본격화**	**스마트 안전관리 통합 플랫폼구축 및 스마트 러닝 기반 전사 교육 체계화**

1) Robotic Process Automation, 로봇 프로세스 자동화
2) 행동기반안전, Behavior Based Safety, 산업재해의 원인을 기계적 결함 또는 안전의식의 결핍이 아닌 근로자의 불안전 행동에 초점을 맞춰 불안전 행동을 감소시키고 안전행동을 증가시키는 안전사고 예방 체계
3) 사고분석기법, Systems-Theoretic Accident Model and Process, 안전사고의 원인을 시스템 관점에서 통제 및 의사소통에서 찾는 안전사고 점검 체계

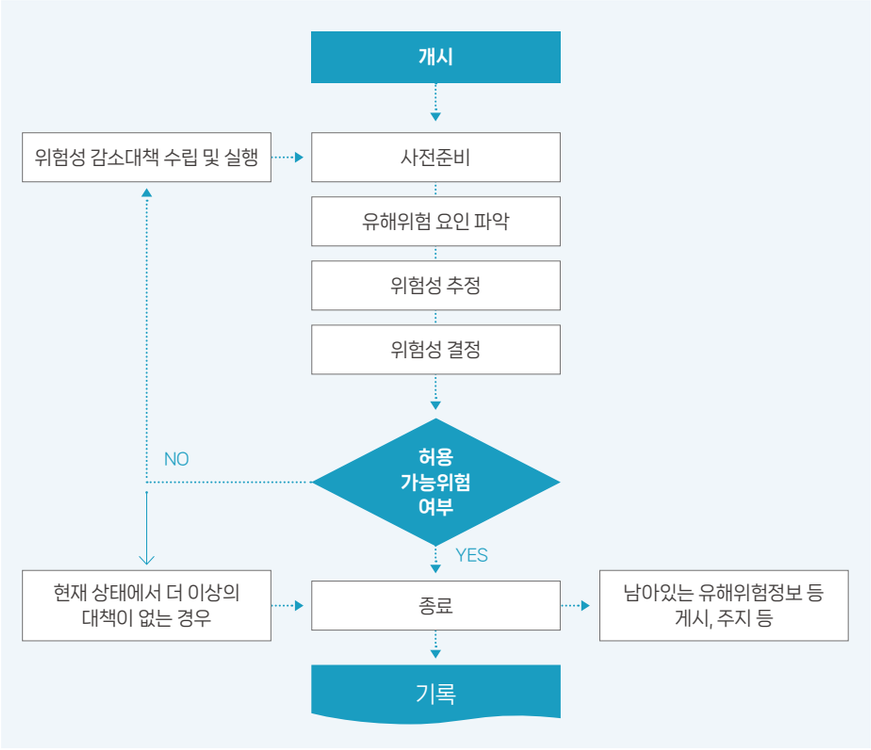
안전 및 보건 관리

안전보건체계 운영

위험관리

위험성평가 프로세스

동원산업은 각종 사고로부터 임직원들의 안전을 도모하기 위해 매년 정기안전점검을 실시하고 있으며, 개선 전·후 위험 등급 변화를 비교하여 개선조치에 대한 효과성을 검토합니다. 또한 안전진단 설문조사 및 근재보험 사고유형 분석을 통해 주요 사고에 대응하고 아차사고를 방지하고 있습니다.



위험성 추정

구분		중대성(강도)			
		최대(4)	대(3)	중(2)	소(1)
가능성(빈도)	최상(5)	매우높음(20)	높음(15)	약간높음(10)	낮음(5)
	상(4)	매우높음(16)	약간높음(12)	보통(8)	낮음(4)
	중(3)	약간높음(12)	약간높음(9)	낮음(6)	매우낮음(3)
	하(2)	보통(8)	낮음(6)	낮음(4)	매우낮음(2)
	최하(1)	낮음(4)	매우낮음(3)	매우낮음(2)	매우낮음(1)

위험성 수준		관리기준
1~3	매우낮음	현재의 안전대책 유지
4 ~ 6	낮음	안전정보 및 주기적 안전보건교육의 제공이 필요한 위험
8	보통	정비, 보수기간전에 안전보건 대책을 수립하고 개선해야 할 위험
9~12	약간높음	즉시개선
15	높음	긴급 임시안전보건대책을 세운 후 작업 실시하고 정비, 보수기간 전에 안전보건 대책을 수립하고 개선해야 할 위험
16~20	매우높음	즉시 작업중지(작업을 지속하려면 즉시개선을 실행하는 위험)

위험성평가 결과

사업장		빈도수	식별된 위험요인	조치율
공장	부산공장	연 1회	24건	100%(24/24)
냉장센터	감천센터	연 1회	22건	100%(22/22)
	이천센터	연 1회	33건	100%(33/33)
	성남센터	연 1회	21건	100%(21/21)

안전 및 보건 관리

해상 안전

위험관리

해상직원 안전

동원산업의 선단은 국제 해양법, 각종 국제기구 및 연안 국가의 규정을 엄격히 준수합니다. 선단의 안전 운항을 도모하고 사고를 미연에 방지하기 위해 '안전운항 관리지침', '조업 중 규칙준수 지침', '외국인 선원 소통 및 관계 지침' 등을 수립하였습니다. 이를 통해 외국인 선원 관련 문제와 선박 사고 예방에 만전을 기하고 있습니다. 또한, 화재나 침몰 등 선박 내 예기치 못한 사고에 대비하여 체계적인 대응 프로그램을 운영 중입니다. 선원법 시행규칙 제40조의2 제1항에 따른 법정 교육훈련(소화, 방제, 퇴선, 비상조타, 밀폐구조/인명구조, 선박침몰 등)의 수립 기준과 절차를 준수하며, 정기적인 교육훈련 및 자체 평가를 실시하고 있습니다. 아울러 RPA[1]를 도입해 컴플라이언스 준수를 강화하고, 주 1회 이상 위험 요소 식별 및 제거를 위한 시설물 안전 점검을 시행합니다. 또한 선원 안전 수칙을 마련해 입출항, 항해, 조업, 정박 시의 안전 지침을 공유하고, 사고 사례 교육 및 재발 방지 훈련을 진행합니다. 특히 해상 사고 안전 수칙, 소화·퇴선 훈련과 함께 선박 응급처치 교육을 병행하고 있으며, 내국인 선원을 대상으로 한 출국 전 안전 교육을 통해 선원들의 안전 의식과 대응 역량을 강화하고 있습니다.

1) Robotic Process Automation, 로봇 프로세스 자동화

선단운영 관리 지침 중 해상 안전 관련 지침

안전운항 관리 지침

- 기관부 안전 수칙
- 항해부(갑판부) 안전 수칙
- 체항 중 안전 수칙

선박 퇴선/침수/화재 시 행동지침

- 퇴선 상황 발생 시 행동 수칙
- 충돌, 좌초, 침수 상황 발생 시 행동 수칙
- 화재 발생 시 행동 수칙

출국 전 안전교육 성과

년도	교육횟수	교육인원	총 교육시간
2023년	45회	120명	623시간
2024년	54회	165명	805시간
2025년	53회	181명	782시간

선박 안전관리

동원산업은 선박 안전관리를 위해서 주요 장비의 유지 보수를 위한 '눈으로 바라보는 관리(VM, Visual Management)'를 실시하고 선박 입항 시 상가수리를 실시하고 있습니다. 이를 위해 주요 7개 항목에 대해서 매주 체크리스트와 증빙자료를 점검하여 본사에 제출하고 있으며, 선박 입항 시 VM 결과 및 본사 요청 조치 결과와 실제 방선 점검을 통해 이행도를 평가하고 해상직원 인사 평가 시 반영하고 있습니다.

Visual Management 프로세스

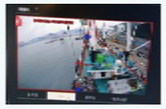
[선박] 체크리스트 점검 → 담당 임원 보고 → 체크리스트 결과 이상 시 지원 및 개선조치 실시 → 입항 점검 후 VM 이행도 평가 → 해상직원 인사 평가 반영

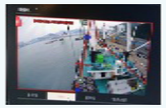
Case Study 안전관리를 위한 AI CCTV 활용 사례

동원산업은 2025년부터 국내 최초로 AI CCTV 및 열화상 카메라를 활용한 '선상 추락 방지 시스템'을 도입했습니다. 이를 통해 선원 추락 사고와 선박 기관실 화재를 실시간으로 감지하고 예방하고 있습니다. 2025년 12월 기준, 전국 59개 사업장과 선박에 총 1,100여 대의 AI CCTV를 설치·운영하며 빈틈없는 안전망을 구축하고 있습니다.

선박 내 선원 추락 사고 예방

선원 추락 사고 발생 시 즉각적인 알람을 통해 사고 상황을 선내에 전파함으로써, 신속한 초기 대응과 인명 사고 예방에 주력하고 있습니다.





- **정밀 감지 체계 구축:** 2025년 시운전을 거쳐 운항 및 조업 중에도 오탐지를 줄이고 효율을 높이기 위해 가상 라인, 가상 영역, 제외 영역 설정 등 세부 세팅을 완료하였습니다.
- **시스템 작동 원리:** 감지 라인 설정 후 라인 이탈(추락) 시 즉시 경보가 울리며, 모니터링 시스템을 통해 사고 위치와 영상을 실시간으로 확인 및 재생할 수 있습니다.
- **향후 계획:** 현재 운반선 및 선망선 등 4척에 설치를 완료하였으며, 2026년부터는 전 선박을 대상으로 AI CCTV와 열화상 카메라 설치를 확대하여 '추락 사고 제로(Zero)'를 목표로 안전 고도화를 추진할 계획입니다.

선박 기관실 화재 사고 예방 (열화상 CCTV)

기관실 내 이상 고온 및 화염을 실시간으로 감지하여 화재 확산 전 조기 대응 체계를 구축하고, 선박 소실과 같은 대형 사고를 방지합니다.



- **정밀 감시 구역 설정:** 2025년부터 선망선 3척의 기관실 내 주요 발화 위험 지점인 엔진 본체와 배전반 등을 집중 감시 영역으로 설정하여 정밀 감시 체계를 가동 중입니다.
- **확대 운영 계획:** 2026년부터는 기관실 내 유류 및 전기 화재로부터 선박과 선원의 안전을 지키기 위하여 모든 조업선에 대하여 확대 설치를 추진하고 있습니다.

안전 및 보건 관리

현장 안전

위험관리

현장 정기 안전 점검

동원산업은 현장시설의 근로자 안전을 제고하기 위해 월별 주제를 선정, 시설에 대한 안전점검을 실시하고 있습니다.

안전점검 일정

1분기				2분기				3분기				4분기			
월	구분	주	점검항목	월	구분	주	점검항목	월	구분	주	점검항목	월	구분	주	점검항목
1월	선박관리	1	CCTV	4월	교육훈련	1	소화퇴선훈련	7월	위험작업	1	고소작업	10월	항해안전	1	입출항 안전
		2	부속선			2	선박안전교육			2	화기작업			2	당직근무
		3	통풍기			3	비상배치표			3	갑판작업			3	항해안전
		4	누전차단기			4	비상상황대응			4	선적하역작업			4	각 종 램프
		5	창고정리정돈	5월	주요기관	1	주보기 작동상태	8월	화재장비	1	소방원 장구			5	어로작업 안전
2월	안전설비	1	구명뗏목			2	냉동 시스템			2	소화전	11월	조업장비	1	샤클
		2	자동 제세동기			3	유압 시스템			3	휴대식 소화기			2	붐, 마스트
		3	구명동의			4	조타기			4	화재경보기			3	구리스 주입
		4	방독면, EEBD[1]			5	F.O TANK[3]			5	화재취약구역			4	조업장비상태
3월	비상설비	1	주보기 안전장치	6월	COMPLI-ANCE	1	분뇨처리장치	9월	보건관리	1	의약품관리	12월	생존장비	1	자기발연부
		2	비상배터리			2	유수분리기			2	유해작업환경			2	로켓 낙하산
		3	빌지알람			3	소각기			3	식품위생			3	SART[4]
		4	Quick Closing Valve[2]			4	폐기물 처리			4	개인위생			4	EPIRB[5]

1) 비상탈출용호흡보호구(Emergency Escape Breathing Device)
2) 선박 내 화재발생시 연료탱크 또는 연료배관을 차단하는 밸브
3) 연료탱크(Fuel Oil Tank)
4) Search And Rescue radar Transponder, 선박의 조난 시에 생존자의 위치를 부근 선박에 송수신 하는 장치
5) 위성비상위치지시용 무선표지설비(Emergency Position-Indicating Radio Beacon), 선박침몰 등 조난시 일정수압이 가해지면 자동으로 조난신호를 발사하는 장치

안전 및 보건 관리

안전문화

지표 및 목표

역량 강화 활동

동원산업은 첨단 기술 도입과 실천 중심의 교육을 통해 선도적인 안전 관리 체계를 구축하고 있습니다.

- **AI CCTV 기반 안전 시스템 고도화 :** 2025년 국내 최초로 AI CCTV(열화상 포함) 선상 추락 방지 시스템을 도입했습니다. 가상 감지 라인 및 영역 설정을 통해 선원 추락과 기관실 화재를 실시간 감지하며, 2026년부터 확대 설치를 본격화하여 전 선박에 시스템 구축을 완료할 계획입니다.
- **스마트 예방 점검 및 전문 교육 :** RPA[1]를 활용한 안전 점검과 5대 중대재해 예방 교육을 병행하고 있습니다. 연 2회 위험성 평가와 함께 부산·이천·성남 등 전국 사업장 순회 점검을 통해 현장의 잠재적 위험 요소를 선제적으로 제거합니다.
- **전사적 실전형 비상대응 훈련 :** 화재, 지진, 정전 등 시나리오 기반의 훈련을 사무직을 포함한 전 임직원으로 확대 실시합니다. 전 직원 심장제세동기(AED) 교육과 소방장비·화재감지기 등 취약 구역 정밀 점검을 통해 비상 상황 대응력을 극대화하고 있습니다.
- **협력사 상생 안전 지원 파트너십 :** 협력사의 자율적 안전관리 체계 구축을 위해 재정 및 관리 지원을 수행합니다. 특히 선박 수리 시 현장 안전 교육 및 밀착 관리를 지원하며, 수리·보급 협력사 대상 안전보건 교육을 통해 동반 성장의 안전 가치를 실현하고 있습니다.

1) Robotic Process Automation, 로봇 프로세스 자동화

산업 안전보건 교육 실적

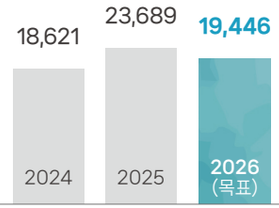
지표명		인원	교육시간
산업안전교육	본사	398	2,388
	감천센터	483	966
	이천센터	120	240
	성남센터	60	130
	부산공장	960	1,918
선원안전교육	-	181	782

Case Study 부산공장 산업 안전보건 교육

월	주제	월	주제
1월	산업안전보건법	7월	전기작업 안전
2월	전기설비작업 안전	8월	절단 수공구 작업, 포장 및 제품운반 작업
3월	기계설비작업 안전	9월	운반작업 안전
4월	근로자 안전관리	10월	기계기구,설비의 정비보수 작업안전
5월	보호구의 종류와 사용법	11월	화재예방
6월	화물 상하차 작업 및 적재작업	12월	중량물취급작업 안전

안전투자 실적

(단위: 백만 원)



안전(주요투자내역)
- 소방시설 점검 등 안전관리
- 선박 정기 검사 및 소화/구명 설비 교체
- 전기설비 정비 및 안전진단 점검
- 스마트 컨베이어 안전보건 시스템 구축

보건(주요투자내역)
- 건강검진, 방역소독 등
- 작업환경 측정
- 선박 정기 검사 및 소화/구명 설비 교체
- 전기 설비 및 안전진단 점검
- 공기호흡기 안면부/보조마스크 구비

안전보건인증

동원산업은 2022년 4개 사업장 ISO 45001을 획득하였으며, 2025년 기준 총 6개 사업장 중 사무동(본사, 지사)을 제외한 4개 사업장이 ISO 45001 인증 사후심사를 통과하여 인증을 100% 유지하고 있습니다. 또한 내부심사 및 제3자 전문기관의 사후심사를 통해 지속적인 시스템 개선을 실시하고 있습니다.

ISO 45001 인증 현황

유통부문
1개/1개 사업장
100%

냉장물류부문
3개/3개 사업장
100%



안전 및 보건 관리

안전문화

지표 및 목표

근로자 안전 및 보건 증진 활동

사업부문	상세지표	목표
해양수산	· 상가수리, 체항수리 및 입항 선박 현장 안전점검으로 무사고 달성 · RPA[1] 활용으로 위험요인 제거 및 선제적 안전관리(선단(35척) 안전점검 52회 실시) · 출국/상가수리 전 안전교육(53척, 181명) · 타/자사 사고 안전전문 발송(총 38건) · 도급업체, 안전준수관리 사항 강화, 수리/보급 협력사 안전보건 교육 실시 · 국내 최초로 AI CCTV 선상 추락 방지 시스템 도입 · 승선 전 검진 실시(181명) · 여름철 온열질환 방지를 위한 안전모 부착가능 체감온도 스티커 실시 · 외국인 선원 인권 이슈 및 법정사관 이슈 Zero 달성	· 임직원 대상 건강검진 제공(연 1회) · 안전보건교육 (월 2시간) · 먹는물 수질 검사 실시(연1회) · 해상직원 대상 특수 검진 실시 - 승선 전 및 하선 후 특수·정밀검진을 제공하며, 근로자의 연령 및 직급에 따라 암 검진 추가 제공
유통	· 작업환경측정 및 특수건강검진, 청력 보호구 적합도(밀착도) 검사를 통한 소음성 난청 예방 · 상시 위험성 평가 및 안전보건 관리 · 안전보건 전문업체 활용한 주기적 현장 점검 · 화재 대피훈련 강화 · 부산공장 부자재 구획 공사를 통한 화재예방 · 복도 제습기 설치를 통한 안전성 확보 · 초저온 지게차 구매를 통한 보건안전 확보	· 임직원 대상 건강검진 제공(연 1회) · 안전보건교육 (월 2시간) · 건강상담 서비스 운영(분기별 1회 이상)
냉장물류	· 실제 소방 훈련을 통한 사고 대응 능력 강화 · 화재방호 설비 구축을 통한 선제적 화재 예방 · 노후설비 등 개선을 통한 안전 사고 예방 · 건물 보수에 따른 구축물 안전 강화	· 임원 대상 건강검진 제공(연 1회) · 안전보건교육 월 2시간 · 야간근무자 대상 특수 검진 실시(연 1회)

1) Robotic Process Automation, 로봇 프로세스 자동화

정기 건강검진 실시

동원산업은 임직원들의 건강 증진을 위해 정기 건강검진을 연 1회 실시하고 있습니다.

정기 건강검진 참여율

87.04%

협력사 안전 고충 처리

동원산업은 협력사들의 고충을 청취하고 안전 위험을 관리하기 위한 안전협의체를 매월 운영하고 있으며, 협력사들과 연례·반기 간담회를 개최하여 안전보건 정책을 공유하고 협력사들의 의견을 청취하고 있습니다. 또한 사고 발생 시 사고의 경위와 내용, 조치 사항을 전파하여 안전의식을 제고하고 있으며 2025년 4월에는 동행기업 상생협력 간담회를 실시하여 협력사와의 소통과 상생협력을 더욱 강화하였습니다.





ESG HIGHLIGHTS
중대이슈 03

1 온실가스 및 에너지 관리

2 안전 및 보건 관리

3

지배구조 확립 및 이사회 운영

Why it is important

동원산업은 주주와 이해관계자의 신뢰를 최우선 가치로 두고, 이사회 구성, 위원회 운영, 보수체계 등 지배구조 전반에 대한 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

이를 통해 의사결정 과정의 공정성과 책임성을 확보하고, 시장과의 소통을 강화하여 지속가능한 성장 기반을 공고히 하고 있습니다.

2025 Key Performance

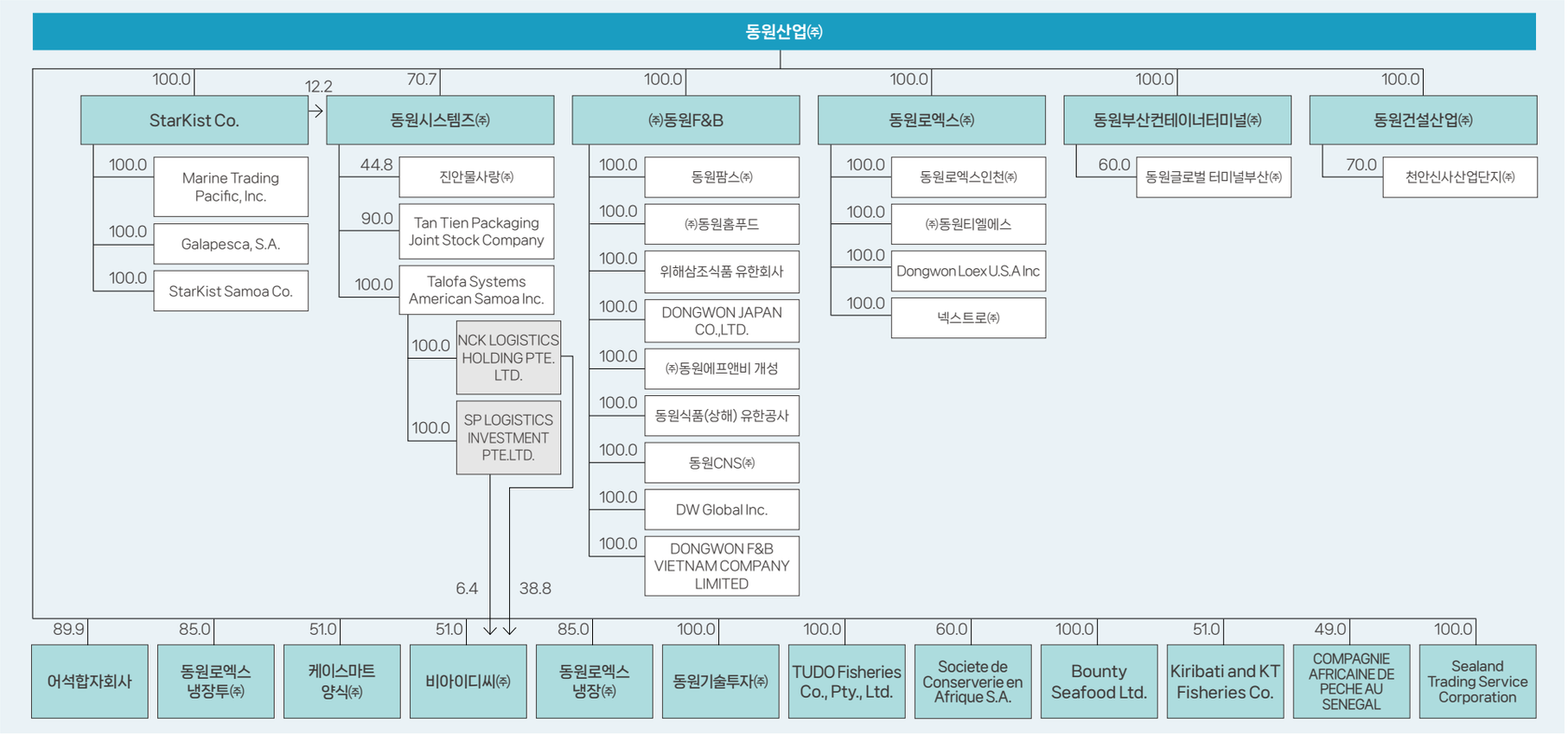
이사회 출석률 (단위: %)	98
이사회 교육 이수 (단위: %)	100
이사회 활동 평가 (단위: 점)	4.9

지배구조 확립 및 이사회 운영

거버넌스

동원산업은 동원그룹의 지주사로서 건전하고 투명한 기업지배구조를 구축하고 있습니다. 동원그룹은 지난 50여 년의 성장을 바탕으로 새로운 50년을 준비하기 위해 그룹 지배구조를 재편하였으며, 2022년 11월 동원산업과 동원엔터프라이즈의 합병을 통해 동원산업 중심의 지주회사 체제로 전환하였습니다. 현재 동원그룹은 사업지주회사인 동원산업을 중심으로 동원F&B, 동원시스템즈 등을 포함한 총 42개[1] 기업으로 구성되어 있으며, 독립적이고 분야별 전문성이 뛰어난 이사들로 구성된 이사회와 이사회 산하 위원회를 운영함으로써 책임 있는 의사결정과 견제·감독 기능을 강화하고 있습니다.

동원그룹 지분도[2]



1) 지주회사: 1, 자회사: 18(국내11 해외7), 손자회사: 21(국내 9 해외 12), 증손회사: 2(해외2) -총 42개사, 기업집단(동원) 소속회사 21개사(2025년 말 기준)　2) 2025년 말 기준

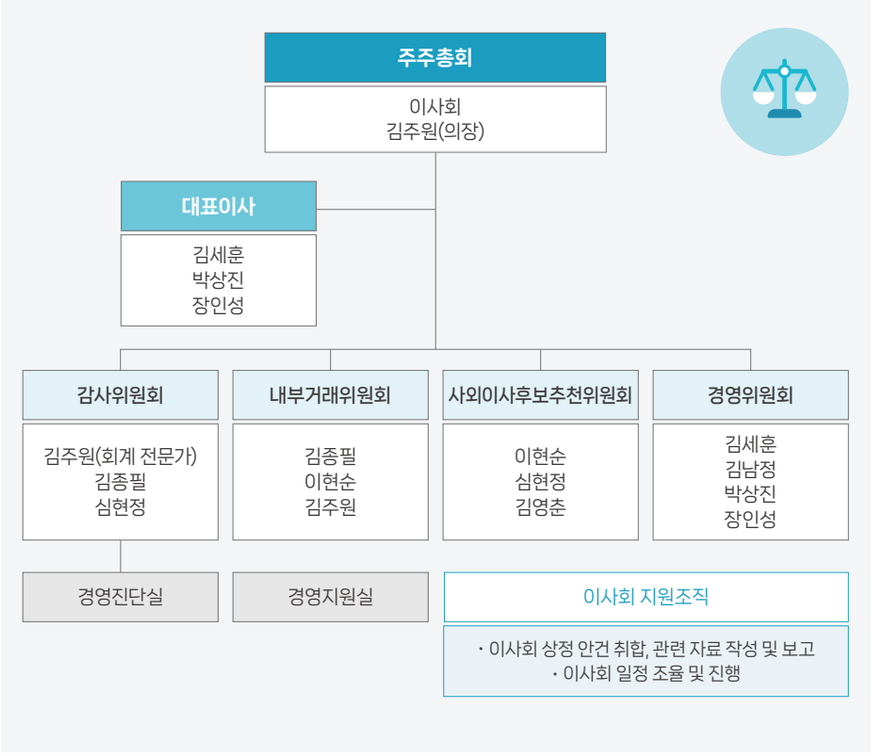
지배구조 확립 및 이사회 운영

거버넌스

동원산업의 최고 상설 의사결정기구는 이사회이며, 이사회 운영 규정 및 각 위원회 운영 규정에 따라 기능을 위임 받은 4개의 이사회 산하 위원회(감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회, 경영위원회)를 운영하고 있습니다. 이사회는 법령 또는 정관에서 정한 사항과 주주총회로부터 위임 받은 사항, 그리고 회사 경영의 기본 방침과 주요 업무집행에 관한 중요 사항을 심의·의결하며, 관련 법규에 따라 CEO와 이사회 의장에 대한 임면권한을 행사합니다. 또한 이사회 및 지배구조의 주요 현황과 변경 사항은 사업보고서 및 지배구조보고서를 통해 상시 공시함으로써 투명성을 제고하고 있습니다. 2026년 3월 기준 동원산업 이사회는 사내이사 4인과 사외이사 5인으로 구성된 총 9인 체제로, 사외이사 비율은 55.56%이며 여성 이사 1인이 재직 중입니다. 이를 통해 이사회는 독립성과 전문성, 다양성을 균형 있게 확보하며 책임 있는 거버넌스를 구현하고 있습니다.

동원산업 기업지배구조[1]

이사회 운영 규정



1) 2026년 3월 기준

동원산업 이사회 구성[2]

구분	성명	성별	만나이	직책	주요경력
사내이사	김남정	남	53세	동원그룹회장	· 現) 동원산업회장 · 동원산업부회장 · 동원엔터프라이즈부회장
	김세훈	남	54세	대표이사 (지주부문) 경영위원회위원장	· 現) 동원산업지주부문대표이사 · 동원산업지주부문총괄임원 · 동원산업경영조정실장
	박상진	남	54세	대표이사 (사업부문)	· 現) 동원산업사업부문대표이사 · 동원산업사업부문총괄임원 · 동원산업해양수산본부장
	장인성	남	64세	대표이사 (기술부문)	· 現) 동원산업기술부문대표이사 · 동원산업종합기술원장
사외이사	김주원	남	67세	이사회의장 감사위원회위원장	· 現) 동국대학교회계학과대우교수 · 現) 네오텍경영고문 · 한국투자금융지주부회장 · 카카오공동체컨센서스센터장, 부회장 · 카카오뱅크이사회의장
	김영춘[3]	남	64세	-	· 제20대 국회의원 · 해양수산부 장관 · 국회 사무총장
	김종필	남	54세	내부거래위원회 위원장	· 現) 법무법인율우파트너변호사 · 대검찰청정보통신과장 · 부산지방검찰청특수부장검사 · 금융감독원분쟁조정위원
	심현정	여	46세	-	· 現) 카이스트김재철AI대학원교수 · 한국과학기술원공과대학교수 · 연세대학교글로벌융합공학부교수 · 삼성종합기술원연구원 · 카네기멜론대대학원박사
	이현순	남	75세	사외이사후보 추천위원회 위원장	· 現) 중앙대학교이사장 · 두산기술담당부회장 · 현대자동차연구개발총괄본부부회장

2) 2026년 3월 기준
3) 2026년 3월 26일 선임

지배구조 확립 및 이사회 운영

전략

동원산업은 지배구조 확립 및 이사회 운영의 핵심 전략으로, 전문성·독립성·다양성을 균형 있게 고려한 이사회 구성과 체계적인 이사 교육을 추진하고 있습니다. 이사 선임 단계에서부터 엄격한 독립성 기준과 다양한 배경·역량을 반영한 후보군을 발굴·검증하고, 선임 이후에는 지배구조·재무·ESG 등 핵심 영역에 대한 정기적인 교육과 역량 강화를 통해 이사회가 회사의 중장기 전략과 기업가치 제고를 효과적으로 감독·지원할 수 있도록 하고 있습니다.

이사의 선임

동원산업은 건전한 지배구조 확립과 이사회 운영의 투명성을 위해 이사 선임 절차를 체계적으로 운영하고 있습니다. 주주총회에서 이사 후보별 선임 안건을 개별 상정하여 이사의 선임 및 재선임을 결의하며, 사전에 임원심의 절차를 통해 기업가치를 훼손하거나 주주 권익을 침해한 이력이 있는 자가 이사로 선임되지 않도록 검증함으로써 이사회의 책임성과 독립성을 강화하고 있습니다.

사내이사	사외이사
이사회는 사내이사 후보에 대하여 사전 검토 실시 · 주요 검토 사항: 주요 경력 및 전문성, 자격 및 자질	사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보에 대하여 사전 검토 실시 · 주요 검토 사항: 실질적 경영 기여 가능성, 전문성, 독립성

사내이사/사외이사 후보 검토 프로세스



사외이사후보추천위원회 활동 내역

개최일자	상세지표	가결여부
2025. 03. 05	제 1호의안 :사외이사 후보군 관리 보고의 건	가결 (찬성 100%)
2025. 03. 05	제 2호의안 : 사외이사 후보자 추천의 건	가결 (찬성 100%)

이사의 독립성

동원산업은 이사회의 과반수를 사외이사로 구성하고 이사회 의장을 사외이사로 선임함으로써 이사회의 독립성과 견제 기능을 강화하고 있으며, 모든 사외이사는 상법에서 요구하는 독립성 요건을 충족하는 인사로 선임되고 있습니다.

사외이사 요건 (상법 제382조 제3항 및 제542조의 8)

- 회사의 상무에 종사하는 이사 집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
- 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사 감사 집행임원 및 피용자
- 이사·감사 집행임원의 배우자 및 직계 존속·비속
- 회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사 집행임원 및 피용자
- 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사 집행임원 및 피용자
- 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 대통령령으로 별도로 정하는 법률을 위반하여 해임되거나 면직된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 상장회사의 주주로서 의결권 없는 주식을 제외한 발행주식총수를 기준으로 본인 및 그와 대통령령으로 정하는 특수한 관계에 있는 자(이하 "특수관계인"이라 한다)가 소유하는 주식의 수가 가장 많은 경우 그 본인 및 그의 특수관계인
- 누구의 명의로 하는지 자기의 계산으로 의결권 없는 주식을 제외한 발행주식 총수의 100분의 10 이상의 주식을 소유하거나 이사
- 집행임원 감사의 선임과 해임 등 상장회사의 주요 경영사항에 대하여 사실상의 영향력을 행사하는 주주 및 그의 배우자와 직계 존속·비속
- 그 밖에 사외이사로서의 직무를 충실하게 수행하기 곤란하거나 상장회사의 경영에 영향을 미칠 수 있는 자로서 대통령령으로 정하는 자

지배구조 확립 및 이사회 운영

전략

이사의 다양성[1)]

동원산업은 이사 선임 과정에서 성별, 인종, 민족, 연령, 종교, 출신지역 및 국적 등에 따른 어떠한 차별요인도 배제하는 원칙을 적용하고 있으며, 의사결정 시 다양한 이해관계자의 의견이 균형 있게 반영될 수 있도록 성별, 연령, 산업군 등에서의 다양성을 충분히 고려하여 이사를 선임함으로써 이사회의 구성 다양성과 대표성을 강화하고 있습니다.

성별 다양성	산업군 다양성	연령 다양성			
여성 비율	이사진 전문 영역	40대	50대	60대	70대
11.11%	총 7개	1명	4명	3명	1명

1) 2026년 3월 기준

이사의 전문성

동원산업은 경영, 재무, 법률, IT 등 총 7개 분야의 전문성을 보유한 이사회로 구성하여 이사회의 전략적 의사결정 역량을 강화하고 있습니다. 또한 사외이사의 산업 관련 전문성 제고를 위해 정기적인 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 2025년 전문 회계법인을 교육 주체로 하여 전체 사외이사를 대상으로 이사회 및 기업지배구조, ESG 감독 역할에 관한 교육을 실시하였습니다. 아울러 사외이사가 독립적이고 전문적으로 직무를 수행할 수 있도록 전담 지원조직을 운영하여 정보 제공, 자료 요청 대응 등 이사회 활동 전반을 체계적으로 지원하고 있습니다.

이사회 직무수행 지원조직[2)]

소속	직원 수	직위(근속연수)	주요 활동내역
경영지원실	6명	임원 1명(4개월) 직원 5명 (평균 8년 7개월)	사외이사 직무수행 관련 업무지원

2) 2025년 기준, [참조] 2025 동원산업 사업보고서 'VI 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항

이사회직무표(BSM,BoardSkillMatrix)[3)]

구분	성명	경영	경제/재무	영업/기획	법률	IT	과학/기술	정책/행정
사내이사	김남정	●	●					
	박상진	●		●				
	장인성	●					●	
	김세훈	●	●					
사외이사	김주원		●		●			
	김종필				●			
	심현정					●	●	
	이현순					●	●	
	김영춘[4)]							●
	윤종록[5)]					●	●	

3) 2026년 3월 기준 4) 2026년 3월 26일 선임 5) 2026년 3월 26일 퇴임

사외이사 교육 실시 내역

교육일시	교육실시주체	주요 교육 내역	참석자	세부 내용
2025.11.19	삼일회계법인	Corporate Director School	이현순	• 이사회와 이사 : 역할과 책임 • 기업지배구조 제도 변화와 동향 • ESG 이해와 이사회 감독가이드 • 효과적인 이사회 운영을 위한 전략 • 주주행동주의 이해와 이사회 가이드
2025.12.11			심현정	
2025.12.17			김주원	
2025.12.17			김종필	
2025.12.17			윤종록[6)]	

6) 2026년 3월 26일 퇴임





지배구조 확립 및 이사회 운영

위험관리

동원산업은 그룹 CFO로 구성된 ESG경영위원회를 운영하여 기존의 재무 리스크뿐 아니라 다양한 비재무적 리스크를 그룹 전체 관점에서 관리하며, 지주사로서 그룹의 지속가능성을 높이기 위한 선제적 리스크 대응 체계를 구축하고 있습니다. 아울러 최고경영자 승계 규정 등 체계적인 승계 정책을 마련하여 경영 공백과 불확실성을 최소화하고, 경영의 연속성과 안정성을 제고함으로써 지속가능한 거버넌스를 구현하고 있습니다.

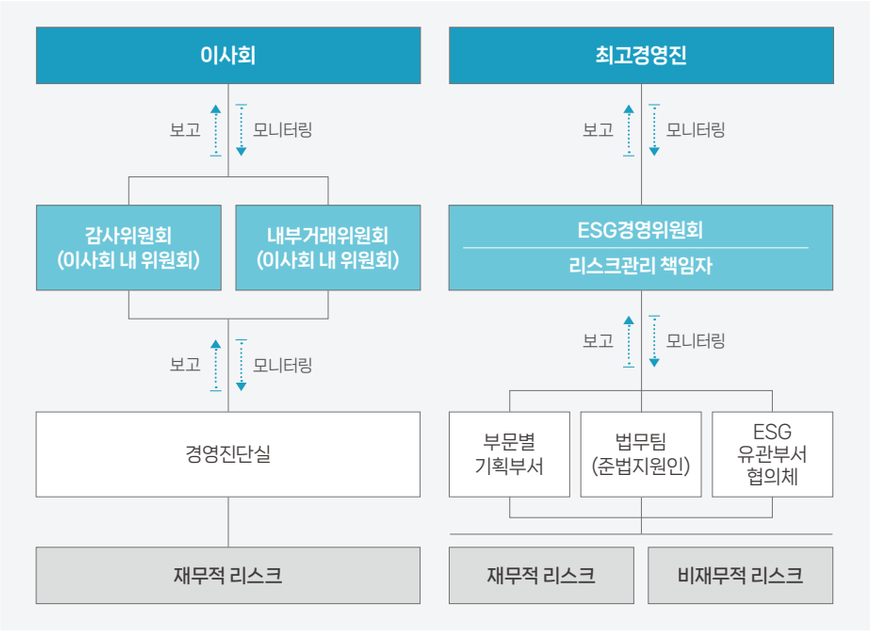
의사결정체계

재무적·비재무적 리스크 유형에 따라 전사적 리스크 관리 거버넌스를 구축·운영하고 있으며, 이사회가 전사 리스크에 대한 최고 관리·감독 기구로서 중대 리스크 및 관련 전략·대응 현황을 보고받고 경영 활동 전반의 리스크를 총체적으로 관리·감독하고 있습니다. 리스크 유형별로는 감사위원회, 내부거래위원회(이사회 산하 위원회), ESG경영위원회가 재무적 리스크를 통합 관리하고, 비재무적 리스크는 ESG경영위원회가 전담하여 관리합니다. 각 위원회에서 논의된 주요 리스크와 그에 대한 대응 결과는 이사회에 보고되며, 이를 통해 지배구조 확립과 이사회 운영의 투명성 및 책임성을 강화하고 있습니다.

운영조직

리스크 유형별로 주요 운영 조직을 지정하여 체계적인 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 감사위원회와 내부거래위원회는 재무적 리스크를 중심으로 관리하며, 경영진단실이 이를 지원하여 재무 건전성과 내부통제의 실효성을 점검합니다. ESG경영위원회는 리스크 관리 책임 기구로서 재무적·비재무적 리스크를 통합적으로 관리하고, 사업부문별 기획부서, 법무팀(준법지원인), ESG 유관 부서 협의체 등이 지원부서로 참여해 각 리스크에 대한 대응 전략을 수립·이행합니다. ESG 유관 부서 협의체는 기획자금팀, 총무팀, 안전보건관리팀 등으로 구성되어 ESG 관련 리스크를 전사 관점에서 논의·조정하며, 외부감사인은 경영진단실의 지원을 받아 재무보고 및 내부통제와 관련된 리스크를 독립적인 입장에서 점검함으로써 리스크 관리 체계의 신뢰성과 투명성을 제고하고 있습니다.

