바다,
그 무한한 가치를
식탁으로 전하다

2024 동원산업(주) 지속가능경영보고서



Dongwon
동원산업

ABOUT THIS REPORT



Interactive Report 사용 가이드

2024년 동원산업(주) 지속가능경영보고서는 독자의 편의성 향상을 위해 Interactive PDF로 제작하여, 관련 페이지로 이동 등의 기능을 포함하고 있습니다.

- 표지 페이지로 이동
- 목차로 이동
- 이전 보기로 이동
- 현재페이지 프린트

보고서 개요

- 최초 발간: 2021년 최초 발간, 이후 매년 발간
- 이전 보고 연월: 2024년 6월
- 금년 보고 연월: 2025년 6월

보고 기준

- 재무정보
  - 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)
- 비재무정보:
  - GRI standards 2021 (in accordance with)
  - SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 산업별 기준
  - TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 공시권고안 반영
  - UNGC (UN Global Compact) 10대 원칙 반영

보고 범위

- 재무 및 사업성과: 동원산업(주) 전 사업장 및 연결기준 주요 종속기업
- 비재무 성과: 동원산업(주) 주요 사업장*

* 서울 본사, 부산지사, 부산공장, 감천 냉장물류센터, 이천냉장물류센터, 성남냉장물류센터에 해당하며, 일부 주제의 경우 연결기준 주요 종속기업 활동 기재

보고 기간

- 정성성과
  - 2024년 1월 1일~ 2024년 12월 31일 (일부 정성 성과의 경우 2025년 상반기 포함)
- 정량성과
  - 2022, 2023, 2024년의 3개년 데이터
  - 기말 기준 데이터 기재 원칙

보고서 인증

- 재무데이터
  - 삼일회계법인에서 독립적으로 회계감사 수행
- 비재무데이터
  - 신한회계법인으로부터 객관성 및 신뢰성 확보를 위한 인증 수행
  - 역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무 기준에 의거하였으며, 세부적인 검증의견서는 Appendix에 수록

참조 문서

- 본 보고서는 국문 및 영문으로 발간되었으며, 동원산업(주) 홈페이지에서 열람 가능
- 보고서에 기재된 일부 정보는 아래 문서의 정보를 참조

동원그룹	홈페이지	
동원산업	홈페이지	사업보고서(2024)
동원F&B	홈페이지	사업보고서(2024)
동원시스템즈	홈페이지	사업보고서(2024)
동원로엑스	홈페이지	

보고서 문의

주소	서울특별시 서초구 마방로 68
연락처	02-589-3333
이메일	CustomerVoice@dongwon.com

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

CONTENTS



INTRODUCTION

CEO Message 04
동원그룹 소개 05
동원산업 소개 09

ESG STRATEGY

ESG Management 17
중대성 평가 20
이해관계자 참여 22

ESG HIGHLIGHTS

중대이슈 1. 품질경영 및 고객만족 24
중대이슈 2. 안전 및 보건 관리 30
중대이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리 38

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

환경경영 체계 52
환경영향 관리 55

SOCIAL

임직원 역량 및 근무환경 관리 68
인권경영 76
공급망 지속가능성 80
지역사회 공헌 및 참여 84
정보보호 및 보안 90

GOVERNANCE

지배구조 및 이사회 95
주주가치 101
정도경영 106
리스크 관리 111

BUSINESS

신시장 진출 확대 및 성장동력 확보 115

APPENDIX

ESG Factbook 117
ESG Index 130
제3자 검증의견서 142
온실가스 배출량 검증의견서 144



CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분께,
동원그룹과 동원산업에 보내주신 깊은 신뢰와
변함없는 성원에 깊이 감사드립니다.



동원산업㈜ 지주부문
대표이사 **김세훈**



동원산업㈜ 사업부문
대표이사 **박상진**



동원산업㈜ 기술부문
대표이사 **장인성**

동원그룹과 동원산업은 지난 반세기 동안 '신뢰', '신용', '약속'이라는 세 가지 핵심 가치를 바탕으로, 사회의 다양한 필요에 성실히 응답하며 지속적인 성장을 이루어 왔습니다.

불확실성이 가중되는 글로벌 경제 환경과 급변하는 산업 생태계 속에서도, 동원은 사회의 본질적 필요를 선제적으로 파악하고, 그에 대한 책임 있는 해법을 제시하며, 더 나은 내일을 향해 꾸준히 전진해 나가고 있습니다.

최근 국제 정세는 지정학적 갈등의 장기화, 공급망의 불안정성, 경기 침체 우려 등으로 인해 불확실성이 심화되고 있으며, 동시에 기후변화 대응, 환경 규제의 강화, 디지털 전환의 가속화 등 복합적인 사회·환경적 이슈가 기업 경영에 중대한 도전 과제로 작용하고 있습니다.

이러한 경영 환경 속에서도 동원산업은 '지속가능한 가치 창출'이라는 기업 철학 아래, 지주·사업·기술의 3개 부문 각자대표 체제를 도입하여 본원적 경쟁력을 공고히 하고, 기업의 사회적 책임을 더욱 강화해 나가고 있습니다. 이는 동원산업이 장기적 관점에서 지속가능한 혁신을 이루어 나가기 위한 중대한 이정표이자, 미래를 향한 새로운 도약의 출발점이라 할 수 있습니다.

첫째, '필요에 답하다'라는 비전을 중심에 두고, 동원그룹의 지속가능한 성장을 통한 책임 있는 경영을 실천해 나가겠습니다.

동원산업은 동원그룹의 지주회사로서 그룹의 전략적 방향성을 제시하고, 계열사 간 유기적 협업을 강화함으로써 사업 시너지를 극대화하고 있습니다. 이를 바탕으로 그룹 전체의 경쟁력과 성장 기반을 견고히 다지고 있으며, 지속적인 기업가치 향상을 실현해 나가고 있습니다. 또한 주주가치의 안정적 제고와 배당 가시성 확대 등 주주와 사회를 위한 책임 있는 환원에도 최선을 다하고 있습니다. 변화하는 경영 환경 속에서도 다양한 사업 기회를 모색하며, 체계적인 관리를 통하여 더 큰 미래 가치를 만들어 가겠습니다.

둘째, 지속가능한 수산물 유통을 통해 사회적 책임을 다하고자 최선을 다하고 있습니다.

원양어업에서 가공, 유통, 물류에 이르기까지 안전하고 건강한 수산물을 소비자에게 제공하기 위해, 모든 공정과 운영에 있어 최고 수준의 품질과 책임을 다하고 있습니다. 그 결과 동원산업은 '2025년 한국에서 가장 존경받는 기업' 수산 부문에서 11년 연속 1위에 선정되는 영예를 안았습니다. 더불어 임직원 역량 강화를 통한 내부 경쟁력 제고는 물론, 안전한 근무환경 조성과 고객·지역사회를 위한 품질경영 및 사회공헌 활동을 통해 이해관계자와의 신뢰 기반을 더욱 확고히 다지고 있습니다.

셋째, 기술 혁신과 친환경 경영에 앞장서며 사업의 지속가능한 미래를 선도하고 있습니다.

동원산업은 '2050 넷 제로(Net Zero)' 달성을 위한 온실가스 감축 노력을 지속하고 있으며, 배터리 기반의 어탐 드론, 인공지능 기술 등의 첨단 장비를 선단 운영에 도입함으로써 연료 사용량 및 탄소배출량 저감을 실질적으로 실현해 나가고 있습니다. 이러한 기술적 진보는 수산업의 고도화를 이끄는 동시에, 친환경 산업 생태계 조성에도 기여하고 있습니다. 앞으로도 동원그룹과 동원산업은 '지속가능한 미래'를 향하여 흔들림 없이 걸어가며, 이해관계자 여러분과 함께 더 크고 깊은 가치를 창출해 나가겠습니다.
아낌없는 관심과 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

INTRODUCTION
CEO Message
동원그룹 소개
동원산업 소개
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

동원그룹 소개

동원그룹 개요

경영철학

새로운 가치를 창조하는 사회필요 기업이 되겠습니다

For Society	For People	For Future
사회의 긍정적 변화를 불러오는 동원	사람을 존중하는 동원	새로운 미래로 향하는 동원
우리의 기반은 항상 사회에 있다고 믿으며, 그 사회에 기여하는 것이 기업이 해야 할 가장 중요한 일입니다. 그것이 기업과 사회의 건전한 발전을 이루어 낼 수 있는 방법이라고 생각합니다.	기업을 구성하는 것은 사람입니다. 기업이 일을 통해 사람이 성장하면서 동원의 우수한 인재가 되고, 나아가 기업과 사회의 발전으로 이어질 수 있기 때문입니다.	새로운 분야에 두려워 하지 않고 도전하며 성장해온 동원은 현재에 안주하지 않는 새로운 도전을 준비합니다.

가치 체계도

성실한 기업활동으로 사회정의 실현



VISION

새로운 가치를 창조하는 사회필요기업

경영이념

- 고객에게 기쁨을 주는 경영
- 사람을 존중하는 경영
- 새로운 가치를 창조하는 경영

경영철학

- 무대경영
- 범재경영
- 성과형 조직

동원정신

- 열정
- 창조
- 도전

행동규범

정도 · 성실 · 책임 · 자율 · 창조 · 도전

INTRODUCTION
CEO Message
동원그룹 소개
동원산업 소개
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

동원그룹 소개

동원그룹 개요

사업영역

- 동원그룹은 지주부문 외 총 5개의 영업부문을 운영
- 연결 기준 상 가장 높은 매출 비중을 차지하는 사업부문 : 식품가공유통부문
- 그 밖에 수산사업부문, 물류사업부문, 포장소재부문 등 다양한 비즈니스 운영

동원산업 주요사업부문

- 식품가공유통부문
- 물류사업부문
- 포장사업부문
- 수산사업부문
- 기타사업부문

가치 체계도



1) Busan International Distribution Company, 동원그룹의 자회사로서 '글로벌 선두 물류기업'을 목표로 동북아 물류 허브 기능을 제공하는 물류전문 기업
2) Tantien Tapack, 동원그룹의 베트남 소재 자회사로서 연포장재 생산 전문 기업

INTRODUCTION
CEO Message
동원그룹 소개
동원산업 소개
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

동원그룹 소개

동원그룹 개요

주요 그룹사

동원산업(주)	
고객에게 사랑받는 사회필요기업	
설립연도	1969년
매출액(별도)	1,079,414 백만 원
본사 소재지	서울특별시 서초구 마방로 68
홈페이지	www.dwml.co.kr

(주)동원F&B	
고객 건강에 기여하는 First & Best 식문화 기업	
설립연도	2000년
매출액(별도)	2,043,183백만 원
본사 소재지	서울특별시 서초구 마방로 68
홈페이지	www.dongwonfnb.com

동원시스템즈(주)	
최상의 종합 포장재 솔루션	
설립연도	1980년
매출액(별도)	1,230,144 백만 원
본사 소재지	충청남도 아산시 둔포면 아산밸리동로 100
홈페이지	www.dongwonsystems.com

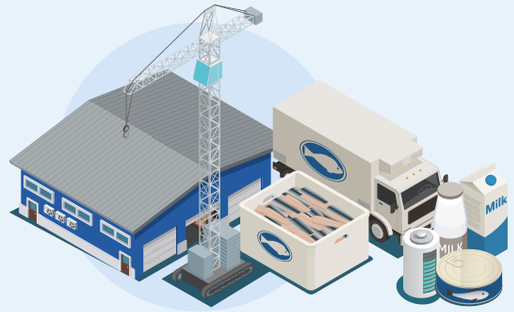
Starkist Co.	
DISCOVER EASY RECIPES FOR ANY OCCASION	
설립연도	1917년(동원그룹 편입 2008년)
매출액(별도)	1,138,997백만 원
본사 소재지	1875 Explorer Street, 10th Floor Reston Virginia 20190
홈페이지	www.starkist.com

(주)동원홈푸드	
새로운 식문화를 선도하는 토탈 푸드 솔루션	
설립연도	1993년 (동원그룹 편입 2001년)
매출액(별도)	2,362,499 백만 원
본사 소재지	서울특별시 서초구 마방로 68
홈페이지	www.dwhf.co.kr

동원팜스(주)	
고객을 최우선으로 생각하는 축산전문기업	
설립연도	1982년 (동원그룹 편입 2007년)
매출액(별도)	225,180백만 원
본사 소재지	충청남도 논산시 가야곡면 동안로 1281
홈페이지	www.dongwonfarms.com

동원건설산업(주)	
고객에게 신뢰를 주는 종합 건설기업	
설립연도	2013년
매출액(별도)	371,365백만 원
본사 소재지	경기 안양시 동안구 시민대로 327번길 7
홈페이지	www.dwce.com

동원로엑스(주)	
새로운 가치를 창조하는 글로벌 종합물류기업	
설립연도	1977년 (동원그룹 편입 2011년)
매출액(별도)	1,071,269백만 원
본사 소재지	서울특별시 서초구 마방로 68
홈페이지	www.dongwonloex.com