전사 리스크 의사결정 체계도



지배구조 확립 및 이사회 운영

위험관리

최고경영자 승계

최고경영자 승계 규정

「최고경영자 승계에 관한 규정」을 제정하여 임기만료, 사임, 해임, 유고 등으로 최고경영자가 직무를 수행할 수 없는 경우에 대비한 재선임·신규 선임·비상 상황별 승계 절차를 마련하고, 직무대행 체계를 포함한 체계적인 프로세스를 운영함으로써 경영 공백과 불확실성을 최소화하고 경영의 안정성과 연속성을 제고하고 있습니다. 최고경영자 승계와 관련한 실무는 인사부서와 이사회 주관부서가 담당하며, 후보군 발굴·육성·검증, 후보자 평가 지원, 이사회 부의 관련 업무 등을 수행하여 승계 절차의 체계성과 공정성을 확보하고 있습니다.

최고경영자 후보군 관리

최고경영자 후보군 및 잠재적 후보군인 미등기임원을 대상으로 체계적인 육성·관리 체계를 운영하고 있으며, 사내 윤리규정과 인사평가 결과 등을 기반으로 전문성을 갖춘 임원을 선발하여 기업가치 훼손 우려가 있는 자의 임원 선임을 사전에 방지하고자 합니다. 이를 위해 리더십 향상, 전략 수립, 조직역량 강화, 성과관리 방안, 전략적 의사결정 등을 포함한 맞춤형 교육 프로그램을 설계·운영하고, 경영실적과 조직문화 기여도 등을 종합적으로 반영한 임원 평가를 실시하고 있습니다. 아울러 후보군 관리 활동은 별도 규정에서 정하는 사항과 연계하여 지속적으로 보완·개선하며, 그 결과를 최고경영자 승계계획의 수립 및 변경, 후보군(Pool) 구성·조정, 이사회 보고 등에 활용함으로써 경영 공백을 최소화하고 안정적인 경영승계를 도모하고 있습니다.

최고경영자 후보군 이사회 결의안

개최일자	의안내용	가결여부
2025. 03. 11	제 1호의안 : 최고경영자 후보군 승인의 건	가결 (찬성 100%)

최고경영자의 자격 요건

최고경영자는 사업에 대한 깊은 이해와 풍부한 경험을 바탕으로 한 전문성과 리더십을 갖추어야 하며, 기업가정신과 회사 비전 달성에 대한 강한 의지, 사업 전반에 대한 통찰력, 지속 가능한 성장을 위한 역량 확보 의지를 보유해야 합니다. 동원산업은 이러한 자격 요건을 기준으로 최고경영자 후보자를 선발하고 있습니다.

최고경영자 자격 요건

기업가정신·비즈니스 역량
- 신사업 발굴
- 수익·리스크 균형 의사결정
- 이해관계자 가치 창출

소명·비전 달성 의지
- 미션·비전 이해
- 도전적 목표·실행
- 위기 시 비전 리더십

사업 통찰력
- 시장·기술 통찰
- 전략적 자원배분
- 통합 경영 관리

지속 성장 역량 확보 의지
- 인재·후계자 육성
- 조직문화·제도 혁신
- 미래 성장동력 투자

지배구조 확립 및 이사회 운영

지표 및 목표

동원산업은 이사회 운영실적, 의사결정 지원, 보수, 이사회 평가, 이사회 내 위원회 활동을 중심 축으로 한 명확한 지표와 목표를 설정하고 체계적으로 관리하고자 합니다. 연간 이사회 및 각 위원회의 개최 횟수와 출석률, 주요 안건에 대한 심의·의결의 적시성과 충실도 등을 통해 이사회 운영실적을 관리하고, 충분한 사전 자료 제공과 전문성 있는 지원 체계를 통해 이사들의 의사결정 지원 수준을 지속적으로 점검합니다.

이사의 운영 실적

동원산업은 분기 1회 정기 이사회를 개최하는 것을 원칙으로 하며, 경영상 필요 시 임시 이사회를 수시로 개최하여 신속한 의사결정을 도모하고 있습니다. 정관에 따라 이사회 개최 최소 3일 전에 소집 통지를 실시하도록 규정하고 있으며, 2025년에는 정기 이사회 4회와 임시 이사회 6회를 포함해 총 10회의 이사회를 운영하였습니다.

이사회 운영 실적[1)]

이사회	개최	결의안건	보고안건
	10회	27건	18건
이사회 출석률	전체 평균	사내이사	사외이사
	97.78%	95%	100%

1) 2025년 기준, [참조] 2025 동원산업 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'

이사회의 보수

동원산업은 주주총회에서 결의한 이사회 보수 한도 내에서 임원 보수규정에 따라 이사 보수를 지급하며, 이 과정에서 기업 성과, 임원 인사평가 결과, 시장 임금 수준 등을 종합적으로 고려하고 있습니다. 사외이사의 경우 주요 경력, 전문성 및 역량을 기준으로 보수를 책정하여 책임과 역할에 상응하는 수준의 보수를 지급하고 있습니다.

이사 보수의 계획 및 집행[2)]

(단위: 백만 원)

주주총회 승인 금액	실지급 보수 총액	사내이사 인당 평균	감사위원회 위원을 제외한 사외이사 인당 평균	감사위원회 인당 평균
12,000	3,175	796	51	55

2) 2025년 기준, [참조] 2025 동원산업 사업보고서 'VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항'

이사회 보수 공시

이사회 보수 공시는 사업보고서를 통해 사내이사의 연간 보수액을 주주 및 이해관계자에게 투명하게 공개함으로써 보수 체계의 공정성과 신뢰성을 제고하고 있습니다.

이사회의 의사결정 지원

이사회의 의사결정 지원을 위해 사외이사가 필요 시 회사의 비용으로 외부 전문인력의 자문 및 지원을 받을 수 있도록 이사회 규정에 명문화하여, 사외이사의 독립적이고 전문적인 판단을 뒷받침하고 있습니다.

이사회 평가[3)]

이사회 책임성과 지배구조의 신뢰도를 높이기 위해 연 1회 정기적으로 이사회 평가를 실시하고 있으며, 평가는 정량평가 방식으로 수행됩니다. 이사회 구성, 운영, 성과 등 3개 영역 10개 항목으로 평가 체계를 구성하고, 그 결과를 이사회 운영의 개선과 제도적 투명성 및 효율성 확보를 위한 기초 자료로 활용하고 있습니다.

이사회 평가 항목

NO	구분	평가내용	평가점수
1	이사회 구성	이사회 규모의 적정성	5
2		이사회의 경험, 역량, 전문성	4.8
3		이사회의 권한과 책임	5
4	이사회 운영	안건 자료의 사전 충실 제공	4.6
5		회의 시간/빈도, 투명한 의사결정	5
6		이사회 규정 및 법규 준수	5
7		이사회 진행 및 소통	4.8
8	이사회 성과	정기 개최, 활동 및 결과 공개	4.8
9		경영목표에 대한 정기적 검토 및 평가	5
10		직무수행의 공정성 보장 및 개선	4.8
평균점수			4.9

3) 평가 기간 : 2025.01.01 – 2025.12.31, 평가 척도 : 5점 만점, 평가 주체 : 사외이사 전원
평가 방법 : 정량평가

평가 개선 방향

1 이사회 개최 3일 전 안건 자료 충실 제공

2 이사회 전문성 제고를 위한 지속적인 교육 실시

3 필요 시 외부 전문가의 자문 및 컨설팅 제공

지배구조 확립 및 이사회 운영

지표 및 목표

동원산업의 이사회 산하 위원회는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회, 경영위원회로 구성되어 있으며, 경영위원회를 제외한 모든 이사회 산하 위원회를 전원 사외이사로 구성하여 독립성과 객관성을 강화하고 있습니다. 이사회 산하 위원회의 설치·운영을 통해 이사회의 독립적 견제 기능과 전문성을 강화하고, 주요 안건에 대한 사전 심의 및 상시 모니터링을 체계화하고 있습니다. 이를 바탕으로 견제·감독 기능 강화, 리스크 관리 고도화, 이해관계자와의 소통 확대 등 구체적인 목표를 설정·모니터링함으로써, 글로벌 수준의 투명하고 효율적인 지배구조를 구현하는 것을 지향하고 있습니다.

이사회 내 위원회 구성[1)]

● 위원장 ■ 사내이사 △ 사외이사

구분	성명	감사위원회	내부거래위원회	사외이사후보 추천위원회	경영위원회
사내이사	김세훈				●
	박상진				■
	장인성				■
	김남정				■
사외이사	김주원	●	△		
	김종필	△	●		
	김영춘[2)]			△	
	심현정	△		△	
	이현순		△	●	

1) 2026년 3월 기준
2) 2026년 3월 26일 선임

이사회내 위원회 개최 현황[3)]

위원회	개최 횟수	안건	평균 출석률	사내이사 출석률	사외이사 출석률
감사위원회	6회	12건	100%	-	100%
사외이사후보 추천위원회	1회	2건	100%	-	100%
내부거래위원회	2회	3건	100%	-	100%
경영위원회	8회	8건	97%	97%	-

3)2025년 기준, [참조] 2025 동원산업 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'

감사위원회

감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 독립성을 확보하고 있으며, 위원장은 법에서 정한 회계·재무전문가인 김주원 감사위원장(공인회계사)이 맡고 있습니다. 또한 감사위원회의 효율적인 직무 수행을 지원하기 위해 경영진단실을 감사위원회 지원조직으로 지정하여 운영하고 있으며, 경영진단실 책임자에 대한 임면동의권을 가지고 있습니다. 아울러 감사위원회 역량 강화를 위해 연결 내부회계관리제도 평가, 연결재무제표 이해를 위한 회계기준 핵심, 감사위원회의 법률상 역할과 책임을 주제로 한 교육을 실시하였습니다.

감사위원회 활동

개최일자	의안내용	가결여부	출석률
2025-03-05	제 1호 의안 : 2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건	가결	100%
	제 2호 의안 : 2024년 감사 결과 승인의 건	가결	
	제 3호 의안 : 2024년 경영진단 실적 및 2025년 내부감사계획 승인의 건	가결	
2025-06-26	제 1호 의안 : 2025년 감사계획 및 1분기 감사 검토 결과 승인의 건	가결	100%
2025-08-08	제 1호 의안 : 내부회계 관리규정 변경의 건	가결	100%
	제 2호 의안 : 2025년 내부회계 설계평가 및 운영평가 계획 승인의 건	가결	
	제 3호 의안 : 2025년 상반기 내부감사 결과 보고 및 하반기 계획 승인의 건	가결	
	제 4호 의안 : 2025년 세무조정 용역 선정의 건	가결	
2025-09-23	제 1호 의안 : 2025년 내부회계관리제도 설계 및 운영평가 진행사항 보고	가결	100%
	제 2호 의안 : 2025년 상반기 감사 검토 결과 보고	가결	
2025-12-11	제 1호 의안 : 2026년~2028년 외부감사인 선임의 건	가결	100%
2025-12-15	제 1호 의안 : 2025년 3분기 감사 검토 결과 보고	가결	100%

감사위원회 교육 실시 내역

교육일시	교육실시주체	주요 교육 내역	참석자	세부 내용
2025.12.17	삼일회계법인	Audit Committee School	김종필	· 연결 내부회계관리제도 평가 · 연결재무제표 이해를 위한 회계기준 핵심 · 감사위원회 법률상 역할과 책임
2025.12.18			윤종록[4)]	
2025.12.18			김주원	

4) 2026년 3월 26일 퇴임

지배구조 확립 및 이사회 운영

지표 및 목표

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 전원을 사외이사로 구성하여 위원회의 독립성을 확보하고 있으며, 사외이사 후보군을 체계적으로 관리하고 연 1회 이상 후보자를 추천하는 역할을 수행하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회 활동

개최일자	의안내용	가결여부	출석률
2025.03.25	제 1호 의안 : 사외이사 후보군 관리 보고의 건	가결(찬성 100%)	100%
	제 2호 의안 : 사외이사 후보자 추천의 건	가결(찬성 100%)	100%

내부거래위원회

내부거래위원회는 전원 사외이사로 구성되어 독립성을 확보하고 있으며, 자본총계의 5% 또는 100억 원 이상에 해당하는 계열사 내부거래에 대해 심의·의결하는 기능을 담당하고 있습니다.

내부거래위원회 활동

개최일자	의안내용	가결여부	출석률
2025.04.11	제1호 의안 : 케이스마트양식㈜ 차입을 위한 담보제공 연장 승인의 건	가결(찬성 100%)	100%
2025.05.15	제 1호 의안 : 동원건설산업㈜ 차입을 위한 담보제공 연장 승인의 건	가결(찬성 100%)	100%
	제 2호 의안 : 이천시 호법면 부동산 매입의 건	가결(찬성 100%)	100%

경영위원회

경영위원회는 전원 사내이사로 구성되어 있으며, 회사의 재무 및 투자활동 관련 주요 사항에 대해 심의·의결하는 역할을 수행하고 있습니다.

경영위원회 활동

일자	의안 내용	가결여부	출석률
2025-01-03	제3자를 위한 사업 및 대출약정서에 의한 책임준공확약서 제출의 건	가결(찬성 100%)	100%
2025-01-03	조일알미늄(주) 투자주식 매수의 건	가결(찬성 100%)	100%
2025-02-21	신조선 나용선계약 및 안전펀드 선박금융계약 승인의 건	가결(찬성 100%)	100%
2025-02-26	외화 기업운전 일반자금대출(한도) 차입 승인의 건	가결(찬성 100%)	100%
2025-03-12	StarKist Co. 차입을 위한 채무보증 승인의 건	가결(찬성 100%)	100%
2025-04-15	신조 2차선(HK2402) 원화 시설대 차입 승인의 건	가결(찬성 100%)	100%
2025-04-30	StarKist Co. 차입을 위한 채무보증 변경 승인의 건	가결(찬성 100%)	75%
2025-05-22	신조 1차선(HK2401) 원화 시설대 차입 승인의 건	가결(찬성 100%)	100%

사외이사에 대한 평가[1)]

사외이사에 대한 평가는 이사회 책임성과 지배구조의 신뢰도를 제고하기 위해 이사회 평가와 별도로 정기적으로 실시하고 있습니다. 사외이사의 이사회 참여도, 운영 및 성과 등을 종합적으로 반영하여 평가하며, 그 결과는 사외이사의 역할 수행 수준을 점검하고 이사회 구성의 적정성 검토, 향후 사외이사 선임·재선임 및 이사회 운영 개선을 위한 중요한 참고자료로 활용되고 있습니다.

NO	구분	평가내용	평가점수
1	이사회 참여도	이사회 및 위원회 회의에 대한 적극적인 참여	5
2	이사회 운영	다양한 의결 교환과 협의를 통한 의사소통	5
3		경영진 및 특정주주의 영향으로부터 독립적인 의사결정의 수행	5
4	이사회 성과	회사의 주요사업, 산업 이슈 및 경영환경에 대한 이해	5
5		주요 안건에 대한 실질적 의견 제안, 질의 등 의사결정에 기여	5
평균점수			5

1) 평가 기간 : 2025.01.01 – 2025.12.31, 평가 척도 : 5점 만점, 평가 주체 : 사내이사 전원, 평가 방법 : 정량평가

ESG PERFORMANCE

동원산업은 해양환경 보호를 위한 다양한 활동을 시행해오고 있으며,
사회적 다양성과 윤리 등 사회문제를 함께 해결해 나가고 투명한 경영활동을 통한
지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다.

Part. 04



ENVIRONMENTAL

58 환경경영 체계 운영 강화
67 생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진

SOCIAL

77 품질경영 및 고객만족
82 임직원 역량 및 근무환경 관리
90 인권경영
93 공급망 지속가능성
98 지역사회 공헌 및 참여
104 정보보호 및 보안

GOVERNANCE

109 주주환원 및 기업가치 제고
113 기업 윤리 및 규제 컴플라이언스
118 지속가능성을 고려한 리스크 관리

BUSINESS

121 신시장 진출 확대 및 성장동력 확보

PERFORMANCE **01**

ENVIRONMENT

IN THIS SECTION

환경경영 체계 운영 강화 58

생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진 67

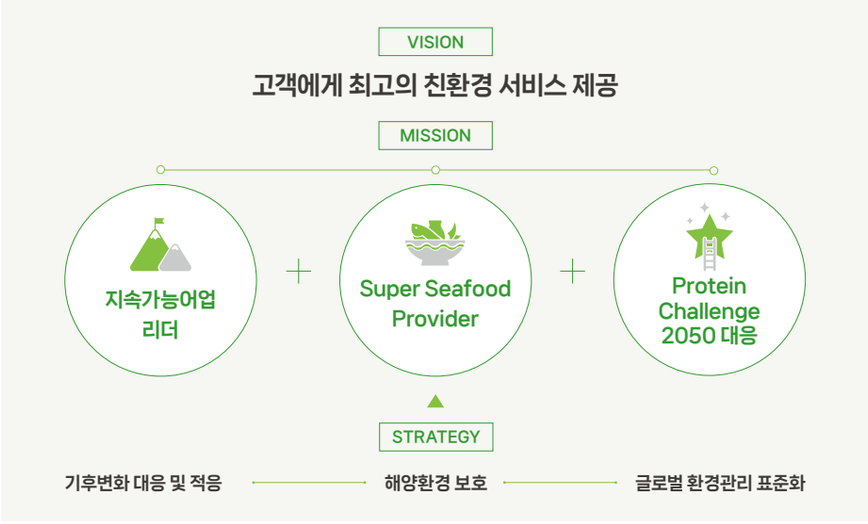
환경경영 체계 운영 강화

환경경영 전략

환경경영 전략

동원산업은 '고객에게 최고의 친환경 서비스 제공' 이라는 비전을 바탕으로 환경경영 체계를 구축하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 '지속가능어업 리더' , 'Super Seafood Provider' , 'Protein Challenge 2050 대응' 을 핵심 미션으로 설정하고, 지속가능한 수산업과 미래 식량 자원 확보를 위한 책임 있는 경영을 추진하고 있습니다. 또한 기후변화 대응 및 적응, 해양환경 보호, 글로벌 환경관리 표준화 전략을 중심으로 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

환경경영 체계도



ESG경영위원회와 CEO 주관의 안전보건관리 TF를 중심으로 전사 환경안전보건 계획을 수립·운영하고 있으며, 조직 간 유기적인 협업을 통해 환경 리스크 관리 체계를 강화하고 있습니다. 또한 플라스틱으로 인한 해양생태계 영향을 최소화하기 위해 TPO를 선임·운영하여 플라스틱 사용 저감 및 친환경 전환을 체계적으로 추진하고 있습니다.

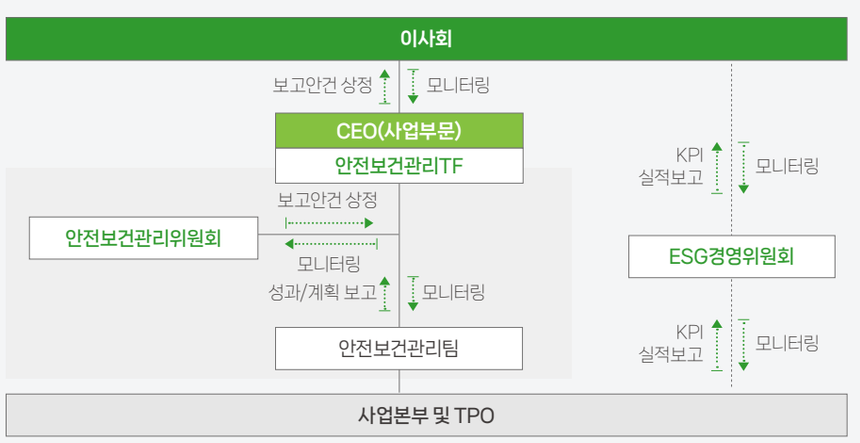
환경경영 운영 조직

ESG 경영위원회	안전보건관리 TF	안전보건관리팀	사업본부 및 TPO
· 그룹사 환경 KPI 관리 및 모니터링 · 그룹 환경 KPI 운영 실적 이사회 보고	· 안전보건관리위원회를 개최하여 정기적으로 환경안전 이슈 논의 · 관련 법률 및 규제 준수 여부 검토	· 사업본부 운영 활동 기반 작업장 환경 활동 실적 및 계획 관리	· 계획 이행 및 인벤토리 운영 · 운영 성과 안전보건 관리 TF 및 ESG경영위원회 보고

의사결정 체계

환경경영의 최고 의사결정기구는 이사회이며, 이사회는 CEO 주관의 안전보건관리 TF 및 ESG경영위원회를 통해 주요 환경경영 관련 안건을 보고받고 이에 대한 의사결정을 수행합니다. 이사회는 환경 정책 및 목표를 심의·승인하고, 환경경영 성과를 정기적으로 보고받아 관리·감독하며, 분기별 정기 위원회를 통해 주요 환경안전 이슈를 논의합니다. 또한 관련 법률 및 규제 준수 여부를 지속적으로 검토함으로써 전사 차원의 체계적인 환경경영을 추진하고 있습니다.

환경경영 전략 체계도



환경경영 체계 운영 강화

환경경영 전략

환경경영 KPI 구축

동원산업은 2025년 CEO의 환경경영 KPI를 수립하고 이에 대한 성과를 지속적으로 관리하고 있습니다. 환경경영 추진 현황은 ESG경영위원회에 정기적으로 보고되어 목표 이행률을 점검하며, 실행력 기반의 관리체계를 강화하고 있습니다.

환경 보호 지침

세계 수산업에서 해양 자원의 지속 개발에 공헌하고 있는 동원산업은 세계 여러 수역에서 선박을 운영하고 있습니다. 또한, 동원산업은 WCPFC, ICCAT, IATTC, CCAMLR, CCSBT를 포함하는 모든 국제기구의 규정을 준수하고, 수산업의 지속가능 개발을 위한 환경관리 정책들을 지지하고 있습니다.

약어	정식 명칭	한글명	주요 내용
WCPFC	Western and Central Pacific Fisheries Commission	서부·중서부 태평양수산위원회	서부·중서부 태평양 해역의 참치류 등 Highly Migratory Species(원양 회유성 어종) 자원 보존·관리. 어획량·어획노력 규제, 보존조치(CMM) 채택 등
ICCAT	International Commission for the Conservation of Atlantic Tunas	대서양참치 보존위원회	대서양 및 인접 해역의 참치·참치유사어종 자원 관리. TAC(총허용어획량), 쿼터, 어구·어선 규제 등 보존·관리조치 설정
IATTC	Inter-American Tropical Tuna Commission	미주열대참치 위원회	동태평양 열대 해역의 참치류 자원 보존·관리. 어획량·어획노력 관리, FAD 규제, 혼획 저감 등 조치 채택
CCAMLR	Commission for the Conservation of Antarctic Marine Living Resources	남극해양 생물자원보존 위원회	남극해(남빙양) 해양생물자원(크릴, 이빨고기 등) 보존·합리적 이용 관리. 생태계 접근법 기반으로 어획규제·보호구역 설정 등
CCSBT	Commission for the Conservation of Southern Bluefin Tuna	남방참다랑어 보존위원회	남방참다랑어(Southern Bluefin Tuna) 단일종을 대상으로 한 국제 관리기구. 자원평가, TAC·회원국별 쿼터 설정, 모니터링·감시·집행(MCS) 체계 운영

해양환경 보호지침 주요 내용

해양환경의 보호와 지속 가능한 수산자원의 관리를 위해 동원산업은 각종 지침을 만들어 선박에서 반드시 이행하도록 하고 있습니다. 선박에서 발생하는 각종 폐기물의 처리 및 유류 수급과 관련한 규정을 통해 해양 환경이 폐기물과 유류에 의해 오염되고 훼손되는 것을 방지하고, 부수어획 처리 관리지침을 통해 국제 규정에 벗어나는 방법의 조업과 규정에서 벗어난 수산생물의 어획을 하지 않음으로 해양생태계를 보호하며 수산자원의 지속 가능한 조업이 가능하도록 노력하고 있습니다.

해양환경 보호지침 주요 내용

FAD[3] 관리규정	· ISSF[1] 규정 참고, WCPFC[2] 규정 적용한 FAD[3] 관리/사용 · RFMO[4] 규정에 따른 제한된 FAD 개수, 제작 방침 준수 · RFMO의 금어기 및 금어 수역 준수 · 폐기 또는 좌초된 FAD 회수 노력, 생분해성 FAD 사용 장려, 유령어업[5] 최소화, 보호어종 안전 방류 등
부수어획처리 관리지침	· 상어 – 조업 수역별 조치(어획 데이터 관리, 보호어종 어획 금지) 준수 · 고래, 돌고래 및 고래상어 – 참치어군과 분리되기 전 투망 금지, 양망 중 확인 시 적극적인 구출 조치 · 바닷새 – 바닷새 혼획 방지를 위한 토리라인[6] 설치 및 찌꺼기 관리 · 바다거북 – 포획된 바다거북의 안전한 방류를 위한 조치(연승줄 절단, 인공소생술 등) 실시, 관련 상황 매월 보고
해양에서의 폐기물 처리 규정	· 폐기물 배출 금지 수역 준수 · 규정에 따른 적절한 폐기 및 엄격한 관리 · 소각 가능한 폐기물의 경우, 본선 소각기 이용 · 투기금지 및 소각 불가 폐기물의 인계시 인수증 수령 및 폐기물 기록부에 관련 내용 기재 · 폐기물 기록부의 적절한 기록, 유지, 보관
양상유류수급절차 및 유류 유출 시 비상 대응 절차	· 양상 유류 수급 시 정해진 프로세스에 의해 수급 및 서명 필요 · 오염 방지 품목 사전 준비 · 유류 유출 시 전 선원에게 신속하게 알리고, 준비된 처리제를 이용하여 방제 작업 실시, 보고 및 지원 요청
슬러지, 폐유, 폐기물 관리 지침	· 슬러지/폐유 처리 지침 – 물과 기름 분리, 폐유 및 슬러지의 기록 관리 · 폐기물 처리 지침 – 폐기물 해상 처리 기준에 따른 엄격한 폐기물 관리 실시 · 회사 보고- 슬러지, 폐유, 폐기물 데이터는 매월 회사에 보고

1) International Seafood Sustainability Foundation, 국제 수산 식품 지속가능성 재단
2) Western and Central Pacific Fisheries Commission, 중서부태평양수산위원회
3) Fish Aggregating Device, 어군집어장치
4) Regional Fishery Management Organization, 지역수산관리기구
5) 유령어업, 버려지는 그물이나 낚시줄에 걸려서 물고기가 죽는 현상
6) 스트리머라인, 바닷새보호줄이라고도 하며, 연승줄을 높게 띄워 바닷새의 혼획을 방지하는 장치

환경경영 체계 운영 강화

환경경영 전략

친환경 구매

동원산업은 매입 단계에서부터 친환경성을 고려한 원·부자재 조달을 핵심 원칙으로 삼아 친환경 구매를 추진해 왔습니다. 특히 MSC CoC 및 환경표지인증을 포함한 친환경 인증 자재의 구매 실적을 중심으로 관리하고 있습니다.

아울러 동원산업은 온실가스 배출 저감과 사업장 환경 개선을 목적으로 전동 지게차 도입 투자를 진행하였습니다. 전동 지게차는 화석연료 기반 장비를 전동화함으로써 운영 단계에서 발생하는 직접적인 온실가스 배출을 구조적으로 감축하는 설비로, 이는 한국형 녹색분류체계(K-택소노미)의 기후변화 완화 목표에 부합하는 경제활동에 해당합니다. 이에 따라 당기부터 전동 지게차 구매 금액과 함께 MSC CoC 환경표지인증 등 친환경 인증 구매 금액을 외부 친환경 분류체계를 차용한 친환경 구매 산정 기준에 포함하여 산정하고 있습니다.

친환경 구매 실적 (유통본부, 냉장물류본부) (단위: 천만원)

2023	2.313
2024	2.26
2025	**20.48**

친환경 매출

지속가능한 방식으로 조업·생산된 어획물 및 양식 수산물에 대해 MSC CoC 및 ASC CoC 인증을 기반으로 매입 및 매출 실적을 체계적으로 관리하고, 이를 점진적으로 확대하고 있습니다. 매출 측면에서는 MSC 인증 방식에 따라 책임 있게 어획·생산된 수산물을 판매한 실적을 별도로 집계·관리함으로써 지속가능한 수산물 가치사슬 구축에 기여하고 있습니다.

친환경 인증 제품 매출 실적 (해양수산본부) (단위: 백만 원)

2023	78,041
2024	88,192
2025	**129,853**



환경 법규 준수

위험관리 측면에서 당사는 조업 과정에서 발생할 수 있는 주요 환경 리스크인 유류 유출에 대응하기 위해 관련 지침을 수립·운영하고 있으며, 정기적인 교육과 점검을 통해 현장 이행 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 적용되는 국내외 환경 규제의 변화와 요구사항을 상시 모니터링하고, 이에 기반한 법적 리스크 관리 체계를 구축·운영함으로써 규제 위반 가능성을 사전에 차단하고 안정적인 조업과 환경 리스크 최소화를 도모하고 있습니다.

환경 규제 위반 건수
2024년 / 2025년 **ZERO**

환경경영 체계 운영 강화

환경경영 전략

역량강화

동원산업은 임직원의 환경 역량 강화를 위해 해양오염 방지에 초점을 둔 다양한 캠페인과 교육 과정을 운영하고 있습니다. 전사 차원의 지식공유를 위해 SeaBOS 회의 및 주요 활동 사항을 임직원과 공유하고, MSC 인증 및 지속가능한 수산물에 대한 교육을 실시하고 있으며, 관련 업무를 수행하거나 관심이 있는 임직원을 대상으로 환경 및 지속가능성과 관련된 이러닝 과정과 사외 위탁 교육을 지원하고 있습니다. 또한 '반려해변 정화활동', '클린업데이' 등 전사 참여형 환경 캠페인을 정기적으로 추진하여 임직원의 환경 인식 제고와 실천을 독려하고 있습니다. 더불어 해상직원을 대상으로 해양오염 방지 교육을 체계적으로 실시함으로써, 선원 개개인의 환경책임 의식을 강화하고 해상 조업 과정에서의 오염사고 예방 역량을 지속적으로 제고하고 있습니다.

MSC CoC교육 (단위: 명)

2024	115
2025	99

해양오염방지 교육 (단위: 명)

2024	21
2025	21

인증 획득 및 유지

지속가능한 방식으로 조업·생산된 어획물 및 양식 수산물에 대해 MSC CoC 및 ASC CoC 인증을 기반으로 매입 및 매출 실적을 체계적으로 관리하고, 이를 점진적으로 확대하고 있습니다. 매출 측면에서는 MSC 인증 방식에 따라 책임 있게 어획·생산된 수산물을 판매한 실적을 별도로 집계·관리함으로써 지속가능한 수산물 가치사슬 구축에 기여하고 있습니다.

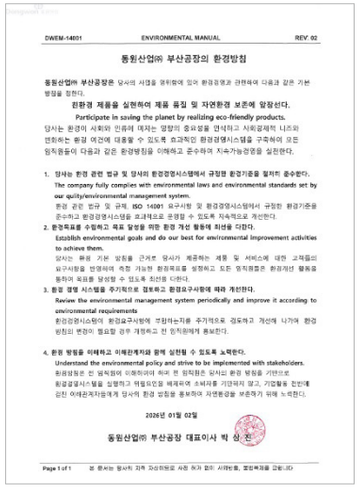
ISO 14001 인증 현황

부산공장 인증 기간

2020.06~2027. 06



ISO 14001



환경경영방침

환경경영 체계 운영 강화

자원 사용 및 배출 관리

주기적인 폐기물 육상 처분이 어려운 원양어업의 특성을 고려하여 조업 중(해상) 환경 관리를 위한 선박 내 환경오염 관리 지침을 수립하고 이를 철저히 이행하고 있습니다. 특히 폐기물, 슬러지, 폐유를 주요 관리 대상으로 지정하여 각각에 대한 별도의 세부 지침을 마련하였으며, 선박에서는 해당 물질의 발생·보관·처리 현황을 매일 기록부에 기재하고 있습니다. 이렇게 작성된 기록은 정기적으로 본사에 제출되어 본사 차원에서 이행 여부를 상시 모니터링함으로써, 해상 조업 과정에서의 환경오염을 예방하고 관련 법규 및 내부 기준을 안정적으로 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다.

해양에서의 폐기물 처리 규정

동원산업은 해상에서 발생하는 폐기물이 해양환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 엄격한 관리 기준을 적용하고 있습니다. 우선 특정 수역 내에서는 모든 형태의 폐기물 해상 투기를 절대 금지하고 있으며, 조업 및 운항 과정에서 발생하는 폐기물은 사전에 수립된 폐기물 처리 절차에 따라 체계적으로 관리합니다. 소각이 가능한 폐기물은 선박에 비치된 소각기를 활용하여 적법하게 소각하고, 투기가 금지되었거나 소각이 불가능한 폐기물은 선내에서 분리수거 후 전재 작업 시 운반선에 이관하여 육상 처리하도록 하고 있습니다. 이 과정에서 운반선으로부터 인수증을 수령하고, 관련 내역을 폐기물 기록부에 정해진 방법에 따라 정확히 기록·유지·보관함으로써 추적 가능성을 확보하고 있습니다. 또한 합성로프, 어구, 플라스틱제 쓰레기봉투를 포함한 모든 플라스틱류, 유리, 금속 등은 전 해역에서 배출이 금지된 폐기물로 분류하여 해상 배출을 일절 허용하지 않고, 전량을 육상 수거·처리하는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

슬러지,폐유,폐기물 관리 지침

선박에서 발생하는 슬러지 및 폐유는 국제 규정과 내부 관리 기준에 따라 철저하게 관리하고 있습니다. 슬러지·폐유 처리 과정에서는 유수분리기(Bilge Oil Separator)를 반드시 가동하여 물과 기름을 분리하며, 분리된 기름은 전량 슬러지 탱크에 저장합니다. 이와 관련된 모든 과정은 기름기록부(Oil Record Book)에 정확하게 기록하고 있습니다. 본선에 보관 중인 폐유 및 슬러지는 육상 입항 시 관련 법규에 따른 적법한 절차를 통해 배출하거나, 운반선·탱커선과의 접선을 통해 이적하고 있습니다. 이적이 완료된 후에는 인수증을 수령하여 관련 증빙자료로 보관합니다. 운반선에 슬러지 탱크가 없어 직접 이적이 어려운 경우에는 공드럼 등을 활용하여 안전하게 이적을 수행합니다.

아울러 기름기록부와 폐기물기록부는 정해진 작성 기준에 따라 정확하게 기록·유지·보관해야 하며, 해당 기록부 사본과 슬러지·폐유·폐기물 이적 시 수령한 인수증 사본은 본사로 제출하여 본사 차원의 모니터링과 체계적인 추적 관리가 이루어지도록 하고 있습니다.

해상 발생 폐기물 종류 및 처리 기준



1) 해리별 배출금지 품목 준수

환경경영 체계 운영 강화

자원 사용 및 배출 관리

조업 중(해상) 환경 관리

동원산업은 사업장 폐기물 관리를 위해 폐기물 관리지침을 제정하고, 사업 활동 전 과정에서 발생하는 폐기물을 체계적이고 효율적으로 관리하고 있습니다. 내부 기준에 따라 폐기물 배출량을 철저히 모니터링하고, 관련 법규를 준수하여 적법한 처리와 위탁 관리를 수행하고 있습니다. 또한 어획물 가공 과정에서 발생하는 부산물은 가능한 한 사료 원료 등으로 판매·재활용함으로써 폐기물 발생을 최소화하고 자원순환과 부가가치 창출에 기여하고 있습니다.

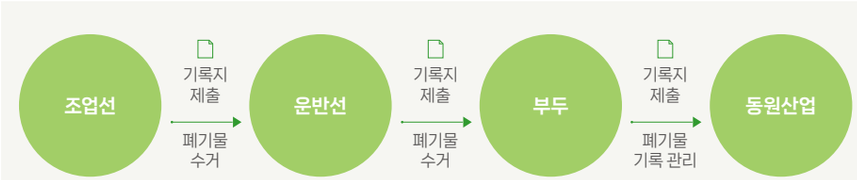
총 부산물 대비 판매 비율 (단위: %)

2024	84.09
2025	83.32

사업장 폐기물 발생량 (단위: ton)

2024	103.73
2025	104.40

조업선 폐기물 육상 하륙 처리 프로세스



조업선 ↔ 운반선
- 운반선은 조업선으로부터 폐기물을 전달 받고 폐기물의 양과 종류 기록 후 전달
- 조업선은 '폐기물 기록부'에 그 양과 종류, 일시를 기입

운반선 ↔ 육상(부두)
- 운반선은 조업선들로부터 인수한 폐기물을 수거 업체로 인계

폐기물 수거 업체 ↔ 동원산업
- 동원산업은 폐기물 배출 조업선, 운반선, 수거 업체의 정보와 날짜, 장소, 폐기물 종류/양을 점검·기록 관리

사업장 취수량[1)]

계획	77,812.16
실적	78,461.42

사업장 용수 방류량[1)]

계획	35,109.58
실적	42,782.47

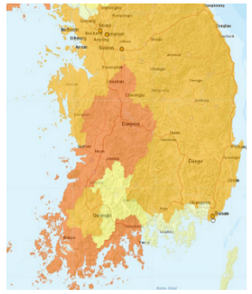
1) 취수량 및 방류량은 유출 지하수를 제외한 값임

사업장 수자원 관리

사업장 수자원 관리를 위해 지속적인 모니터링과 시설 투자를 병행하며 체계적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 공정에서 사용되는 용수에 대해서는 관련 법적 사용 기준 충족 여부를 매월 점검하여 규제 준수와 수질·수량 관리의 적정성을 확인하고 있습니다. 또한 사내에 매립된 용·폐수 배관에 대해 주기적인 누수 탐사를 실시하여 잠재적인 누수로 인한 수자원 손실과 토양·수질 오염을 사전에 예방하고 있습니다. 더불어 용수 사용 효율을 제고하기 위해 용수 절감을 위한 신규 설비의 확대 설치를 지속적으로 검토하고, 중장기 용수 절감 목표를 설정한 후 분기별로 경과를 모니터링함으로써 목표 달성 수준을 점검하고 있습니다.

물스트레스 모니터링

사업장 인근의 물 스트레스 수준을 정기적으로 모니터링하며 수자원 리스크를 관리하고 있습니다. 외부 수자원 위험 분석 도구 및 관련 지표를 활용하여 각 사업장이 위치한 지역의 물 스트레스 수준을 평가한 결과, 현재 동원산업의 주요 사업장은 전반적으로 '낮음-중간(Low–Medium)'에서 '중간-높음(Medium–High)' 수준의 물 스트레스를 보이는 것으로 확인되었습니다. 동원산업은 이러한 평가 결과를 바탕으로 용수 사용량 관리, 시설 투자, 비상 대응 계획 등을 수립·보완하며, 물 스트레스 수준 변화에 따른 잠재 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.



사업장 공급원별 취수량 (단위: m^3)

사업장	공급원	취수량	물 스트레스 지수
서울본사	상수도	9,237.18	중간(3)
	지하수	15,533.50	
부산지사	상수도	751.56	중간(3)
부산공장/감천냉장센터	상수도	55,144.04	중간(3)
이천냉장센터	지하수	9,598.08	중간(3)
성남냉장센터	상수도	3,730.56	중간(3)

출처: WWF Risk Filter Suite - Water Risk Filter

환경경영 체계 운영 강화

환경경영 전략

Case Study

어군 탐지용 드론

동원산업은 조업 과정에서 발생하는 온실가스 배출을 저감하고 친환경 어업 체계를 구축하기 위해 참치 어군 탐지 전용 드론을 개발하여 실제 원양 조업 현장에 도입하였습니다. 기존에는 어군 위치 파악을 위해 내연기관 기반의 헬리콥터를 활용함에 따라 연료 사용과 탄소 배출이 불가피하였으나, 배터리 기반 어탐용 드론을 도입함으로써 유류 사용 절감과 탄소배출 저감 기반을 마련하였습니다. 실제로 약 20만리터 연료 저감 효과와 약 500톤의 이산화 탄소배출량 저감효과를 이루어냈습니다. 해당 드론은 이동 중인 선박에서도 자동 이착륙이 가능하도록 설계되었으며, 장시간 비행과 고속 이동 성능을 바탕으로 넓은 해역에서 신속한 어군 탐지가 가능합니다. 또한 동원산업은 복수의 드론을 동시에 운용하는 다중기체 운영 기술에 대한 성능 고도화를 추진하고 있으며, 이를 통해 탐색 범위 확대, 운영 효율성 제고 및 조업 생산성 향상을 도모하고 있습니다.