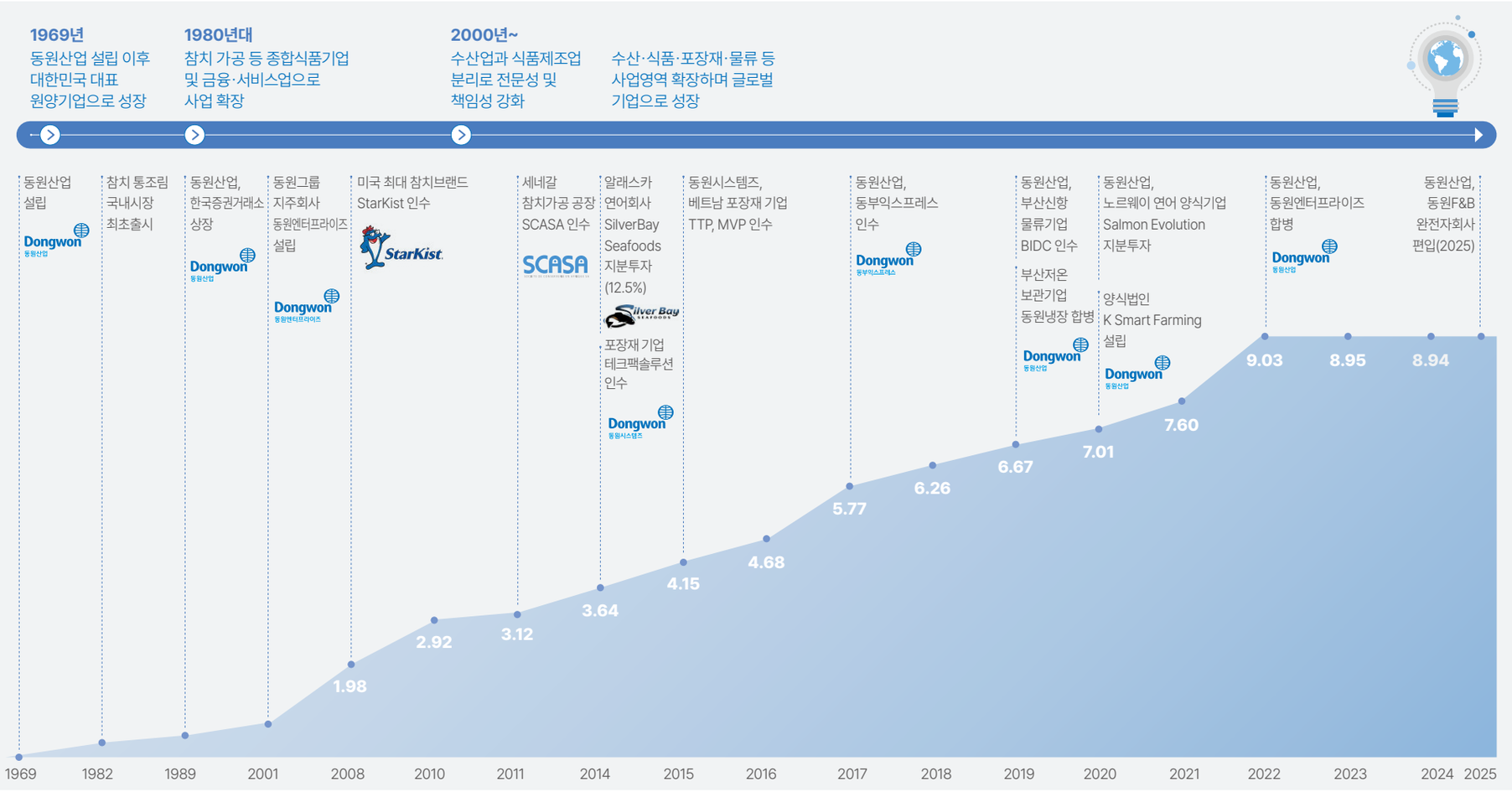


INTRODUCTION
CEO Message
동원그룹 소개
동원산업 소개
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

동원그룹 소개

동원그룹 개요

주요 연혁



※ 사업보고서 연결재무제표 매출액 기준 (단위: 조원)

INTRODUCTION
CEO Message
동원그룹 소개
동원산업 소개
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

동원산업 소개

동원산업은 '지속가능한 격조 있는 수산 유통 기업'이자 '새로운 가치를 창조하는 사회 필요 기업'으로서 신성장 동력 발굴 및 육성을 바탕으로 새로운 미래사업의 성장을 가속화하여 고객에게 최상의 가치를 제공하고 있습니다.

동원산업

일반현황

회사 개요

기업명	동원산업 주식회사	본사	서울시 서초구 마방로 68
설립일	1969년 4월 16일	사업영역	원양어업, 수산물 가공 및 판매업, 물류업
대표이사	김세훈, 박상진, 장인성	홈페이지	www.dwml.co.kr

임직원 수

774명

(2024년 사업보고서 기준)

계열회사 현황

45개사

(2024년 말 기준)

(지주회사 1, 자회사 18, 손자회사 23, 증손회사 3)

한국신용평가

AA-	A1
회사채	기업어음

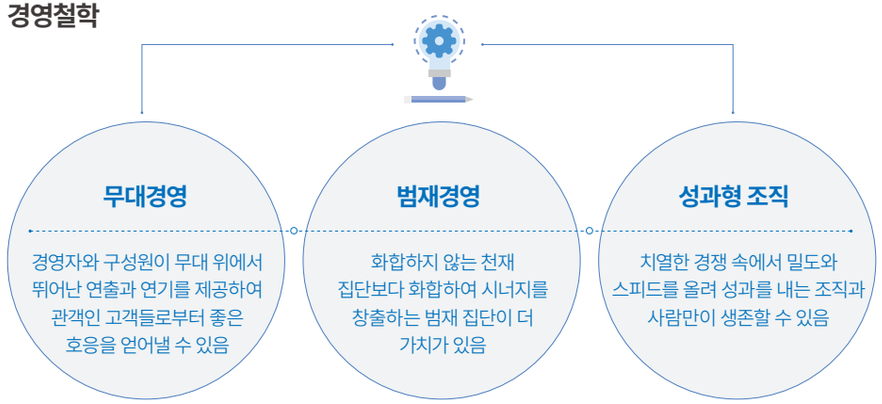
NICE신용평가

AA-	A1
회사채	기업어음

주요 재무지표(2024년 말, 연결 기준)

자산총액 7조 1,582억 원	매출액 8조 9,442억 원
영업이익 5,013억원	당기순이익 1,136억 원

경영철학



동원정신

열정	구성원 각자가 '주어진 역할에 몰입하고, 성과 창출에 매진하는 정신'으로 괜찮아, 대충대충, 적당주의와 타협하지 않고 치밀한 계획과 정성을 다하여 목표달성에 기여하는 것
창조	'새로운 가치창출을 위해 변화와 혁신을 추구하는 정신'으로 무사안일 주의를 타파하고 새로운 것에 과감히 도전하여, 회사의 유무형의 성장동력과 보다 나은 미래를 창출하는 것
도전	할 수 있다는 긍정적인 자세로 불굴의 용기를 발휘하여 '새로운 것을 개척해 가는 정신'으로 남보다 앞서 새로운 것을 포기하지 않고 개척해 나가는 것

INTRODUCTION
CEO Message
동원그룹 소개
동원산업 소개
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

동원산업 소개

동원산업

행동규범

원칙을 철저히, 작은 것도 소중히, 새로운 것을 과감히

행동규범은 동원의 경영이념을 구현하기 위해 일상업무 속에서 생활화해야 할 동원인의 행동 자세입니다.

원칙을 철저히



정도



성실

'원칙을 철저히'란 정도와 성실을 말합니다.

정도의 정신이란 일을 함에 있어서 항상 기본에 충실하고 정당한 방법을 택하여 공정하게 경쟁하는 정직한 자세를 의미하는 것입니다.

또한 정도를 실천하다는 것은 소신과 용기를 가지고 철저히 그리고 성실하게 일을 수행해 나간다는 것을 뜻합니다.

이 규범은 동원의 경쟁력의 원천으로 가장 기본적인 행동가치라고 할 수 있습니다.

작은 것도 소중히



책임



자율

'작은 것도 소중히'란 책임과 자율을 말합니다.

동원인이 가져야 할 책임정신은 자신의 역할을 명확히 인식하고 주인의식으로 자신의 역할을 끝까지 완수하는 정신을 의미합니다

이러한 책임완수는 자율정신에서 나오는 것으로 현장을 중시하며 스스로 찾아서 일을 하는 마음가짐이 있을 때 가능한 것입니다.

모든 문제는 현장에 있고, 그 답도 현장에 있다는 말과 같이 현장의 작은 것에도 스스로 책임감을 가지고 소중히 하는 행동 습관은 동원인이 지녀야 할 필수 자세입니다.

새로운 것을 과감히



창조



도전

'새로운 것을 과감히'란 창조와 도전입니다.

동원인은 끊임없이 새로운 것을 창조하기 위하여 자발적인 탐구자세를 가지고 부단히 자기계발에 힘쓰고 항상 변화를 추구함으로써 새로운 가치를 창출해야 합니다.

또한 현실에 안주하지 않고 역경을 극복해 나가는 진취적 도전정신을 강조하고 있습니다. 동원인은 변화의 주체로서 적극적인 도전의 자세를 보여야 한다는 것 입니다.

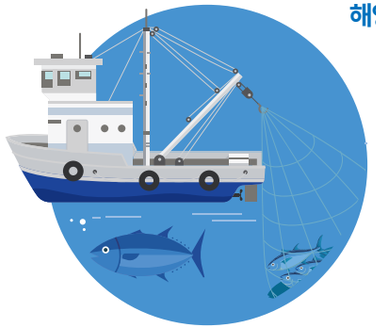
INTRODUCTION
CEO Message
동원그룹 소개
동원산업 소개
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

동원산업 소개

주요 사업부문

핵심 경쟁력

해양수산



- 세계 최대 참치 선망 선단 운영
- 고부가가치 제품 생산
- 국내 최초 MSC[1] 어업 인증 획득
- 선단 현대화 어군탐지 드론 도입

유통



- Super Seafood Provider
- 품질경쟁력 및 MSC 프리미엄으로 일본 및 유럽, 미주 시장 개척
- 세계 거점 네트워크 기반 Global Sourcing 역량

냉장물류



- 자동화 저온물류 거점 운영 및 다양한 온도의 창고 보유
- 49년 노하우 및 전문 인력
- 감천항/신항 배후부지에 위치하여 항만물류와의 시너지 창출

1) Marine Stewardship Council, 지속가능한 어업 표준 인증

INTRODUCTION
CEO Message
동원그룹 소개
동원산업 소개
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

동원산업 소개

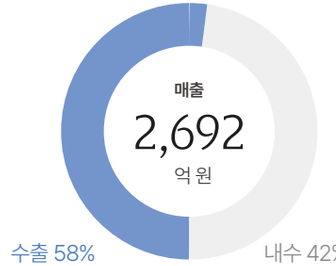
주요 사업부문 해양수산부문



부문매출

- 2024년 해양수산부문 매출 2,692억원[1]
- 주요 제품/상품 및 서비스
  - 어획물
- 수출(58%): 태국, 중국, 베트남 등
- 내수(42%): 참치캔 원료 등

1) 동원산업 별도손익계산서 기준



2024 주요 성과

1. Trading 및 운반선 사업 확대
2. 선단경쟁력 강화
3. 지속가능 인증 확대 및 환경 규제 준수
4. 조직 역량 강화

운영 구조

동원산업 해양수산본부 — CAPSEN — TUDO Fisheries — KKTFC

참치류, 크릴 등 원양어업

(2024년 말 기준, 단위: 척)

선망선	연승선	트롤선	채낚이선	운반선	지원선
19	8	1	1	5	1

- 주요 조업 지역: 태평양, 인도양, 대서양, 남빙양 등 전 세계 대양
- 주요 조업 어종: 캔 용 참치(선망선, 채낚이선), 횟감용 참치(연승선), 크릴 및 전갱이(트롤선)

K Smart Farming

육상 연어 양식[2]

- 2만 톤/연 규모
- 수입 대서양 연어의 국산화 추진
- 중국, 일본 등 아시아 시장 공략 예정

2) 2026년 완공 예정

INTRODUCTION
CEO Message
동원그룹 소개
동원산업 소개
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

동원산업 소개

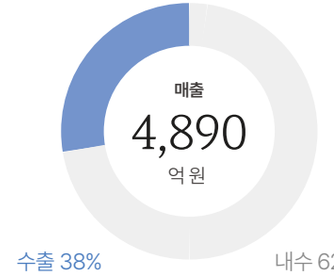
주요 사업부문 유통부문



부문매출

- 2024년 유통부문 매출 4,890억원[1)]
- 주요 제품/상품 및 서비스
  - 횟감용 참치
  - 참치캔
  - 연어 및 수산물 등
- 수출(38%): 이탈리아, 영국 등
- 내수(62%): 횟감

1) 동원산업 별도손익계산서 기준



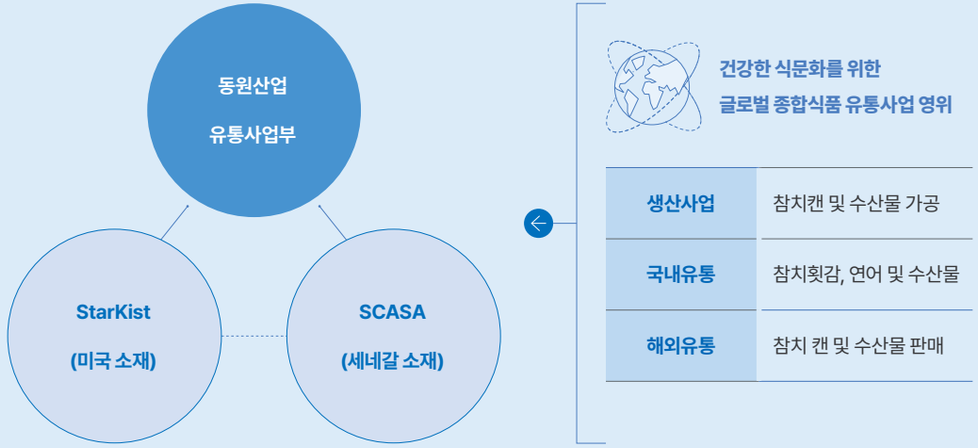
2024 주요 성과

1 참다랑어 사업 정상화

2 직거래 확대를 통한 수익성 개선

3 유통사 협력 파트너십 구축

운영 구조



참치

- 취급어종: 참다랑어, 눈다랑어, 황다랑어, 가다랑어
- 원산지: 원양산, 지중해산
- 주요 제품: 필렛, 로인, 블록, 스테이크 등
- 규격제품: 참다랑어 대뱃살, 속살 등

연어

- 취급 어종: 대서양 연어
- 원산지: 노르웨이산, 칠레산
- 주요 제품: 큐브, 슬라이스, 훈제연어 등
- 규격 제품: 항공직송 생연어, 훈제연어 등

기타어종

- 고등어
- 꽁치
- 오징어
- 새우 등

INTRODUCTION
CEO Message
동원그룹 소개
동원산업 소개
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

동원산업 소개

주요 사업부문 냉장물류부문



부문매출

- 2024년 유통부문 매출 200억 원[1]
- 주요 제품/상품 및 서비스
- 내수[2](100%): 연육 ,명태, 참치류 등
  - 수산물(50%)
  - 초저온 참치(19%)
  - 축산물(17%)
  - 가공품(10%)
  - 농산물(4%)



1) 동원산업 별도손익계산서 기준
2) 품목구성비는 매출액 중 보관매출 기준

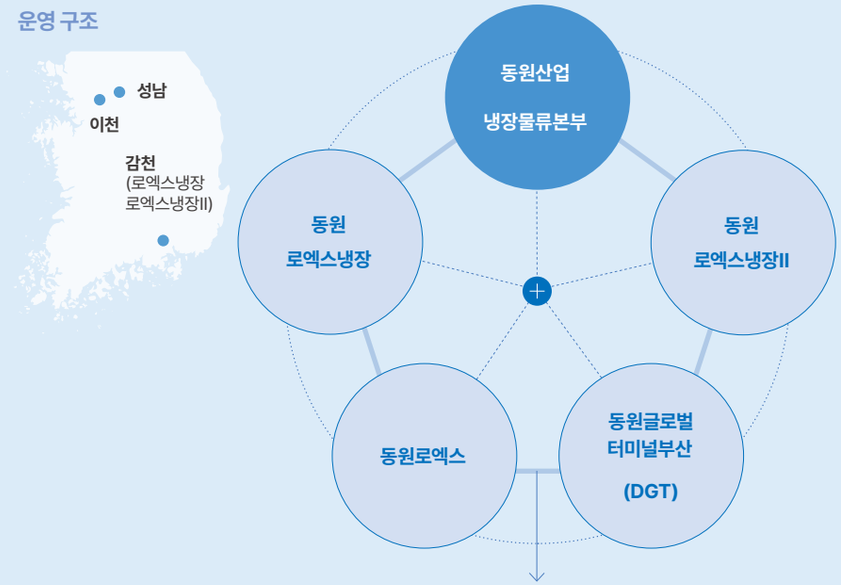
2024 주요 성과(사업장별 보관량[3])

(단위: 톤(PLT))

사업장		보관량
동원산업	성남냉장물류센터	5,527
	이천냉장물류센터	40,410
	감천냉장물류센터	52,000
계열사	동원로엑스냉장	61,000
	동원로엑스냉장II	116,122
합계		**275,059**

3) 2024년 12월 31일 기준

운영 구조





- **부산항 신항 내 서컨테이너 부두**
- **완전 자동화 터미널**
- **스마트 항만 하역 서비스 제공**
  - 전기Y/T, 컨테이너 무인이송장비, 무인자동화 STS[4]& ARMGC[5]



- **국내 최대 저온물류창고 보유**
  - 축적된 노하우를 통한 고객 물류 프로세스 최적화
  - 국내 최고 수준의 장비와 인력 보유

4) ship to ship, 해상에서 선박을 통해 연료를 공급하는 방식으로 장소의 제약이 적다는 장점이 있음
5) Automated Rail Mount Gantry Crane, 컨테이너부두 야적장에서 컨테이너를 이동시키거나 차량에 적재할 때 사용하는 자동화 하역장비

INTRODUCTION
CEO Message
동원그룹 소개
동원산업 소개
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

동원산업 소개

주요 사업부문

글로벌 네트워크

동원은 세계지도를 거꾸로 봅니다.