무인 항만 AGV

동원산업 주도 아래 동원 글로벌 터미널 부산은 항만 운영의 디지털 전환과 친환경 물류 체계 구축을 위해 부산신항을 중심으로 스마트 항만(Smart-Port) 고도화 사업을 추진하고 있습니다. 동원산업은 안벽 크레인, 야드 크레인, AGV(무인이송장비) 등의 자동화 설비를 기반으로 국내 최초 완전 무인화 스마트 항만 구축을 추진하고 있으며, 이를 통해 선박·항만·육상 물류를 통합한 디지털 SCM 체계를 강화하고 있습니다. 특히 자동화 및 전동화 설비 도입을 통해 기존 화석연료 기반 운영 대비 탄소배출 저감과 에너지 효율 개선 효과를 기대하고 있으며, AGV 운영 과정에서는 약 64.2%, 야드 크레인은 약 36.4% 수준의 탄소 저감 효과를 확인하였습니다. 또한 AMP(육상전원공급장치) 구축 및 친환경 연료 공급 체계 확대를 통해 항만 운영 과정에서의 대기오염물질 및 온실가스 배출 저감 활동도 병행하고 있습니다.

동력원 변경에 따른 탄소배출량 저감 효과

작업구분	장비	기존 탄소배출량 (tCO_2/TEU)	자동화 탄소배출량 (tCO_2/TEU)	증감(%)
안벽	DTQC	0.0058	0.0055	-5.2%
이송	AGV	0.0053	0.0019	-64.2%
장치	ARMGC	0.0055	0.0035	-36.4%
합계		**0.0166**	**0.0109**	**-34.3%**

화학물질 배출량 저감율

(단위: %)

구분*	CO	NOx	SOx	PM	VOCs
저속 운행	-	85.7	-	-	-
연료 교체	-	14	15~20	63	25
AMP	-	90	99	94	-
DPF	90	6	90	87	90

* DPF: Diesel Particulate Filter(매연저감장치)
CO: 일산화탄소 / NOx: 질소산화물 / SOx: 황산화물 / PM: 미세먼지 / VOCs: 휘발성 유기 화합물

환경경영 체계 운영 강화

플라스틱 저감 활동

해양 플라스틱 저감을 위해 TPO(Total Plastic Officer)를 선임하여 선단 및 사업 전반의 플라스틱 사용량과 저감 실적을 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 원양어업 과정에서 불가피하게 발생하는 플라스틱에 대해서는 비플라스틱 소재로의 대체와 회수·재활용을 통해 최종 폐기량을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 생분해성 소재로 제작된 FAD(Fish Aggregating Device)를 도입하고 종이 포장재 사용을 확대하고 있으며, 조업 중 발생하는 생수 페트병은 전량 회수하여 내륙에서 재활용함으로써 해양 플라스틱 오염 저감과 자원순환에 기여하고 있습니다.

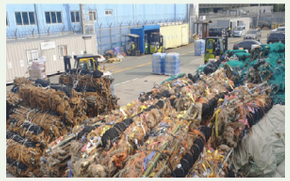
동력원 변경에 따른 탄소배출량 저감 효과

구분	활동	2023	2024	2025
플라스틱 저감량(KG)	생수통 회수를 통한 플라스틱 저감량	868	865	844
BIO FAD 사용으로 인한 플라스틱 저감량 (톤)	생분해성 소재로 만들어진 BIO FAD 제작 및 사용 - BIO FAD의 내구성 강화를 위한 천연소재 활용 - CORK HEAD 제작 및 테스트 진행 중	26	148	180
생수통 회수율 (%)	원양어업 운영을 위하여 탁송된 PET 생수통을 회수하여 내륙에서 재활용 위탁기업에 인계	128%	97.9%	86.7%

Case Study

BIO-FAD 사용

어획에 사용되는 전통적인 어군집어장치(FAD, Fish Aggregating Devices)는 다량의 플라스틱 소재로 제작되어 해양오염 및 해양생물 혼획의 원인으로 지적되고 있습니다. 이에 따라 동원산업은 생분해성 소재를 적용한 BIO FAD를 선제적으로 도입하여 기존 플라스틱 기반 FAD 사용을 저감하고 있습니다. BIO FAD는 자연환경에서 분해 가능한 소재로 제작된 친환경 어군집어장치로, 해양 플라스틱 발생을 줄이고 상어·바다거북 등 비표적 어종의 얽힘을 최소화하는 구조를 갖추고 있습니다.



구분	24년 실적	25년 실적	26년 계획
일반 FAD	0	0	0
BIO FAD(EA)	760	926	1260
BIO FAD 비율	100%	100%	100%

친환경 포장재 사용

동원산업은 자원순환 및 환경부하 저감을 통한 친환경 소비 확산을 위해 여러 방안을 구상하고 있습니다. 재활용 타포린 재질을 활용하여 제작한 가방을 도입함으로써 포장폐기물 발생을 최소화하고 지속적으로 활용 가능한 구조를 마련하고 있습니다. 또한 종이 기반 선물세트 카탈로그를 디지털 카탈로그로 전환하여 종이 사용량을 절감하고 정보 제공 과정에서 발생하는 자원 소비와 환경 영향을 저감하고 있습니다.







환경경영 체계 운영 강화

플라스틱 저감 활동

반려해변 활동

동원산업은 해양환경 보호와 지역사회 상생을 위해 임직원이 참여하는 해변 정화활동을 지속적으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 영도 감지해변을 중심으로 총 4회에 걸쳐 정화활동을 진행하였으며, 임직원 115명이 참여하여 총 4시간 30분 동안 약 299kg의 해양 폐기물을 수거하는 성과를 달성하였습니다. 특히 신입사원이 함께 참여하는 활동을 통해 환경보호에 대한 조직 내 인식을 제고하고, 전사적인 ESG 실천 문화를 확산하고 있습니다.

정화활동 횟수

2024년 실적	2025년 실적	2026년 계획(3월, 5월, 9월 ,11월)
3	4	4







환경을 살리는 F&B

동원 F&B는 ESG를 단순한 마케팅 수단이 아닌 기업의 지속가능한 성장 기반으로 인식하고, 2013년부터 포장재 경량화 및 소재 개선을 중심으로 친환경경영을 지속적으로 추진하고 있습니다. 생수병 경량화는 대표적인 사례로, 플라스틱 사용량을 대폭 절감하면서도 제품 품질과 안전성을 유지하여 업계 전반의 친환경 전환을 선도하였습니다. 또한 무라벨 생수 확대를 통해 분리배출 효율을 높이고 자원순환 체계를 강화하는 등 생산부터 소비 단계까지 환경 영향을 최소화하는 노력을 지속하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 동원산업은 연간 약 1,550톤 규모의 플라스틱 사용량을 절감하며 원재료 비용 절감과 환경성과를 동시에 달성하고 있습니다.

아울러 'Less Plastic' 캠페인을 통해 플라스틱 저감 활동을 기술 혁신과 연계하여 추진하고 있습니다. 미세발포필름 기술을 도입하여 동일한 내구성을 유지하면서도 플라스틱 사용량을 10% 이상 절감하였으며, 해당 기술은 냉동식품 및 다양한 제품군으로 확대 적용되고 있습니다. 동원샘물 제품에는 에코캡과 라벨 축소 디자인을 적용하여 추가적인 경량화를 실현하였고, 이를 통해 연간 약 1,200톤의 플라스틱 절감 효과를 창출하였습니다. 또한 얼린 샘물을 아이스팩 대체재로 활용하는 등 소비자가 일상 속에서 친환경 활동에 참여할 수 있는 제품 혁신을 지속적으로 확대하고 있습니다. 이와 함께 제품 포장 전반에 걸쳐 자원순환성을 강화하고 있습니다. '양반김' 제품에는 플라스틱 트레이를 제거한 에코 패키지를 적용하여 포장재 사용량과 부피를 크게 줄였으며, 종이 기반 소재 적용을 통해 재활용 가능성을 높였습니다. 명절 선물세트에는 100% 종이 재질의 '올페이퍼' 포장과 폐플라스틱을 재활용한 Cr-PP 소재를 도입하여 포장 단계에서의 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 이러한 전사적 노력은 제품 설계부터 유통, 소비에 이르기까지 전 과정에서 자원 효율성을 높이고, 순환경제 기반을 강화하는 데 기여하고 있습니다.







생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진

지속가능한 어업

운영 방향성

세계 해양 수산 자원의 지속 가능한 개발을 위해 WCPFC[1], ICCAT[2], IATTC[3], CCAMLR[4], CCSBT[5]를 포함한 모든 관련 국제기구의 규정을 성실히 준수하며 선박을 운영하고 있습니다. 수산업의 지속가능한 발전을 위한 각종 환경관리 정책을 지지하고, 규제기관에서 요구하는 조업 관련 문서를 적시에 정확하게 제출함으로써 투명한 어업 활동을 실천하고 있습니다. 또한 연안국의 어업허가 조건과 지역수산관리기구(RFMO)의 관련 규정 및 어업 보존 조치를 철저히 준수하며, 이를 선박 운영 전 과정에 반영하고 있습니다.

동원산업은 모든 형태의 IUU(Illegal·Unreported·Unregulated, 불법·비보고·비규제) 조업에 반대하며, IUU 조업 근절을 위해 수산기구에서 채택한 관련 규정을 적극 지지하고 있습니다. 아울러 지역수산관리기구(RFMO[6])가 규정한 상어 보존·관리 조치를 포함한 각종 보존조치의 준수사항을 철저히 이행함으로써, 해양생태계 보전과 책임 있는 수산자원 이용에 기여하고 있습니다.

1) WCPFC(중서부태평양수산위원회 관리수역)
2) ICCAT(대서양참치위원회 관리수역)
3) IATTC(전미열대참치위원회 관리수역)
4) CCAMLR(남극해양생물자원 보존위원회)
5) CCSBT(남방참다랑어보존위원회)
6) Regional Fishery Management Organization

해양환경 보호지침

FAD[7] 관리규정	부수어획처리 관리지침	해양에서의 폐기물 처리 규정	양상유류수급절차 및 유류 유출 시 비상 대응 절차	슬러지, 폐유, 폐기물 관리 지침

7) Fish Aggregating Device, 어군집어장치

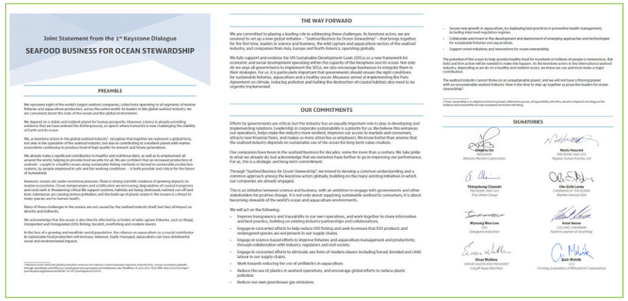
선단운영 관리지침

안전운항 관리지침	조업 중 규칙 준수 및 불법조업 금지, 부수어획 경감의 건	외국인 선원 소통 및 관계 지침	선박 퇴선/ 침수/화재 시 행동 지침	입항, 체항 시 세관 신고대상 물품 관리 지침

SeaBOS

동원산업은 지속 가능하고 건강한 바다를 위한 글로벌 협의체인 SeaBOS(Seafood Business for Ocean Stewardship)의 창립 멤버로서 적극적으로 활동하고 있습니다. SeaBOS는 민간기업 주도의 변화를 이끌어 내기 위해 5개 분야별 태스크포스(Task Force)를 구성·운영하고 있으며, 동원산업은 이 중 1, 3, 5번 과제에 대해 선도기업(Lead Company) 역할을 수행하고 있습니다. 더불어 연례 회의를 통해 회원사 간 운영 성과와 향후 전략 방향을 논의하고 있으며, 이를 통해 동원그룹과 세계 9대 수산회사 간 CEO 네트워크를 강화하고, SeaBOS 회원사 간 파트너십 및 향후 운영 방향에 대한 합의를 도출하고 있습니다. 또한 SeaBOS의 향후 과제와 중점 추진 방향에 대해 명확한 합의를 이끌어 내는 한편, 신규 회원 영입, 연간 Impact Report(결과보고서) 발간, 핵심 프로젝트(Keystone Project)에 대한 만장일치 동의를 통해 글로벌 수산업의 지속가능성 제고와 해양 보전 활동을 선도하고 있습니다.

공동선언문 전문


Joint Statement from the 1st Keystone Dialogue
SEAFOOD BUSINESS FOR OCEAN STEWARDSHIP
PREAMBLE
THE WAY FORWARD
OUR COMMITMENTS
SIGNATORIES

출국(승선) 전 교육
이수자 수
181명/53회

해양오염 방지 교육
이수자 수
21명

해상직원 교육 성과

교육명	효과성KPI	2023	2024	2025	정성성과
해양오염 방지 교육	해양 폐기물 배출	0톤	0톤	0톤	폐기물 기록부 작성 충실도 향상
불법조업 방지 교육	불법 조업	0건	0건	0건	IUU 기준 준수

생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진

지속가능한 어업

SeaBOS 5대 목표 및 활동

구분	1 IUU 어업 및 현대판 노예제	2 생물다양성 및 생태계	3 항균제 내성	4 기후 탄력성	5 해양 플라스틱 감축
목표	회원사 공급망에서의 IUU 어업 및 현대판 노예제(IUU/MS) 근절	건강하고 회복력 있는 생물다양성과 생태계 구축	중요 항생제 사용 감축	해양 생태계와 해산물 산업 보호를 위한 기후 회복력 강화	플라스틱 오염 저감
평가지표	공급망 내 IUU/MS 위험 평가	전략적 생물다양성 관리	유효 성분 사용량	온실가스 배출 감축	플라스틱 사용 감축 또는 회피
주요 이니셔티브	· SeaBOS 회원사를 대상으로 조달 설문조사 실시하여 조달 패턴 파악 및 IUU/MS 위험 평가 활용 · 서아프리카 지역 사업 대상 기업 인권 실사(HRDD) 교육 및 격차 분석 수행	· TNFD 기반 생물다양성 정보공개 프레임워크 개발 · 생물다양성 성과 공개 공시 · 사료 공급망 전반의 산림 및 생물다양성 보호	· SeaBOS 항생제 관리 로드맵 및 행동 강령 수립 · 항생제 사용 감소를 위한 백신 기술 및 육상형 새우 양식 도입 · 항균제 내성 유전자 검사 프로토콜 개발	· 저탄소 운송수단 전환 · 선박 전동화 및 하이브리드화 · 태양광 발전 및 메탄 포집 전력 생산 · 저 GWP 냉매 전환 · Scope 3 배출량 측정	· 재활용 플라스틱 기반 벌크 포장 및 사료 포대 재설계 · 대체 소재 및 누출 방지 코팅 부표 적용
성과 결과	주요 IUU/MS 위험 식별 및 이에 대응하기 위한 위험 완화 절차 지원 자료에 대한 인식과 접근성 향상	TNFD 프레임워크를 활용하여 주요 생물다양성 이슈를 식별하고 공시	양식 성장 단계에서 전체 항생제 및 중요 항생제 사용량 감소	온실가스 배출량을 절대량 및 집약도 기준 모두에서 감축	플라스틱 사용량, 일회용 플라스틱 회피량 및 유출량에서 정량적 감축 성과 달성
활동	· 출국(승선) 전 해상직원 대상으로 컴플라이언스 교육 실시 · 불법조업 방지 교육 · 성희롱 예방 및 장애인 인식 개선 교육 - 성희롱 발생 시 처리절차 및 조치 - 성희롱 예방, 선원 인권 보호를 위한 필요사항 - 선내 불만 처리절차 안내교육 · 해상환경오염 방지 교육 - 유수분리기 작동법 - 기름기록부, 폐기물기록부 작성법 - 일반폐기물 및 슬러지 처리 규정 · 선원안전수칙 - 입출항, 항해, 조업, 정박 안전 수칙 공유 - 해상사고 안전 수칙 및 소화, 퇴선 훈련 - 선원 사고 사례 및 재발 방지 교육 - 선박 응급처치교육 · 서부아프리카 Keystone Project - SeaBOS는 불법어업과 인권침해 문제가 집중된 서부 아프리카 지역을 대상으로, IUU 어업 근절 및 공급망 내 강제노동 방지를 위한 프로젝트 추진 - 동원산업은 해당 프로젝트의 의사결정 및 실무에 적극적으로 참여, 이해관계자 맵핑 및 교육 활동에 참여, 2025년 상반기 완료된 인권실사와 분석 결과를 토대로 지역별 대응전략을 수립할 예정	· 해양생물 다양성 보존을 위해 상어, 바다거북, 바닷새 등에 대한 부수어획처리 관리지침 준수 · 해양 생태계에 영향을 줄 수 있는 모든 폐기물에 대한 해상 투기 해양오염방지협약(MARPOL)[1]에 따라 금지 · 소각 가능한 폐기물의 소각을 위하여 태평양/인도양 선망선 및 태평양 연승선, 트롤선은 의무적으로 소각기 설치 · 인도양/대서양 연승선, 대서양 선망선은 입항 시 폐기물을 하륙하고 전 수역 폐기물 기록지를 작성 및 관리 · 각 선박의 스턴 튜브(Stern Tube)[2] 및 바우스러스터(Bow Thruster)[3]를 바이오실(Bio Seal)로 교체 · 생분해성으로 해상 오염을 예방할 수 있는 환경적합 윤활유(Bio Oil)를 사용 - 윤활유 관련 미국 환경청(US EPA) 요건 충족(compliant) - 유럽연합 에코라벨 인증 보유	· 동원산업은 항생제 내성 관리에 동참하고 있는 다른 SeaBOS 회원사와 달리 양식업을 운영하지 않지만 생태계 보전과 소비자 건강을 위한 SeaBOS 항생제 내성 관리 로드맵에 지지 표명	· 기후리스크 식별 및 대응 계획 수립 · Scope 1,2,3 배출량 관리(2030 감축 목표 대응)	· 조업에 사용하는 집어장치(FAD) 및 선박에서 사용하는 플라스틱 소모품 소재 대체 · 부자재 대체로 인한 플라스틱 저감량 산출 및 추적관리 · 반려해변 및 클린업 활동

1) The International Convention for the Prevention of Pollution from Ships
2) 선박의 추진축(propeller shaft)이 선체를 관통하여 프로펠러에 연결되는 부분에 설치되는 튜브형 구조물
3) 선박이 정박하거나 저속에서 조종할 때 좌우 방향 전환(횡방향 이동)을 도와주는 장치

생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진

지속가능한 어업

SeaBOS 활동

동원산업은 해양생태계 보전과 생물다양성 보호를 위한 활동의 일환으로 국제 해양 지속가능성 이니셔티브인 SeaBOS 참여 및 협력 활동을 지속하고 있습니다. 국가 보호종에 해당할 수 있는 어종 또는 수산생물이 어업 활동 과정에서 혼획되었을 경우, 즉시 방류 및 안전한 해상 복귀를 지원하는 현장 대응 체계를 운영하고 있으며, 실제 조업 중 발견된 개체가 스스로 빠져나가도록 조치하는 등 개체 보호를 우선으로 관리하고 있습니다. 또한 동원산업은 SeaBOS를 통한 공동 기금 및 협력 프로그램 참여를 통해 멸종위기 해양생물 보호, 혼획 저감, 서식지 보전 등 국제적 해양 보전 활동을 꾸준히 지원하며 지속가능한 수산업 생태계 조성에 기여하고 있습니다.

기부금액(2025년)

SeaBOS member contribution

97,500 USD



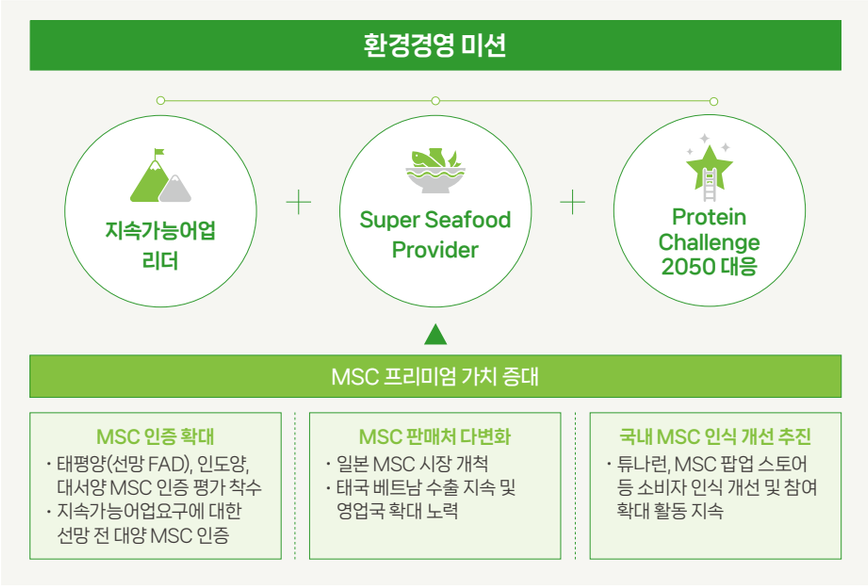
생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진

지속가능한 어업

지속가능한 수산물

동원산업은 환경경영 미션을 실현하기 위해 'MSC 프리미엄 가치 증대'를 지속가능한 수산물 분야의 핵심 전략으로 설정하고 있습니다. 이를 통해 MSC 인증을 기반으로 한 책임 있는 어획과 공급망 관리를 강화하고, 인증 수산물의 비중 확대를 통해 해양 생태계 보전과 자원 지속가능성 제고에 기여하고자 합니다. 동원산업은 MSC 인증 수산물의 매입·매출 구조를 고도화하고, 제품·브랜드 차원에서 MSC 프리미엄을 강화함으로써, 환경 친화적이고 신뢰할 수 있는 수산물 공급을 확대하는 것을 중장기 운영 방향으로 삼고 있습니다.

지속가능한 수산물 주요 전략



지속가능한 수산물 인증

동원산업은 지속가능한 수산물 공급망 구축을 위해 국제 인증 및 글로벌 파트너십을 기반으로 한 책임 있는 어업·양식 관리에 주력하고 있습니다. 동원산업은 지속가능한 어업 인증인 MSC(Marine Stewardship Council)와 지속가능한 어획·양식 수산제품에 대한 인증을 취득·유지하고 있으며, 이를 통해 자원 남획 방지와 해양 생태계 보전에 기여하고 있습니다. 또한 세계자연기금(WWF) 및 해양관리협의회(MSC)와 협력 체계를 구축하여 공동 캠페인, 인식 제고 활동 등 다양한 연계 프로그램을 추진하고 있습니다. 유통 측면에서는 MSC 인증 제품의 입점을 적극 확대함으로써 제품 품질과 고객 가치, 친환경 가치를 동시에 추구하고 있습니다. 특히 동원산업은 수산물 어획부터 가공, 유통에 이르는 전 과정에서 어업 이력을 투명하게 관리한 공로를 인정받아 '제4회 MSC 코리아 어워즈'에서 4년 연속 '올해의 기업상'을 수상하는 등 국내 수산업계의 대표적인 지속가능 수산물 인증 선도 기업으로 자리매김하고 있습니다.

MSC 인증 취득 현황

인증명		인증상세	인증기간
CERTIFIED SUSTAINABLE SEAFOOD MSC www.msc.org	MSC 어업인증	태평양 선망 어업	2025.03~2030.04
		태평양 연승 어업	2025.03~2030.04
	MSC CoC	MSC 어업 인증 방식으로 어획된 수산물 취급	2025.03~2028.03
FARMED RESPONSIBLY asc CERTIFIED ASC-AQUA.ORG	ASC CoC	ASC 양식업 인증 방식으로 생산된 수산물 취급	2025.03~2028.03

생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진

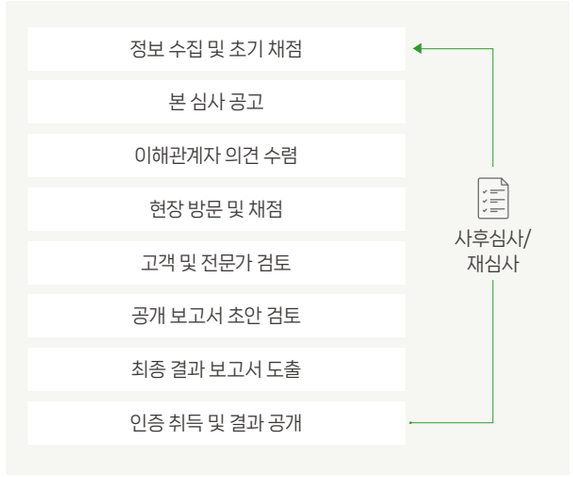
지속가능한 어업

MSC 인증

MSC 인증은 인증 대상 어업 방식 및 어종에 대해 MSC가 제시하는 3대 원칙에 따른 엄격한 평가를 거쳐 부여되며, 인증 취득 이후에도 인증 유효기간 동안 매년 정기적인 사후 심사를 통해 이행 수준을 점검 받습니다. 이를 통해 수산자원의 지속가능성, 해양 생태계 영향 최소화, 어업 관리체계의 효과성 등이 지속적으로 검증·관리되도록 하고 있습니다.



MSC 어업 인증 평가 프로세스



MSC 어업 인증 평가 항목

원칙 1. 지속가능한 자원량

- **자원 평가**
  - 주요 어종의 자원량이 지속가능하거나 재생산 가능
- **어획 관리 전략**
  - 예방적 차원의 어획 전략 보유, 상어 지느러미(샥스핀) 어획 미실시
  - 자원량이 지속가능한 수준 이하로 감소하면 어획량을 감축하는 어획 관리 규정 보유
  - 정보의 신뢰도, 주요 어업활동 정보 모니터링
  - 주요 어종의 자원상태 평가 실시

원칙 2. 환경 영향 최소화

- **목적어종 외 어획과 지속가능성**
  - 정기적으로 혼획되는 다른 어종 자원량의 지속가능성
  - 혼획종들의 예기치 않은 폐사를 줄일 수 있는 관리 전략과 방법 보유
  - 혼획종에 대한 신뢰성 있는 정보 보유
- **새, 파충류, 양서류, 포유류 포획**
  - 해당 종 개체수 위협 및 의도치 않는 사망률에 대한 관리 전략
  - 해당 종 어업활동의 위험성에 대한 신뢰성 있는 정보보유
- **멸종위기 · 위협 · 보호 종(ETP 종)에 미치는 영향**
  - ETP 종에 대한 위협 존재 여부
  - ETP 종에 미치는 영향 최소화 전략 보유
  - ETP 종 어획의 위험성에 대한 신뢰성 있는 정보 보유
- **서식지에 미치는 영향**
  - 어업활동의 서식지에 대한 피해 발생 정도
  - 어업활동이 서식지에 미치는 영향을 최소화하기 위한 관리 전략 보유
  - 취약한 서식지 및 어구, 어법이 미치는 영향 정보 보유
- **생태계에 미치는 영향**
  - 어업활동의 생태계에 대한 피해 정도
  - 생태계 보호를 위한 관리 전략 보유
  - 생태계 기능과 영향에 대한 신뢰성 있는 정보 보유

원칙 3. 효과적인 어업 관리

- **거버넌스 및 정책**
  - 원칙 1과 2의 달성을 지원, 어업에 생계종사자들의 권리를 인정하는 효과적인 법적 또는 관습적인 체계
  - 이해관계자들과의 효과적인 협의 과정 보유
  - 어업 표준에 부합하는 장기적인 관리 목표 보유
- **구체적인 어업관리시스템**
  - 원칙 1과 2를 달성하기 위한 명확하고 구체적인 어업 목표
  - 효과적인 의사결정 과정
  - 규정 및 이를 시행하는 시스템 보유
  - 어업관리에 대한 실적평가 실시

생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진

지속가능한 어업

부수 어획 저감

동원산업은 지속가능한 수산자원 이용과 해양 환경 보전을 위해 조업 전반에 걸쳐 환경 관리 노력을 추진하고 있습니다. 조업 과정에서 해양 생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 국제 기준과 내부 관리 방침을 준수하며, 비표적 생물 보호와 자원 보전을 고려한 조업 기준을 적용하고 있습니다. 또한 조업 활동으로 인한 환경 영향을 지속적으로 점검하고, 관련 정보를 체계적으로 관리함으로써 책임 있는 어업 관행을 정착시키고자 노력하고 있습니다.



바다거북 보존관리

- 포획된 바다거북의 사망률 감소 및 생존율 제고를 위한 안전 방류 노력 필요
- 바다거북의 포획 시 즉시 방류할 수 있도록 연승줄 절단기, 낚시 제거기 및 뜰그물 사용 필요, 인공 소생술 포함 회복시키기 위한 노력 후 해상 방류 필요
- 선망선의 경우, 어류군집장치 또는 기타 어구에 걸려있는 모든 바다거북 방류 필요
- 바다거북과 관련된 모든 상황은 조업일지(DCR)에 기재하여 본사 제출



고래, 돌고래, 고래상어 보존관리

- 투망 전 고래, 돌고래 및 고래상어가 참치어군과 같이 유영하는 경우, 참치어군과 분리되기 전 투망 금지
- 투망 중 미확인된 수중의 고래, 고래상어 및 돌고래 양망 중 확인 시, 양망 종료 전 풀어주기 위한 적극적인 조치 실시
- 고래상어 발견 시 안전하게 방류 및 국립환경과학원 보고



가오리 보존관리

- 의도적인 투망, 선내 보관, 전재, 양륙 금지
- 비의도적으로 잡힌 가오리를 어창에서 발견 시 당국 인계
- 가오리 안전방류 취급 지침 준수



상어 보존관리

- 동원산업은 '비-상어 기업(Shark-Free Company)'으로서 상어 어획, 선내 보유, 구매, 판매, 거래를 엄격히 금지
- 각 조업 수역별 조치사항 준수
- 상어 안전방류 매뉴얼 선단 비치



바닷새 부수어획 감경 관리

- 각 조업 수역별 조치사항 준수

조업으로 인해 영향을 받는 지역 내 조치가 요구되는 생물종

- 국내 「해양생태계법」 상 '해양보호생물' 중 동원산업이 부수어획 저감 조치를 수립하여 운영하는 생물군에 해당하는 생물종
- 지역수산관리기구(RFMO)에서 보존 조치를 요구하는 생물종

생물군	종 수
상어	8종
고래	11종
돌고래	5종
고래상어	1종
바다거북	5종
가오리	0종
바닷새	16종

생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진

지속가능한 어업

해양환경 보전을 위한 이니셔티브 활동

국제 수산물 지속가능성 재단(ISSF)

지속가능한 어업 실현을 위해 MSC(Marine Stewardship Council) 인증 규격을 반영한 자발적 선박 등록 제도(PVR, ProActive Vessel Register)를 운영하고 있습니다. 이를 통해 조업 선박별 지속가능한 어업 기준 충족 여부를 지속적으로 관리·업데이트하며, ISSF(International Seafood Sustainability Foundation)가 제시하는 모든 요구사항을 충족하는 선박 소유 업체와만 거래를 수행하고 있습니다. 또한 상어·바다거북·바닷새 보호 조치 이행, 지역수산관리기구(RFMO) 정책 지지, 어획물 추적가능성 확보 및 데이터 수집 협조, 옵서버 승선을 통한 모니터링·통제·감시 강화, IUU(불법·비보고·비규제) 어업 금지, 남획 방지, 비얽힘(Non-entangling) FAD 사용 및 관리 규정 준수 등 ISSF PVR 요구사항을 철저히 이행함으로써 해양생태계 보전과 책임 있는 수산자원 관리에 기여하고 있습니다.

국제 해양 포유류 프로젝트(IMMP)

동원산업은 돌고래 보호 어획(Dolphin Safe Fishing) 원칙을 준수함으로써 참치 조업 과정에서 해양 포유류에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 동원산업을 비롯해 참치를 유통하는 주요 그룹사인 동원F&B와 StarKist는 돌고래 보호 어획 프로그램에 참여하고 있으며, 특히 동부열대태평양(ETP, Eastern Tropical Pacific Ocean) 해역에서 수행되는 선망어업 시 돌고래에 부정적인 영향을 끼치지 않았음을 인증 받고 있습니다. 해당 인증인 Dolphin Safe Label은 2018년 세계무역기구(WTO)로부터 돌고래 보전 조치로 공식 인정받은 바 있으며, 이를 통해 동원산업의 어획 활동이 국제적으로 인정된 해양 생태계 보호 기준에 부합함을 입증하고 있습니다.

또한 동원산업은 연안국 옵서버(Observer) 탑승 의무화, 참여 기업 선박 내 CCTV 설치 등 다양한 모니터링 수단을 도입하여 돌고래 보호 조치의 이행 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다. 이를 통해 조업 과정에서의 돌고래 혼획 및 우발적 피해를 예방하고, 어획 활동의 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다. 이러한 노력은 해양 생태계 보전과 더불어, 국제 사회가 요구하는 지속가능한 수산업 기준을 충족하는 핵심 ESG 활동으로 자리매김하고 있습니다.

인증명	인증상세	인증기간
Earth Island Institute Dolphin safe	돌고래에게 부정적 영향을 끼치지 않는 어업에 대한 인증	2025.12 ~ 2028.12

생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진

지속가능한 어업

상어 보존 조치

어종	학명	멸종위기 등급[1]	해양보호 생물	WCPFC[2]	IATTC[3]	IOTC[4]	ICCAT[5]
청새리상어	Prionace glauca	<NT>		B	-	B	B
장완흉상어	Carcharhinus longimanus	<CR>		B	A	A	A
청상아리	Isurus oxyrinchus	<EN>		B	-	B	B
환도상어	Alopias pelagicus	<EN>		B	-	B	A
미흑점상어	Carcharhinus falciformis	<VU>		B	-	-	-
악상어	Lamna ditropis	LC>		-	-	B	-
귀상어	Sphyrna zygaena	<VU>		-	-	-	A

조치 상세[6]

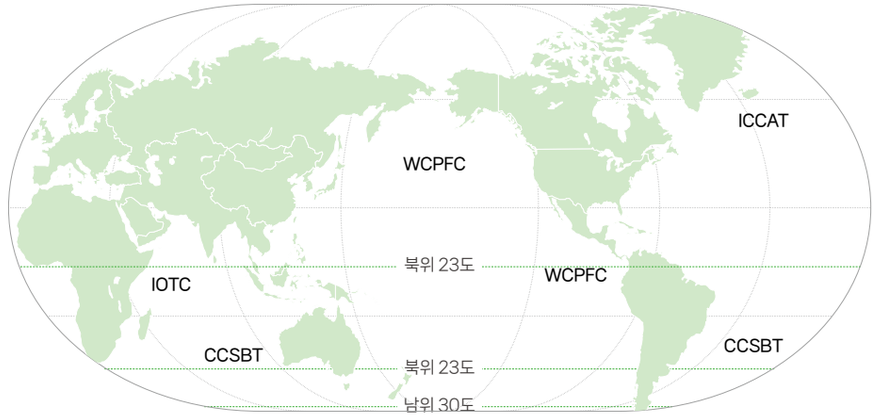
A. 상어류 어획금지 및 어체 선내 보유 일체 금지, 우발적 어획 시 방류 필수, 방류/폐기 횟수/생존여부 등 본사 제출 (매월)
B. 어구별 어획량(어획노력량) 및/또는 폐기량(해상 투기량) 기록 본사 보고 및 제출(매월)

IUCN Red List

등급명	의미(영문)	의미(국문)
NE	Not Evaluated	미평가
DD	Data Deficient	정보부족
LC	Least Concern	최소관심
NT	Near Threatened	준위협
VU	Vulnerable	취약
EN	Endangered	위기
CR	Critically Endangered	위급

바닷새 부수어획 감경 관리

위도 및 규제 지역	WCPFC	IATTC	IOTC	ICCAT
북위 23도 이북	토리라인 및 찌꺼기 관리	토리라인 및 찌꺼기 관리	-	-
북위 23도 ~ 남위 25도	찌꺼기 관리	-	-	-
남위 25도 ~ 남위 30도	찌꺼기 관리	-	토리라인 및 찌꺼기 관리	-
남위 30도 이남	토리라인 및 찌꺼기 관리	토리라인 및 찌꺼기 관리	토리라인 및 찌꺼기 관리	-



1) IUCN Red List 기반
2) WCPFC(중서부태평양수산위원회 관리수역)
3) IATTC(전미열대참치위원회 관리수역)
4) IOTC(인도양참치위원회 관리수역)
5) ICCAT(대서양참치위원회 관리수역)
6) 해당 조치 표식(A, B)는 편의를 위해 임의로 부여한 기호이며 공식 표식이 아님

생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진

지속가능한 어업

FAD(어군집어장치) 사용으로 인한 생태계 영향 관리

글로벌 어업 지속가능성 지침을 반영하여 어군집중장치(FAD)의 관리 및 사용을 엄격히 통제하고 있습니다. ISSF 비 얽힘 및 생분해성 FAD 가이드(Non-Entangling and Biodegradable FADs Guide), ISSF 보전 조치(CM) 3.7 및 WCPFC(중서부태평양수산위원회) 규정을 준수하여 FAD 설계·사용 기준을 운영하고 있으며, 특히 유령 어업(Ghost Fishing)을 감경하기 위해 ISSF 가이드에서 정의한 '최고 얽힘 위험(Highest Entanglement Risk)' FAD의 선적 및 사용을 전면 금지하고, 전체 비 얽힘(Fully Non-entangling) FAD 이외의 사용을 배제하고 있습니다. 아울러 각 지역수산관리기구(RFMO)의 FAD 관련 규정을 철저히 준수하여, 근거에 기반해 설정된 FAD 사용 개수 제한을 지키고, FAD 금어기 및 금어 수역을 준수함으로써 비표적종 혼획과 해양 생태계에 대한 부정적 영향을 최소화하고 책임 있는 참치어업을 실천하고 있습니다.

RFMO FAD 관련 규제

RFMO	FAD 관련 규제
WCPFC	· FAD의 부유부 제작 시 보호종이 얽히는 것을 줄이기 위해 그물 혹은 그물 재질 덮개 사용 금지하고, 덮을 경우에는 캔버스, 방수포, 그늘막 또는 비엉킴 재질 사용 · FAD 침강부의 하부 구조는 그물 혹은 그물 재질 사용 금지하며, 보호종의 얽힘 가능성을 제거하기 위해 로프, 캔버스, 시트 또는 비 얽힘 재질 사용
IOTC	· FAD의 부유부 구조는 덮이지 않거나 Mesh가 없는 재료만 덮개 사용 가능 · FAD 침강부의 하부구조는 그물망으로 만들지 않고 로프나, 캔버스 시트와 같은 메쉬가 없는 재료 사용

유령 어업 장치(Ghost fishing gear), FAD 유실 예방

· 모든 FAD에 Tracking 번호 표시
· 과학적 근거에 기반하여 설정한 선박 당 FAD 사용 개수 제한 준수
· FAD 기록부(Logbook) 및 투척 정보를 사용하여 사용 중인 FAD 개수와 분실 여부 파악
· 분실된 FAD 발견 및 회수 노력
· 모든 선박에서 FAD를 버리는 행위를 금지
· 운항 중 발견되는 분실, 파손 또는 버려진 FAD 회수
· 분실, 파손 또는 버려진 FAD는 항구 입항 시 적절한 폐기 시설에 보관, 양륙 및 폐기
· FAD 기록부에 보호종에 관한 기록 실시

FAD로 인한 영향 최소화

· 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 저위험 FAD와 버려지거나 좌초된 FAD 회수 노력
· 생분해성 FAD에 대한 연구와 조사 지속 및 생분해성 소재 사용 장려
· 생분해성 FAD 실험을 진행하며, 실험 설계를 모니터링하기 위해 관련 RFMO, 과학 기관 및/또는 연안 국가의 참여 포함
· 전 선박 유령어업을 최소화를 위한 FAD의 재사용, 재활용 및 회수 노력

FAD 기록 관리

· 우리의 어업이 환경에 미치는 영향을 정확히 파악하기 위해 Logbook, FAD Logbook 작성, DCR 작성, 100% 옵서버 승선, FAD 마킹, 위성 추적 시스템을 갖춘 FAD 사용, FAD 관련 보고 등 RFMO와 한국 및 연안국 정부에서 요구하는 모든 보고사항 이행
· RFMO 과학 기구 및/또는 국가 과학 기관 및/또는 기국에 최대 90일의 시차를 두고 FAD 위치 데이터 자발적 보고(보고 시 이러한 데이터를 과학적 목적으로 사용할 수 있도록 요청)
· 과학자들이 해양 생태계에 미치는 영향을 평가하기 위해 더 많은 FAD 데이터와 정보가 필요하다는 것을 인지하며, 각 RFMO의 과학 기관에서 사용할 수 있도록 자발적으로 FAD 부이 데이터를 추가로 보고하는 방안 지속 검토 및 실행

PERFORMANCE **02**

SOCIAL



IN THIS SECTION

품질경영 및 고객만족	77
임직원 역량 및 근무환경 관리	82
인권경영	90
공급망 지속가능성	93
지역사회 공헌 및 참여	98
정보보호 및 보안	104

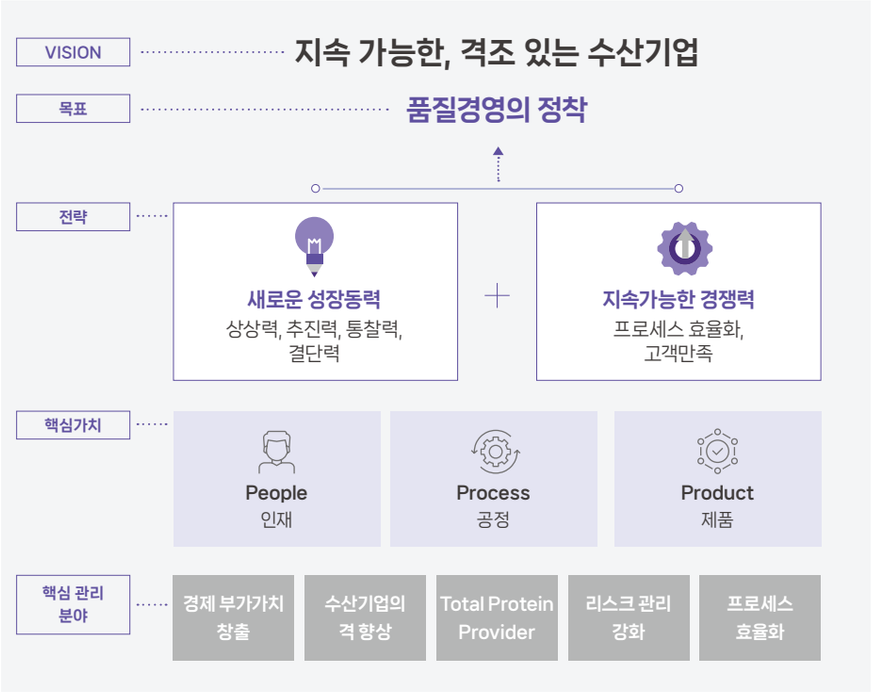
품질경영 및 고객만족

품질경영 체계 운영

품질경영 전략

동원산업은 '인재(People)' , '공정(Process)' , '제품(Product)'의 3가지 핵심 가치로 구성된 전사 차원의 품질경영 체계를 수립·운영하고 있습니다. 또한 효과적인 제품 품질 관리를 위해 5대 핵심 관리 분야를 설정하고 각 분야에 따른 세부 전략을 수립하여 수행하고 있습니다.