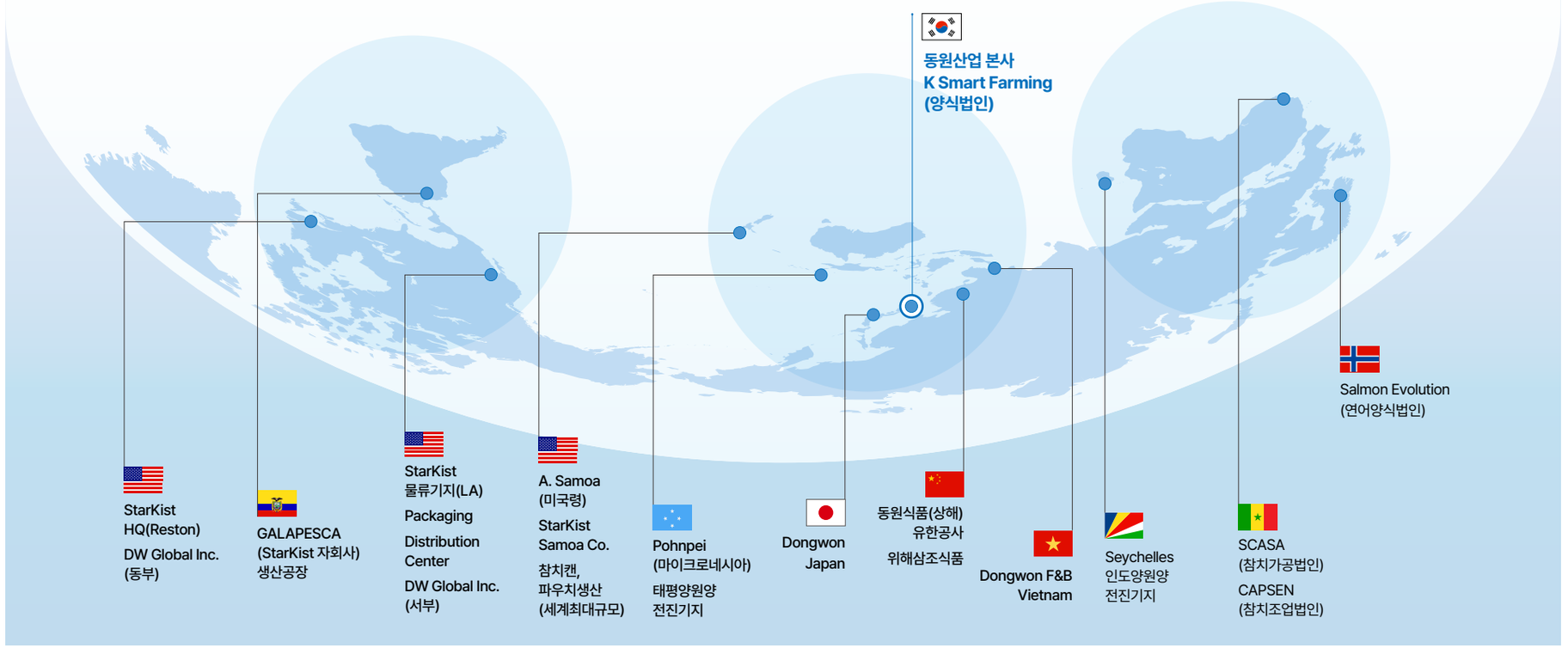
세계지도를 거꾸로 보면, 한반도는 유라시아 대륙을 발판으로
태평양을 향해 힘차게 솟구쳐 있습니다.

공장
4 개소
(부산, A. Samoa, Ecuador, Senegal)

항만거점
6 개소
(부산, 인천, 울산, 당진, 동해, 광양)

부산 냉동창고
4 개소
(부산항, 부산신항, 이천, 성남)

물류센터
57 개소
(동원로엑스 54개, BIDC 3개)



INTRODUCTION
CEO Message
동원그룹 소개
동원산업 소개
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

ESG STRATEGY

동원산업은 해양환경 보호를 위한 다양한 활동을 시행해오고 있으며,
사회적 다양성과 윤리 등 사회문제를 함께 해결해 나가고 투명한 경영활동을 통한
지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다.

17 ESG Management
20 중대성 평가
22 이해관계자 참여



ESG MANAGEMENT

동원산업은 동원그룹의 지속가능경영을 이끌고 사회필요기업의 가치를 지켜나가고 있습니다.

동원그룹은 '사회정의의 실현'이라는 창업이념을 공유하고 있습니다. 기업이 마땅히 지켜야 할 사회정의의 개념은 나날이 확장되고 있으며, 동원그룹은 이해관계자들의 요구를 청취하여 우리 기업활동에 반영하고 있습니다.

ESG 경영 체계

ESG 경영 전략

- 그룹의 가치체계와 연계된 ESG경영 전략 체계도 수립
- ESG 리스크 대응 관점과 사업 가치 강화(Value-up)관점을 모두 반영
- 2024년 초, ESG경영위원회는 동원그룹의 경영 방향성을 반영하여 세부과제를 조정하고 이사회 결의를 통해 확정 및 운영 중
  - (환경) 온실가스
  - (사회) 안전, 윤리
  - (지배구조) 기업 지배구조

동원그룹 주요 활동

- 동원그룹 ESG경영위원회에 소속된 주요 그룹사는 각사 별 ESG 중점 영역을 선정하여 관리

	Dongwon 동원산업	Dongwon 동원시스템즈	Dongwon 동원로엑스
환경	환경 역량 강화 환경 성과 관리	환경 역량 강화, 환경 성과 관리	환경 역량 강화, 환경 성과 관리
사회	근로자 협력사/경쟁사	근로자, 협력사/경쟁사	근로자, 지역사회
지배구조	이사회 정보공개	윤리경영	윤리경영, 정보공개

동원그룹 ESG 경영 전략 체계도



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG Management
중대성 평가
이해관계자 참여
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

ESG MANAGEMENT

ESG 경영 체계

의사결정 체계

- 2022년 12월부로 그룹 차원의 'ESG경영위원회' 운영
- ESG경영위원회는 조직 상 '지주부문', '사업부문'에 해당되지 않는 그룹 차원의 독립 조직
- ESG경영위원회는 그룹 내 경영진 레벨의 지속가능경영 과제 추진 현황을 모니터링
- 모니터링 결과는 정기적으로 동원산업 이사회에 보고(2024년 1회)

ESG경영위원회 주요 활동 내역

개최 일자	가결 여부	의안 내용
2024. 03. 13	승인	동원그룹 2024년 ESG 계획 승인의 건

동원그룹 ESG 거버넌스



운영조직

ESG경영위원회

위원장	위원
동원산업 ESG 경영위원회 담당 임원	주요 그룹사 CFO 및 ESG 실무 담당자

역할

- ESG경영위원회: 주요 그룹사 ESG 핵심 과제 선정, 주요 그룹사별 ESG KPI 수립
- 위원회 참여 그룹사: ESG KPI 실행 전략 도출, 개선활동(PDCA[2]) 수행 및 보고

ESG 담당 부서

역할

- ESG 전략 과제 수행 및 KPI 관리
- 과제 이행 현황 보고

1) Chief Finance Officer, 최고 재무 책임자
2) Plan – Do – Check – Act 의 프로세스를 지속적으로 수행하여 개선과제 도출 및 이행하는 활동

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG Management
중대성 평가
이해관계자 참여
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

ESG MANAGEMENT

ESG 경영 추진 현황

ESG 추진 로드맵

- 동원산업은 2025년까지 'ESG 추진 로드맵'을 수립
- 2024년 말 이행 현황을 점검하였으며, 일부 과제의 경우 2025년 이행 추진

2023

1. ESG 경영 기반 구축	
E/S/G 핵심 지표 선정	완료
친환경 신사업 프로젝트 발굴	완료
핵심지표 바탕 목표, 실행과제 구체화	완료
데이터 기반 성과 관리 시스템 구축	2024
그룹 임직원 대상 정기 ESG 교육	2024

2024

2. ESG 전략 실행 및 성과 관리	
핵심지표 및 실행과제 성과 관리	유지
IPM(통합 포트폴리오 관리) 등 그룹 평가	유지
투자 유치 등 재무적 가치와 연결	유지
임직원 ESG 교육 프로그램 구축	유지

2025

3. 공시 대응 및 ESG 경영 고도화	
지속가능경영보고서 사내 작성/공시	유지
그룹/계열사별 ESG 실적 수치화	유지
중장기 목표 재설정	유지
성과관리 시스템 운영 안정화	유지

ESG 전략 과제 이행 현황

핵심 Agenda	관리지표	세부 추진과제	2024 목표	2024 실적
E 기후변화 대응 탄소배출 감축	환경역량 강화	법적 규제 위반 횟수	0회	0회
		환경캠페인 시행 횟수	3회	3회
	온실가스 배출 감축	Scope 1+2	271,656 tCO_2-eq	213,697 tCO_2-eq
		Scope 3	484,649 tCO_2-eq	669,523 tCO_2-eq
S 인재(人材) 관리	임직원 교육	누적 교육 시간	20,000시간	25,292시간
		성과지표(NPS[3])	65점	66점
	산업안전재해 예방	안전보건관리TF	매월	매월
		산업재해율	0.30%	0.19%
		위험요인 조치율	100%	100%
	동반성장 이행	고충처리 실적	100%	100%
		상생간담회	5회	1회
G 윤리경영 공정 정의 실천	이사회	이사회 구성(사외이사 비율)	55%	56%
		사외이사 수	5명	5명
	이사회 내 위원회	감사위원회 개최	4회	3회
		감사위원회 핵심 안건 수	2건	5건
	주주/투자자 권익보호	IR 미팅 실적	120건	106건
		외국인 대상 IR 확대	4건	5건

1) Chief Finance Officer, 최고 재무 책임자
2) Plan – Do – Check – Act 의 프로세스를 지속적으로 수행하여 개선과제 도출 및 이행하는 활동
3) NPS(순추천지수): 교육과정을 추천도를 10~0점으로 조사 후 '(추천비율, 10~9점 구성비) '- '(비추천비율 6~0점 구성비)'로 산정 (8~7점은 중립으로 제외)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG Management
중대성 평가
이해관계자 참여
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG Management
중대성 평가
이해관계자 참여
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

중대성평가

중대성평가 개요

이중중대성평가

- 2023년에 이어 '이중중대성평가' 실시
- 환경·사회 중대성과 재무 중대성을 고려하여 중대 이슈 도출
  - 환경·사회 중대성(Impact Materiality, Inside-out): 기업이 환경·사회에 미치는 영향
  - 재무 중대성(Financial Materiality, Outside-in): 환경·사회가 기업에 미치는 영향

이중중대성평가 프로세스

- 총 4단계 프로세스로 진행
  - ESG 경영환경 분석 → 평가 대상 이슈 선별 → 이해관계자 설문 실시 → 중대이슈 도출
- 전년 대비 차이점
  - 외부 이해관계자의 의견을 더 적극적으로 반영하기 위해 외부 이해관계자 Pool 약 2배 확대

STEP 1. ESG 경영 환경 분석

- 보고기간 동원산업 미디어 노출 이슈 분석
- 과년도 동종업계 벤치마킹 공시·중대 이슈 분석
- 국내외 지속가능경영 공시 표준 및 평가기준 (GRI, SASB, 한국ESG기준원 등) 내 요구사항 기반 이슈 타당성 분석

STEP 2. 평가 대상 이슈 선별

- ESG경영환경 분석에서 주요하게 도출된 이슈 식별
- 이슈 간 위계 조정 및 통폐합
- 동원산업 보고기간 주요 경영 이슈 반영

STEP 3. 이해관계자 설문 실시

- 내부 이해관계자의 경우 부서별 유관 이슈를 배정하여 내부 현황 반영을 통한 정확성 제고
- 외부 이해관계자의 의견을 더 적극적으로 반영하기 위해 이해관계자 Pool 확대

이슈별 문항 구성

환경·사회적 중대성		재무적 중대성	
긍정적 영향	부정적 영향	기회	위기
규모	규모	규모	규모
범위	범위	발생 가능성	발생 가능성
발생 가능성	교정 가능성		
	발생 가능성		