품질경영 전략 체계도



품질경영 방침

동원산업㈜ 부산공장은 당사의 사업을 영위함에 있어 품질경영과 관련하여 다음과 같은 기본 방침을 정한다.

품질을 바탕으로
고객이 감동할 수 있는 제품을 실현한다.

이러한 기본방침을 기반으로 당사의 사업 목적에 적절한 품질경영시스템을 수립하고 운영한다. 이를 위해 당사의 모든 임직원들은 다음과 같은 품질방침을 이해하고 준수하여야 한다.

1. **당사의 모든 임직원은 당사의 식품안전문화가 포함된 품질경영시스템과 관련된 요구사항의 준수와 품질 경영시스템의 효과성을 지속적으로 개선한다.**
   고객 요구사항, 법적 및 규제 요구사항, ISO 9001 요구사항 및 회사가 규정한 요구사항을 준수하고 품질경영시스템의 효과성을 지속적으로 개선한다.
2. **품질목표를 수립하고 목표 달성을 위해 최선을 다한다.**
   회사는 본 품질매뉴얼에 따라 당사가 제공하는 제품 및 서비스에 대한 고객들의 요구사항을 포함한 품질방침과 일관성 있는 품질목표를 수립하고 주기적으로 검토한다. 품질목표는 위에서 언급한 기본 방침을 근거로 수립되어야 하며 목표는 측정 가능하도록 수립한다. 전 임직원은 품질목표를 달성하기 위해 노력하여야 할 것이다.
3. **품질 방침을 이해하고 적극적으로 홍보한다.**
   품질방침은 전 임직원이 이해하여야 하며 전 임직원은 당사의 품질경영시스템을 실행함에 있어 이 품질방침을 기반으로 하여 업무를 처리하여야 할 것이다. 또한 품질방침을 실천함으로써 소비자에게 발생할 수 있는 위험 요인을 배제하여 소비자를 기만하지 않고, 관련된 공급업체에도 회사의 품질방침을 홍보하여 고객을 만족시키는 데 노력하여야 할 것이다.
4. **품질 방침을 주기적으로 검토하여 당사의 사업 목적과 일치시킨다.**
   품질방침이 회사의 사업 목적에 부합하는지를 주기적으로 검토하고 방침의 변경이 필요할 경우 방침을 개정하고 전 임직원에게 홍보한다.

품질경영 및 고객만족

품질경영 체계 운영

현장 전문인력 확보 (People)

각 사업본부의 특성에 따라 전문 현장 인력 확보를 위한 과제를 도출하고 이를 이행하고 있습니다. 해양수산본부는 해상 핵심인력 확보, 유통본부는 숙련 생산직 확보, 냉장물류본부는 보세사[1] 전문인력 확보와 냉동 관련 자격증 취득 지원에 중점을 두고 있습니다.

업무 프로세스 개선 (Process)

업무상의 휴먼에러(Human Error)를 회피하고 고객 지향적 제품·서비스를 제공하기 위해 업무 프로세스 개선 활동을 수행하고 있습니다.

제품 부가가치 창출 (Product)

다양화되는 고객의 수요를 충족시킬 수 있는 제품의 다변화와 신규 전략 어종 발굴 등을 통해 제품의 부가가치를 제고하고, 품질 관리에 만전을 기하여 제품에 대한 클레임을 감소시키기 위한 예방 활동을 실시하고 있습니다.

품질경영 활동 실적

구분	People	Process	Product (Service)
해양수산	· 외국인 해기사 양성을 위한 수산계교 MOU 체결 및 유학생 제도 도입 · 기초사관 확보를 위한 국내 취업설명회 시행 · 선장/기관장 간담회 개최	· 영업관리 시스템 고도화 - 국내외 매출 및 최종 전산 전표 자동 생성 시스템 도입	· 자사 공장 선원 검품 참관 · 선원인식 개선 통한 Super Tuna 품질 관리 · 드론 사용 확대 · 드론 부품 국산화 개발 추진 · 신규 전략 어종(오징어, 새우류, 고등어, 전갱이) 시장 확대
유통	· 부산공장 근로자 교육 및 육성 - 안전보건교육 총 24시간 실시 - 특수안전교육(지게차교육) 총 16시간 실시 - 외부위탁교육(관리감독자교육) 총 32시간(2명/ 인당 16시간) 실시 · 위생수칙, 세척/살균제 사용, 식품방어, 인증 관련 교육 - 작업자 전달교육 총 130시간 실시 · 기존 정년 퇴사자 대상 재취업 지원 및 기술 숙련도 높은 경력자 채용 확대 - 기존 정년 퇴사자 채용 2건 · 수수료경로 적자누적 매장 관리- 상권 분석 및 숙련/우수 인력 교육 및 전략적 배치를 통한 매출 및 손익 개선	· 구매 프로세스 개선 - 소비자 수요에 근거한 구매 프로세스 운영 - 구매 경쟁력 강화, 적정 재고 운영 · 실수요처 영업 확대 - 기업체/대학교 특판, 홈쇼핑, 스마트 스토어 활용 등 시장 변동에 선제적으로 대응하고 소비자와의 접점 확대 · DT본부 연계 SAP/RPA[2]업무 자동화 진행 - 전자결재 연동 판매오더 및 회계 전표 자동 생성 - RPA 연계 구매오더 생성	· 미생물 위해 예방 시스템 구축 - 구역별 Swab 키트 검사 36회 실시 · 외부 품질 인증을 통한 품질 경쟁력 강화 추진 - 규격인증 9건, 3자 심사 6건 실시 · 온라인 경로 소비자 트렌드 반영한 상품 개발 추진 · Super Seafood Provider 전략에 따른 포트폴리오 다변화
냉장물류	· 보세사 양성을 통한 보세구역 관리 - 전체 관리자 33명 중 10명 보세사 자격 보유(보유비율 30.3%) · 콜드체인 우수인력 양성 · 신규 사업장 조기안정화를 위한 채용 및 교육	· 온라인 출고 서비스 확대 - 팩스 출고증에서 온라인 출고로 개선하여 업무로스 방지 · 입고처리내역 문자 전달 서비스 시행 - 기존 내부 전산 확인에서 문자 전달방식으로 개선하여 화주들에게 입고처리내역 전달 · 자동화 창고 프로세스 개선을 통한 속도 개선 - 장/단기 보관재고 검색 후 위치 자동 조정	· 센터별 연계영업 확대 - 센터간 연계영업을 통한 고객 거점 물량 통합관리 및 시너지 창출 · 보관품목 화재사고 예방을 위한 스프링클러 설치 및 면제구역내 추가 설치

1) 관세법 제165조에 따른 보세사 시험에 합격한 자로서 보세화물관리에 전문적인 지식을 지니고 보세화물 관리에 대한 세관공무원의 업무 중 일부를 위탁받아 수행하는 보세화물 전문관리자 (출처: 한국관세물류협회)
2) Robotic Process Automation, 로봇 프로세스 자동화

품질경영 및 고객만족

품질경영 체계 운영

역량 강화

유통본부는 제품 품질 제고 및 식품 안전 확보를 위한 교육을 진행하고 있으며, 이에 대한 효과성 지표를 수립하여 관리하고 있습니다.

품질 교육 성과

교육명	효과성KPI	2023	2024	2025	정성성과
HACCP 기초/ 점검교육	식품위생교육	심사 통과	심사 통과	심사 통과	개인위생절차 준수 철저
식품위생교육	위생 클레임 (PPM)	0.19	0.12	0.84	위생 저해요소 발굴 후 조치 프로세스 신속화

MSC AsC 교육
인원 : **101명** /
인당 교육 시간: **1시간**
총 교육시간: **101시간**

HACCP 기초/ 점검 교육
총 **13** 회 실시

식품위생교육
총 **16** 회 실시

제품 관련 인증 현황

구분		내용	인증기간
ISO	ISO 9001	· GFSI가 인정한 국제 식품 안전 표준으로 식품 및 식품성분 제조 상 안전, 무결성, 합법성 및 품질과 관리체계 관리	2024.06.20 ~2027.06.24
HACCP	HACCP[1]	· 식품안전관리인증기준 · 생산-제조-유통의 전과정 상 식품위생 위해요소 중요 관리점을 설정 및 관리하는 체계적인 식품안전 관리 제도	2023.04.21 ~2026.04.20
MSC	MSC[2]	· 자연에서 어획된 수산물에 대한 지속가능어업 인증 · UN FAO[3] 지속가능어업을 위한 지침을 충족한 어획물(MSC)	2025.03.05 ~2030.04.17
MSC	MSC CoC	· UN FAO 지속가능어업을 위한 지침을 충족한 어획물을 취급(MSC CoC)	2025.03.19 ~2028.03.28
asc	ASC CoC[4]	· 지속가능한 양식어업을 유지하기 위하여 ASC 라벨 인증 수산물을 취급하는 기업에 대한 인증 · 공급망의 이력 추적성을 제고	2025.03.19 ~2028.03.28

위험관리

어획물 가공 공정을 보유한 부산 공장에서는 어획물의 품질 및 식품안전 확보를 위해 중금속, 방사능, 미생물 등 주요 위해요소를 내·외부 공인기관을 통해 체계적으로 관리·검사하고 있습니다. 원료는 입고 시 품질 상태와 위해요소 존재 여부를 중점적으로 확인하며 제품은 매일 최종 제품의 규격 적합성 및 안전성 기준 충족 여부를 검증하고 있습니다. 또한 용수에 대해서는 국내 「먹는물 수질관리기준」을 기반으로 EU 수출 요구사항을 고려하여 수질 기준을 참고한 위해요소 기반의 종합 수질검사를 실시하고 있으며, 작업환경 관리를 위해 공중낙하균 및 표면오염도(SWAB) 검사를 수행하고 있습니다. 특히 표면오염도 관리는 설비 및 작업 구역의 위생 수준에 따라 ZONE을 구분하여 관리하고 구역별 위해도에 기반한 차등 모니터링을 실시함으로써 보다 체계적인 환경 위생관리를 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라 저울, 온도계, 압력계 등 주요 측정장비에 대해서는 기준값과의 비교를 통한 교정 및 검증을 주기적으로 수행하여 측정 데이터의 정확성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 더불어 식품방어 및 식품사기 예방을 위한 내부 규정을 수립·운영하고 있으며 식품 위해사건 발생에 대비한 모의 회수훈련 등 선제적 대응 활동도 지속적으로 실시하고 있습니다.

위험관리 실적

식품안전 인증

구분	내용	Audit result	등급	유효기간
BRCGS FOOD SAFETY	BRCGS[5] · GFSI[6]가 인정한 국제 식품 안전 표준으로 식품 및 식품성분 제조 상 안전, 무결성, 합법성 및 품질과 관리체계 관리	Certified	A[7]	2026. 06.23
SQF	SQF[8] · GFSI 의 식품 안전 표준 · 농장에서 소매점에 이르기까지 식품 공급망의 모든 부문에 대한 산업, 고객 및 규제 요구 사항을 충족하도록 설계	Certified	93/100	2027. 01.19

모의회수 및 추적성 검사 일정

일자	시나리오	검사결과
2025.08.21	수출국 기준 제품 미생물 규격 이탈	1시간 내 관련 품목 100% 추적
2025.08.22	원료 입고 후 보관 중 품질 변화로 다수 변색 발생	1시간 내 관련 품목 100% 추적
2025.08.25	훈연 과정에서 설비 이상 발생 확인으로 출고 제품 수거	1시간 내 관련 품목 100% 추적
2025.08.26	제품 유통과정 중 온도 이탈 발생	1시간 내 관련 품목 100% 추적

1) Hazard Analysis and Critical Control Points
2) Marine Stewardship Council, Marine Stewardship Council Chain of Custody
3) United Nations Food and Agriculture Organization 유엔식량농업기구
4) Aquaculture Stewardship Council Chain of Custody
5) GFSI(Global Food Safety Initiative)가 인정한 국제 식품 안전 표준으로 식품 및 식품성분 제조 상 안전, 무결성, 합법성 및 품질과 관리체계 관리
6) Global Food Safety Initiative
7) AA, A, B, C, D 등급으로 나뉨
8) Safe Quality Food

품질경영 및 고객만족

고객만족

운영 방향성

동원산업은 고객 가치 보호 및 만족도 제고를 위한 운영 방향성을 윤리규범 내에 명문화하고 있습니다. 또한 소비자 권익 보호 관련 중장기 비전을 제정하였으며, 이에 따른 전략방향성과 전략 과제를 설정하여 운영하고 있습니다.

소비자 권익 보호 정책

윤리규범 내
"고객에 대한 책임"

고객가치를 경영의 최우선으로 하여 우수한 품질의 제품과 서비스를 적기에 제공하며, 기술개발과 품질향상으로 고객만족에 최선을 다한다. 신의와 성실의 자세로 고객의 의견을 존중하며, 고객을 경영활동의 모든 판단 및 행동의 최우선 기준으로 삼는다. 고객의 사전승인 없이 고객과 관련된 정보를 타인에게 누설하거나 타 용도에 사용하지 않고, 고객의 재산과 명예를 보호한다.

소비자 권익 보호 관련 목표

중장기 비전

바다를 지키는 소비, 지속 가능한 건강

중장기 전략방향

- 안전하고 신뢰할 수 있는 제품 제공
- 친환경 및 지속가능한 식품 소비 시장 형성

중장기 목표

2026 ~2027	· 테블릿 도입을 통한 전산자료화 실시 및 관련 프로그램 구축	· 전 직원 식품안전 문화 인지를 위한 설문실시 · 식품안전문화 인지 및 운영 도입을 위한 계획 수립 · 담당자 선정 및 관련 교육 실시	· 친환경 인증 기준 조사 및 분석 · 친환경 소재 사용 계획 수립 · 친환경 소재 적용 TF 구성	· 환경보전 관련 인증 규격 조사 및 분석 · 회사 적용 가능 인증 확인 · 인증 도입을 위한 TF 구성
2027 ~2028	· IoT 센서 도입 및 설치를 통한 자동 모니터링 시스템 운영 · 운영능력 향상을 위한 교육실시	· 식품안전문화 설문 시스템 구축 · 식품안전 문화 인지 교육 실시 · 운영 계획 실행 여부 검토	· 친환경 소재사용 제품 프로토타입 개발 · 소재 사용 제품의 보존 시험 진행 및 생산 · 관련 마케팅 및 판매전략 수립	· 환경보전 관련 인증 도입 계획 및 타임라인 수립 · 환경보전인증 심사 실시
2028 ~2029	· 스마트 HACCP 공장 운영 실시	· 식품안전문화 개념 전 직원 업무 도입 · 전 직원 설문을 통한 연간 개선 진행	· 친환경 소재 사용 제품 판매 확대 · 친환경 소재 사용 제품 시장 점유율 확대 · 고객 피드백 반영을 통한 제품 개선	· 환경보전인증 갱신 · 개선 요청사항 반영을 통한 환경경영체계 개선
	SMART HACCP 도입	식품안전문화 도입	친환경 소재사용 제품개발	환경보전인증 도입

품질경영 및 고객만족

고객만족

소비자 만족도 제고

동원산업은 고객만족센터, 담당 영업사원 등 다양한 채널을 통해 고객 의견 및 클레임을 접수하고 있습니다. 또한 이해관계자 및 접수 안건 별 클레임 처리 프로세스를 통해 고객 불만사항에 대한 개선 사항을 파악하여 고객의 니즈를 기업 운영에 반영하고 있습니다.

고객 의견 대응 프로세스

Step 1	Step 2	Step 3	Step 4	Step 5
연간 고객 만족 계획 수립	고객 의견 접수	문제 해결 요청	재발방지 및 개선대책 실시	사후관리

이해관계자별 클레임 처리 프로세스

이해관계자	소비자	매장	외부기관	바이어	국가기관
1차 접수	고객만족센터			담당 업체의 영업사원	
처리	접수 안건별 프로세스			접수 안건별 프로세스	
	• 단순문의: 그룹사 고객만족센터 • 교환/환불 요청: 부산공장 • 보험 비용 등 영업 처리: 해당 영업팀			• 교환/환불 요청: 영업팀장 또는 CEO 검토 후 진행 • 법적 규격 위반에 따른 회수: 대표이사 보고	
개선	개선보고서 및 제조 클레임 개선			원인 분석 및 개선 레포트 작성	

클레임 처리 실적 (단위: 건, %)

접수	처리	처리율
9	9	100

클레임 발생 추이[1)2)] (단위: 건)

2023년	2024년	2025년
0	1	9

1) 부산사업장 기준
2) 2025년부터 이물질 혼입 클레임을 포함하였음

Case Study 2025 클레임 개선 내역

내용	건수	조치 내역
연어 뼈이물 식별	6건	• 뼈를 사선으로 뽑아서 제거하고 뼈가 끊어질 경우 촉감을 통해 확인할 수 있도록 작업자 교육 실시 • 뼈 제거가 확인 가능한 공정에서 교차 검증 확인 수행 • 핀본제거 숙련자 공정 별 배치
참치 혈점 식별	3건	• 혈점에 대한 작업자 교육을 실시하여 혈점 식별 능력 강화 • 혈점 확인 가능한 공정에서 교차 검증 확인 수행 • 혈점에 대한 제거 기준 명확화

소비자 분쟁 해결

동원산업 유통본부는 제품 판매 사이트 상 안내문을 통해 제품 및 서비스 관련 분쟁 해결 기준 공개하고 있습니다.

소비자 분쟁 해결 기준

상품 불량 등 귀책 반품/교환

- 재화 등의 내용이 표시·광고의 내용과 다르거나 계약내용과 다르게 이행된 경우에는 그 재화 등을 공급받은 날부터 3개월 이내, 그 사실을 안 날 또는 알 수 있었던 날부터 30일 이내에 청약철회 등을 할 수 있습니다. (반품/교환배송비 판매자 부담)

다음의 경우에는 반품/교환이 제한됩니다.

- 구매자의 책임 있는 사유로 상품 등이 멸실 또는 훼손된 경우 (단 상품 확인을 위해 포장을 훼손한 경우는 제외)
- 구매자의 사용 또는 소비에 의해 상품의 가치가 현저히 감소한 경우
- 시간의 경과에 의해 재판매가 곤란할 정도로 상품 등의 가치가 현저히 감소한 경우
- 구매자의 주문에 의해 개별적으로 생산되는 상품이 제작에 들어간 경우

분쟁 및 환불 지연 처리 안내

- 상품 등에 대한 보상, 분쟁 처리 등은 고객센터 내 분쟁해결기준을 참고해 주시기 바랍니다.
- 환불이 지연되는 경우 지연 기간에 대하여 전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률이 정하는 지연 이자율을 곱하여 산정한 지연 이자를 지급합니다.

임직원 역량 및 근무환경 관리

인재 유치 및 육성

운영 방향성

동원산업은 '바르게 생각하고 행동하는 인재' , '새로움을 추구하는 인재' , '자신의 일을 즐기는 인재' , '목표를 위해 몰입하고 협력하는 인재'를 양성하기 위한 지속가능한 인재 육성체계를 구축하고 있습니다. 이를 위해 육성형 평가제도, 공정한 승진제도, 성과형 보상제도를 운영전략으로 추진하고 있으며 이러한 인재상과 운영전략을 바탕으로 구성원과 함께 성장하는 지속가능한 인재경영을 실천해 나가고 있습니다.

동원산업 인재상

바르게 생각하고 행동하는 인재	새로움을 추구하는 인재
자신의 일을 즐기는 인재	목표를 위해 몰입하고 협력하는 인재

인사제도 운영 전략

육성형 평가제도	· 개인의 자질과 역량을 세심하게 파악하여 강점은 키우고 보완점은 개선하며, 구성원이 지속적으로 성장할 수 있도록 인재육성형 평가제도를 운영합니다.
공정한 승진제도	· 명확하고 공정한 기준을 바탕으로 성과와 역량이 뛰어난 인재가 정당하게 기회를 얻을 수 있는 승진제도를 운영합니다.
성과형 보상제도	· 조직의 목표를 기반으로 개인의 성과와 노력에 맞는 인정이 이루어질 수 있도록 차등 보상제도를 운영합니다.

인재 채용

동원산업은 인권경영원칙에 의하여 취업규칙 상 성별·연령·사회적 신분·출신지역 등에 따른 채용의 차별을 두지 않고 모든 지원자가 균등한 기회를 제공받을 수 있는 채용 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 장애인, 보훈대상자, 시니어 등 사회적 약자를 대상으로 별도의 채용 제도 또는 서류 가점 제공 등을 통해 포용적인 채용 정책을 운영하고 있습니다. 아울러 그룹 계열사 또는 타부서의 직원이 업무 커리어를 확장하고 다양한 업무를 경험할 수 있도록 지원하는 사내공모제도를 운영하고 있습니다.

주요 채용 제도

제도명	내용
채용연계형 인턴십	인턴십 이수자 중 역량우수자 대상 신입 사원으로 채용하는 제도
글로벌 인턴십	다양한 국적의 우수한 인재들을 채용하여 조직 문화를 개선하기 위하여 국내 거주 해외 유학생을 대상으로 채용하는 제도
시니어 인력 채용	직무 수행 능력이 우수한 정년퇴직자 예정자를 촉탁계약으로 전환하여 고용을 유지하거나, 현장 판매직 등 시니어를 별도로 채용하는 제도
사내공모제도	역량이 우수한 계열사 또는 타부서 직원을 대상으로 채용하는 제도

채용 프로세스



임직원 역량 및 근무환경 관리

인재 유치 및 육성

Case Study 동원그룹 인재 소통

- 동원그룹 채용 및 주요 현황, 회사 생활 관련 정보 제공을 위한 별도 채용 사이트, SNS 채널 운영
- 동원그룹 최신 현황 및 회사 생활 정보를 공유하는 SNS 채널 운영

동원그룹 채용 사이트

- 동원그룹 주요 정보
- 인재 관련 제도(인사, 교육, 복지) 정보
- 그룹사 직무 정보 및 그룹사별 채용 공고

동원그룹 공식 Youtube

- 동원그룹 주요 사업 성과
- 그룹사 임직원 직무 인터뷰
- 동원그룹사 주요 제품 소개
- 그룹 채용 정보

임직원 역량 강화

동원산업은 신입사원 및 승진자 교육 등 직무와 직급에 따른 맞춤형 교육을 수행하고 있습니다. 그룹의 철학 및 공통역량, 임직원 요청에 따른 프로그램 뿐만 아니라 독서교육, 목요세미나 등 기본 소양 및 트렌드를 반영한 지식 함양 교육 프로그램을 운영합니다. 또한 온라인 그룹사 교육 사이트인 'D-learning'을 통해 오픈형 직무교육 및 임직원 역량 향상을 위한 교육 프로그램을 운영하며, 교육 실시 후에는 각 교육별 만족도, 추천지수 등 설문 조사를 실시하여 지속적으로 교육 수요 및 개선 방향을 모니터링합니다. 그 외에도 본부별 직무에 따른 자체 직무 역량 교육 수행을 지원하고 있습니다.

임직원 주요 직무역량 교육

구분	교육명	이수인원(명)	총교육시간(시간)	인당교육시간(시간)	성과지표(NPS)[1]
기본역량	신입사원 및 신규 입사자 대상 교육	59	2,072	35.1	73.5점
공통역량	임원, 승진자, 리더 교육	94	1,787	19.0	80.2점
직무역량	직무별 전문 교육(사내/외)	155	1,213	7.8	63.6점
소양교육	이러닝/외국어/독서/세미나	2,790	15,007	5.4	73.9점

1) NPS(순추천지수) : 교육과정을 추천도를 10~0점으로 조사 후 '(추천비율, 10~9점 구성비) '- '(비추천비율 6~0점 구성비)'로 산정 (8~7점은 중립으로 제외)

임직원 교육 체계도

Junior(1~4년차)

- 신입사원 On-boarding 프로그램
  - 6단계에 걸쳐 조직문화 적응 및 핵심 인재로의 성장 지원
- Junior 직무교육
  - 역량 수준에 따라 별도 구성

Professional(실무자)

- 직무 전문 교육
  - 사내 비즈니스 및 직무별 맞춤 교육
  - 직무별 전문기관 위탁교육 지원
  - 전문 역량 향상을 위한 온라인 상시 학습 지원
- 해외주재원 교육
  - 글로벌 전문가 육성을 위한 현지생활 지원 프로그램

Leader(경영진)

- 최고경영자 및 경영자 교육
  - 새로운 경영기법 및 이론 관련 교육 제공
- 리더십 교육
  - 팀원 육성 및 성과형 조직문화 구축

공통

- 동원 D.N.A 교육
  - Dongwonism: 그룹 정신 및 행동규범
  - Newspapers: 신문 기반 사고 및 판단력
  - Accounting: 재무회계 지식 함양
- 목요세미나
  - 범재경영론 실현
  - 임직원 능력 개발
  - 조직 협력 및 조화
  - 초빙강의, 이슈별 세미나, 팀별 세미나 등
- 그 외
  - 사내/외 교육
  - 사이버/모바일/외국어
  - 도서지원

임직원 역량 및 근무환경 관리

인재 유치 및 육성

직무 역량 강화

각 사업 본부는 매년 직무 역량 강화를 위하여 직무 관련 지식 공유와 자격증 취득 지원(취득 포상금, 응시료 지원 등), 디지털 역량 제고 활동 등 다양한 활동을 계획 및 운영하고 있습니다.

사무직 교육 내역

구분	총계	인당
사무직 대상 역량교육 총 시간	20,079 시간	55.62 시간
사무직 대상 역량교육 총 교육 비용	407 백만 원	1.12 백만 원

본부별 직무 역량 강화 활동

해양수산본부

- 직무역량 강화를 위한 교육 진행
  - 현장이해/전문성 향상을 위한 실무 교육 강화
  - 수산 실무교육, 주보기 및 냉동기 운영 교육
- 디지털 인재 양성
  - 에이전틱AI 및 GPT 활용 유저 양성
- 해양학 및 직무 관련 법령 등 역량 강화 교육 계획 수립 및 실시
- 해양수산본부 임직원 대상 MSC[1] 교육 실시 (연 1회)

유통본부

- 학습하는 조직 구축
  - 업무 능력 향상(어종/경로/글로벌 역량)
  - 사내 전문가(강사) 육성, 정기적 스터디 운영(분기별)
  - 국내외 벤치마킹, 외부 교육 수강

냉장물류본부

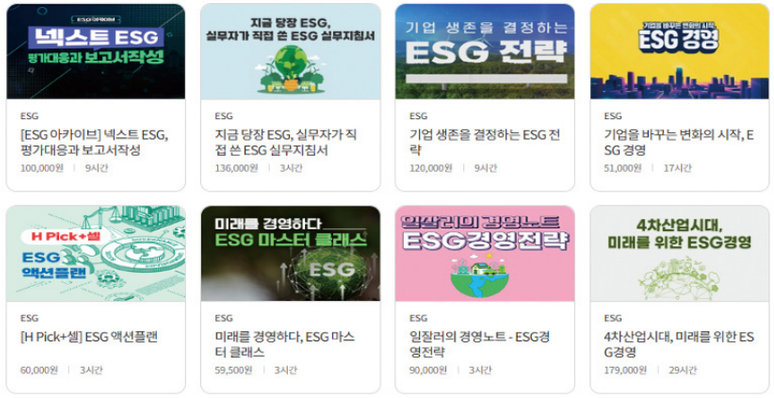
- 콜드체인리더 양성
  - 정기교육 및 자격 취득 독려(보세/물류)
- 데이터 분석 전문가 양성
  - 백데이터 활용 지표 시각화 등
- 2025년 기말 기준, 전체 관리자 33명 중 10명 보세사 자격 보유(30.3%)

1) Marine Stewardship Council, 해양관리협회

Case Study 임직원 대상 ESG 교육 확대

동원산업은 전 직원을 대상으로 ESG 관련 강의 컨텐츠를 상시 제공하여 임직원의 ESG 이해도와 실천 역량을 제고하고, 환경경영·인권·윤리경영 등 핵심 이슈에 대한 인식을 강화하고 있습니다.

정규 온라인 수강과정 운영



ESG 관련 영상 콘텐츠



임직원 역량 및 근무환경 관리

인재 유치 및 육성

임직원 다양성 제고

동원산업은 2028년을 목표 연도로 임직원 다양성 목표 수립하였으며 여성 인력 및 여성관리자, 장애인, 보훈 대상자 등 채용을 위한 다양한 활동 실시하고 있습니다.

임직원 다양성 목표

(단위: 명)

지표	2026년 목표	2026년 현황[1)]	2027년 목표	2028년 목표
여성 관리직	3	4	5	6
장애인	6	4	6	7
보훈 대상자	4	2	4	5

1) 2025년 12월 31일 임직원 기준

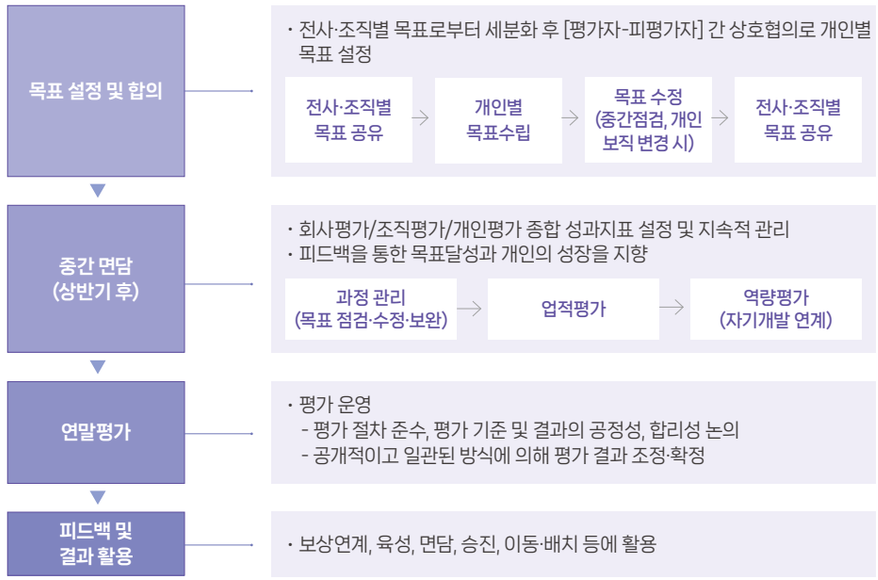
여성 임직원 채용 및 기회 확대

구분	항목
모집 및 채용	여성 면접관 배치
	여성 대상 캠퍼스 리크루팅 실시
	경력직 여성 채용 확대
인사평가 및 승진	여성 인력 발탁승진제도
교육훈련	면접관 양성평등 교육 실시
	육아휴직 복귀자 복귀교육 실시
	고충처리부서 내 여성위원 포함

성과평가 및 보상

동원산업의 평가 시스템은 크게 회사평가와 조직평가, 개인평가로 구성되어 있으며 각 평가의 결과를 종합 분석하여 사전에 정의된 배분율에 따라 임금인상 등 금전보상을 차등 적용하고 있습니다. 개인평가는 업적평가와 역량평가로 구분되며 업적평가는 5등급으로 구성하여 승진포인트(기본 연봉 조정 및 승진 반영)에 반영, 역량평가는 리더십, 일하는 방식 등에 대한 정성 지표로써 인재육성에 반영하고 있습니다. 또한 중간 면담제도(상반기 Check-in)를 운영하여 당해 연도 목표진행에 대한 논의, 조직과 개인 목표에 대한 협의, 중간평가에 대한 의견 및 피드백 교환을 하고 있습니다.

성과관리 프로세스



임직원 역량 및 근무환경 관리

근로조건 관리 및 개선

유연한 근무제도 및 복리후생 제도

동원산업은 일과 삶의 균형을 위해 재택근무와 시차출퇴근 제도 등 다양한 근무제도를 운영하고 있습니다. 또한, 직원들의 연차 사용을 촉진하기 위해 징검다리 휴무제도인 'Biz-Free' 를 도입하였으며, 'I'm Free' 제도를 통해 4일 간의 리프레시 유급 휴가와 1일 연차를 더해 최장 9일간의 휴가를 사용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 더불어, 직원들이 가정 생활, 직장 생활, 여가 및 건강한 생활을 영위할 수 있도록 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

동원산업 복리후생 제도

구분	항목	내용
가정생활	사내 대출 지원	사내근로복지기금을 통한 직원 대출지원(주택자금-최대10천만원 / 생활안정자금 최대2천만원)
	입학 축하금	초/중/고등학교 입학축하금(50만원/인) 지급
	자녀 학자금	고등학생 자녀 학자금 지원금 지급(분기별 50만원, 연간 200만원), 대학생 자녀 학자금 지원금 지급(학기당 300만원, 연간 600만원)
	사내 어린이집	임직원 자녀 대상 동원어린이집 운영
	경조지원	경조금 및 경조휴가, 상조용품, 화환 외 80만원 한도 내 상조서비스 지원
	복지포인트	복지포인트(총 30만원/년) 지급
	임신출산축하키트	본인 및 배우자 임신출산 직원 대상 축하물품 지급
	출산-육아관련 휴가제도	태아검진시간부여, 임신기 단축근무, 출산전후휴가, 배우자 출산휴가, 난임치료휴가, 유/사산휴가, 육아기 단축근무, 육아휴직
	리프레시 휴가	휴식과 재충전을 위한 리프레시 휴가(영업일 기준 최대 4일) 및 지원금(50만원/년) 지급
	연차 휴가	연차/반차/반반차 제도로 상황에 맞춰 2시간 단위로 유연하게 사용
직장생활	출퇴근 셔틀버스	본사, 사업장 셔틀버스 운영
	장기근속포상	장기근속 시 보상 지급(10년, 40만원 / 15년, 60만원 / 20년, 150만원 / 25년, 250만원 / 30년, 350만원)
	연말 표창 수여	매년 분야별(공적, 공로, 모범 등) 우수사원을 선정하여상금(최대 200만원/년) 및 승진포인트와 표창 수여
	유연근무제도	시차 출퇴근제도를 통한 업무 효율성과 삶의 균형을 향상(총 6개 타입 선택)
	온보딩제도	신규입사자들의 적응을 돕는 뉴커머 교육과 웰컴키트 제공
	역량개발비 및 도서비	직무/업무역량을 위한 사내외교육비 지원 및 연간 도서비 지원
여가생활	휴양시설	가족휴양시설 지원(월 1회/연간 최대 24박)
	건강검진 및 심리상담	건강검진(최대 100만원/년) 제공
	피트니스	본사, 사업장 피트니스 센터 운영
	사내 동호회	동호회 활동 지원

출산축하키트 공지활동 및 구성상품





조직문화 진단

동원산업은 매년 임직원을 대상으로 조직문화 진단을 실시하고 있습니다. 이를 통해 직원들이 자유롭게 의견을 개진할 수 있는 기회를 제공하며, 구성원 간의 가치관, 행동 양식, 업무 방식, 그리고 고충사항 등을 식별하고 있습니다. 또한 이러한 진단을 통해 조직 내 이슈와 문제점을 사전에 파악하고, 이를 바탕으로 개선 방향을 도출하여 조직문화를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 이외에도 지속적인 부서장과 직원 간의 면담을 통해 개선 사항을 모니터링하고 있으며, 이를 통해 직원 만족도와 몰입도를 높이고, 업무 몰입도 관련 의견과 고충을 취합하여 개선사안에 반영하고 있습니다.

조직문화 진단 Process

조직문화 진단 설계 및 요인 설정 → 진단 내용 및 원인 분석 → 분석 결과 기반 조직문화 개선 활동 수행 → 모니터링

조직문화 진단 주요 항목

동원人 행동역량 + 리더십 + 팀 + 조직문화

임직원 역량 및 근무환경 관리

근로조건 관리 및 개선

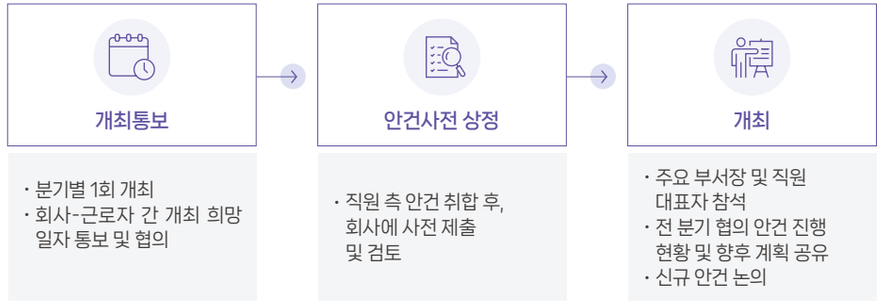
임직원 커뮤니케이션

동원산업은 임직원 간의 커뮤니케이션을 활성화하여 직원의 근로환경, 복지제도 및 처우를 개선하고 상호 이해와 공감을 바탕으로 한 기업문화를 조성하기 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 또한 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 기본적으로 존중되어야 하는 권리를 보장 받을 수 있도록 헌법과 관련 법규 준수하고 있으며 이를 위해 노사협의회(한마음협의회)를 운영하여 근로자 의견을 청취하고 인권 피해를 예방하기 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 특히, 분기별 정기 간담회를 통해 직원 복지 증진, 근로환경 개선, 그리고 안전한 사업장 구축과 관련된 안건을 논의하며 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

임직원 커뮤니케이션 채널

구분	설명	빈도
다모임(주니어보드)	· 연령층별 임직원 간 상호 이해를 위한 수평적 소통	월 1회
분기 공유회의	· 그룹의 경영방침과 Shared Spirit을 통해 일하는 방법 공유 · 회사의 경영이슈와 실적 공유	분기 1회
한마음협의회	· 직원 근로환경과 복지제도 및 처우 개선안 논의 · 생산성 향상에 대한 의견 공유	분기 1회

노사협의회(한마음협의회) 운영 프로세스



한마음협의회 운영 실적

분기	날짜	주요 안건
1분기	2025-04-15	사내 대출 한도 상향 요청
2분기	2025-07-29	점심시간 사무실 전화 안내멘트(센터) 도입
3분기	2025-10-28	사무실 노후화 의자 점검 교체, 임직원 중국어 회화반 신설
4분기	2026-01-29	화상회의용 장비 지원요청, 휴가(연중휴가,연차) 활용방식 개선 의견

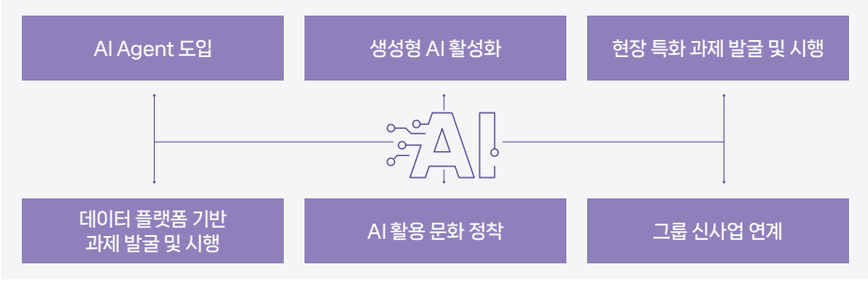
임직원 역량 및 근무환경 관리

AI 기반 업무 효율성 제고

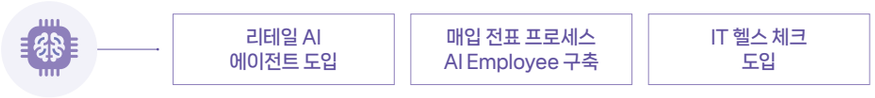
운영 방향성

동원산업은 그룹사 현장에서 발생하는 문제를 인식하고 AI를 활용한 데이터 학습을 통해 해결 가능한 문제를 AI 과제로 정의하고 있습니다. 또한 AI를 기반으로 이루어지는 업무 혁신의 성과는 비용 절감, 매출 기여, 업무 효율, 클레임 저감 등과 같은 구체적인 지표를 설정하여 효과성을 추적하고 있습니다.