STEP 4. 중대 이슈 도출

- 이슈별 리스크 및 기회 식별, 내부 ESG 전략 반영
- 이슈별 대응 활동 및 목표 지속가능경영 보고서에 공개

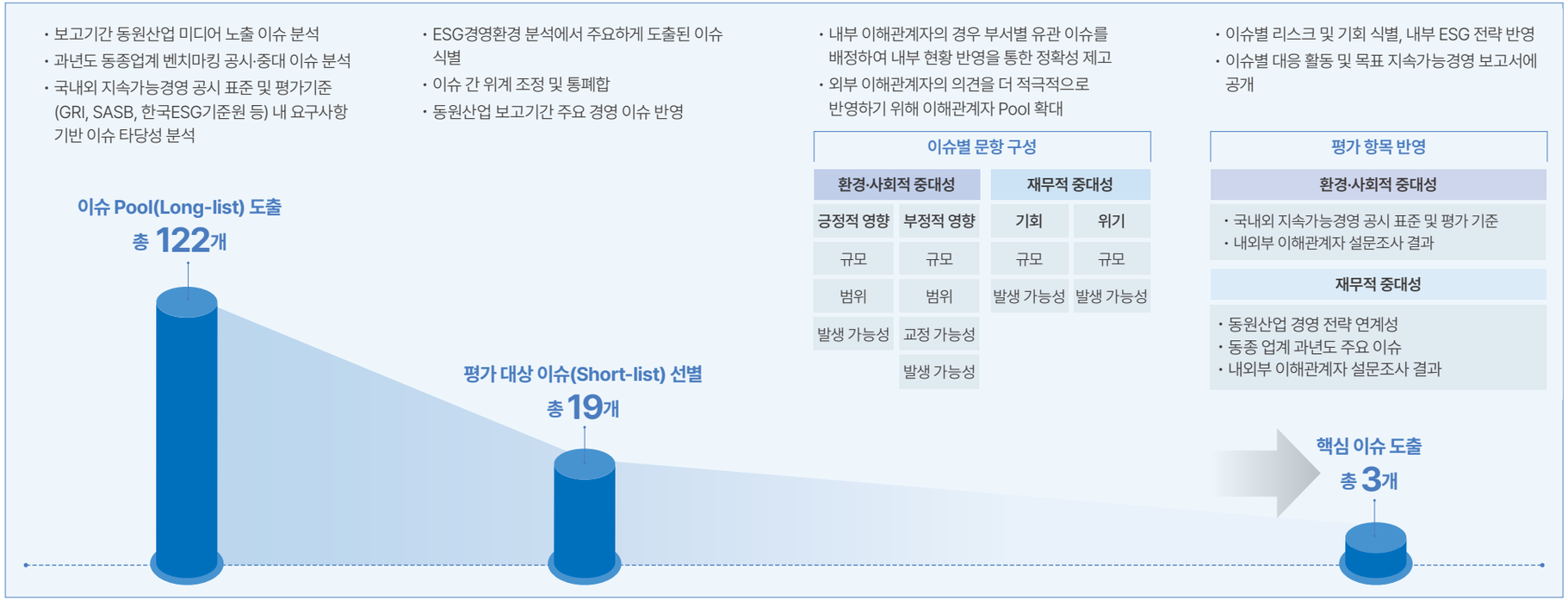
평가 항목 반영

환경·사회적 중대성

- 국내외 지속가능경영 공시 표준 및 평가 기준
- 내외부 이해관계자 설문조사 결과

재무적 중대성

- 동원산업 경영 전략 연계성
- 동종 업계 과년도 주요 이슈
- 내외부 이해관계자 설문조사 결과



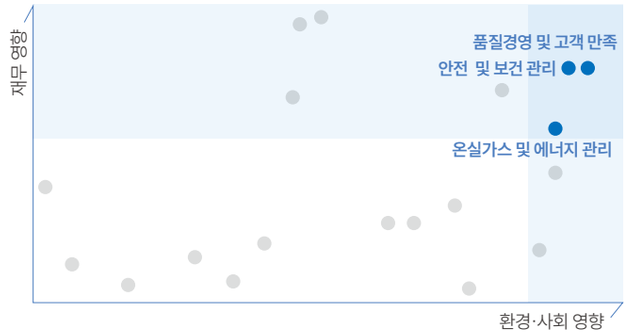
중대성평가

중대성평가 결과

고객 주주·투자자 임직원 협력사 지역사회 정부 자연생태계

구분	영역	이슈 명	환경·사회적 영향도		재무적 영향도		영향 발생 위치			영향 대상 이해관계자	2024 실적
			긍정	부정	긍정	부정	업스트림	자체운영	다운스트림		
핵심 이슈(종합)	사회	신규 품질경영 및 고객 만족	●	●	●	●			●	■ ■ ■	품질경영 및 고객만족
	사회	안전 및 보건 관리	●	●	●	●	●	●	●	■ ■	안전 및 보건 관리
	환경	온실가스 및 에너지 관리	●	●	●	●	●	●	●	■ ■ ■	온실가스 및 에너지 관리
환경·사회 중대이슈	사회	인권경영 내재화	●	●	●	●	●	●	●	■ ■	인권경영
	환경	자원순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리	●	●	●	●	●	●	●	■ ■ ■	환경영향 관리
재무 중대 이슈	사회	인적자원 관리 및 조직문화 개선	●	●	●	●		●		■ ■	임직원 역량 및 근무환경 관리
	비즈니스	신시장 진출 및 포트폴리오 다각화	●	●	●	●		●		■ ■	신성장 동력

중대성평가 Matrix



중대성평가 결과 분석 및 전년대비 변동 사항

- '품질경영 및 고객만족' 중대 이슈 도출
  - 외부 이해관계자 Pool 확대로 인한 관련 중대 이슈 신규 도출
- '안전 및 보건 관리' 중대 이슈 유지
  - 어업, 물류 등 업 특성과 연관된 중대 이슈 유지
- '온실가스 및 에너지 관리' 이슈 유지
  - 기후 관련 이슈 3년 연속 유지

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG Management
중대성 평가
이해관계자 참여
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

이해관계자 참여

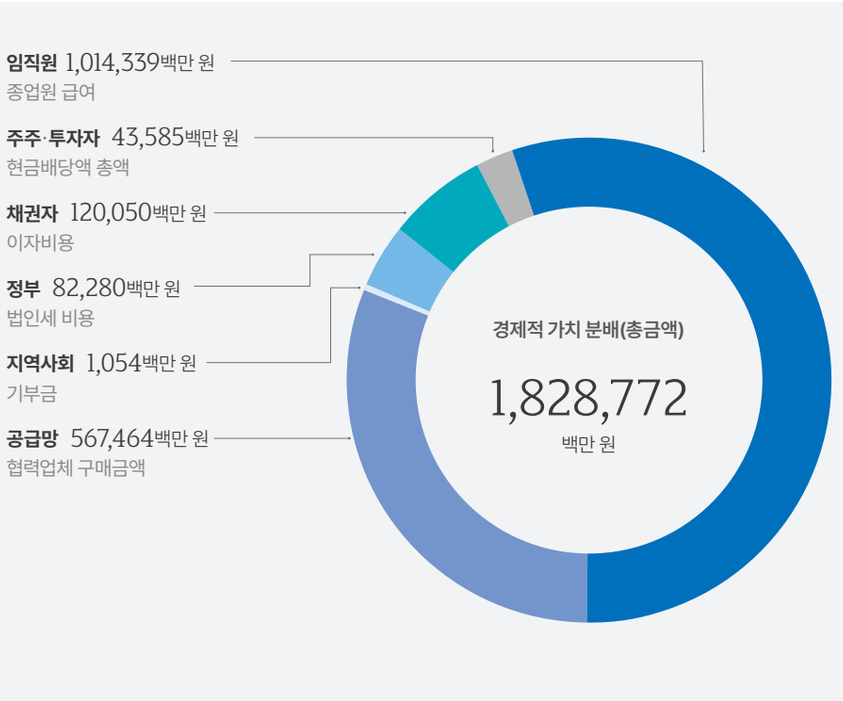
동원산업의 이해관계자

이해관계자별 주요 관심사항 및 소통 채널

- 주요 이해관계자 맞춤형 소통 채널 운영
- 각 이해관계자 그룹에서 도출된 주요 이슈에 대해서는 이사회 보고 및 의사결정 시 검토

구분	소통 채널(주기)	주요 관심사항	주요 관심사항 대응 활동
고객	• 홈페이지(상시) • 언론매체 보도(상시) • 각종 인터뷰(상시)	• 발전하고 경쟁력 있는 서비스 제공 • 지속가능한 친환경 제품 생산	품질경영 및 고객만족
주주·투자자	• 정기주주총회(연 1회) • 임시주주총회(필요시) • 컨퍼런스 콜(상시) • 각종 보고서 발행(상시)	• 기업가치 제고 • 리스크 관리 • 주주친화경영 활성화	주주가치 제고
임직원	• 고충처리센터(상시) • 직원 만족도 조사(상시) • 다모임(주니어보드)(매월) • 한마음협의회(매분기)	• 일과 삶의 균형 • 공정한 성과 평가 • 상생의 노사관계	임직원 역량 및 근무환경 관리
공급망	• 협력사간담회(연 1회) • 공급망 대상 교육(상시)	• 상생경영 확대 • 공정한 협력관계 구축 • 공정거래	공급망 지속가능성
지역사회	• 사회공헌사업 (상시) • 동원 육영재단 운영(상시) • NGO 협력활동(상시)	• 사회공헌활동을 통한 지역사회 발전 기여 및 사회가치 창출	지역사회 공헌 및 참여
정부	• 국제 유관협회 가입 • 국제인증 획득	• 법규 및 규제 준수 • 민관 협력 파트너십 강화	정도경영

이해관계자 경제 가치 분배 (연결기준)



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG Management
중대성 평가
이해관계자 참여
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

ESG HIGHLIGHTS

24 중대이슈 1. 품질경영 및 고객 만족
30 중대이슈 2. 안전 및 보건 관리
38 중대이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX



1 ESG HIGHLIGHTS

중대이슈 I **품질경영 및 고객 만족**

Why it is important

동원산업은 바다에서 식탁까지 이어지는 전 과정에서 고품질 수산식품 제공을 통해 고객의 건강과 신뢰를 최우선으로 추구하고 있습니다. 국제 기준에 부합하는 식품 안전 및 품질 관리체계를 운영하며, 고객 의견을 제품 개선과 서비스 혁신에 반영하고 있습니다. 앞으로도 안전한 먹거리와 신뢰 기반의 품질경영을 통해 고객 만족을 지속적으로 실현해 나가겠습니다.