AI 운영 방향성



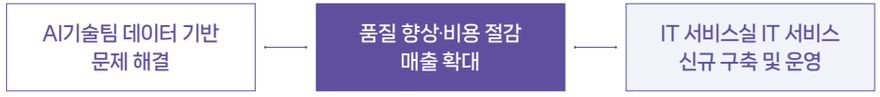
2025년 주요 AI과제 추진 현황



운영 조직

동원산업은 AI를 활용한 업무 혁신을 위하여 DT(Digital Transformation) 본부 내 AX팀(Ai Transformation)을 설치·운영하여 업무상 스마트 기술을 적용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

AI 기반 업무 혁신 운영 조직



역량 강화

동원산업은 생성형 AI 활용한 업무효율 향상을 위해 전 임직원을 대상으로 GPT 교육을 시행하였습니다. 교육내용으로는 개인/부서별 업무 자동화 프로그램 개발, 이미지 생성 AI 기반 콘텐츠 활용 방안 기획, 생성형 AI 업무 활용 사례 도출 등으로 구성되어 임직원들의 직무역량을 강화하였습니다. 또한 동원산업은 2025년 9월 데이터브릭스의 전문 교육 프로그램을 기반으로 동원 CDS(Citizen Data Scientist) 아카데미를 운영하고 있습니다. 해당 프로그램을 통해 임직원들이 스스로 데이터 분석과 시각화를 수행할 수 있도록 체계적인 커리큘럼으로 운영되고 있으며 2026년까지 총 800명의 데이터·AI 인재를 육성하기 위해 계획하고 있습니다.뿐만 아니라 CDS아카데미 교육 프로그램의 일환으로 엠클라우드브리지사와 PowerBI 교육 계약을 체결하여 BI 셀프 서비스 활용 역량을 강화하고 있습니다.

2025년 교육 및 지원 실적[1)]

구분	강의 수강인원	지원금액(강의료, 교재비, 인센티브 등)
동원 GPT교육	233명	23,810,667원
동원 CDS 아카데미 교육	210명	81,678,800원

1) 2025년 말 기준

Case Study 교육 효과성 측정

동원산업은 CDS 아카데미 교육 중 Microsoft Power BI교육에 대한 효과성을 측정하였습니다. Microsoft사가 Microsoft Power BI를 활용하고 있는 63개 기업들을 대상으로 분석한 경제적 영향에 관한 연구결과를 바탕으로 Microsoft Power BI 셀프서비스 활용역량 강화를 통해 인당 연 125시간의 업무 생산성 향상 효과가 있는 것으로 분석하였습니다. 이와 함께 Microsoft Power BI교육수료인원과 인당 평균급여를 고려하여 총 866,250,000원의 경제적 효과가 발생함을 도출하였습니다.

교육효과의 경제적 가치

866,250천 원

임직원 역량 및 근무환경 관리

AI 기반 업무 효율성 제고

Case Study 동원그룹 주요 AI 도입 사례

주요 과제	세부현황
오픈 AI기반 자체 인공지능 플랫폼 '동원GPT'	· 2024년 2월, 오픈AI의 'GPT 4.0'과 대규모 언어모델(LLM)을 기반으로 하는 자체 인공지능(AI) 플랫폼 '동원GPT' 도입 - 2026년 3월 GPT 5.4 모델로 업그레이드 - 2026년 3월 재미나이 3.0 모델 추가도입
	· 동원GPT는 사내 인트라넷에 설치되어 있어 내부 정보의 유출 없이 문서 작성과 데이터 분석은 물론, 인사·총무 등 사내 정보 검색 가능
	· 향후 맞춤형 정보 제공이 가능하도록 동원GPT를 고도화 예정이며, ERP(전사적자원관리), MES(생산관리시스템) 등 그룹 시스템과 연계도 추진 중
	· 그룹이 보유한 고객 및 판매 정보를 기반으로 신제품 전략 등을 도출하고, 최고 경영진의 의사 결정을 돕는 'D:Cube 시스템' 구축
	· 동원 GPT 고도화작업을 통하여 직무· 성향에 따라 맞춤 서비스를 설정할 수 있는 'MyGPT' 도입하였으며 'AI 에이전트'기능을 도입하여 메모리기능, 이메일 자동발송, 대용량 파일 처리 등의 에이전트 기능 수행
ERP 고도화를 통한 업무프로세스 개선	· GPT OCR 시스템 - 문서 업로드시 OCR[1] 기능을 구현하여 텍스트 추출, 업무처리 자동화
	· D-CUBE SQUARE 대화형 대시보드 - 그룹 경영 대시보드에 동원 GPT 탑재, 데이터 접근성 향상 - 2025년 중 셀프 서비스로 전환
	· 매입 전표 프로세스 자동화 - 생성형 AI 기반 매입 전표 생성 및 결재 상신 자동화 - AI 기반 실시간 전표 모니터링을 통한 이상 전표 식별 및 알림 제공
	· IT 헬스 체크 도입 - 시스템·서버·애플리케이션·네트워크 장비 이상징후 탐지
수산유통 데이터 관리 체계화 및 AI 예측 시스템 고도화	· Retail AI 에이전트 도입 - GPT 활용을 통한 영업활동 지원 어플리케이션 구축 - 구축영업사원 일정 관리,발주관리,여신 및 매출 조회 - 매장 및 상권 데이터 수집
	· D-CPA 선장유형 분석 - 선장별 조업 유형 및 전략적 배치를 위한 데이터 분석 - 2025년 중 셀프서비스로 전환
	· TUNA Buddy 도입 - 2025년 6월, Chat GPT 기반 준법조업에 대한 조업규정과 탁송품 현황 등을 실시간으로 질문하고 답변 받을 수 있는 TUNA BUDDY 도입 (한글뿐만 아니라 영어, 태국어, 인도네시아어 등 다양한 외국어 지원)

주요 과제	세부현황
동원글로벌터미널부산	· 동원글로벌터미널부산(DGT, 부산항신항 7부두)은 완전 자동화 항만인 서컨테이너부두 2 - 5 단계 운영 중이며 2026년 상반기 2-6 단계 투자 진행 및 2027년까지 단계적으로 개장하여 완전 자동화항만으로 운영 예정 · 2026년 3월 글로벌 선사인 ONE(Ocean Network Express)와 파트너십을 체결하여 물동량 확보 · 운영사로 컨테이너를 선박에서 내리는 하역에서부터 이송, 적치의 전과정을 자동화 기술을 사용하여 무인으로 작업 · 무인이송장비와 컨테이너 크레인 등 전체 하역장비를 국산화하고 디지털 기반의 자동화터미널운영시스템에 의해 작동하도록 설계 · 인공지능(AI), 사물 인터넷(IoT) 기반의 자동화터미널운영시스템(TOS)과 최신 무인 이송장비(AGV), 컨테이너크레인(STS) 등을 도입하여 유인 항만 대비 생산성을 20% 이상 향상시켰고 정시성과 안정성 개선
동원 AI Challenge 사내 경진대회	· 2025년 7월, 임직원의 동원GPT 활용도 제고를 위해 동원GPT기반 2025 동원 AI Challenge 경진대회 개최 · 동원그룹 내 약 350여 명의 임직원 온/오프라인으로 참여 · 참가자 대상 창의적인 AI 프롬프트 활용 능력 확인 · 입상자 대상 총 3,000만원 상당 상품 및 경품 지급
2025 동원 AI Competition 개최	· 2025년 8월~9월, AI 기술 발전과 창의적 인재 양성이라는 사회적 책임을 실천하기 위해 KAIST와 공동주최한 대국민 AI 경진대회 개최 · 총 135개 팀, 669명이 예선에 참가, 본선대회 당일에는 10개팀 출전 · 본선진출팀 등은 소비자 페르소나 기반 동원 신제품 월별 수요 예측을 주제로 대규모 언어모델(LLM)을 활용해 실제 산업 현장에서 적용 가능한 AI 활용 아이디어를 구체화 · 입상자 대상 총 7,000만원 상당 상품 및 경품 지급
동원그룹 AI 이노피아드 개최	· 2025년 12월, 임직원의 AI 역량 강화를 목표로 AI 경진대회 개최 · 동원그룹 계열사 모든 임직원이 참여하여 약 3개월간의 예선을 거친 후 심사를 통해 선발된 12개팀 출전 · 총 재무 AI요원, 디자인 경쟁력 평가 시스템(Design Voting System)을 구축, 빅데이터를 활용한 소의 건강과 맞춤형 사료 제안 등 실용적 과제 다수 제안 · 입상 팀 대상 총 상금 4,000만원 수여

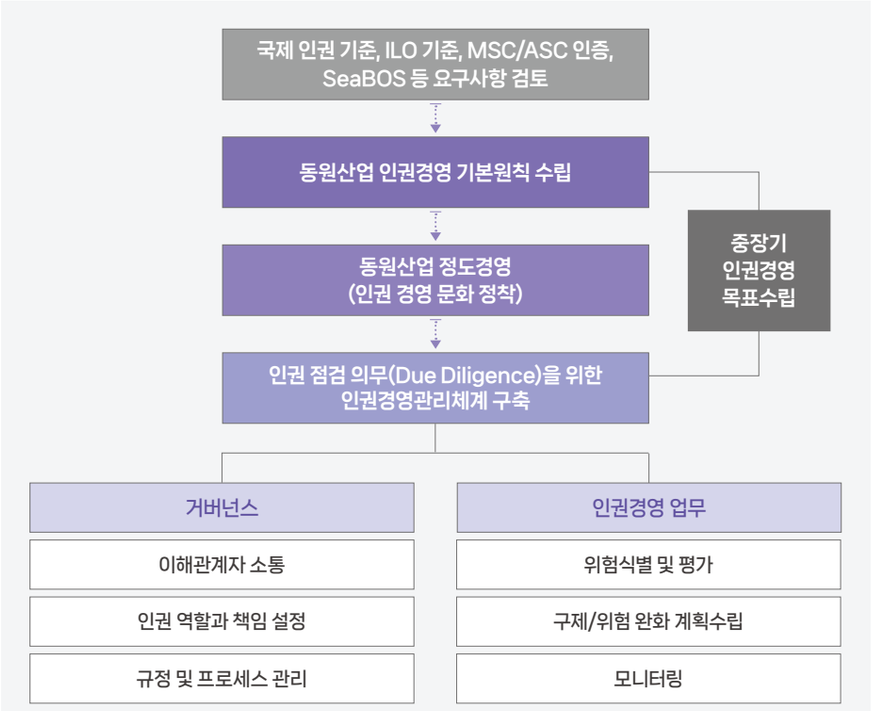
1) Optical Character Recognition, 이미지 파일을 분석하여 텍스트 형식으로 변환하는 기술

인권경영

인권경영체계 운영

인권경영 관리체계

동원산업은 정도경영의 정신을 바탕으로 임직원을 포함한 모든 근로자 및 이해관계자의 인권을 존중하며, 기업 내에서 인권 침해가 발생하지 않도록 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 또한 인권 관련 국제기준에서 제시하는 인권 점검 의무(Due Diligence)를 이행하고자 인권경영관리체계를 구축했으며, 경영활동 과정에서 발생할 수 있는 인권침해를 사전적으로 예방하고 사후적으로 완화하는 활동에 있어 요구되는 계획, 규정, 업무 정의, 제도, 절차 및 방법 등을 포함하고 있습니다.



인권경영 정책

인권 경영정책 보고서

동원산업은 2023년, 인권경영 문화를 내재화하고 조직 내 발생 가능한 인권 침해를 방지하기 위한 인권경영정책을 제정하고 인권경영정책 보고서를 홈페이지에 공시하였습니다.

인권경영 기본원칙

강제노동 금지	아동노동 금지	차별금지
지역사회 다양성 존중	결사 및 단체교섭권 자유 보장	공정대우
근로조건 준수 및 개선	안전한 근무환경 보장	환경 법규 준수
사회 환경적 책임 이행		

인권경영 목표

동원산업은 인권경영체계의 지속적인 고도화를 위해 중장기 목표 및 로드맵을 수립하여 운영하고 있습니다.

인권 경영 체계 수립 2025~2026	인권경영 체계 정착 2027~2028	인권경영 고도화 2029~2030
· 인권 경영 활동 강화(임직원 인권 인식 향상 캠페인 등) · 국제기준을 반영한 인권정책 운영	· 인권영향평가 매년 이행 · 인권 정책 보고서 발간	· 인권 경영체계 내 인사/안전 공급망 관리 체계 통합 · 선제적 리스크 관리 체계 구축

인권경영

인권경영 개선 활동

고충처리 채널 운영

동원산업은 임직원을 포함한 이해관계자가 인권과 관련한 고충, 의견, 기타 신고 사항을 제보할 수 있는 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 제보자, 피해자 및 기타 협조자는 고충처리 과정에서 불이익 조치를 받지 않으며, 보호받기 위한 제반 조치는 성희롱·성폭력 및 직장 내 괴롭힘 예방지침을 통해 정의하고 있습니다. 또한 이해관계자의 고충과 불만 사항을 보다 정확하고 구체적으로 파악하기 위해 이해관계자 특성 및 잠재 인권영향요인을 반영해 다양한 채널로 운영하고 있습니다. 아울러 인권 피해 및 고충 접수 시 담당 부서에서 익명으로 처리 후, 검토 및 면담 결과에 따라 조치하고 있으며 고충전담 창구 내에는 심리상담 자격증을 보유한 여성 위원이 포함되어 운영하고 있습니다.

고충처리 채널

이해관계자	채널	온라인	오프라인
임직원	고충처리센터	●	●
	한마음협의회(노사협의회)		●
	다모임(주니어보드)		●
	직원 만족도 조사	●	
선원 근로자	인권 신고 핫라인(Hotline)	●	●
지역사회	고객의 소리	●	
공급망 내 협력사	정도경영 신고센터	●	

고충처리 절차



고충상담 신청
▼
고충접수
▼
사건에 대한 조사
▼
사건 처리 관련 부서 간 협조 및 조정
▼
재발 방지 대책 수립
▼
예방을 위한 교육 시행

고충처리 실적(2025년)

접수	처리	처리율
2건	2건	100%



인권경영

인권경영 개선 활동

역량 강화

동원산업은 관련 법령에 따라 전 임직원을 대상으로 인권 의식 제고와 인권 존중 실천을 위한 성희롱 예방 교육과 장애인 인식개선 교육을 실시하고 있습니다. 입사 입문 교육과 승진 교육에서는 양성 평등, 차별 금지, 다양성에 대한 이해와 존중 그리고 가치에 대한 교육 내용을 포함하고 있으며 해상직원 및 승선근무예비역에 대한 출국(승선) 전 교육에서 별도의 인권교육하고 있습니다. 출국(승선) 전 내국인 선원을 대상으로는 컴플라이언스 교육에서는 성희롱 예방 및 인권보호 교육을 실시하고 있으며 외국인 선원의 경우 외국 선원과의 관계관리, 직장(선박) 내 성희롱 예방교육, 선상 문제 발생 시 대처, 대응방법 등의 현지 및 온라인 교육을 실시하고 있습니다.

선원 인권 개선 활동

동원산업은 외국선원의 인권 침해 예방을 위한 외국인 선원 소통 및 관계 지침을 마련하고, 내·외국선원의 복지와 처우, 근로환경 등을 개선하기 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 출국(승선) 전 내국인 선원을 대상으로 컴플라이언스 교육 내 성희롱 예방 및 인권보호 교육을 실시하고 있으며, 외국인 선원의 경우 현지 및 온라인 교육을 실시하고 있습니다. 또한 노사 합동 점검을 상시 수행하고, 현장의견 청취 시스템을 통해 개선 필요 사항을 도출하여 개선 활동을 수행하고 있습니다. 이와 함께 인권 신고 핫라인(HOTLINE) 정보를 선내에 비치하고, 이를 인도네시아어, 베트남어, 영어로 제공하고 있습니다. 아울러 관련 정부부처, 국제기구, 시민단체 등 여러 이해관계자와의 지속적인 논의와 선원 면담도 수행하고 있습니다.

인권교육 실시 현황

교육명	대상	이수 인원	인당 교육 시간
성희롱 예방	임직원 전체(해상직원 제외)	641명	1시간
장애인인식 개선	임직원 전체(해상직원 제외)	641명	1시간
출국 전 컴플라이언스 교육	해상직원	181명	6.5시간

선원 인권교육 실시 현황

대상	이수인원	교육명	인당교육시간
선원(내국인, 외국인)	604명 (내국인 172명)	성희롱 예방교육	6.5시간
		직장 내 괴롭힘 예방교육	6.5시간
		출국 전 컴플라이언스 교육	6.5시간
		선원 인권교육	3시간

Case Study 노사 합동 점검

- 승선 선원 대상 인권 침해 예방을 위한 합동 점검 실시
- 특히, 인권 침해 발생 가능성이 높은 외국 선원 대상 근로조건 개선 이행 점검
  - 승선 전, 하선 후 설문조사를 실시하여 인권 침해 발생 여부 점검
  - 하선자의 임금 보장(ITF1)/ ILO2)의 기본 임금 이상) 여부 확인을 위한 설문 실시 및 결과에 따른 조치
  - 선내 불만 처리 절차 게시 여부 확인 및 정기적 고충상담 실시
- 승선선원 대상 체크리스트 작성
- 정신적/신체적/성적 괴롭힘/사생활 침해/과도한 요구 등 인권 침해 발생 여부 및 선상 생활 만족도 및 요구 사항 청취

해상직원 인권 고충 처리 실적

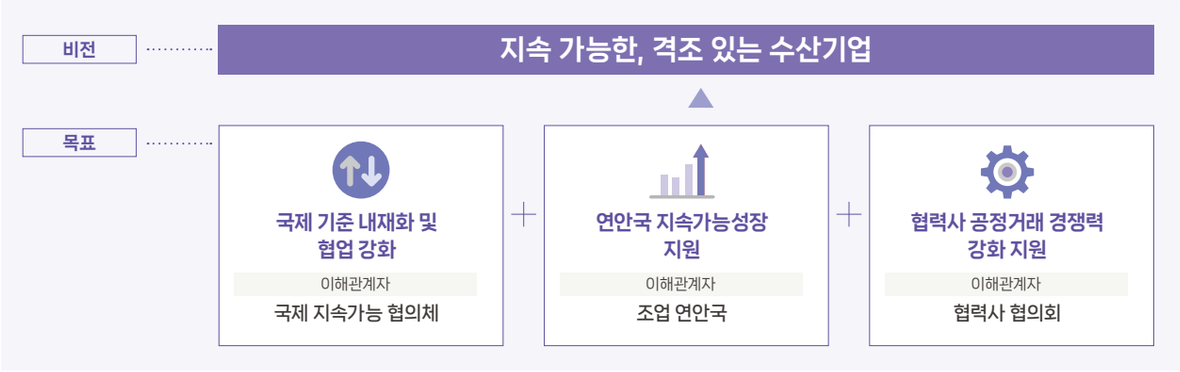
점검 이행률	인권 침해 사례 취합	인권 침해 사건 처리(처리율)
100%(35척)	0건	0건(100%)

1) International Transport Workers' Federation 국제운수노련
2) International Labour Organization, 국제노동기구

공급망 지속가능성

공급망 관리 체계 운영

운영 방향성

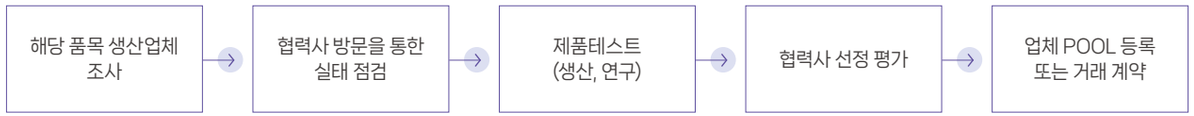


신규 공급망 선정

동원산업은 우수한 역량을 갖춘 공급망을 선발하기 위한 신규 공급망 선정 프로세스를 운영하여 선정 시 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 공급망의 지속가능성을 고려하여 공급망을 선정하고 있으며, 이를 위해 공급망 실태 점검 및 제품 평가를 실시하고, 공급망의 재무건전성 및 환경안전 관리 현황, 제품 차별화 등 품질 관련 항목을 포함한 공급망의 지속가능성 평가를 하고 있습니다. 아울러 협력회사 행동규범을 제정하고 협력회사에 대한 행동규범 준수 서약서를 받고 있습니다. 협력회사 행동규범은 인권 경영, 안전 및 보건, 환경, 윤리 경영, 경영시스템의 총 5개 영역으로 구성되어 있으며 동원산업의 경영 전반에서 협력사들과 함께 지속가능한 공급망을 구축하여 윤리경영을 실천하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

협력회사 행동규범

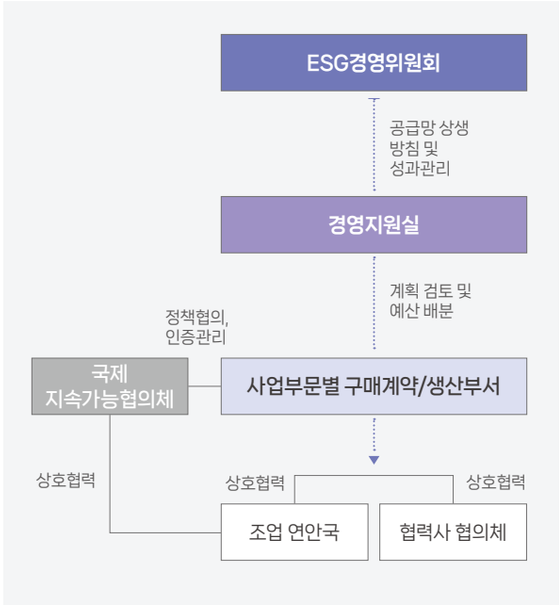
공급망 선정 프로세스



의사결정 체계

ESG경영위원회에서는 협력사와의 상생 전략 및 방침을 관리하고 있습니다. 또한 동반성장 활동 수행 전담 담당자를 지정하여 관련 활동을 수행하고 있으며, 전담 담당자는 각 유관 부서와 동반성장 관련 중요 이슈에 대해 논의·대응하며 부문별 재무· 비재무 리스크 관리 및 공급망 지원 등의 구체적 활동 사항을 직접 점검하고 있습니다.

공급망 협력 의사결정 체계도



공급망 지속가능성

동반성장

동반성장 관리체계

동원산업은 '이해관계자의 행복추구' 라는 이념을 바탕으로 협력사와의 상생 협력을 추구하고 있습니다. 이를 위해 동반성장 3대 목표를 설정하고 각각에 대한 이행 전략을 수립 및 추진하고 있으며, 효과적인 동반성장 관리를 위해 부문별 동반성장 관련 KPI를 수립하였습니다.

동반성장 3대 목표

목표	전략활동
동반성장 인프라 구축	· 동반성장 전략 수립 · 공급망 소통 채널 조성 · 동반성장 추진조직 구축
공급망 경쟁력 제고	· 품질 경쟁력 육성 강화 · 생산성 향상 지원 강화 · 자금안정화 지원
공정거래 질서 확립	· 불공정거래 개선 · 정도경영 및 윤리경영 준수 · 동반성장 표준협약 준수

동반성장 관련 KPI

지표명	상세지표	목표
· 협력사 상생 및 동반성장	· 협력사 간담회 횟수 · 협력사 ESG 교육 건 수	· 부문별 간담회 1회 이상 개최 · 협력사 대상 ESG 교육 실시 (이천, 감천냉장물류센터 대상)

동반성장 활동

냉장물류본부는 협력사가 신용 부담 없이 현금 유동성을 확보할 수 있도록 자금 대여 서비스를 운영하고 있습니다. 2025년 기말 기준 총 12개 협력사에 자금대여를 하고 있으며 2025년 간 대여한 금액은 총 11,045백만 원입니다. 또한 공급망의 장기적인 경쟁력 향상을 위한 교육 훈련, 자금 및 기술 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 협력사를 대상으로 ESG경영과 관련한 교육을 실시하고 있습니다.

2025년 협력사 자금대여 서비스 실적

지원 협력사 **총 12개사**

대여금액 **총 11,045 백만 원**

공급망 지원 프로그램

프로그램	상세
ESG	**공급망 ESG 교육프로그램** · 기후변화 및 ESG경영에 대한 이해 · 동원그룹의 ESG 비전과 활동경과, 주요 ESG KPI 공유
안전·보건·환경(SHE)	**안전보건교육** · 사업장 내 하역근무 실시 전 공급망 대상 정기 안전보건 교육 지원 **사업장 위험성 평가** · 공급망 사업장 안전관리 위험성 평가 및 이행점검 반기별 수행
마케팅	**파트너십 로열티 향상** · 건물의 현판과 간판, 차량의 랩핑에 동원의 로고를 활용한 프로모션 진행 지원 · 공급망 영업 활동 활성화 · 글로벌 시장 판로 개척 협력 확대
우수 협력사 시상	**안전관리 우수 협력사** · 안전관리 우수 협력사 인센티브 지급, 정기평가 시 가점 부여 **우수 협력사 표창** · 우수한 기술과 신용도를 보유하고, 우호적인 협력 관계를 위해 노력하는 협력사를 선정하여 상패 및 상품 수여 (매년)

공급망 지속가능성

동반성장

공정거래

동원산업은 협력사와의 거래에서 준법경영을 강화하고 동반 상생을 지속적으로 모색하고 있습니다. 또한 임직원 대상 윤리경영 및 공정거래교육을 실시하고 있으며 이외에도 협력사 대상 불공정 거래 및 정도경영 관련 신고 채널 운영, 공정 거래 문화 확립을 위한 정도경영 관리 활동 등 공정한 거래질서 확립을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

공정거래 정책

동원산업은 경영 전반에서 공정한 거래질서 확립과 회사의 지속가능한 경영을 도모하기 위하여 공정거래 정책을 홈페이지에 공시하고 있습니다.

공정거래교육 실시 현황

일시	교육대상	인원	교육시간
2025.8	본사 사무직 전원	207	1.5시간/인
2025.12	신입사원	7	1.5시간/인

안전보건 협의체 협력사 간담회

냉장물류본부
이천 12회 | 성남 12회

유통본부
1회

해양수산본부
1회

고충처리

동원산업은 사업부문 별 협력사 고충 및 애로사항 청취 간담회' 를 운영하고 있습니다.

고충처리 채널

사업부문	채널명	상세
해양수산	동행기업 상생협력 간담회	· 선박, 운항, 보급 관련 협력사 대상 · 전 협력사 대상 연 1 회 실시(2025.04.10)
유통	대리점 간담회	· 유통 대리점 협력사 대상 연 1 회 실시
냉장물류	협의체 간담회	· 매월 사내 협력사 대상 협의체 간담회 실시

협력사고충처리 실적

소속	고충 접수 건	처리	처리율
냉장물류본부	34건	30건	88%
해양수산본부	14건	14건	100%

공급망 지속가능성

지속가능한 공급망 관리

공급망 ESG 관리 프로세스

동원산업은 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사를 대상으로 체계적인 ESG 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력사 관리 체계는 정책 수립, 진단 및 평가, 성과 개선 및 지원의 3단계로 구성되며, 협력회사 행동규범을 기반으로 정기 회의, 모니터링, 현장 점검 등을 실시하고 있습니다. 평가 항목은 환경과 사회 분야로 구분하여 폐기물 배출 현황, 에너지 사용 효율, 오·폐수 및 대기오염 관리, 화재 예방, 산업안전, 소방·전기 설비 점검, 보호장비 관리, 안전사고 예방 교육 등 주요 ESG 요소를 종합적으로 점검하고 있습니다. 점검 결과에 따라 노후 설비 교체, LED 조명 개선, 폐수 배관 보수, 안전시설 정비, 작업자 안전교육 등 실질적인 개선 활동을 지원함으로써 협력사의 ESG 역량 강화와 공급망 전반의 지속가능성 제고에 힘쓰고 있습니다.

정책 수립 → **진단 및 평가** → **성과 개선 및 지원**

Step 1	Step 2	Step 3
· 협력회사 행동 규범 · 공급망 지속가능성 정책	· 월 1회 및 년 1회 정기 회의 및 모니터링 · 협력사 현장점검 실시	· 환경 및 사회 항목 점검 · 점검 결과에 따른 개선 활동 시행

Case Study 공급망 정기 평가 및 조치내역

구분	평가 항목	조치
환경	· 재활용 현황 파악 · 에너지 사용 현황 파악 · 노후된 시설 점검 · 과다한 전기 사용 방지 · 사업장 설비 등의 환경 인허가 취득 등 적법한 범위에서 운영되고 있는지 확인 · 인허가 사항 외 환경성과를 점검 및 개선하는 시스템을 도입하는지 점검	· 창고내 LED 전등 상태 점검 및 교체 · 대기실내 콘센트 점검 · 폐수 배출 배관 보수 · 재활용 현황 파악 및 교육 · 환경성과(전기사용량)점검 · 전기 사용량 감축 교육 시행
사회	· 안전 점검 · 소방 작동 기능 점검 · 승강기 점검 · 노후 시설 점검 · 안전 사고 현황 파악 · 안전 사고 교육 진행	· 차량접안부 파손 구간 정비 · 현장 사무실 노후 전선 교체 · 내벽 오염부 도색 작업 · 에어컨 배수 배관 손상 정비 · 냉동설비 관련 펌프 및 모터류 보수 공사 · LED 전등 상태 점검 · 하절기 폭염에 따른 작업자 기본 교육 시행 · 창고내 바닥 파손 정비

공급망 지속가능성

지속가능한 공급망 관리

공급망 정기 평가

동원산업은 공급망 평가 시 다양한 평가 방식을 활용하여 종합 평가를 실시하고 있습니다. 관리사원 설문평가와 공급망 직원 설문평가를 포함하고 있으며, 품질과 기술, 대응력, 납기 등을 종합적으로 고려하여 평가하고 있습니다. 식품을 가공하는 유통본부의 경우 식품 안전을 위한 식품 사기 및 식품 방어 항목을 포함하여 평가합니다. 동원산업은 협력사 평가 시 안전 역량을 평가하고 있으며, 작업유형 위험성, 최근 사고 발생건수, 안전관리체계(ISO 인증 보유 여부), 법적 준수율 등을 기준으로 평가하고 있습니다. 평가 시에는 투명경영 현황을 필수적으로 고려하고 있으며, 입찰 시에는 담합, 협정 등 불공정행위를 일체 배제하고 연 1회 우수 협력사를 선정하여 시상하고 있습니다.

Case Study 공급망 품질 실사

- 유통본부 관할 공급망 대상 연 1 회 실시
- 기본 품질 관련 사항을 비롯하여 위생, 용수 관리, 추적성 관리, 교육 훈련 관리 등 지속가능성 요소를 반영
- 평가 결과에 따라 총 5 등급(A,B,C,D,F)으로 분류하며 우수 공급망(A 등급) 에게는 인센티브, 미흡 공급망은 거래 종료를 검토
- 평가 결과 도출된 개선 요구 사항은 개선 여부를 모니터링

등급	조치
A	품질실사 1회 면제
B	개선요구사항 개선 후 통보 요청
C	1개월 이내 점검 실시
D	1개월 이내 재실사
F	거래종료 검토

공급망 안전보건 관리

냉장물류본부는 협력사의 안전역량 제고를 위해 다양한 지원활동을 실시하고 있습니다. 이천센터는 협력사를 대상으로 위험성 평가 및 이행점검, 안전 합동점검, 안전협의체 운영 및 기타 안전교육을 실시하고 있으며 성남센터는 신규 입사자를 대상으로 안전교육과 물류 자동화 에러 교육을 실시하고 있습니다.

이천센터 협력사 안전점검 관리

위험성 평가 및 이행점검
연 2회

안전 합동점검
분기 1회

안전협의체
월 1회

성남센터 협력사 안전교육

신규 입사자 대상
정기적 안전교육 수행

안전협의체
월 1회

지역사회 공헌 및 참여

사회공헌체계 운영

사회공헌 추진 체계

지역사회 정책

동원산업은 새로운 가치를 창조하는 사회필요기업이 되고자 지역사회 정책을 수립하여 사회공헌체계를 구체화하고 있습니다. 본 정책은 '누구나 행복하고 건강한 세상' , '함께 나누고 실천하는 따뜻한 세상'을 비전으로 명시하고 있으며 '인재육성' , '친환경' , '봉사·기부'를 3대 핵심 영역으로 선정하여 지역사회의 참여를 촉진하고 적극적으로 소통하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

동원산업 지역사회 정책

1. 목적

가. 동원산업은 지역사회와의 지속 가능한 발전에 기여하고, 모든 이해관계자들의 신뢰를 바탕으로 가치 창출에 기여한다. 본 정책을 통해 기업의 사회적 책임을 다하여, 지역사회와 함께 성장하는 공동체 일원이 되는 것을 목적으로 한다.

나. 회사의 지역사회 정책에 관한 사항은 법령 또는 정관 등에 정하여진 것 이외에는 이 규정이 정하는 바에 따른다.

2. 적용 범위

가. 본 정책은 동원산업 본사 및 전 국내외 사업장의 모든 부서와 직원에게 적용된다.

나. 동원산업은 본 정책을 기반으로 지역사회 참여 활동을 추진하되, 관련 현지 법규 및 규제가 있는 경우 이를 우선적으로 준수한다.

3. 정의

가. '지역사회'란 회사의 경영 활동 전반에 걸쳐 실제적 또는 잠재적인 영향을 받을 수 있는 모든 개인, 집단, 그리고 공동체로 정의된다.

나. 동원산업은 지역사회를 지속 가능한 미래를 함께 설계하고 실천해 나가는 협력의 주체로 인식한다.

4. 이행 목표

가. 지역사회 참여 목표 : '누구나 행복하고 건강한 세상, 함께 나누고 함께 실천하는 따뜻한 세상'이라는 비전을 토대로 사회공헌 추진체계를 이행한다. 인재육성, 친환경, 봉사 및 기부를 3대 핵심영역으로 선정하여 사회 공헌을 수행한다.

나. 지역사회 참여와 소통 : 지역사회의 참여를 촉진하고 적극적으로 소통하여 필요한 의견을 청취한다.

5. 실행 방안

가. 인재 육성을 위한 활동 : 지역사회 인재의 성장과 역량 개발을 위해 교육, 진로탐색, 국제협력 등 다양한 인재 육성 프로그램에 참여한다.

나. 친환경을 위한 활동: 환경 보호와 생태계 보전을 위해 임직원 및 지역사회와 협력하여 폐기물 수거 및 환경 정화 활동을 수행한다.

다. 봉사 및 기부 : 지역사회와의 상생, 복지 증진을 위한 봉사활동과 지역사회를 위한 지원 사업에 참여한다.

6. 관리

가. 책임: 동원산업은 사회적 책임을 다하는 사회필요기업으로서 지역사회와 지속가능한 미래를 만들어 나가기 위해 끊임없이 노력한다.

나. 이행: 동원산업은 3대 핵심영역의 실행방안을 중심으로 사회공헌과 상생경영을 수행한다. 또한 지역사회의 다양한 의견을 수렴하여 사회 공헌 활동을 전개한다.

사회공헌 추진 체계도



지역사회 공헌 및 참여

동원육영재단(인재육성)

동원육영재단 소개

그룹 차원의 사회공헌을 담당하는 동원육영재단을 설립하여 인재육성을 중점적으로 수행하고 있습니다. 동원육영재단은 지역사회개발로서 균형 있는 국가 발전을 기하고 건전한 국민 도의를 함양하며, 미래산업의 원동력이 될 인재 육성 및 기술 혁신을 도모하기 위해 설립하고 있습니다.

Dongwon 동원육영재단

주요 연혁

장학사업

장학금 지급 등 전통적인 의미의 장학사업

2005	· 부경대학교 동원학술연구재단 추가출연 · 전남대 동원장학재단 설립
2006	· 남도학숙 조덕희 장학금 설립
2007	· 한국외대 동원그룹리더십장학재단 설립
2012~2018	· 축구 꿈나무 양재우 스페인 진출지원
2013	· 조선대 동원육영재단장학회 설립
2020~현재	· Minerva University 임하영 장학생 지원

인재양성사업

시대가 필요로 하는 인재를 육성하기 위해 재단이 운영한 사업

1989~1990	· 바다사랑 글짓기대회
1994~1997	· 지구사랑 글짓기대회
1998~2001	· 명사초청강연
2001~2009	· 동원컵 전국유소년축구리그
2004~2006	· 가족사랑 글짓기대회
2012~2016	· 동원 글로벌 익스플로러
2007~2022	· 동원책꾸러기

교육발전 지원사업

교육 발전과 인재양성을 위해 대학 등 교육기관을 후원하는 사업

1996	· 서울대학교 동원생활관 건립
2007	· 고려대학교 동원 글로벌리더십센터 건립
2010	· 부경대학교 장보고관 건립
2017~2025	· 자양 및 14개 대학 라이프 아카데미
2020~현재	· KAIST AI 인재양성 지원
2022	· KAIST 홍릉캠퍼스 9호관 및 도곡캠퍼스 Renovation 지원
2022	· 숙명여자대학교 디지털휴머니티센터 운영 지원
2023	· 호원대학교 행복&시장경제 인재양성 지원
2023~현재	· 한국예술종합학교 문화예술 인재양성 지원
2024	· 한국외국어대학교 HUFS특강 지원
2024~현재	· KAIST 성남 AI 교육연구시설 건립 지원
2025	· POSTECH 환경공학부 연구비 지원
2025~현재	· 서울대 AI 인재양성 지원

지역사회 공헌 및 참여

동원육영재단(인재육성)

동원육영재단 소개

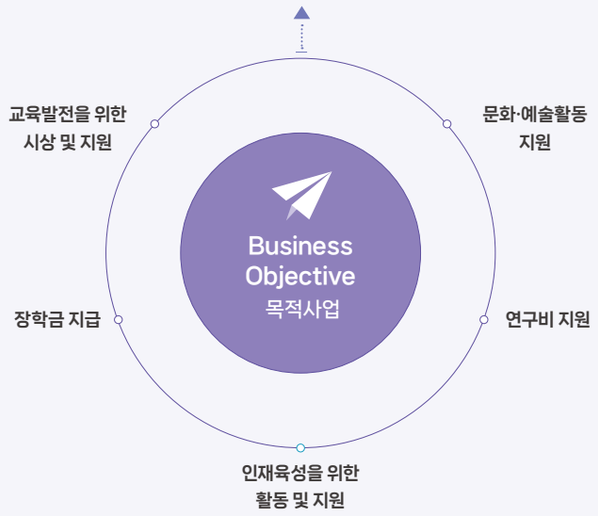
비전과 미션

VISION

대한민국의 미래를 열어갈
참된 인재육성

Mission

미래산업 사회의 원동력이 될 참된 인재육성과
산학활동 및 전문 기술자의 연구활동 기여를 통하여
국가 발전에 다소라도 보탬이 되어야 한다.



장학 현황

2025년 장학인원

YTF(Young Talent Fellowship)	한예종 문화예술 인재양성	5개 기관 섬김의 리더십
1명	5명	75명

총 81명

연대별 장학인원

(단위: 명)

1970년대	54
1980년대	1,191
1990년대	1,366
2000년대	2,290
2010년대	2,374
2020년대	3,525

총 10,800명

(2025년 말 기준)

지역사회 공헌 및 참여

동원육영재단(인재육성)

섬김의 리더십

동원산업은 미래 핵심 리더가 갖추어야 할 기본역량 및 사회적 소양 함양을 통한 '미래형 청년 리더' 양성을 위한 장학 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 대학과 기관에 장학기금을 후원하여 장학재단을 설립 및 지원하고 있으며, 2025년 말 기준 부경대학교, 전남대학교, 남도학숙, 한국외국어대학교, 조선대학교에 장학재단을 운영하고 있습니다.



설립 시기 및 기관별 장학 현황

설립시기	학교 및 기관	장학명	2025년 장학인원	누적 장학 인원
2005년 5월	부경대학교	동원학술연구재단	18명	290명
2005년 9월	전남대학교	동원장학재단	10명	281명
2006년 11월	남도학숙	남도장학회조덕희장학금	27명	473명
2007년 4월	한국외국어대학교	동원그룹리더십장학재단	10명	237명
2013년 9월	조선대학교	동원육영재단장학회	10명	79명

5개 기관 합계 **1,360명**

2025년 섬김의 리더십 장학 현황

부경대	18명	한국외국어대학교	10명
전남대학교	10명	조선대학교	10명
남도학숙	27명	총 **75명**	

지역사회 공헌 및 참여

동원육영재단(인재육성)

기타 인재육성 활동

YTF (Young Talent Fellowship)



- 미래 인재 발굴·지원하여 꿈을 이룰 수 있도록 지원하는 장학사업
- 2025년 장학생 1명 대상 총 1,000만원의 장학금 지원

KAIST AI 인재양성



- 김재철 이사장, AI 인재 양성을 위한 기부 약정 및 기부금의 효율적 운용을 위한 김재철AI발전운영회 운영
- AI대학원 신입생 대상 성공적인 대학생활을 위한 체계적인 가이드를 제공하는 워크샵 진행 (25.8)
- 2020년부터 10년간 500억원 기부 약정 후 2024년 김재철AI발전기금운영회에서 44억원 추가 기부약정
- 2026년 1월 59억원 추가 기부 약정체결
- 2025년 11월 중 2025년도분 40억원 기부 (누적 150억원 기부)

한예종 문화예술인재양성



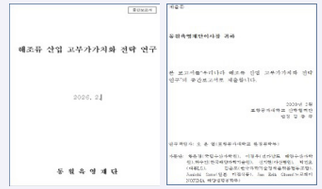
- 한국예술종합학교 우수 학생 대상 장학금 및 장학증서 수여
- 2025년 음악원 3명, 영상원 2명 총 5명에게 총 5천만 원 (각 1천만 원) 수여
- 2025년 8월 교육시설발전기금 1억원 지원하여 멀티미디어라운지 리노베이션 재개관

서울대학교 AI 인재양성



- 2025년 10월 김재철 AI 클래스 기금 협약 체결
  - 향후 10년 간 250억원 기부 약정
- 매년 학부생 중 30명 선발하여 인재 양성
- 서울대학교는 기부금을 통해 설비 구축 및 다양한 활동 지원
  - GPU 기반 실습실, 스마트 강의실 등 첨단 교육 인프라 구축
  - 해외대학과의 교환학생 및 글로벌 ICT 기업 인턴십 지원
  - 창업 인큐베이팅과 시드 펀드 운영

POSTECH 연구비 지원



- POSTECH 환경공학부 특임교수 연구비 5천만원 지원 (25년 9월)
  - 해조류 산업 고부가가치화 전략 연구 지원

협력사업

- 2025년 8월 서울시교육청
  찾아가는 북콘서트 15백만 원 지원
- 2025년 6월 서초구청
  서초 책있는 거리 그림책 1,300권 지원





지역사회 공헌 및 참여

사회공헌 활동

인재육성

한국해양재단 후원

동원산업은 한국해양재단에 지속적으로 후원을 하고 있으며 한국해양재단은 이러한 후원을 통해 해양문화사업, 해양정책 지원사업, 독도탐방사업, 해양관광 콘텐츠 개발지원 등 다양한 산업 및 인재육성활동을 실시하고 있습니다.

수혜 인원	기부 금액
총 801명	총 5백만 원

글로벌 해기사 양성을 위한 인도네시아 유학생 모집

한국해양마이스터고와 인도네시아 해기사 양성을 위한 유학생 지원 MOU를 체결하였습니다.

지원 유학생
총 6명

제주 성산고등학교 동원산업과 업무협약 체결

성산고 학생들에 대한 취업 기회를 제공하고 실제 현장에서의 직무 환경과 요구사항을 이해함으로써 맞춤형 교육을 지원하기 위하여 MOU를 체결하였습니다.



친환경

반려해변 프로그램

반려해변 프로그램이란, 기업 또는 단체가 특정 해변을 맡아 반려동물처럼 가꾸는 활동으로 동원산업은 영도 감지해변을 반려해변으로 지정하여 수시로 해변 정화 활동 및 해양 환경보전 캠페인 진행하였습니다.

참여일자	참여인원	참여시간
2025. 06. 27	12명	1시간
2025. 08. 29	9명	1시간
2025. 09. 14	70명	1시간 30분
2025.12.10	24명	1시간
합계	**115명**	

진행	참여	수집 폐기물
총 4회	총 115명	총 299kg



봉사·기부

스타키스트, 미국 취약가정 식품 지원

동원산업의 자회사 스타키스트(Starkist)는 25년 6월 중 식량 불안으로 어려움을 겪고 있는 미국 버지니아주 레스턴(RESTON) 지역 주민 400가구에 대해 식품과 생필품을 지원하였습니다. 이번 행사에서 자원봉사자들은 스타키스트제품, 25파운드 분량의 비상식량박스, 15파운드 분량의 위생용품 박스 등으로 구성된 키트를 배포하여 약 8,300끼 식사를 지원하였습니다.



정보보호 및 보안

정보보안체계 운영

의사결정 체계

동원산업은 생성형 AI 등 트렌드에 대해 신속하게 대응하고 기업 운영의 안정 및 기업 데이터 보호를 위해 HYBRID CLOUD 인프라 환경[1] 을 구축하고 있으며 기존의 보안 체계에서 제로 트러스트[2] 개념을 반영하여 보안 체계를 강화하고 있습니다.

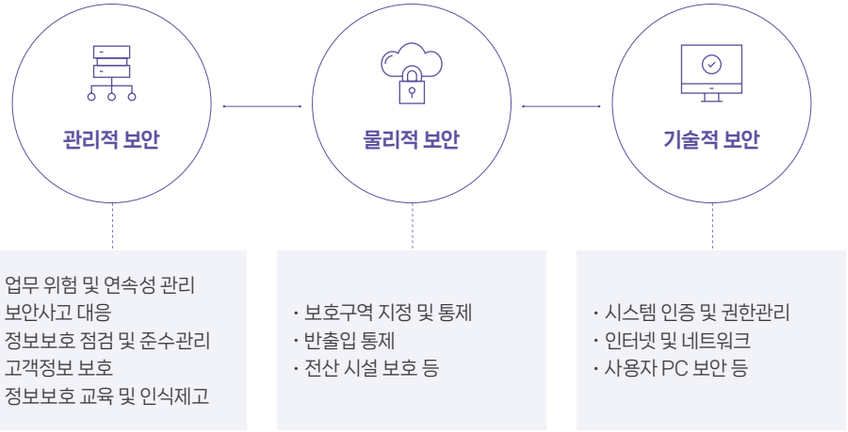
1) 사적 및 공공 클라우드를 병행 운영하여 최적화된 IT 인프라 운영
2) '모든 상호작용을 신뢰할 수 없다 '는 원칙에 의하여 탈경계화와 최소권한을 기준으로 정보보안 체계를 강화 (과학기술정보통신부, 제로 트러 스트 가이드라인1.0)

정보보안 정책 및 지침

동원산업은 모든 정보자산을 보호하기 위해 그룹 정보보호정책 및 각 사별 정보보호 정책과 지침을 운영하고 있습니다. 정보보호 정책의 적용 대상은 임직원을 포함한 계약관계에 있는 모든 외부 인력과 출입자를 포함합니다.

정보보호 및 보안전략 체계도

비전	동원 비즈니스 변화에 신속하게 대처 가능한 안전한 IT Infra 환경 제공		
중점목표	오픈소스 확대	IT INFRA 플랫폼 통합관리	IT INFRA 안정성 강화
슬로건	More Flexibly, More Safely(더 유연하게, 더 안전하게)		



정보보호 및 보안전략 로드맵

구분	2025년	2026년	2027년
차세대 보안 고도화 체계 마련	ZTNA(Zero Trust Network Access) 도입	차세대 보안 고도화 체계 마련	차세대 보안 고도화 체계 관련 마스터 플랜 수행
	클라우드 방화벽 서비스 도입	서버EDR 도입	
End-Point 보안 통합 관리	통합 단말 관리 솔루션 검토/도입	End-Point 보안 통합 포탈 구축	

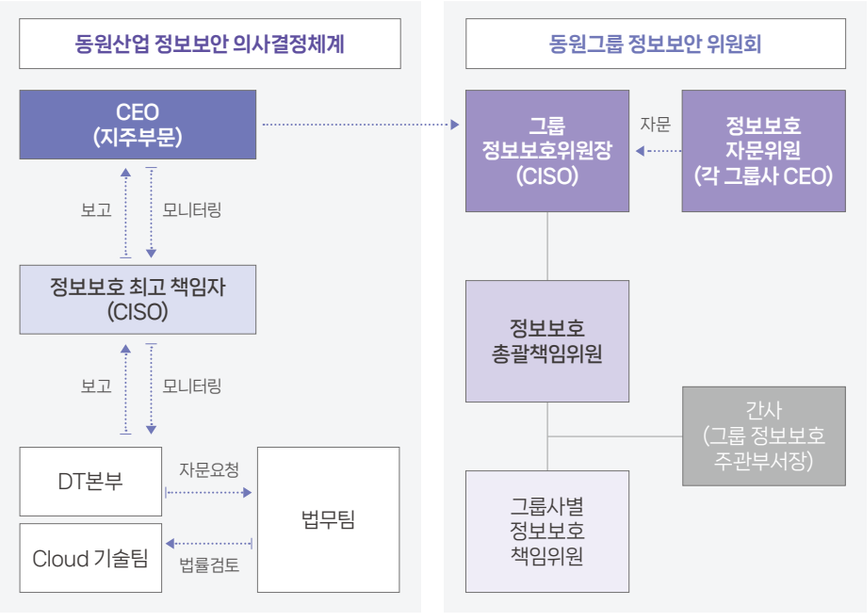
정보보호 및 보안

정보보안체계 운영

의사결정 체계

동원산업은 그룹 차원의 정보보호 위원회를 구성 및 운영을 통해 그룹 계열사의 정보보호 수준을 제고하고 있습니다. 정보보안 관련 최고 책임자인 CISO[1]를 선임 및 운영하고 있으며, 정보보안 운영 인력 및 외부 관제 서비스를 기반으로 각종 보안 위협 및 유출 리스크를 사전에 탐지하고 보안 사고를 예방합니다. 또한 현업 부서 간 협업을 통해 리스크 대응을 상시 지원이 가능하도록 정보보안 체계를 운영하고 있습니다.

정보보호 의사결정 체계도



정보보안 강화 활동

유형	주요 활동
기초 보안체계 강화 활동	· 보안 3.5세대 운영 중 -신뢰 보안 기반의 빅데이터 보안관제
	· 임직원 PC 대상 보안 강화 시스템 설치 -문서 암호화, 외부 저장 장치 사용 제한 시스템
	· EDR[2] 기반 임직원 PC 내 잠재 악성행위 모니터링 및 통제
	· 권한 최소화 원칙 하 보안 및 침해사고 예방 -시스템 접근 권한 단계별 제한
	· 정보보안 로드맵을 바탕으로 보안 역량 강화 활동 수행
	· 가상사설망(VPN) 대체로 ZTNA(Zero Trust Network Access) 도입 - 임직원PC 내 보안프로그램(DRM, DLP, EDR) 설치 여부 확인 - 인가된 PC 확인 후 접속 허용 (DWorks, 기타 시스템 등)
개인정보보호 강화	· 25년 중 그룹사 정보보호 정책/지침 개정 수행
	· 최신 개정된 개인정보보호 처리 방침은 홈페이지를 통해 공시
	· 네트워크 보안 장비(방화벽, IPS[3], DDOS[4], WAF[5]) 외부 보안 관제 서비스 사용(연중 상시)
	· 개인정보 보유 시스템 대상 DB 암호화 적용
	· 내부회계감사 관련 서버 및 DB 대상 접근제어 솔루션 적용(접속 인원 및 행위 제한)
	· 전 임직원 PC에 대한 개별 모니터링 및 대응
	· 서버 EDR을 통한 이상행위 탐지

1) 정보보안 최고 책임자(Chief Information Security Officer)
2) EDR: Endpoint Detection and Response (엔드포인트 탐지 및 대응)
3) Intrusion Prevention System: 침입 방지 시스템
4) Distributed Denial-of-Service: 서비스 거부 공격
5) Web Application Firewall: 웹 방화벽

정보보호 및 보안

정보보안체계 운영

기술 및 설비 투자

동원산업은 ZTNA(Zero Trust Network Access) 도입, 시스템 취약성 점검 및 조치 등 정보보호 부문에 155,824천원을 투자하였습니다.

정보보호부문 투자액[1]

구분	단위	2023년	2024년	2025년
정보보호 투자액	천원	1,540,970	336,516	155,824
정보보호 투자비율[2]	%	5.30	9.10	3.37

1) 2025년 2월 개정된 '정보보호 공시 가이드라인'의 회계 정합성 검토 및 투자액 분류 기준에 따라 정정 공시
2) 전체 IT 예산 대비 정보보호 투자액

개인정보처리방침

동원산업은 정보 소외계층인 정보 주체가 기업의 개인정보 수집, 처리과정, 보유기간 등 개인정보처리에 관한 사항을 이해하기 쉽도록 정보처리 정책 EASY 버전을 홈페이지에 공개하고 있습니다.



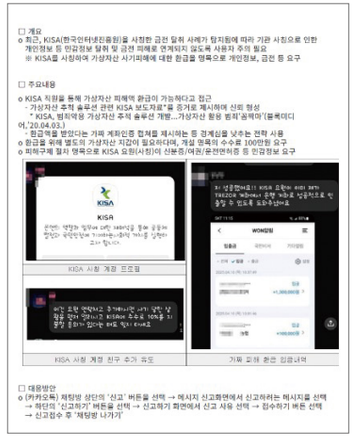
역량강화

동원산업은 임직원들을 대상으로 사내 게시판에 정기적으로 피싱 메일, 패스워드 정책, 보안사고 사례 등을 게시하여 정보보안 교육 및 인식 제고활동을 수행하고 있습니다. 또한 정보보호 담당 조직, 위탁 업체를 포함한 외부인력을 대상으로 정보보호 준수 사항 교육을 실시하고 있으며, 보안관리자 수준 향상 및 유지를 위해 IT 보안담당 임직원을 대상으로 정보보안 체계 구축 및 운영 교육과 해킹 방지, 기술유출 방지 등 기술 교육을 진행하고 있습니다. 아울러 외부 컨퍼런스 참석을 통해 정보보호 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

2025년 정보보호 교육 실적

교육인원	인당 교육시간
총 213 명	2 시간

정보보안 공지활동





정보보호 및 보안

정보보안체계 운영

위험 관리

동원산업은 사이버 위협에 대한 효과적이고 신속한 대응을 위하여 주요 업무 시스템을 대상으로 연 2회 모의 해킹 점검을 실시하고 식별된 취약점에 대한 제거·개선 활동을 하고 있습니다. 또한 정보 유출 시도가 탐지되거나 사건이 발생할 경우 사건 등급에 따른 등급별 조치를 실시하고 있습니다.

위험관리 프로세스

위험 식별 → 위험 분석 → 위험 우선순위 지정 → 위험 대응계획 → 위험 모니터링 및 검토

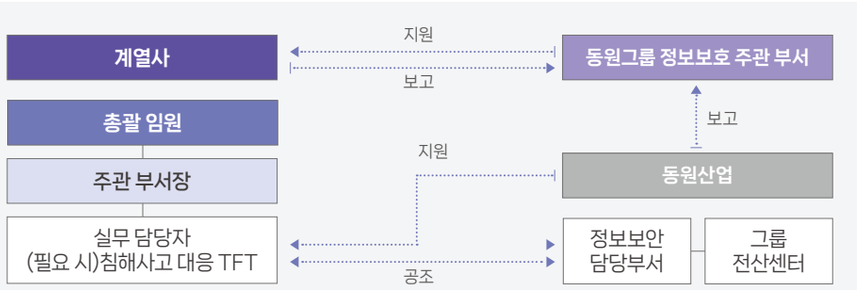
시스템 취약점 점검
(2025년 7월 7일~7월 11일)

- 대상 시스템 선정
- 모의해킹 진행(외부 수행업체)
- 결과 보고서 확인
- **취약점 개선활동 수행**
- 이행점검 계획 수립(시스템 운영 담당)
- 이행점검 수행
- 이행점검 결과 보고서 확인

위험관리 실적

활동명	일자	대상
시스템 취약점 점검	2025. 07. 07~2025. 07. 11	웹, 모바일 앱

보안 및 침해 대응 조직



보안 및 침해사고 대응 프로세스

보안사고 탐지	· 모니터링 및 탐지 체계 운영 · 유형 및 심각도에 따른 대응 및 보고 절차 수립 · 사고 발생 즉시 정보보호 책임자에게 보고
접수 및 보고	· 심각도가 주의 이상인 경우 정보보호 주관 부서장에게 초기 상황 보고
분석 및 처리	· 심각도 경계 이상인 경우 적극적 조치 실시 - 보안사고 대응 조직 구성(침해사고 대응 TFT) - 정보보호위원회 안건 상정 · 심각도에 따라 보안 사고 대응 전문가 파견 및 외부 전문가 지원 요청
사후대응	· 사고 대응 이후 피해 사항 파악 · 대책 이행 여부 확인 및 사고관련 장비 대상 취약성 점검 수행 · 결과 보고서 작성 및 보고 · 재발 방지 대책 수립 및 필요 시 교육 실시

PERFORMANCE **03**

GOVERNANCE





IN THIS SECTION

주주환원 및 기업가치 제고	109
기업 윤리 및 규제 컴플라이언스	113
지속가능성을 고려한 리스크 관리	118

주주환원 및 기업가치 제고

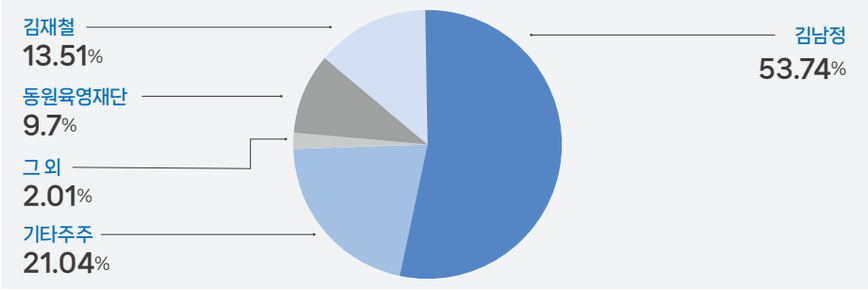
주주 권익 보호

동원산업은 적극적인 주주가치 환원정책과 투명한 커뮤니케이션을 통해 주주와 기업의 가치를 함께 제고하고 있습니다. 기업가치제고계획을 발표하고 이를 성실히 이행하기 위해 노력하고 있으며, 무상증자를 통한 유통 주식 수 확대를 결의하고 중간배당을 시행하는 등 약속한 주주가치 제고 방안을 단계적으로 실천해 나가고 있습니다.

의결권 현황

주주 현황[1)]

구분	주주	주식수(주)	지분율(%)
최대주주 및 그 특수관계자	김남정	23,726,862	53.74
	김재철	5,966,484	13.51
	동원육영재단	4,283,294	9.7
	그 외	881,062	2.01
기타주주		9,290,284	21.04



1) 25년 말 기준 : [참조] 2025 동원산업 사업보고서 'VII. 주주에 관한 사항'

의결권 구성 및 행사 현황[2)]

구분	주식 수 (주)
발행 주식 총 수	44,147,986
의결권이 없는 주식 수[3)]	7,137
의결권을 행사할 수 있는 주식 수	44,140,849
총 의결권 행사 주식 수	37,560,748
참석 비율	85.1%

2) 2026년 제 57기 정기주주총회 기준 3) 상법상 자기주식

제 57기 임시 주주총회 의사록 요약

안건	가결여부
제 1호 의안 : 포괄적 주식교환 승인의 건	승인

제 57기 주주총회 의사록 요약

안건	가결여부
제 1호 의안 : 제57기 재무제표 및 연결재무제표 승인의 건	승인
제2호 의안 : 정관 변경의 건(개정상법 반영 및 사업목적 변경)	승인
제3-1호, 3-2호, 3-3호 의안 : 이사 선임의 건(사내이사 1명, 사외이사 2명)	승인
제 4-1호, 4-2호 의안 : 감사위원회 위원이 될 사외이사 선임의 건	승인
제5호 의안 : 감사위원회 위원 선임의 건	승인
제6호 의안 : 이사 보수한도 승인의 건(15,000,000,000원)[4)]	승인
제7호 의안 : 자본금 감소의 건(자기주식 소각)	승인

4) 2026년 기준

의결권 행사 지원

동원산업은 모든 주주가 원활히 참여할 수 있도록 정기주주총회를 집중일을 피해 개최하고 주총분산자율프로그램에 참여하고 있습니다. 주주총회 개최 2주 전까지 주주총회 전반에 관한 사항을 사전에 통지하며, 1% 이상 지분을 보유한 주주에게는 서면 소집통지서를 발송하고, 1% 미만 주주에게는 전자적 방법으로 관련 내용을 공지합니다.또한 주주총회 6주 전(배당기준일 이전)에 배당 관련 정보를 공시하여 예측 가능성을 높이고, 전자투표제를 실시함과 동시에 모든 주주를 대상으로 의결권 대리행사를 권유함으로써 주주의 의결권 행사를 적극적으로 지원하고 있습니다.

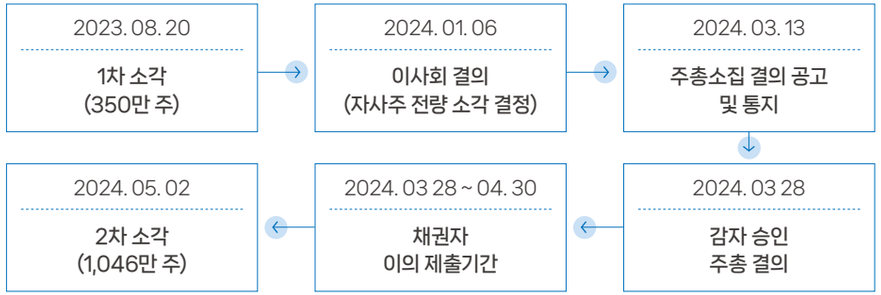
주주환원 및 기업가치 제고

주주 권익 보호

주주 환원을 위한 자사주 소각

동원산업은 주주가치 제고를 위한 자본정책의 일환으로 2023년 8월과 2024년 5월 두 차례에 걸쳐 자사주 소각을 실시하였으며, 특히 2024년 5월에는 지분 기준 22.5%에 해당하는 자사주를 전량 소각하였습니다. 이러한 자사주 소각은 발행주식 수 감소를 통해 주당 가치를 높이고, 주주환원 의지를 명확히 하는 한편, 시장과의 활발한 소통과 시장친화적 정책 기조를 유지하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다. 동원산업은 앞으로도 주주와의 신뢰를 기반으로 중장기적인 기업가치와 주주가치 제고를 동시에 추구하는 자본정책을 이어갈 것입니다.

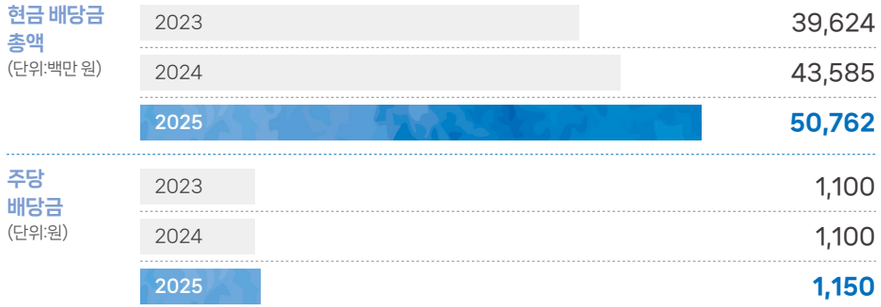
자사주 소각 일정



배당 현황

동원산업은 2005년 이후 매년 현금배당을 지속적으로 실시하고 있으며, 2025년 현금배당금 총액은 50,762백만 원입니다. 배당 관련 정보는 회사 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있으며, 배당기준일 이전에 배당 공시를 이행하여 주주의 투자 의사결정에 필요한 정보를 충분히 제공합니다. 또한 무상증자를 통해 배당총액을 약 10% 확대하였고, 제57기부터 중간배당을 시행함으로써 배당의 안정성과 예측 가능성을 한층 강화하고 있습니다.

배당 추이



자사주 소각 및 무상증자 등으로 인한 변동

구분	2022.12.31	2023		2023.08 / 2024.03		2025.01		2025		2025.12.31
	소각 전	기타증가(주식매수청구)		1차, 2차 소각		무상증자		기타증가(주식매수청구, 포괄적주식교환)		기말
		증가	증가 후	소각	소각 후	증가	증가 후	증가	증가 후	
자기주식 수	13,818,545	142,225	13,960,770	13,960,770	-	-	-	7,137	7,137	7,137
발행주식 총수	49,982,665	-	-		36,021,895	3,602,189	39,624,084	4,523,902	44,147,986	44,147,986
자본금	49,982,665,000	-	-	13,960,770,000	36,021,895,000	3,602,189,000	39,624,084,000	4,523,902,000	44,147,986,000	44,147,986,000

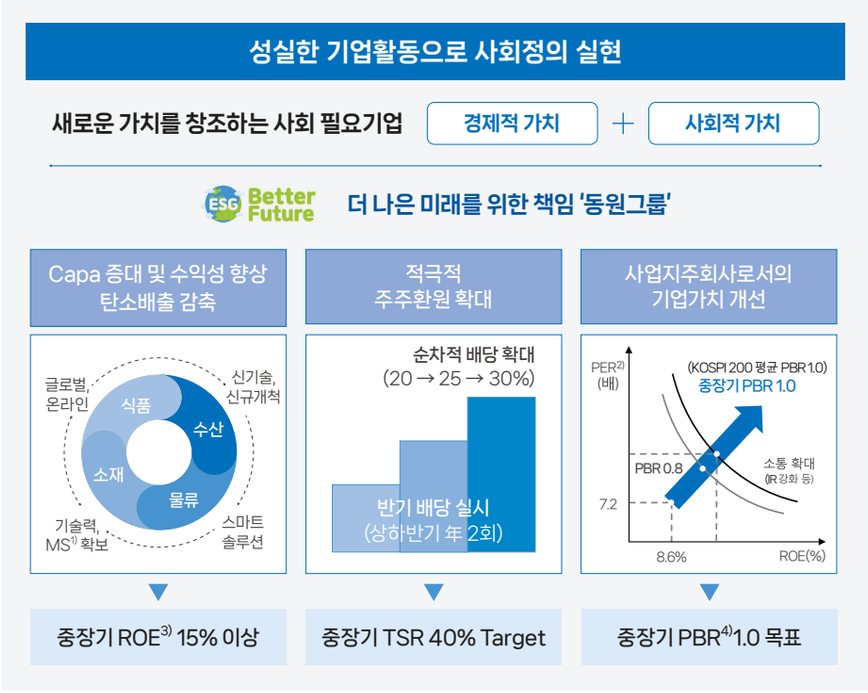
주주환원 및 기업가치 제고

주주 권익 보호

기업가치 제고 계획

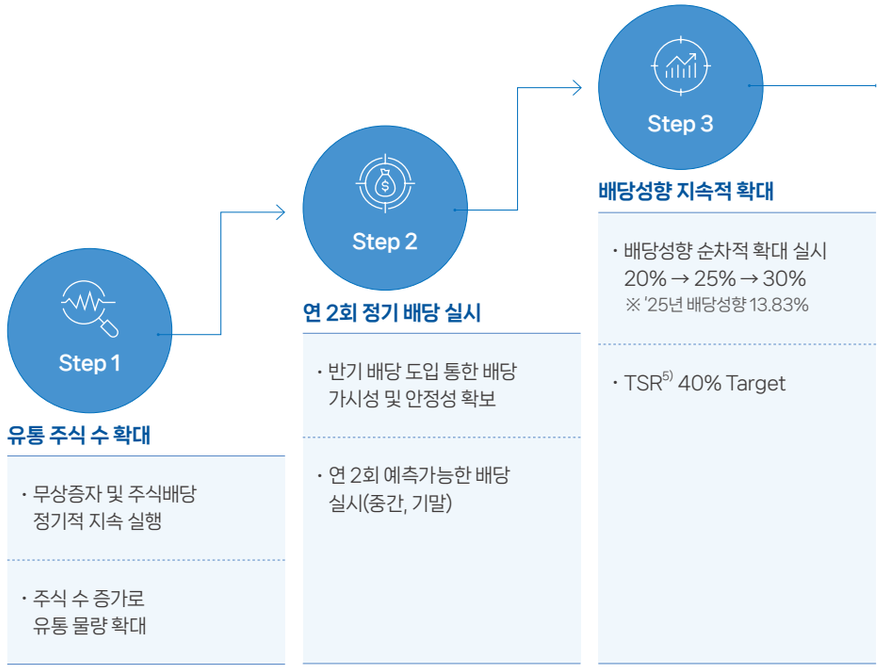
동원산업은 수익성 향상, 적극적인 주주환원 확대, 그리고 사업지주회사로서의 기업가치 개선을 핵심 목표로 하는 기업가치 제고 계획을 발표하고, 이를 대외적으로 투명하게 공개하였습니다. 동원산업은 '새로운 가치를 창조하는 사회필요기업' 이라는 비전 아래 신성장 동력 발굴과 미래 사업의 성장 가속화를 통해 중장기적인 기업가치 증대를 도모하고 있으며, 이러한 가치 제고의 성과를 주주와 공유하기 위해 무상증자와 중간배당 시행 등 구체적인 주주환원 정책을 충실히 이행하기 위해 노력하고 있습니다.

기업가치 제고 목표



1) Market Share
2) Price to Earning Ratio, 주가수익비율
3) Return On Equity, 자기자본이익률
4) Price to Book-value Ratio, 주가순자산비율

기업가치 제고 계획



5) Total Shareholder Return, 총주주수익률

DONGWON INDUSTRIES
SUSTAINABILITY REPORT 2025

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
주주환원 및 기업가치 제고
기업 윤리 및 규제 컴플라이언스
지속가능성을 고려한 리스크 관리
BUSINESS
APPENDIX

주주환원 및 기업가치 제고

주주 커뮤니케이션

공시정보 관리 규정

동원산업의 공시정보 관리 규정은 기업 정보를 적법하고 정확하며 적시에 공시하는 것을 목적으로 하며, 대외에 공개되는 정보 공시에 대한 책임성을 강화하기 위해 모든 공시 사항에 대해 공시 전에 대표이사의 사전 승인을 받도록 명시하고 있습니다.

정기 및 수시 기업설명회(IR)와 컨퍼런스 콜 등을 통해 주주와의 소통 기회를 지속적으로 마련하고 있으며, 실적 자료 공시와 주요 투자정보 제공을 위해 IR 페이지를 운영하고 있습니다. 또한 연간 및 분기 실적을 발표하고 영문 IR 공시를 포함한 국내외 NDR을 통해 투자자들과의 소통을 강화하고 있습니다.

주주 커뮤니케이션 활동 및 강화 방안

투자자 소통 활동(2025년)

정기·수시 IR 활동	· 정기·수시 기업설명회(IR) 개최, 컨퍼런스 콜 등 주주 소통 기회 마련 ('25년 총 216회[1]) · 실적 자료 공시 및 주요 투자정보 제공을 위한 IR 페이지 운영 · 연간 및 분기 실적 발표, 국내외 NDR[2] 45회
공시 강화	· 대외 공개 공시 정보에 대한 대표이사 승인 필수 명시
ESG소통 활동	· 그룹 ESG위원회 운영 통한 회사별 ESG KPI 평가 진행 · 지속가능경영보고서 발간 · ESG 관련 활동 상시 소통

▼

주주 소통 강화 방안

국내외 투자자소통 확대	공시 보고 및 정보 접근성 강화
· IR DAY 등을 통해 보다 적극적 성장 방향 공유 · 주주명부 분석 기반의 신규 투자자 발굴 확대 · 신뢰 형성 및 책임경영 차원 경영진 자사주 매입 지속	· 중장기 계획, 주주친화 정책 등 자율/공정 공시 강화 · 기업가치 제고 계획 진행결과 보고 등 콘텐츠 확대 · RPA 기반 그룹사 주요 공시사항 자동 모니터링

1) [참조] 기업지배구조보고서
2) Non-Deal Roadshow, 기업설명회 또는 투자설명회

주주 커뮤니케이션 목표

동원산업은 2025년 중 IR전담조직을 신설하여 주주 커뮤니케이션 목표를 수립하고, 정기적인 실적 정보를 제공하고 있으며 IR 채널 운영을 통해 국내외 투자자 대상 정보 접근성과 이해도를 제고하여 주주 권익 보호와 신뢰 기반의 소통 강화를 추진하고 있습니다.

주주 커뮤니케이션 운영 실적 및 목표

구분	활동상세	2025년 목표	2025년 실적
IR활성화	분기 실적 발표(어닝콜)	80회	87회
	NDR[1] 횟수	4회	6회
	IR 전용 홈페이지	지속 운영	지속 운영
	IR 공시	공시 확대	4회
외국인 대상IR 확대	영문 IR Book 발간	지속 업데이트	지속 업데이트
	외국계 투자자 컨퍼런스 콜	5회	8회
	영문 공시	지속 개시	2건
지분율 관리	기관 지분율 관리	분기별 주주명부 지속 관리	분기별 주주명부 지속 관리
	외국인 비중 관리		

1) Non-Deal Roadshow, 기업설명회 또는 투자설명회

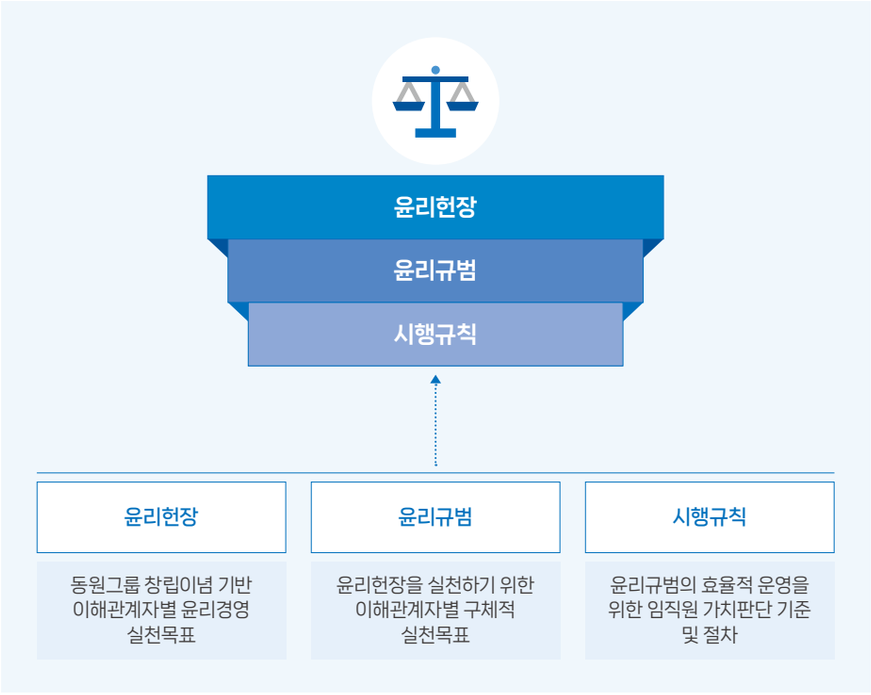
기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

정도경영체계 운영

동원산업은 '정도경영'을 근간으로 기업이 마땅히 지켜야 하는 가치를 경영 전반에 내재화하고 있으며, 동원그룹 차원에서 법적·윤리적 규범 준수를 위한 제도를 체계적으로 마련하고 임직원의 역량 강화를 위한 다양한 교육과 실천 활동을 전개하고 있습니다. 윤리적 사고를 바탕으로 책임 있는 기업 활동을 지속적으로 실천함으로써 정직한 기업문화를 공고히 하고, 건전한 사회 구성과 지속가능한 발전에 기여하는 기업으로 자리매김하고자 합니다.

정도경영 제도

동원산업의 정도경영 제도는 윤리헌장, 윤리규범, 시행규칙으로 구성되어 있으며, 창업 이념을 기반으로 각 이해관계자별 윤리경영 실천 사항을 명문화하고 있습니다. 동원산업의 정도경영은 사회적 규범 준수에 해당하는 윤리경영과 법적 규범 준수에 해당하는 준법 및 컴플라이언스를 모두 포괄합니다.



윤리규범 주요 내용

고객에 대한 책임
- 고객가치 최우선
- 품질 및 납기 관리
- 기술개발 및 품질 향상
- 고객만족
- 신의성실의 자세
- 고객 의견 존중
- 고객 정보/재산/명예 보호

주주와 투자자에 대한 책임
- 투명한 의사결정
- 정당한 이익 실현
- 지속적인 성장과 발전
- 주주와 투자자 이익 보호
- 정보의 신뢰성·시의성 제고

임직원에 대한 책임
- 개인의 창의 존중
- 지식기반의 창조경영
- 부당한 차별 금지
- 공평한 기회 부여
- 공정한 평가 및 정당한 보상
- 자기개발 및 교육 지원
- 장기적 관점의 인재 육성

임직원의 책임
- 제반 법률, 규범 준수
- 회사와 개인의 품위 유지
- 이해상충 거래행위 방지
- 상호 신뢰 기반 협조 문화 조성
- 차별 및 괴롭힘 금지
- 회사 재산의 사적 유용 금지
- 회사 유·무형 자산 보호

국가와 사회에 대한 책임
- 지속적인 고용 창출
- 성실한 납세
- 국내외 법규 및 국제협약 준수
- 회계 법규 및 회계 기준 준수
- 불법적 기부금 경비 제공 금지
- 개인의 참정권 및 정치적 의사 존중
- 회사내 정치 활동 금지

공정한 경쟁 및 거래
- 시장경제 질서 존중
- 선의의 경쟁 추구
- 공정거래 관련 법규 준수
- 협력사 대상 공평한 기회 제공
- 합리적 거래조건 보장
- 상생협력

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

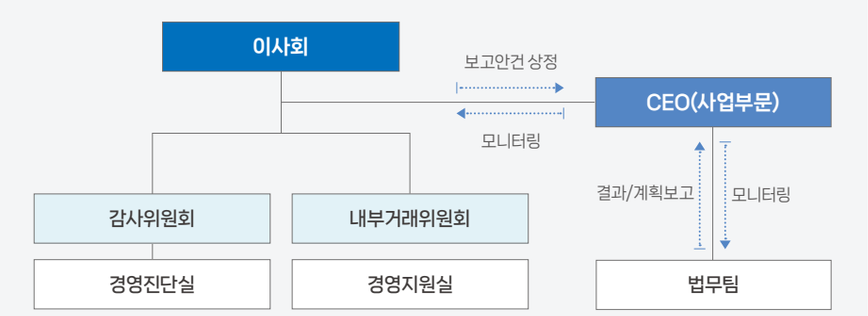
정도경영체계 운영

의사결정체계

이사회 산하의 감사위원회, 내부거래위원회가 정도경영 주요 의사결정 및 관리·감독 기구 역할을 수행하고 있습니다.

감사위원회	내부거래위원회
· 경영진의 업무 집행 적법성 감사 · 임직원 윤리규범 준수 평가 결과 보고	· 계열사 간 거래 적정성 여부 사전 심의·검토

정도경영 의사결정 체계도



위원회 주요 보고내역

일자	보고기구	안건명
2025.06.26	감사위원회	감사계획 및 1분기 감사 검토 결과 승인의 건
2025.08.08	감사위원회	2025년 상반기 내부감사 결과 보고 및 하반기 계획 승인의 건
2025.12.15	감사위원회	2025년 3분기 감사 검토 결과 보고
2025.04.11	내부거래위원회	케이스마트양식㈜ 차입을 위한 담보제공 연장 승인의 건
2025.05.15	내부거래위원회	동원건설산업㈜ 차입을 위한 담보제공 연장 승인의 건
2025.05.15	내부거래위원회	이천시 호법면 부동산 매입의 건

운영조직

동원산업의 주요 운영 조직은 경영진단실, 경영지원실, 법무팀으로 구성되어 있으며, 이 중 경영진단실과 경영지원실은 이사회 산하 위원회의 지원조직 역할도 함께 수행하고 있습니다.

경영진단실

- 컴플라이언스 이슈에 대한 모니터링
- 법규/정관/사규 등의 준수 및 주기적인 윤리교육
- 경영진과의 주기적인 이슈 공유(연 4회 이상)
- 개선 권고사항에 대한 주기적 이행 점검(연 4회 이상)

경영지원실

- 감사위원회 및 준법지원인의 요청에 따른 상시 지원 활동

법무팀

- 그룹사의 법적 리스크 진단 및 관리 (주요 법령 제·개정, 현업 요청 등)

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

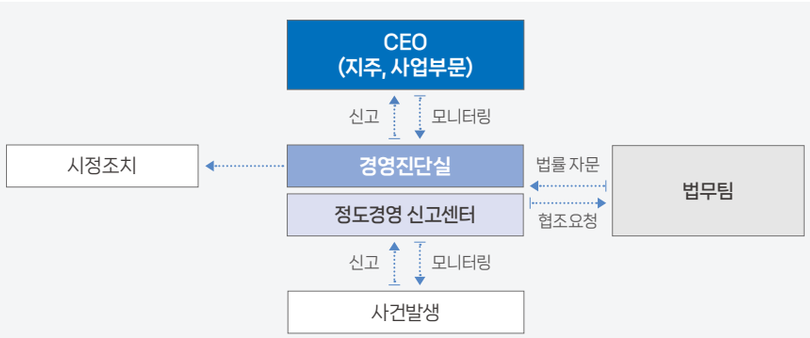
정도경영체계 운영

위험관리

동원산업은 위험관리의 일환으로 내부고발제도를 수립하고 정도경영 신고센터를 운영하고 있습니다. 모든 이해관계자를 대상으로 신고 접수가 가능하며, 계열사에 대한 제보도 포함됩니다. 접수된 신고는 동원산업 경영진단실에서 내용을 검토한 후 해당 계열사로 인계하는 체계를 갖추고 있습니다. 특히 임직원이 본인과 관련된 부정 및 비리를 신고하는 경우 정상을 참작할 수 있도록 하는 정책을 운영함으로써 자발적인 신고와 윤리경영에 대한 이해를 적극적으로 독려하고 있습니다. 2025년에는 총 2건의 신고가 접수되었으며, 모두 100% 처리 완료하였습니다.

전화: 02-589-3548 (동원그룹 경영진단실)	URL: 정도경영신고센터	이메일: ethics@dongwon.com

제보 접수 및 처리 체계도



정도경영 신고센터 처리 실적

신고 건 수	처리 건 수	처리율
2건	2건	100%

인식 제고 활동

협력사 대상 '정도경영 실천 서신' 송부(연 2회, 명절 전)

협력사 대상 정도 경영 실천 서신



- 목적: 동원그룹 정도경영 실천방안에 따른 추석 명절세트 강매 행위 등에 대한 근절
- 발송 대상: 정기적 거래를 하는 모든 협력체(거래처)
- 주요 내용: 편의 제공 근절, 강매행위 근절, 공정 거래 관행 장착
- '불공정사례 신고센터' 정보를 기재하여 접근성을 제고하고, '제보자처리원칙' 및 '신고자 보호 정책'을 명시

역량 강화

임직원(사무직) 대상 주요 윤리교육 프로그램을 실시하고 있습니다.

- 윤리규범 및 사규
- 윤리경영의 필요성
- 윤리경영 유형별 위반사례
- 불공정 거래 사례

윤리교육 성과

교육대상	교육인원	인당 교육 시간
본사 사무직	182명	1시간/인
신입사원	18명	1.5시간/인
경력 입사	16명	1시간/인

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

준법 및 컴플라이언스

운영 조직

준법 및 컴플라이언스 체계의 주요 운영 조직으로는 경영진단실과 법무팀(준법지원인)이 있으며, 이들 조직이 중심이 되어 회사의 준법경영과 컴플라이언스 활동을 총괄·지원하고 있습니다.

경영진단실	법무팀(준법지원인)
· [정도 경영 체계 운영- 운영 조직] 참고	· 내부 의사결정 및 업무 진행 관련 상시 법적 리스크 진단 및 관리 · 이사회에 참석하여 회사 경영 수행 적절성 여부 감시

컴플라이언스 위험 관리 프로세스

사전 예방 활동	이행점검	보고 및 유효성 평가
임직원 대상 윤리·준법 경영 철학 내재화 교육 실시 컴플라이언스 이슈 및 산업별 관련 교육 실시 컴플라이언스 이슈별 가이드 및 매뉴얼 제작·배포	**정기점검** 준법통제담당자가 정기점검 실시 (매 분기 별 1회) 준법통제담당자 : 본부/사업부의 장 **수시점검** 필요한 경우 사안에 따라 준법지원인과 수시점검을 실시	연 1회 이사회 및 대표이사에게 주요 준법통제 실적 및 계획 보고 준법통제제도에 유의미한 변경이 있을 경우 유효성 검사 실시

준법지원인 등의 주요 활동 내역

항목	일시	주요 내용	점검 결과
이사회 안건 법률 검토	25년 3월, 4월, 6월, 11월, 12월	이사회 배석, 안건 법률적 검토 및 의견 제시	적법 준수 확인
포괄적주식교환 법률검토	25년 4월	동원에프앤비와의 포괄적주식교환 타당성 및 적법성 검토	적법 준수 확인
사규 점검	25년 6월	사규 재개정에 대한 법률적 검토	적법 준수 확인
자회사 유상증자 적법성 검토	25년 12월	자회사 유상증자 관련 적법성 검토(절차, 평가방법 등)	적법 준수 확인

역량 강화

동원산업은 준법 및 컴플라이언스 역량 강화를 위해 매년 전 임직원을 대상으로 업무 수행 시 반드시 숙지해야 하는 규제와 준수사항, 최신 법·제도 동향에 대한 교육을 실시하고 있습니다. 더불어 각 임직원의 수행 업무 특성을 반영한 특별 교육을 운영하고 있으며, 신입 및 경력 입사자에 대해서도 구분된 맞춤형 교육을 제공함으로써 조직 전반의 준법의식과 컴플라이언스 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다.

위험 관리

동원산업은 준법 및 컴플라이언스 체계를 강화하기 위해 컴플라이언스 관리 프로세스를 사전예방, 이행점검, 보고 및 유효성 평가의 단계로 운영하며, 이를 통해 리스크를 체계적으로 식별·관리하고 있습니다. 주요 관리 영역은 공정거래, 개인정보보호, 임직원 인권, 반부패 등으로, 각 영역별 관련 법규와 내부 규정을 기반으로 준수 여부를 점검하고 개선 활동을 지속함으로써 전사적인 위험 관리 수준을 높이고 있습니다.

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

준법 및 컴플라이언스

부패방지 추진 계획

동원산업은 임직원이 개인의 업무상 지위를 이용해 부당한 이익을 취하거나 제공하는 모든 행위를 엄격히 금지하고 있으며, 2025년 상반기에는 전사적인 반부패 대응 체계를 구축하고 식별된 리스크에 대한 관리 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 또한 매년 정기적인 부패방지 활동을 시행함으로써 준법 및 컴플라이언스 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

부패방지 대응 체계



부패방지 활동

동원산업은 협력사와의 계약 시에는 금품, 향응, 접대 등을 제공하지 않을 의무와 제공 시 책임을 명시한 '윤리경영 실천 서약서'를 징구하여 상호 청렴 의무를 분명히 하고, 부패 발생 시 계약 해지, 손해배상, 관련 정보 제공 의무 등을 규정하고 있습니다. 더불어 설·추석 등 명절 전에 연 2회 협력사에 '정도경영 실천' 협조 요청 서신을 발송해 동원의 윤리경영 정책과 부패 행위에 대한 대외 제보 채널을 안내하고 있으며, 그룹 내부 임직원과 외부 이해관계자가 익명으로 신고할 수 있는 온라인 정도경영 신고센터와 유선 핫라인을 운영하여 신고와 상담이 원활히 이뤄질 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

부패방지 교육(부패 사례 전파 및 예방 관련)

교육대상	내용
전 임직원	부패 사례 전파 및 예방
경영진	
구매/영업/생산/마케팅 담당 부서	

동원산업은 부패방지와 윤리경영 강화를 위해 직책별로 차별화된 부패방지 교육을 매년 1회 실시하고, 자금 관리 체크리스트를 연 1회 점검하여 내부통제 미비점을 식별하고 개선방안을 도출하고 있습니다. 또한 매입 프로세스를 정기적으로 점검해 내부통제 취약 요소와 부패 리스크를 확인하고, 이에 대한 개선조치를 마련함으로써 전사적인 부패방지 관리 수준을 지속적으로 제고하고 있습니다.

부패방지 리스크 식별 및 관리 활동

구분	활동 상세
자금관리 체크리스트 검토	국내외 자회사 42개사 대상 전사통제, 계좌관리, 자금집행, 자금관리, 현금시재, 어음/수표/유가증권, 법인인감/서명, 법인카드, 채권 등 주요 자금통제 14개 항목에 대한 미비사항 점검 후 개선 완료
매입 프로세스 점검	동원산업, 동원건설산업 2개사 대상 구매, 용역, 도급등 모든 매입 업무의 거래처선정부터 계약, 정산, 지급까지 매입 관련 전 프로세스에 대한 점검 후 미비점, 부패 Risk 식별 및 개선 방안 도출

부패방지 리스크 식별 및 관리 활동 보고

일시	의안	관련 기구
2025-08-08	제 3호 의안 : 2025년 상반기 내부감사 결과 보고 및 하반기 계획 승인의 건	감사위원회
2025-08-08	제1호 보고 : 2025년 제2~3차 감사위원회 결과 보고의 건	이사회

지속가능성을 고려한 리스크 관리

주요 리스크 식별 및 대응

재무 리스크

주요 재무 리스크 및 관리 내역

주요 리스크	리스크 대응	참조
시장·신용 유동성 리스크	· 재무건전성 유지를 위한 자산·부채 비율 상시 관리 · 유권해석에 근거한 내부 정책 수립	사업보고서
내부회계 리스크	· 내부통제시스템 운영 · 독립적인 제3자의 내부회계관리제도 자문	내부회계관리
불공정거래 리스크	· 경영진단실, 준법지원인 운영을 통해 공정행위 및 컴플라이언스 리스크 관리 · 내부거래위원회 운영	기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

조세 리스크

동원산업은 국내를 포함한 해외 법인별 조세 법규 및 정책을 반영한 조세 계획 정책을 운영하고 있으며, 관련 이행 현황은 국제거래정보 통합보고서를 통해 국세청에 제출하여 OECD BEPS[1] 정책을 성실히 이행하고 있습니다. 조세 관련 중요 의사결정이 필요한 경우 전담조직과 유관부서가 공동으로 검토한 후 최종 결정을 내리는 체계를 갖추고 있으며, 세무대리인을 통해 조세 리스크 관리와 관련한 자문을 수행하는 등 주요 조세 리스크의 식별과 대응을 체계적으로 강화하고 있습니다.

1) Base Erosion and Profit Shifting, 세원 잠식 및 소득 이전

비재무 리스크

주요 비재무 리스크 및 관리 내역

주요 리스크	리스크 대응	참조
사업·프로세스 리스크	· 국내·외 산업 관련 동향 상시 모니터링 · 안전보건관리팀을 설치하여 사업운영에서 발생할 수 있는 사고 예방	안전 및 보건 관리
컴플라이언스 리스크	· 국내외 제·개정 법률 및 관련 규제 상시 모니터링 · 임직원 및 공급망 대상 컴플라이언스 교육 실시 및 지원	준법 및 컴플라이언스
ESG 리스크	· 국내외 ESG 이니셔티브 기준에 따른 ESG 관리체계 마련 · 기업의 중장기 ESG 전략 추진 방향 및 이행 사항 검토	ESG Management

비재무 리스크 관련 이사회 결의

일자	의안 내용	위원회명
2025-03-11	제 5호 의안: 2025년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	이사회

리스크 인식 내재화

동원산업은 주요 비재무(ESG) 리스크에 대한 인식과 대응 역량을 내재화하기 위해 정기적인 교육을 실시하고 있습니다. 특히 안전보건, 인권경영, 윤리 및 컴플라이언스를 핵심 주제로 설정하여, 임직원이 각 영역에서 발생할 수 있는 리스크 유형과 법·제도 요구사항, 내부 규정 및 실제 사례를 이해하고 업무에 반영할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 전사적으로 ESG 리스크를 선제적으로 식별·관리하는 문화를 정착시키고, 책임 있는 경영 체계를 강화하고 있습니다.

주요 비재무 리스크 관련 교육 내역

구분	안전보건	인권경영	윤리 및 컴플라이언스
주요 교육 사항	· 사업장 유의사항 및 사고 대처법	· 성희롱 예방 · 장애인 인식 개선	· 직장 갑질 및 부정 방지 교육
교육 성과	· 안전 및 보건 관리	· 인권경영	· 기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

지속가능성을 고려한 리스크 관리

내부회계관리

동원산업은 2018년 11월 시행된 외부감사법 개정에 따라 내부회계관리 규정 및 업무지침을 수립하고 이를 성실히 준수하고 있습니다. 2023년부터는 연결재무제표에 관한 회계정보를 작성하고 있으며, 회계정보 공시에 필요한 사항의 적용에 관한 적용례 개정 내용을 반영하여 운영하고 있습니다. 또한 내부회계관리제도운영위원회에서 제정한 내부회계관리제도 모범규준을 적용함으로써 내부회계관리제도의 적정성과 신뢰성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

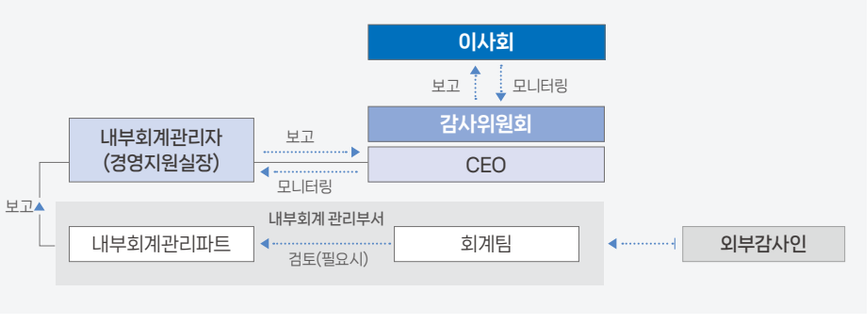
내부회계관리활동

일자	의안 내용
2025-03-05	제 1호 의안: 2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고
	제 1호 의안: 내부회계 관리규정 변경
2025-08-28	제 2호 의안: 내부회계 설계평가 및 운영평가 계획 승인
2025-09-23	제 1호 의안:2025년 내부회계관리제도 설계 및 운영평가 진행사항 보고

운영 및 지원조직

동원산업은 경영지원실 산하 내부회계전담부서를 두어 각 부서의 내부통제 활동과 절차의 적절성을 독립적으로 점검하고 있습니다. 회계팀은 회계정보 처리와 전산시스템을 통한 회계장부 관리·운영, 오류 통제 및 내부 검증을 수행하며, 외부감사인은 내부회계관리제도의 적정성과 효과성을 검토하고 있습니다.

내부회계관리 의사결정 체계도



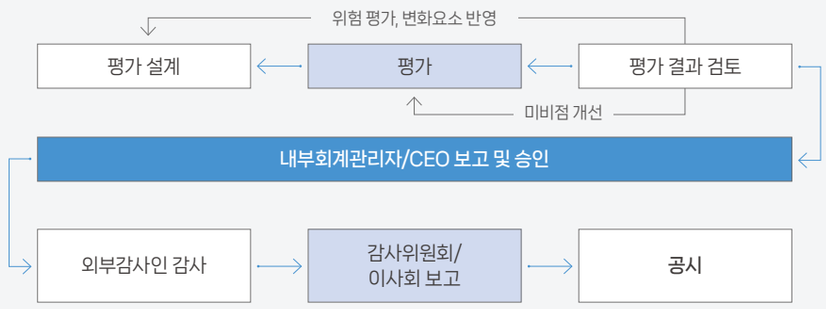
회계감사인의 내부회계관리제도 검토의견

사업연도	구분	유형(감사/검토)	감사의견	지적사항
제57기 (당기)	내부회계관리제도	감사	적정 의견	-
	연결내부회계관리제도	감사	적정 의견	-

위험관리

동원산업은 지주회사로서 연결대상 12개사를 포함한 그룹 전체를 대상으로 내부회계관리제도를 운영하고 있으며, 매년 1회 내부회계관리제도 운영 실태 평가를 실시하고 있습니다. 연결 내부회계관리제도 적용 범위에는 동원산업이 직접 보유한 비상장사는 물론 상장사 및 그 자회사까지 모두 포함되며, 이에 대해 내부회계 리스크 진단을 수행하여 회계정보의 신뢰성과 투명성을 제고하고 있습니다.

내부회계관리제도 운영실태 평가 프로세스



PERFORMANCE **04**

BUSINESS

IN THIS SECTION

신시장 진출 확대 및 성장동력 확보 121

신시장 진출 확대 및 성장동력 확보

동원산업은 식품사업의 전략적 통합을 통해 글로벌 시장에서 제2의 도약을 이루고자 합니다. 국내외 식품 계열사의 역량을 하나로 결집해 시너지를 극대화하고, 컨트롤 타워를 중심으로 R&D를 고도화하며 해외시장 확대에 속도를 높이고 있습니다. 이를 통해 신시장 진출을 가속화하고 지속 가능한 성장동력을 체계적으로 확보해 나가고 있습니다.

AI 기반 업무혁신을 통한 글로벌 성장역량 강화

'한국의경영대상' AI혁신 부문 대상

동원산업은 직무와 개인 성향에 따라 맞춤형 서비스를 제공하는 'My GPT'와 별도 지시 없이 반복 업무를 자동 수행하는 'AI 에이전트' 기능을 확대하고 있으며, 향후 그룹 ERP 시스템과 연계해 데이터를 유기적으로 활용할 수 있는 환경을 구축할 계획입니다. 계열사 차원에서도 동원F&B는 통조림 속 가시·이물 검출과 제품 디자인 평가에 AI를 활용하고, 동원산업 사업부문은 외국인 선원을 돕는 AI 챗봇 '튜나버디'를 운영하고 있으며, 동원건설산업은 공사 견적 단가와 내역을 자동 작성하는 AI 스마트 견적 시스템을 도입해 활용하고 있습니다. 이처럼 그룹 전반에 걸친 AI 기반 업무 혁신과 구체적인 성과를 인정받아 동원산업은 '한국의경영대상'에서 올해 신설된 'AI 혁신' 부문 대상에 선정되었습니다.

국내산 블루푸드 프리미엄화

국내산 참다랑어 사업

기후변화로 동해·남해 연근해에서 참다랑어 어획량이 급증함에 따라, 동원산업은 이를 고부가가치 블루푸드(Blue Food) 자원으로 육성하는 신시장 개척 전략을 추진하고 있습니다. 대형선망수산업협동조합 등과의 협력을 통해 올해 약 80톤 규모의 연안 참다랑어를 시범 매입·상품화하고, 중장기적으로 300톤 수준까지 단계적으로 확대하여 안정적인 수급 및 유통 체계를 구축할 계획입니다. 기존 위판 경매 중심 구조에서는 유통 인프라 미비로 인한 품질 저하와 상당량의 폐기가 발생해 왔습니다. 동원산업은 어획 후 10시간 이내 방혈·머리·내장 제거 및 자사 공장에서의 급속 동결·가공을 완료하는 '10시간 룰' 기반 직송·가공 시스템을 도입하여, 중간 유통 단계를 최소화하고 참다랑어의 신선도와 품질을 극대화하고 있습니다. 이를 통해 국내산 연안 참다랑어를 프리미엄 상품으로 전환하고, 버려지던 수산 자원의 효율적 활용을 실현하고 있습니다.

상품화된 참다랑어는 대형마트, 백화점, 호텔·레스토랑 등 다양한 채널로 공급하고 있으며, 향후 유통 물량 확대와 함께 해외 수출까지 추진함으로써 국산 참다랑어의 부가가치를 제고하고 수입 의존도를 점진적으로 완화할 계획입니다. 아울러 종합식품 계열사와의 협업을 통해 국내산 참다랑어를 활용한 프리미엄 참치캔 및 가공식품을 개발하여 제품 포트폴리오를 다변화하고, 기후변화로 형성된 새로운 어장을 기반으로 한 '국산 프리미엄 수산물' 시장을 선도하는 중장기 성장동력을 확보하고자 합니다.





APPENDIX

ESG Fact book 123

ESG Index 137

제3자 검증 의견서 146

Part. 05



ESG Factbook

FINANCE

재무

요약 연결재무상태표

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
자산	자산 총계	-	백만 원	7,725,143	7,158,211	7,777,544
		유동자산	백만 원	3,770,744	3,167,814	3,544,498
		비유동자산	백만 원	3,954,399	3,990,398	4,233,046
부채	부채 총계	-	백만 원	4,589,422	3,911,799	4,075,767
		유동부채	백만 원	3,070,620	2,420,635	2,864,765
		비유동부채	백만 원	1,518,801	1,491,164	1,211,002
자본	자본 총계	-	백만 원	3,135,721	3,246,412	3,701,777
		지배기업 소유지분 합계	백만 원	2,696,817	2,796,142	3,528,034
		비지배주주지분	백만 원	438,904	450,270	173,743

요약 연결포괄손익계산서

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
매출액	-	-	백만 원	8,948,571	8,944,232	9,583,674
영업이익	-	-	백만 원	464,734	501,320	516,134
당기순이익	-	-	백만 원	272,187	113,564	387,149
지배기업소유주지분	-	-	백만 원	224,959	75,281	367,035
비지배주주지분	-	-	백만 원	47,228	38,283	20,114
주당순이익(원)	-	-	원	5,670	1,900	8,793
연결대상 종속기업[1]	-	-	개	46	44	41

1) 지배기업을 제외한 연결범위에 포함되는 종속기업

직접적 경제가치 발생과 분배

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
발생된 직접적 경제가치	매출액 (연결)	-	백만 원	8,948,571	8,944,232	9,583,674
	매출액 (별도)	-	백만 원	1,090,158	1,079,415	1,106,250
분배된 경제가치	협력사 구매 총액	-	백만 원	640,665	567,464	678,664
	현금배당액 총액	-	백만 원	39,624	43,585	50,762
	종업원 급여	-	백만 원	1,014,339	1,061,424	1,059,208
	이자비용	-	백만 원	119,356	120,050	110,246
	법인세 비용	-	백만 원	76,365	82,280	79,662
	기부금	-	백만 원	1,159	1,054	1,302

1) 별도의 기재가 없는 경우 연결 재무제표 기준
2) [협력사 구매 총액]: 실제 매입세금계산서 기준으로 국내 기업공시서식에 의거한 사업보고서상의 공시금액과의 차이점 발생

ESG Factbook

FINANCE

재무

사업부문별 매출액(연결기준)

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
수산사업부문	매출 (연결조정이후)	-	백만 원	403,029	357,397	339,590
	매출비중	-	%	4.50	4.00	3.54
식품가공유통부문	매출 (연결조정이후)	-	백만 원	5,858,637	6,054,365	6,485,313
	매출비중	-	%	65.47	67.69	67.67
물류사업부문	매출(연결조정이후)	-	백만 원	1,150,510	1,164,103	1,188,312
	매출비중	-	%	12.86	13.02	12.40
조미유통사업부문	매출 (연결조정이후)	-	백만 원	-	-	-
	매출비중	-	%	-	-	-
건설사업부문	매출 (연결조정이후)	-	백만 원	-	-	-
	매출비중	-	%	-	-	-
온라인사업부문	매출 (연결조정이후)	-	백만 원	-	-	-
	매출비중	-	%	-	-	-
포장사업부문	매출 (연결조정이후)	-	백만 원	1,030,824	1,058,695	1,106,244
	매출비중	-	%	11.52	11.84	11.54
기타사업부문	매출 (연결조정이후)	-	백만 원	505,571	309,672	464,215
	매출비중	-	%	5.65	3.46	4.84

1) 별도의 기재가 없는 경우 연결 재무제표 기준
2) 사업부문의 경우 동원엔터프라이즈와의 합병 및 사업부문 재편의 영향으로 2023년 데이터가 일부 상이함

정부 재원지원

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
보고기간 동안 정부로부터 수령한 재정지원의 총 금전적 가치	세액 감면과 공제	-	백만 원	708	387	672
	보조금	-	백만 원	267	466	700

1) 별도의 기재가 없는 경우 연결 재무제표 기준
2) [보조금]: 사업보고서 상 기재된 보조금 외 기타 보조금 내역을 포함하여 기재

ESG Factbook

GOVERNANCE

지배구조 확립 및 이사회 운영[1)]

이사회 구성 및 운영

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
독립성	총 이사 수	-	명	9	7	9
	사내이사	-	명	4	3	4
	사외이사	인원	명	5	4	5
		비율	%	55.56	57.14	55.56
다양성	성별	남성	명	8	6	8
		여성	명	1	1	1
		최대주주·특수관계인을 제외한 여성	명	1	1	1
		비율	%	11.11	14.29	11.11
	연령별	30세 미만	명	0	0	0
		30~50세	명	1	1	1
		50세 초과	명	8	6	8
전문성	리스크관리 관련 전문가	-	명	1	1	1
보장 임기	사내이사	-	연	2	2	2
	사외이사	-	연	2	2	2
이사회 사전 소집통지 기간	이사회 사전 소집통지 기간	-	일	3	3	3
이사회 운영	개최 횟수	-	회	7	8	10
	부의 안건	-	건	31	36	45
		-	건	17	21	27
		-	건	14	15	18
	안건별 의견	찬성	건	17	21	26
		반대	건	0	0	0
		수정	건	0	0	1
		기권	건	0	0	0
	참석률	평균 참석률	%	90.00	94.00	97.78
		사내이사	%	91.40	96.00	95.00
		사외이사	%	88.60	92.00	100.00
	지속가능경영(ESG) 관련 이사회 검토 빈도 (ESG) 관련 이사회 검토 빈도	-	회	1	1	0

1) 각 회계연도말 기준
2) [보장 임기]: 이사 선임 후 계약상 보장된 임기
3) [독립성]_총 이사 수, [다양성]_성별: 등기임원 기준
4) [이사회 운영]_참석률: 각 회계연도말 기준 재직하는 이사 목록으로 작성

이사회 산하 위원회

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
감사위원회 (감사기구)	구성	인원	명	3	3	3
		사외이사 비율	%	100.00	100.00	100.00
		회계·재무 전문가 인원 수	명	1	1	1
		위원장의 재무전문가 여부	Y/N	N	N	Y
	운영	개최	회	3	3	6
		안건	건	6	6	12
		결의	건	6	5	12
		보고	건	0	1	0
		반대안건	건	0	0	0
		사외이사 안건 찬성률	%	100.00	100.00	100.00
		평균 참석률	%	100.00	100.00	100.00
		사외이사	%	100.00	100.00	100.00
	감사 관련 교육	-	명	3	0	3
내부거래위원회	구성	인원	명	3	3	3
		사외이사 비율	%	100.00	100.00	100.00
	운영	개최	회	1	1	2
		안건	건	2	1	3
		결의	건	2	1	3
		보고	건	0	0	0
		반대안건	건	0	0	0
		사외이사 안건 찬성률	%	100.00	100.00	100.00
		평균 참석률	%	100.00	100.00	100.00
		사외이사	%	100.00	100.00	100.00
사외이사후보 추천위원회	구성	인원	명	5	3	3
		사외이사 비율	%	100.00	66.67	100.00
	운영	개최	회	0	1	1
경영위원회	구성	인원	명	3	3	4
		사외이사 비율	%	0	0	0
	운영	개최	회	8	13	8
		안건	건	10	15	8
		결의	건	10	15	8
		보고	건	0	0	0
		평균 참석률	%	95.75	95.00	96.87

1) 전기 단위 오기로 인한 정정공시

ESG Factbook

GOVERNANCE

지배구조 확립 및 이사회 운영[1)]

이사의 보수

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
등기이사	인원	-	명	4	3	4
	보수총액	-	백만 원	2,322	2,759	2,917
	인당 평균 보수액	-	백만 원	580	849	796
사외이사	인원	-	명	2	1	2
	보수총액	-	백만 원	102	64	94
	인당 평균 보수액	-	백만 원	51	48	51
감사위원회	인원	-	명	3	3	3
	보수총액	-	백만 원	159	161	164
	인당 평균 보수액	-	백만 원	53	54	55

1) 전기 구분 오기로 인한 정정 공시
2) [등기이사]: 등기이사의 경우 사외이사, 감사위원회 위원 제외
3) [사외이사]: 총 사외이사 중 감사위원회 위원은 제외함

주주 구성

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
등기임원	-	-	%	46.42	59.92	53.75
	지배주주 친인척 제외	-	%	0.02	0.04	0.01
지배주주 및 친인척	-	-	%	64.73	83.42	69.23
계열회사 (자사주 및 재단 포함)	-	-	%	25.90	4.38	9.72
	자사주 및 재단 제외	-	%	0.00	0.00	0.00
기타	-	-	%	9.36	12.17	21.04
	국민연금공단	-	%	1.31	1.79	4.07

1) 전기 구분 오기로 인한 정정공시

ESG Factbook

GOVERNANCE

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

컴플라이언스

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
총 컴플라이언스 미준수	행정상 금전적 처분	-	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
	벌금 총액	-	백만 원	0	0	0
환경	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한	-	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	-	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
	벌금 총액	-	백만 원	0	0	0
	환경 관련 부채	-	백만 원	0	0	0
사회	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한	-	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	-	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
개인정보	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한	-	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	-	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
지배구조	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한	-	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	-	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
윤리경영/ 반부패	과징금, 벌금, 징역, 금고, 구류에 해당하는 처벌	-	건	0	0	0
	과태료, 범칙금, 이행강제금에 해당하는 처벌	-	건	0	0	0
	금전적 처벌 없이 시정명령, 영업정지 등의 제재	-	건	0	0	0

임직원 윤리의식 제고

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
윤리경영 교육	교육 인원	-	명	387	215	216
	인당 교육시간	-	시간/명	1	1.6	1
성희롱 예방 교육	교육 인원	-	명	792	737	641
	인당 교육시간	-	시간/명	1	1	1
장애인 인식개선 교육	교육 인원	-	명	792	723	641
	인당 교육시간	-	시간/명	1	1	1

1) 사무직 대상 교육으로 해상 직원은 별도 윤리 교육 실시

반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션	비즈니스 파트너	비율	%	100	100	100
반부패 교육	직원	직원 수	명	152	234	207
		직원 비율	%	19.19	30.23	29.07

1) [반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션]_협력사 : 동원산업은 모든 협력사를 대상으로 '정도경영서신'을 송부하여 동원산업의 반부패 관련 정책 및 절차에 대하여 고지하고 있음
2) [반부패 교육]_직원 : 전사 사무직 대상
3) 전기 단위 오기로 인한 정정공시

확인된 부패 사례 및 조치

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
부패 사례 및 조치	확인된 부패 사례	총 사건 수	건	0	0	0
		직원 해고 또는 징계	건	0	0	0
		부패로 인한 협력 관계 종료	건	0	0	0
		대상 인원	명	0	0	0

고충처리

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
신고센터 운영현황	접수	-	건	2	1	2
	처리	총 건 수	건	2	1	2
		처리율	%	100.00	100.00	100.00

ESG Factbook

GOVERNANCE

주주가치 보호 및 제고

주주참여에 대한 접근 방식

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
주주/투자자 권익보호	기업설명회(IR미팅)	-	회	116	106	216
	연간 배당	-	회/연	1	1	2
	연간 주당 배당액	-	원	1,100	1,100	1,150
	현금배당금총액	-	백만 원	39,624	43,585	50,762
	당기순이익 (지배기업 소유지분)	-	백만 원	224,959	75,281	367,035
	현금배당성향	-	%	17.61	57.90	13.83

1) [배당정책 및 이행] 연결 손익계산서 기준

주식 및 의결권

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
발행주식 현황	발행한 주식 수	-	주	46,482,665	36,021,895	44,147,986
	유통주식 수	-	주	36,021,895	36,021,895	44,140,849
의결권 없는 주식	주식 수	-	주	10,460,770	0	7,137
	비율	-	%	22.50	0.00	0.02
의결권을 행사할 수 있는 주식	주식 수	-	주	36,021,895	36,021,895	44,140,849
	비율	-	%	77.50	100.00	99.98
의결권 현황	등기임원 지분율	총 지분율	%	46.41	59.92	53.74
		대표이사	주	4,500	9,500	0
		대표이사 외 등기임원	주	21,573,275	21,573,275	23,730,602

지속가능성을 고려한 통합 리스크 관리

세금에 대한 접근법의 설명

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
현금지급법인세	-	-	백만 원	-97,645	-89,406	-82,295
손익누계법인세	-	-	백만 원	76,365	82,280	79,662

1) 국내 사업장 대상

ESG Factbook

SOCIAL

임직원 역량 및 근무환경 관리

유형별 구성원

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
총 구성원	-	-	명	540	535	508
성별	남성	-	명	384	366	346
	여성	-	명	156	169	162
지역별	국내	-	명	532	525	500
	해외	-	명	8	10	8
연령별	30세 미만	-	명	124	115	85
	30-50세	-	명	304	307	294
	50세 초과	-	명	112	113	129
직급별	직원	-	명	383	378	348
	실무 관리자	-	명	131	133	138
	임원(내부 기준)	-	명	26	24	22

1) [총 구성원]: 사업보고서 상의 데이터에서 해상직원(국내, 해외 일부)을 제외한 수치로 정정공시
2) [직급별]: 각 상세지표는 아래의 기준에 의해 집계됨- 직원: 사원, 주임 급- 실무 관리자: 대리 이상 부장 이하- 임원: 동원산업 내부 직급 상 '임원'
3) [지역별]: 전기 구분 오기로 인한 정정공시

해상직원

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
총 해상직원 수	총 인원 수	-	명	1,052	946	970
지역별	내국선원	-	명	254	222	215
	외국선원	-	명	798	724	755

1) [해상직원]: 해상직원의 경우 승선을 취업, 하선을 퇴직으로 규정하고 있으며 각 회계연도 말 승선한 해상직원 수를 집계함 (Headcount)

고용형태별 구성원

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
정규직	인원	-	명	511	499	483
	성별	남성	명	360	339	328
		여성	명	151	160	155
	지역별	국내	명	503	489	475
		해외	명	8	10	8
총 비정규직 직원 수	인원	-	명	22	30	18
	성별	남성	명	17	21	12
		여성	명	5	9	6
	지역별	국내	명	22	30	18
		해외	명	0	0	0
구성원 외 근로자	인원	-	명	7	6	7
	성별	남성	명	7	6	6
		여성	명	0	0	1

1) [총 구성원]: 사업보고서 상의 데이터에서 내국선원(해상직원)을 제외한 수치로 정정공시
2) [지역별]: 전기 구분 오기로 인한 정정공시

ESG Factbook

SOCIAL

임직원 역량 및 근무환경 관리

신규채용

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
총 신규 채용 수	-	-	명	87	86	84
성별	남성	-	명	64	49	53
	여성	인원	명	23	37	31
		비율	%	26.44	43.02	36.90
연령별	30세 미만	-	명	32	39	39
	30-50세	-	명	41	37	33
	50세 초과	-	명	15	10	12
지역별	국내	-	명	88	86	84
	해외	-	명	0	0	0

1) [총 구성원] : 사업보고서 상의 데이터에서 내국선원(해상직원)을 제외한 수치로 정정공시

이직 및 퇴사

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
총 이직 및 퇴사 수	-	-	명	90	91	103
성별	남성	-	명	60	66	71
	여성	인원	명	30	25	32
		비율	%	33.33	27.47	31.07
연령별	30세 미만	-	명	24	26	39
	30-50세	-	명	55	46	38
	50세 초과	-	명	11	19	26
지역별	국내	-	명	90	91	103
	해외	-	명	0	0	0

1) [총 구성원] : 사업보고서 상의 데이터에서 내국선원(해상직원)을 제외한 수치로 정정공시

자발적 이직

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
총 자발적 이직자 수	인원	-	명	66	72	64
자발적 이직률	비율	-	%	12.22	13.46	12.60

1) [총 구성원]: 사업보고서 상의 데이터에서 해상직원(국내, 해외 일부)을 제외한 수치로 정정공시
2) [자발적 이직률]: 산정 기준 변경에 따른 2023~2024년 데이터 정정공시

역량 강화

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
사무직 대상 역량교육	총 교육 시간	-	시간	19,798	25,292	20,079
	총 교육 비용	-	백만 원	326	410	407

복리후생

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
확정급여형(DB)	가입인원	-	명	395	388	392
	운용금액(별도기준)	-	억 원	264	290	331
확정기여형(DC)	가입인원	-	명	67	72	57
	운용금액(별도기준)	-	억 원	25	26	27

육아휴직

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용 직원 수	남성	-	명	0	0	0
	여성	-	명	3	1	5

임직원 커뮤니케이션

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
주요 커뮤니케이션 채널	다모임(주니어보드)	-	주기	월1회	월1회	월1회
	분기공유회의	-	주기	분기1회	분기1회	분기1회
	한마음협의회 (노사협의회)	-	주기	분기1회	분기1회	분기1회

ESG Factbook

SOCIAL

안전 및 보건 관리

안전보건경영체계 운영

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
산업안전보건경영 인증범위	인증 사업장 수 (ISO 45001)	-	개	4	4	4
근로자 건강 증진	정기 건강검진 시행 비율	-	%	87.75	94.57	87.04
산업안전교육	총 교육 시간	-	시간	5,578	5,532	5,642
	누적 교육 인원	-	명	2,423	2,010	2,021
선원안전교육	총 교육 시간	-	시간	623	805	782
	누적 교육 인원	-	명	120	165	181

1) [근로자 건강 증진]: 사업보고서 기준(국내 사무직+해상직(국내+해외 일부)) 임직원 수로 산정한 수치임
2) [해상직원] 선원법에 의거하여 외/내국인 모두 보험에 가입하며, 선박에 의료기구, 의약품, 위생품, 의료서를 비치하며, 의료 관리자가 승선함
3) [산업안전교육]: 집계대상을 본사 근로자 정기안전교육시간에서 각 사업장 별 연간 안전교육 수료인원으로 변경하여 2023,2024 데이터 재산출
4) [선원안전교육]: 출국(승선 전) 컴플라이언스 교육 내 포함되어 있어, 해당 교육을 대상으로 집계, 데이터 오기입으로 인한 2024년 데이터 정정공시

산업재해

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
직원	산업재해로 인한 사망	-	건	0	0	0
	중대재해	-	건	0	0	0
	산업재해	-	건	1	1	4
	산업재해율	-	%	0.19	0.19	0.79
	도수율(FR)	-	빈도율	0.77	0.78	3.13
직원 외 근로자	산업재해로 인한 사망	-	건	0	0	0
	중대재해	-	건	0	0	0
	산업재해	-	건	0	0	0
	산업재해율	-	%	0.00	0.00	0.00

1) 산업재해, 중대재해는 산업안전공단 기준에 따름
2) 산업재해란 총 산업재해 건 중 사망, 중대재해를 제외한 건 수
3) 산업재해율이란 근로자 수 100명당 발생하는 재해자수 비율(%) = (재해근로자수 / 산업재해보상보호법 적용대상 근로자 수)X100, 해상직원의 경우 산업재해보상보호법이 적용되지 않으며 별도 법령에 의해 관리됨
4) 도수율이란 근로시간 100만 시간 당 발생하는 재해 건 수를 의미하며 (산업재해 건 수) / (연 근로시간) X 1,000,000

인권경영

임직원 다양성

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
관리직	남성	-	명	53	33	41
	여성	-	명	4	2	5
미등기 임원	남성	-	명	17	14	13
	여성	-	명	0	0	0
장애인	-	-	명	7	5	4
국가보훈 대상자	-	-	명	2	2	2

1) [초급 관리직]: 과장급
2) [관리직]: 직책자
3) [미등기 임원]: 부사장, 실장, 본부장급
4) 23년 장애인 임직원 수를 분담금 신고 기준으로 작성하였으나 headcount로 기준으로 정정공시

인권 영향 관리

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
부정부패 및 인권	내부자신고제도 접수	-	건	1	0	0
	신고자보호제도 접수	-	건	0	0	0
	근로환경내 차별 접수	-	건	0	0	0
	아동노동 적발	-	건	0	0	0
	강제노동 적발	-	건	0	0	0

ESG Factbook

SOCIAL

공급망 지속가능성

불공정거래

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	관련하여 계류 중 또는 완료된 소송	-	건	0	0	0
공정거래 위반 현황	위반	-	건	0	0	0
	벌금 부과액	-	백만 원	0	0	0

동반 성장

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
상생간담회 개최 횟수	냉장물류본부	-	회	24	24	24
	유통본부	-	회	1	0	1
	해양수산본부	-	회	1	1	1

품질경영 및 고객만족

제품 안전

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
리콜	리콜 발생	-	건	0	0	0
	리콜 제품 중량	-	metric ton	0	0	0
식품 안전	식품 안전 인증을 받은 사업장으로부터 제작된 제품량	-	metric ton	4,905	5,305	4,442
보고기간 중 제품·서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 및 자발적 규범을 위반한 총 건수	규정 위반으로 벌금이나 페널티 부과	-	건	0	0	0
	규정 위반으로 인한 경고	-	건	0	0	0
	자발적 규범 위반	-	건	0	0	0
소비자 만족도 관리	고객 불만족 접수	-	건	0	1	9

1) [식품 안전]: '식품'을 가공하는 동원산업의 부산공장은 다양한 식품 안전 인증을 획득하여 유지하고 있음

지역사회 공헌 및 참여

사회공헌 프로그램 운영 성과

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
사회공헌활동 임직원 참여	총 참여 시간	-	시간	408	81	150
	참여 인원	-	명	272	54	115
지역사회를 위한 전략적 사회공헌 대표 프로그램별 투입비	반려해변	-	백만 원	2	3	2

정보보호 및 보안

정보보호 및 보안 강화

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
전체 IT 예산 대비 정보보호 투자 비중	-	-	%	5.35	9.16	3.37

ESG Factbook

ENVIRONMENTAL

환경경영체계 운영

임직원 환경 역량 강화

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
환경교육	총 이수 인원	-	명	121	136	120
	해양오염방지교육	-	명	38	21	21
	MSC CoC 교육	-	명	72	115	99
	기타 환경 관련 교육	-	명	11	-	3

1) [환경교육]: 지속가능한 어업과 관련한 인증인 MSC CoC 관련 해양오염방지교육 및 기타 임직원이 교육 채널을 통해 학습한 환경 및 지속가능경영 관련 교육

온실가스 및 에너지 관리

전력

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
전력 소비량	총 소비량	-	kWh	17,467,045	16,827,892	17,462,674
	총 계획량	-	kWh	17,701,019	17,662,968	18,049,360
전력 발전량	태양광	-	MWh	1,285	1,185	1,235

1) 계획량 및 계획 달성률은 2023년부터 공시 개시
2) 월별 고지서 기준으로 집계

에너지

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
총 에너지 소비량	총 소비량	-	TJ	3,221.10	3,113.45	2,983.57
	총 계획량	-	TJ	3,153.54	3,434.28	3,095.85
	에너지 집약도	-	TJ/십억 원	2.95	2.88	2.70
비재생에너지 소비량	총 소비량	-		3,221.10	3,113.45	2,983.57
	연료별	경유	TJ	2,671.79	2,539.28	2,490.98
		휘발유	TJ	1.75	1.46	1.35
		B-C	TJ	376.44	407.84	319.81
		LNG	TJ	3.44	3.32	3.80
		전력	TJ	167.68	161.55	167.64

1) 계획량 및 계획 달성률은 2023년부터 공시 개시
2) 산업통상자원부령 제 281호에 따라 산정
3) 동원산업의 면적 이용율을 고려하여 2023~2024년 데이터 재산정

1) 집약도(또는 원단위)의 경우, 별도 매출액을 기준으로 산정되었음
2) 환경데이터는 별도 주석이 없는 한 국내 6개 사업장(서울본사, 부산지사, 부산공장, 냉장물류센터(감천, 이천, 성남)을 대상으로 집계

온실가스

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
직간접 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	총 배출량	-	tCO_2-eq	220,888.27	213,697.44	203,520.50
	총 계획량	SeaBOS 공동목표 기반	tCO_2-eq	285,368.99	271,655.60	257,942.00
	집약도	-	tCO_2-eq/십억 원	202.62	197.98	183.97
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	총 배출량	-	tCO_2-eq	212,863.73	205,966.53	196,185.99
	배출원별	선박(경유)	tCO_2-eq	184,971.21	175,798.00	172,448.44
		선박(B-C)	tCO_2-eq	27,594.88	29,896.75	23,443.30
		지게차(경유)	tCO_2-eq	8.21	8.14	10.97
		차량(경유)	tCO_2-eq	1.83	0.89	3.40
		차량(휘발유)	tCO_2-eq	113.13	94.46	86.94
		LNG	tCO_2-eq	174.48	168.29	192.95
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	총 배출량	-	tCO_2-eq	8,024.55	7,730.91	7,334.51
	배출원별	전력	tCO_2-eq	8,024.55	7,730.91	7,334.51
기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	총 배출량	-	tCO_2-eq	718,867.54	669,522.79	737,035.71
	총 계획량	-	tCO_2-eq	510,947.47	484,648.70	458,349.93
	집약도	-	tCO_2-eq/십억 원	659.42	620.26	666.25

1) [직간접 온실가스 배출량(Scope 1&2)] 전체 건물 중 동원산업의 면적 이용률을 고려하여 2023년 데이터 재산정
2) 목표에 의한 계획량은 2023년부터 공시 개시
3) 온실가스 배출 계획량은 SeaBOS 공동목표 기반으로 산정되었으며, 동원산업의 건물 이용률 변화 등 경영 현황을 반영하여 추후 목표 고도화 예정
4) Scope 2 배출량은 지역기반(location-based)으로 산정됨
5) [기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)] 기존 배출 Category를 재점검하여 2023년 데이터 재산출

ESG Factbook

ENVIRONMENTAL

제품 및 패키징 환경 효율성 제고

친환경 구매 및 매출

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
친환경 인증 포장재	친환경 포장재 매입액	-	백만 원	23.13	22.60	312.00
	친환경 포장재 사용 중량	-	metric ton	0.95	56.24	347.00
친환경 제품 및 서비스 매출액	MSC 인증 수산물 매출액	매출액	백만 원	78,041	88,192	129,853
		총수산물 매출액	백만 원	273,685	269,261	245,839
		비율	%	28.51	32.75	52.82

1) [친환경 인증 제품 매출액]: '비율'은 총 수산물 매출액 대비 MSC 인증 수산물 매출액 백분율에 해당함
2) 카본 매입액

사용된 원재료

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
원재료 중량 또는 용량	총 원재료량	-	metric ton	7,096	7,630	6,575
	원단위	-	ton/ 십억 원	6	7	6
	총 제품량	-	metric ton	4,905	5,305	4,442
	부산물 판매량	-	metric ton	1,413	1,534(*)	1,441
유해화학물질 사용량	-	-	metric ton	76	94	83

1) (*) 전기데이터 단순 오류로 정정공시

포장재 사용량

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
포장재	총 포장재 중량	-	metric ton	532	501	404
	재활용·재사용·퇴비화 가능한 포장재	중량	metric ton	402	453	347
		비율	%	75.55	90.42	85.89
	바이오 기반 포장재	중량	metric ton	0.98	0.67	0.00
		비율	%	0.18(*)	0.13(*)	0.00

1) [재활용·재사용·퇴비화 가능한 포장재]: 카톤, 지함 등
2) [바이오 기반 포장재]: 에코소브레(생분해성 소재가 일정 비율(32~39%) 이상 사용되어 미국농무부로부터 USDA Biobased Product Label 인증을 취득)
3) [포장재]: '비율'은 총 포장재 중량 대비 [재활용·재사용·퇴비화 가능한 포장재]/[바이오 기반 포장재] 각각의 중량 백분율에 해당함
4) (*) 전기데이터 단순 오류로 정정공시

ESG Factbook

ENVIRONMENTAL

자원 순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리

물

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024(*)	2025
취수	총 취수량	-	m^3	91,511.11	93,414.90	93,994.92
	유출 지하수를 제외한 취수량	-	m^3	79,284.42(*)	75,891.67	78,461.42
	총 계획량	-	m^3	79,860.89	78,929.22	77,812.16
	취수원별	제3자 공급수	m^3	68,944.49(*)	66,173.61	68,863.34
		지하수	m^3	10,339.93	9,718.06	9,598.08
		유출 지하수	m^3	12,226.69	17,523.23	15,533.50
	사업장별	서울본사	m^3	20,217.20	25,272.06	24,770.68
		제3자 공급수	m^3	7,990.51	7,748.84	9,237.18
		유출 지하수	m^3	12,226.69	17,523.23	15,533.50
		부산지사	m^3	982.12	851.05	751.56
		제3자 공급수	m^3	982.12	851.05	751.56
		부산공장+감천냉장물류센터	m^3	55,311.00	53,711.00	55,144.04
		제3자 공급수	m^3	55,311.00	53,711.00	55,144.04
		이천냉장물류센터	m^3	10,339.93	9,718.06	9,598.08
		지하수	m^3	10,339.93	9,718.06	9,598.08
		성남냉장물류센터	m^3	4,660.86	3,862.73	3,730.56
		제3자 공급수	m^3	4,660.86	3,862.73	3,730.56
	물 스트레스 "높음" 이상의 지역 내 취수량	-	m^3	0.00	0.00	0.00

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024(*)	2025
방류	총 방류량	-	m^3	49,752.59	51,847.07	58,315.97
	유출 지하수를 제외한 방류량	-	m^3	37,525.91	34,323.84	42,782.47
	총 계획량	-	m^3	37,907.02	37,220.66	35,109.58
	방류지별	제3자 공급수 및 타조직	m^3	26,419.11	51,847.07	58,315.97
	물 스트레스 "높음" 이상의 지역 내 방류량	-	m^3	0.00	0.00	0.00
소비	총 소비량	-	m^3	41,758.52(*)	41,567.83	35,678.95
	총 계획량	-	m^3	41,953.87	41,708.56	42,702.58
	원단위	-	m^3/십억 원	38.31	38.51	32.25
	물 스트레스 "높음" 이상의 지역 내 소비량	-	m^3	0.00	0.00	0.00

1) [취수], [방류]: 데이터 취합 범위 수정 및 유출 지하수 값 포함으로 인한 정정 공시
2) [취수], [방류]: 월별 고지서 기준으로 집계됨
3) [물 스트레스 "높음" 이상]: WWF 기준 상 'High' 이상인 경우 집계
4) [취수], [소비], [방류]: 전체 건물 중 동원산업의 면적 이용율을 고려하여 2023~2024년 데이터 재산정
5) [소비]: (총 취수량) - (총 방류량) 기준으로 산정
6) (*) 전기데이터 단순 오류로 정정공시

ESG Factbook

ENVIRONMENTAL

자원 순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리

폐기물

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
발생	총 발생량	-	metric ton	115.32	118.43	116.65
	계획량	-	metric ton	105.92	97.81	112.61
	원단위	-	metric ton/십억 원	0.11	0.11	0.11
	일반 폐기물	중량	metric ton	98.12	103.73	104.40
	재활용[2]	중량	metric ton	17.20 (*)	14.70(*)	12.25
처분	총 처분량	-	metric ton	115.32	118.43	116.65
	비위험폐기물	중량	metric ton	115.32	118.43	116.65
		기타(위탁처리)	metric ton	115.32	118.43	116.65
플라스틱 저감 활동	플라스틱 저감 실적	총량	metric ton	27.20	149.10	181.47
		FAD	metric ton	26.30	148.20	180.57
		생수통	metric ton	0.90	0.90	0.90

1) [처분] 모든 폐기물은 위탁 처리함
2) 재활용 수치 당기부터 포함
3) (*) 전기데이터 단순 오류로 정정공시

전기차 보유 현황(2025년)

구분	감천	이천	성남
일반 지게차	2	-	-
전기 지게차	27	13	6
합계	29	13	6

생물다양성 보존

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
IUCN 적색목록 해당종 및 국가보호종	심각한 멸종 위기에 처한 종 (CR)	-	개	5	5	5
	멸종 위기에 처한 종 (EN)	-	개	11	11	11
	취약한 종 (VU)	-	개	10	10	10
	멸종 위협에 근접한 종 (NT)	-	개	6	6	6
	멸종 우려가 낮은 종 (LC)	-	개	13	13	13

1) 「해양생태계법」 시행규칙 [별표3]에 의한 '해양보호생물' 중 부수어획 저감조치를 수립하여 운영하는 생물군 및 지역수산관리 기구 (RFMO)의 부수어획 저감 조치가 요구되는 생물종

지속가능한 어업 인증

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2023	2024	2025
인증 받은 조업방식으로 어획된 수산물 중량	총 어획량	-	metric ton	244,210	228,056	178,247
	MSC 인증 어획	어획량	metric ton	27,280	38,277	44,142
		비율	%	11.17	16.78	24.76

1) MSC인증어획량계측방법변경으로인한2023년Data재산정
2) [인증받은조업방식으로부터생산된제품량]_MSC인정어획:'비율'=(MSC인증어획량)/(총어획량)

ESG Index

GRI Index

STATEMENT OF USE	동원산업㈜는 2025.01.01~2025.12.31의 지속가능경영 성과를 담은 '2025 동원산업㈜ 지속가능경영보고서'를 GRI Standards에 의하여(in accordance with) 보고하였습니다.
GRI 1 USED	GRI 1: Foundation 2021
APPLICABLE GRI SECTOR STANDARD(S)	GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022

Universal Standards

구분	공시항목	공개지표	내용	페이지	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 구성정보	동원산업 소개	10	
	2-2	보고경계	동원산업 소개	10	
	2-3	보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	ABOUT THIS REPORT	2	
	2-4	정보 재작성	기업의 운영 변경, 데이터 산출 기준, 방법, 범위 등의 변경으로 재기술된 정보는 해당 정보가 기술된 페이지에 각주로 표기		
	2-5	외부 인증	제3자 검증의견서	146	
	2-6	조직활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	동원산업 소개-주요사업부문	13~15	
	2-7	임직원	ESG Factbook-유형별 구성인원	129	
	2-8	임직원 외 근로자	ESG Factbook-고용형태별 구성원	129	
	2-9	지배구조 구성	지배구조 확립 및 이사회 운영-동원산업 기업지배구조	48	
	2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	지배구조 확립 및 이사회 운영-이사의 선임	49	
	2-11	최고의사결정기구 의장	지배구조 확립 및 이사회 운영-동원산업 이사회 구성	48	
	2-12	최고의사결정기구 역할	ESG MANAGEMENT-동원그룹 ESG 거버넌스	19	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	ESG MANAGEMENT-동원그룹 ESG 거버넌스	19	
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	중대성 평가	21,22	
	2-15	이해관계 상충	지배구조 확립 및 이사회 운영-내부거래위원회	55	
	2-16	주요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	지배구조 확립 및 이사회 운영-이사의 운영실적	53	
	2-17	최고의사결정기구의 집합적 지식	지배구조 확립 및 이사회 운영-사외이사 교육 실시 내역	50	
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가	지배구조 확립 및 이사회 운영-이사회 평가	53	
	2-19	보수 정책	지배구조 확립 및 이사회 운영-이사회의 보수 / 사업보고서	53	
	2-20	보수 산정 프로세스	지배구조 확립 및 이사회 운영-이사회의 보수 / 사업보고서	53	
	2-21	연간 총 보수 비율	지배구조 확립 및 이사회 운영-이사회의 보수 / 사업보고서	53	
	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	CEO Message	4	
	2-23	정책 선언	행동규범	11	
	2-24	정책 선언 내재화	기업 윤리 및 규제 컴플라이언스-정도경영체계 운영	115	
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	인권경영-고충처리 채널 운영	91	
	2-26	자문 요청 및 우려사항 재기 절차	인권경영-고충처리 채널 운영	91	
	2-27	법률 및 규정 준수	ESG Factbook-불공정거래	132	
	2-28	가입협회	ESG Index-가입협회	148	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	이해관계자 참여	23	
	2-30	단체 교섭 협약	근로조건 관리 및 개선-노사협의회(한마음협의회)	87	

ESG Index

GRI Index

중대이슈

구분	공시항목	공개지표	내용	페이지	비고
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중대이슈 평가 절차	중대이슈 평가 절차	21	
	3-2	중대이슈 목록	중대이슈 목록	22	

중대 토픽 - 안전 및 보건 관리

구분	공시항목	공개지표	내용	페이지	비고
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	38	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	안전보건경영시스템	안전 및 보건 관리-안전보건체계 경영방침	40	
	403-2	위험 요인 파악, 위험 평가, 사고 조사	안전 및 보건 관리-위험성 평가프로세스	41	
	403-3	산업 의료 서비스	ESG Factbook-안전보건경영체계 운영	131	해상직원을 대상으로 하는 안전보건 조치를 별도로 관리하고 있음
	403-4	산업 안전 및 보건 관련 커뮤니케이션, 자문 및 임직원 참여	안전 및 보건관리-안전보건관리위원회	39	
	403-5	산업 안전 및 보건 관련 교육	안전 및 보건 관리-산업 안전보건 교육 실적	44	
	403-6	임직원 건강 증진	안전 및 보건 관리-정기건강검진 실시	45	
	403-7	사업 관계와 직접적으로 연결된 산업 안전 보건 영향의 예방 및 완화	안전 및 보건 관리-근로자 안전 및 보건 증진 활동	45	
	403-8	산업안전보건관리체계 적용 대상 임직원	ESG Factbook-산업재해	131	해상직원의 경우 산업재해 보상보호법이 적용되지 않으며 별도 법령에 의해 관리됨
	403-9	직무 관련 부상	ESG Factbook-산업재해	131	
	403-10	직무 관련 질병	ESG Factbook-산업재해	131	

중대 토픽 – 온실가스 및 에너지 관리

구분	공시항목	공개지표	내용	페이지	비고
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	중대이슈 I. 온실가스 및 에너지 관리	25	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	중대이슈 I. 온실가스 및 에너지 관리	27-34	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(SCOPE 1)	직접 온실가스 배출량(SCOPE 1)	133	
	305-2	간접 온실가스 배출량(SCOPE 2)	간접 온실가스 배출량(SCOPE 2)	133	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(SCOPE 3)	기타 간접 온실가스 배출량(SCOPE 3)	133	
	305-4	온실가스 배출 집약도	온실가스 배출 집약도	133	
	305-5	온실가스 배출 감축	온실가스 배출 감축	133	
	305-6	오존층 파괴물질의 배출	냉매 감축안	37	냉장물류센터 운영을 위해 냉매를 사용하고 있으며, 온실가스 배출 저감 및 오존층 파괴 영향을 감소하기 위해서 대체 냉매 및 자연 냉매를 사용하고 있음

중대 토픽 – 지배구조 확립 및 이사회 운영

구분	공시항목	공개지표	내용	페이지	비고
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대성 이슈 관리	중대이슈 III. 지배구조 확립 및 이사회 운영	46	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	이사의 다양성	50	

ESG Index

GRI Index

환경

구분	공시항목	공개지표	페이지	비고
GRI301. 원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	134	
GRI302. 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	133	
	302-3	에너지 집약도	133	
	302-4	에너지 사용 절감	36-37	
GRI303. 물	303-3	취수	135	
	303-4	방류	135	
	303-5	용수사용량	135	
GRI304 생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	72	동원산업이 원양어업을 실시하는 조업수역은 범위가 넓어 지역을 특정하기에 한계가 있으나, 동원산업은 각 조업수역별 지역수산관리기구(RFMO)의 요구사항을 성실히 준수하고 있음
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	72	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	72	동원산업이 원양어업을 실시하는 조업수역은 각 수역별로 지역수산관리기구가 존재하며, 각 기구의 요구사항에 따라 보호 및 관리되고 있음
	304-4	IUCN 적색목록 및 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	136	
GRI306. 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	136	
	306-2	폐기물 처리 및 영향 관리	62	
	306-3	폐기물 정보(폐기물 총량, 구성, 데이터 정보)	136	

사회

구분	공시항목	공개지표	페이지	비고
GRI401. 고용	401-1	신규채용 및 이직률	130	
	401-3	육아휴직	130	
GRI 404. 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 근로 시간	83	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	83	
GRI406. 차별 금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	131	
GRI416. 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	132	'식품'을 가공하는 동원산업의 부산공장은 다양한 식품 안전 인증을 획득하여 유지하고 있음
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 사례	132	
GRI418. 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 분실 관련 입증된 민원	127	

지배구조

구분	공시항목	공개지표	페이지	비고
GRI201. 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생 및 배분	123	
	201-4	정부로부터의 금전적 보조	124	
GRI205. 반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	117	
GRI207. 조세	207-1	세금에 대한 접근	118	
	207-2	세금 관련 거버넌스, 관리 및 리스크 관리	118	

Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022

구분	공개지표	페이지	비고
[Additional]GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	생물 다양성 보존과 지속가능한 어업 추진 공급망 지속가능성	70	MSC CoC, ASC CoC 인증은 그 코드를 부여받아 취급 기업 단위로 추적이 가능함

ESG Index

SASB Index

동원산업은 주요 산업별 SASB 표준에 따라 Food & Beverage 분야의 Meat, Poultry & Dairy(해양수산부문)와 Processed Foods(유통부문) 사업 영역에 해당하는 지표를 보고서에 공개합니다.

Meat, Poultry & Dairy(해양수산부문)

주제	SASB 코드	세부지표	관련 목차	비고
에너지 관리	FB-PF-130a.1	(1)총 에너지 소비량 (2)그리드 전기 백분율 (3)재생 에너지 비율	온실가스 및 에너지 관리- (ESG FACTBOOK) 온실가스 및 에너지 관리	-
수자원 관리	FB-PF-140a.1	(1)총 물 취수량 (2)총 물 소비량; 고위험 또는 극도로 고위험한 기본 물 스트레스 지역의 비율	환경경영 체계 운영 강화- (ESG FACTBOOK) 자원순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리	동원산업의 주요 사업장은 '고위험' 또는 '극도로 고위험'한 물 스트레스 지역에 위치하지 않음
	FB-PF-140a.2	수질 및 품질 허가, 표준 및 규정과 관련된 위반 건 수	환경경영 체계 운영 강화	0 건
	FB-PF-140a.3	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	환경경영 체계 운영 강화	-
제품 라벨링 및 마케팅	FB-PF-270a.3	산업 또는 규제 라벨링 및 마케팅 코드를 준수하지 않은 사건의 수	품질경영 및 고객만족	0 건
	FB-PF-270a.4	라벨링 및 마케팅 관행과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액	품질경영 및 고객만족	0 원
패키징 라이프 사이클 관리	FB-PF-410a.2	수명주기 전반에 걸쳐 포장이 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 전략에 대한 논의	환경경영 체계 운영 강화- (ESG FACTBOOK) 제품 및 패키징 환경 효율성 제고	포장재의 환경성을 제고하기 위하여 생분해성 소재가 포함된 '에코소브레'를 사용하고 있으며, 플라스틱을 절감하기 위한 방안을 지속적으로 모색하고 있음
재료 공급망의 환경 및 사회적 영향	FB-PF-430a.1	제3자 환경 및 사회적 기준에 따라 인증된 식품 원료의 비율 및 표준별 비율	생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진- (ESG FACTBOOK) 지속가능한 어업 인증	환경, 사회적 기준에 따른 '지속가능한 어업' 인증인 MSC 인증 대상 원료는 총 제품량 대비 151,729 ton 수준이며, 지속적으로 증가되는 추세임
재료 소싱	FB-PF-440a.1	물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역에서 공급되는 식재료의 비율	-	해당없음
	FB-PF-440a.2	우선순위 식재료 목록 및 환경 및 사회적 고려로 인한 소싱 리스크에 관한 논의	생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진공급망- 지속가능성	-

ESG Index

SASB Index

Processed Foods(유통부문)

주제	SASB 코드	세부지표	관련 목차	비고
온실가스 배출	FB-MP-110a.1	총 글로벌 SCOPE 1 배출량	온실가스 및 에너지 관리- (ESG FACTBOOK) 온실가스 및 에너지 관리	-
	FB-MP-110a.2	SCOPE 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략 또는 계획, 배출량 감소 목표 및 해당 목표에 대한 성과 분석에 대한 논의	온실가스 및 에너지 관리	-
에너지 관리	FB-MP-130a.1	(1) 총 에너지 소비량, (2) 전력망 전기 비율, (3) 재생 가능 에너지 비율	온실가스 및 에너지 관리- (ESG FACTBOOK) 온실가스 및 에너지 관리	-
물 관리	FB-MP-140a.1	(1) 총 물 취수량, (2) 총 물 소비량; 고위험 또는 극도로 고위험한 기본 물 스트레스 지역의 비율	환경경영 체계 운영 강화- (ESG FACTBOOK) 자원순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리	-
	FB-MP-140a.2	물 관리 위험에 대한 설명 및 이러한 위험을 완화하기 위한 전략과 관행에 대한 논의	환경경영 체계 운영 강화	동원산업의 주요 사업장은 '고위험' 또는 '극도로 고위험'한 물 스트레스 지역에 위치하지 않음
	FB-MP-140a.3	수질 허가, 기준 및 규정과 관련된 비준수 사건의 수	환경경영 체계 운영 강화	0 건
토지 사용 및 생태적 영향	FB-MP-160a.1	생성된 동물 쓰레기 및 거름의 양, 영양 관리 계획에 따라 관리된 비율	환경경영 체계 운영 강화- (ESG FACTBOOK) 자원순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리	-
	FB-MP-160a.2	보존 계획 기준에 따라 관리되는 목초지 및 방목지의 비율	-	해당없음
	FB-MP-160a.3	밀집 사육 시설에서의 동물성 단백질 생산	-	해당없음
식품 안전	FB-MP-250a.1	글로벌 식품 안전 이니셔티브(GFSI) 감사 (1) 미준수율 및 (2) (A)주요 및 (B)경미한 비준수에 대한 관련 시정 조치 비율	품질경영 및 고객만족	(1) 0 %, (2) 해당없음
	FB-MP-250a.2	글로벌 식품 안전 이니셔티브(GFSI) 식품 안전 인증 프로그램에 인증된 공급업체 시설의 비율	품질경영 및 고객만족	식품 가공 관련 임가공업체 2개사 중 1개사(50%)
	FB-MP-250a.3	(1) 발행된 리콜 수 및 (2) 리콜된 제품의 총 무게	품질경영 및 고객만족	(1) 0건, (2) 0 metric ton
	FB-MP-250a.4	해당 기업의 제품 수입을 금지하는 시장에 대한 논의	품질경영 및 고객만족	동원산업 제품 수입을 금지하는 시장 없음
항생제 사용	FB-MP-260a.1	(1) 의료적으로 중요한 항생제 및 (2) 비의료적으로 중요한 항생제를 받은 동물 생산 비율, 동물 유형별	-	해당없음
직원 건강 및 안전	FB-MP-320a.1	직접 고용 직원 및 계약 직원의 (1) 총 기록 가능한 사건 비율(TRIR) 및 (2) 사망률	안전 및 보건 관리	-
	FB-MP-320a.2	급성 및 만성 호흡기 건강 상태를 평가, 모니터링 및 완화하기 위한 노력에 대한 설명	안전 및 보건 관리	동원산업은 지속적으로 임직원의 건강검진을 통해 건강상태를 모니터링하고 있음
동물 보호 및 복지	FB-MP-410a.1	임신 상자를 사용하지 않고 생산된 돼지고기의 비율	-	해당없음
	FB-MP-410a.2	케이지 프리 껍질 달걀 판매 비율	-	해당없음
	FB-MP-410a.3	제3자 동물 복지 기준에 인증된 생산 비율	환경경영 체계 운영 강화- 생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진	-
동물 공급망의 환경 및 사회적 영향	FB-MP-430a.1	보존 계획 기준을 구현하는 공급업체의 가축 비율	-	해당없음
	FB-MP-430a.2	동물 복지 기준을 충족하는 공급업체 및 계약 생산 시설의 비율	환경경영 체계 운영 강화- 생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진	동원산업은 동물의 불필요한 피해를 최소화하는 것을 평가 기준에 포함하고 있는 MSC CoC 및 ASC CoC 인증 제품을 취급하고 있음
동물 및 사료 소싱	FB-MP-440a.1	고위험 또는 극도로 고위험한 기본 물 스트레스 지역에서 공급된 동물 사료의 비율	-	해당없음
	FB-MP-440a.2	고위험 또는 극도로 고위험한 기본 물 스트레스 지역에 위치한 생산자와의 계약 비율	-	해당없음
	FB-MP-440a.3	기후 변화로 인해 발생하는 사료 조달 및 가축 공급에 대한 기회와 위험을 관리하기 위한 전략에 대한 논의	-	해당없음

ESG Index

UN SDGs

동원산업은 UN이 지속가능한 발전을 위해 채택한 구체적 목표 및 지표인 UN SDGs를 지지하여 지속가능경영 추진 방향과 SDGs(Sustainable Development Goals 지속가능발전목표)의 각 목표를 적극 연계하여 다양한 활동을 전개하고 있으며, 앞으로도 경제적 성장과 동시에 국제사회의 지속가능한 발전에 앞장서겠습니다.

UN SDGs Goals		1 NO POVERTY	2 ZERO HUNGER	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	4 QUALITY EDUCATION	5 GENDER EQUALITY	6 CLEAN WATER AND SANITATION	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10 REDUCED INEQUALITIES	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	13 CLIMATE ACTION	14 LIFE BELOW WATER	15 LIFE ON LAND	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
ESG Highlights	중대이슈 I. 온실가스 및 에너지 관리	●	●	●				●					●	●	●	●		
	중대이슈 II. 안전 및 보건 관리			●					●									
Environmental	생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진		●	●			●		●				●	●	●	●	●	●
Social	임직원 역량 및 근무환경	●	●			●			●		●						●	
	인권경영	●	●			●			●		●						●	
	품질경영 및 고객 만족		●	●														
Governance	기업 윤리 및 규제 컴플라이언스																●	
Business	신시장 진출 확대 및 성장동력 확보									●								

ESG Index

UNGC

동원산업은 글로벌 이니셔티브 UNGC(UN Global Compact)가 제시하는 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야의 10대 원칙을 지지하며, 이를 준수하고자 노력하고 있습니다.
향후에도 글로벌 기업시민으로서 비즈니스와 사회적 가치를 동시에 고려하여 다양한 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하겠습니다.

구분	원칙	관련 목차
인권	**인권보호** Principle 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	환경경영 체계 운영 강화 인권경영
	인권침해방지 Principle 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	**노동조합 권리보장** Principle 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	임직원 역량 및 근무환경 관리 인권경영
	강제노동 배제 Principle 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	
	아동노동 철폐 Principle 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	차별 철폐 Principle 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	**환경 예방** Principle 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	온실가스 및 에너지 관리 환경경영 체계 운영 강화 생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진
	환경적 책임 Principle 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	
	환경기술개발 및 확산 Principle 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진시킨다.	
협력사	**반부패** Principle 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	공급망 지속가능성 기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 지속가능성을 고려한 리스크 관리

ESG Index

수상 내역

1971 ~ 2004

1971. 12.	수출의 날, 김재철 사장 수산물 수출실적향상 공로로 농림부장관 표창 수상
1976. 11.	수출의 날, 상공부장관 표창 수상
1978. 11.	수출의 날, 국무총리상 수상
1982. 09.	수출의 날, 동탑산업훈장 수훈
1985. 11.	수출의 날, 국내 수산업계 최초로 '2,000만불 수출의 탑' 수상
1986. 11.	수출의 날, 국내 수산업계 최초로 '5,000만불 수출의 탑' 수상
1987. 11.	김재철 회장, '한국 경영자상' 수상
1990. 05.	TV 광고(바다가 좋다) 제37회 칸느 국제광고영화제 '동사자상' 수상
1991. 12.	김재철 회장, 수산사업분야 최초 금탑산업훈장 수훈
1995. 11.	제1회 한국물류대상 종합부문 대상 수상
1998. 02.	김재철 회장, 국민훈장 모란장 수훈
1998. 11.	WORLD BEST AWARD 생산기술력부문 최고상 'DIAMOND상' 수상
	한국물류협회 주관 "98년 물류대상" 포장부문 국무총리상
2001. 02.	김재철 회장, '한국 CEO 대상' 수상
2003. 03.	제37회 납세자의 날, 모범 납세자상 수상
2003. 12.	김재철 회장, 제1회 대한민국의 가장 존경받는 기업인으로 선정
2004. 11.	양지센터 업계최초 물류표준설비 (팔레트, 팔레트렉) 인증 취득

2005 ~ 2015

2005. 12.	김재철 회장, 자랑스러운 한국인 대상 수상
	김재철 회장, GLOBAL CEO 대상 수상
	냉동다랑어 세계일류상품 인증 취득
2006 .04.	김재철 회장, 21 세기 경영인 대상 수상
2006. 06.	업계 최초 종합물류업 인증 취득
2008. 02.	김재철 회장, 국민훈장 무궁화장 수훈
2008. 05.	업계최초 우수화물서비스 인증업체 인증 취득(AA등급)
2008. 10.	한국 파렛트 컨테이너 산업대상 수상
2009. 01.	김재철 회장, 언스트앤영 최우수기업가상 수상
2009. 05.	박부인 사장, 금탑산업훈장 수상
2010. 11.	동원산업 2억불 수출탑 수상 및 이종구 전무 석탑산업훈장 수훈
2010. 12.	업체최초 우수화물서비스 인증업체 AAA획득
2011. 05.	14회 한국로지스틱스 경영자대상 수상
2011. 11.	한국물류대상 대통령표창 수상
2012. 11.	KMAC 2012 한국의 경영대상 고객만족부문 대상 수상 (물류업계 최초)
2013. 10.	KMAC 2013 한국 경영대상 고객만족부문 종합대상 수상 (물류업계 최초)
2013. 11.	이천물류센터 우수창고업 인증 취득
2014. 06.	KILA(한국통합물류협회) 우수상 수상
2014. 10.	KMAC 2014 한국 경영대상 고객만족부문 종합대상 수상(2회 연속)
2015. 02.	KMAC 2015 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 1위)
2015. 10.	KMAC 2015 한국 경영대상 고객만족부문 종합대상 수상(3회 연속)

2016 ~ 2025

2016. 02.	KMAC 2016 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산 부문 2년 연속 1위)
2016. 12.	KMAC 2016 한국 경영대상 고객만족부문 종합대상수상 (4회 연속)
	해양수산부 수산물 1.5억 불 수출공로탑 수상
2017. 02.	KMAC 2017 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 3년 연속 1위)
2018. 02.	KMAC 2018 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 4년 연속 1위)
2018. 12.	해양수산부 수산물2억 불 수출공로탑 수상
2019. 02.	KMAC 2019 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 5년 연속 1위)
2020. 02.	KMAC 2020 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 6년 연속 1위)
2021. 02.	KMAC 2021 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 7년 연속 1위)
2022. 02.	KMAC 2022 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 8년 연속 1위)
2023. 02.	KMAC 2023 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 9년 연속 1위)
2023. 05.	MSC 코리아 어워즈 올해의 기업상 수상 (2회 연속)
2023. 08.	한국경영학회 제21회 경영학자 선정 대한민국 최우량기업대상 동원그룹 수상
2024. 02	KMAC 2024 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 10년 연속 1위)
2024. 03	한국거래소 2023년 유가증권시장 공시우수법인 선정
2024. 04	MSC 코리아 어워즈 올해의 기업상 수상 (3회 연속)
2025. 02	KMAC 2025 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 11년 연속 1위)
2025. 05	MSC 코리아 어워즈 올해의 기업상 수상 (4회 연속)
2025. 12	KMAC 2025 한국 경영대상 AI 혁신부문 대상

ESG Index

단체가입 현황

한미경제협의회	사단법인 한국경영인협회	한국해운협회	한국선박수리공업협동조합
한국상장회사 협의회	한국원양어선 선장협회	한국운반선협회	한국관세물류협회
한국CFO협회	한국선박관리산업협회	ARK 크릴선사협회	한국수산해양기술학회
한국경영학회	한국대부금융협회	부산상공회의소	한국소방안전협회
냉동냉장수산업협동조합	한국원양산업협회	부산시창고업협회	한국전기기술인협회

제3자 검증의견서

독립된 인증인의 인증보고서

동원산업㈜ 경영진 귀중

신한회계법인(이하 "인증인")은 동원산업㈜(이하 "회사")의 2025 지속가능경영보고서(이하 "보고서")에서 다음에 해당하는 내용에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 독립적 인증절차를 수행하였습니다.

인증범위 및 인증대상정보

2025년 12월 31일로 종료되는 기간의 정보에 대해 제한적 확신을 제공하는 대상은 다음과 같습니다.

- 보고서 Appendix의 'ESG Factbook'에 수록된 ESG정보(이하 "인증대상정보")가 'ABOUT THIS REPORT'에 있는 '보고 원칙'과 '보고 범위'에 의거하여 작성되었는지 여부

본 인증인은 보고서에 포함된 다른 정보들이 인증대상정보와 일관성을 유지하는지 평가하였으며, 평가결과 보고서에서 명백한 오류나 중요한 불일치 사항이 발견된 경우에는 동 사항이 인증보고서에 미치는 영향을 고려하였습니다. 그러나 우리의 책임은 인증대상정보 이외의 다른 정보로 확대되지 않습니다.

준거기준

회사는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021, SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 보고기준, 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 공시 권고안과 UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙을 적용하여 인증대상정보를 보고하였습니다.

인증의 고유한계

비재무적 성과 정보는 재무적 정보보다 인증 대상의 성격과 정보의 결정에 대한 산출 방법에서 기인하는 더 많은 고유 한계가 있습니다. 데이터에 대한 관련성, 중요성 그리고 정확성에 대한 질적인 해석은 경영진이 적용한 추정과 판단에 따라 달라질 수 있습니다.

- 본 인증인은 이해관계자 참여활동에 참여하지 않았습니다. 그러므로 인증인의 결론은 회사의 담당자와 인터뷰한 내용 및 회사가 제공한 관련문서의 검토를 통해 이루어졌습니다.
- 인증업무의 범위는 2025년 성과에 한정되어 있습니다. 그 이전 정보는 본 인증인의 인증대상에서 제외됩니다.

회사의 책임

회사 경영진의 책임은 다음과 같습니다.

- 인증대상정보 보고와 관련된 인증대상정보 작성을 위한 적합한 준거기준을 선택하고 확립함.
- 준거기준에 따라 인증대상정보를 작성함.
- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 왜곡표시가 없도록 인증대상정보 작성과 관련된 내부통제를 설계, 실행, 유지함.

제3자 검증의견서

독립된 인증인의 인증보고서

인증인의 책임

본 인증인은 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함.
- 입수한 증거에 근거하여 독립적인 결론을 형성함.

본 인증인은 경영진이 작성한 인증대상정보에 대해 독립적인 결론을 형성하는 업무를 수행하므로, 본 인증인이 인증대상정보의 작성에 관여하는 것은 독립성을 훼손할 수 있으며 따라서 허용되지 않습니다.

이 인증보고서는 회사의 지속가능경영성과 및 활동에 대한 경영진의 보고를 위해 작성되었습니다. 법에서 정하는 최대한의 한도 안에서, 본 인증인은 수행한 업무 또는 인증보고서에 대해 경영진 이외에 대해서는 사전에 서면으로 협의되지 않는 한 어떠한 책임도 지지 않습니다.

인증인의 독립성과 품질관리

본 인증인은 공인회계사윤리기준의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다.
공인회계사윤리기준은 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위라는 윤리 강령을 기반으로 합니다. 본 인증인은 품질관리기준서 1을 적용하며 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 문서화된 정책과 절차를 포함하여 포괄적인 품질관리시스템을 유지합니다.

인증인의 업무 수행 기준

본 인증인은 한국공인회계사회가 제정한 '역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무기준'에 따라 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

본 인증인의 업무는 다음의 내용을 포함하고 있습니다.

1. 회사의 인증대상정보 내부보고 및 정보집계에 대한 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
2. 위험평가 프로세스, 지속가능경영 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 커뮤니케이션 활동 등과 관련된 문서 검토
3. 보고기간의 인증대상정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 보고서 작성 절차에 대한 이해
4. 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상정보에 대한 제한적 확신업무 수행

제한적 확신업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

인증인의 결론

본 인증인이 수행한 절차("인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약" 참고)와 입수한 증거에 근거할 때, 2025년 12월 31일로 종료되는 기간의 인증대상정보는 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

2026년 6월 23일

신 한 회 계 법 인

대표이사 최 ○ ○

DONGWON INDUSTRIES
SUSTAINABILITY REPORT 2025

Dongwon
동원산업