Our Approach

1. 제품 품질 제고 및 식품안전 교육 실시
2. 식품 안전 위험 관리 프로세스 구축
3. 소비자 권익보호 정책 마련

2024 Key Performance

HACCP 교육 실적
(단위: 회)
10

식품위생교육
(단위: 회)
14

소비자 불만 처리
(단위: %)
100

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

품질경영 및 고객만족

동원산업은 고객에게 기쁨을 드리는 지속가능한, 격조 있는 수산기업입니다.

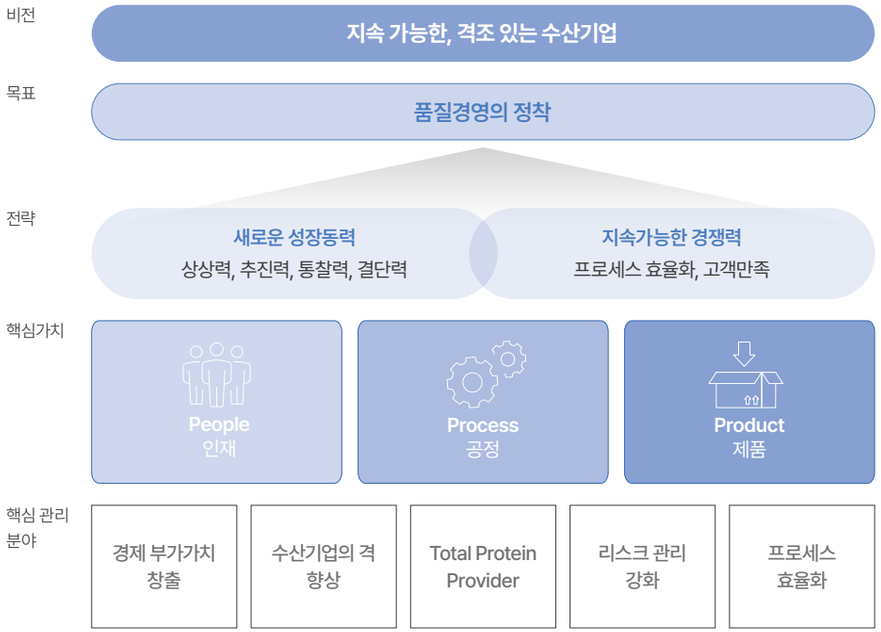
고객가치 혁신을 통한 품질경영을 실현하고자, 매년 변화와 혁신을 거듭하여 품질 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한 고객의 니즈를 반영한 제품 및 서비스 제공으로 '사회필요기업'이라는 동원의 가치를 지켜가겠습니다.

품질경영 체계 운영

품질경영 전략

- '인재(People)', '공정(Process)', '제품(Product)'의 3가지 핵심 가치로 구성된 전사 차원의 품질 경영 체계 수립 및 운영
- 효과적인 제품 품질 관리를 위한 5대 핵심 관리 분야를 설정하고, 각 분야에 따른 세부 전략 수립

품질경영 전략 체계도



품질경영 방침

동원산업㈜ 부산공장은 당사의 사업을 영위함에 있어 품질경영과 관련하여 다음과 같은 기본 방침을 정한다.

품질을 바탕으로
고객이 감동할 수 있는 제품을 실현한다.

이러한 기본방침을 기반으로 당사의 사업 목적에 적절한 품질경영시스템을 수립하고 운영한다. 이를 위해 당사의 모든 임직원들은 다음과 같은 품질방침을 이해하고 준수하여야 한다.

1. **당사의 모든 임직원은 당사의 식품안전문화가 포함된 품질경영시스템과 관련된 요구사항의 준수와 품질 경영시스템의 효과성을 지속적으로 개선한다.**
   고객 요구사항, 법적 및 규제 요구사항, ISO 9001 요구사항 및 회사가 규정한 요구사항을 준수하고 품질 경영시스템의 효과성을 지속적으로 개선한다.

2. **품질목표를 수립하고 목표 달성을 위해 최선을 다한다.**
   회사는 본 품질매뉴얼에 따라 당사가 제공하는 제품 및 서비스에 대한 고객들의 요구사항을 포함한 품질방침과 일관성 있는 품질목표를 수립하고 주기적으로 검토한다. 품질목표는 위에서 언급한 기본 방침을 근거로 수립되어야 하며 목표는 측정 가능하도록 수립한다. 전 임직원은 품질목표를 달성하기 위해 노력하여야 할 것이다.

3. **품질 방침을 이해하고 적극적으로 홍보한다.**
   품질방침은 전 임직원이 이해하여야 하며 전 임직원은 당사의 품질경영시스템을 실행함에 있어 이 품질방침을 기반으로 하여 업무를 처리하여야 할 것이다. 또한 관련된 공급업체에도 회사의 품질방침을 홍보하여 고객을 만족시키는 데 노력하여야 할 것이다.

4. **품질 방침을 주기적으로 검토하여 당사의 사업 목적과 일치시킨다.**
   품질방침이 회사의 사업 목적에 부합하는지를 주기적으로 검토하고 방침의 변경이 필요할 경우 방침을 개정하고 전 임직원에게 홍보한다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

품질경영 및 고객만족

품질경영 체계 운영

현장 전문인력 확보 (People)

- 각 사업본부 특성에 따른 전문 현장 인력 확보를 위한 과제 도출 및 이행
  - 해양수산본부: 해상 핵심인력 확보
  - 유통사업부: 숙련 생산직 확보
  - 냉장물류본부: 보세사[1] 전문인력 확보 및 냉동관련 자격증 취득 지원

업무 프로세스 개선 (Process)

- 업무상의 휴먼에러(Human Error)를 회피하고, 고객 지향적 제품/서비스를 제공하기 위한 업무 프로세스 개선 활동 수행

제품 부가가치 창출 (Product)

- 다양화되는 고객의 수요를 충족시킬 수 있는 제품의 다변화 및 신규 전략 어종 발굴하는 등 제품의 부가가치를 제고하고, 품질 관리에 만전을 기하여 제품에 대한 클레임을 감소시키기 위한 예방 활동 실시

품질경영 활동 실적

구분	People	Process	Product (Service)
해양수산	• 외국인 해기사 양성을 위한 수산계교 MOU 체결 및 유학생 제도 도입 • 기초사관 확보를 위한 국내 취업설명회 시행 • 선장/기관장 간담회 개최	• 영업관리 시스템 고도화 - 국내외 매출 및 최종 전산 전표 자동 생성 시스템 도입	• 자사 공장 선원 검품 참관 • 선원인식 개선 통한 Super Tuna 품질 관리 • 드론 사용 확대 • 드론 부품 국산화 개발 추진 • 신규 전략 어종(새우류, 고등어, 전갱이) 시장 확대
유통	• 부산공장 근로자 교육 및 육성 - 안전보건교육 총 24시간 실시(특수안전 8회) - 외부 위탁 교육 8회 실시 • 위생수칙, 세척/살균제 사용, 식품방어, 인증 관련 교육 - 작업자 전달교육 12회 실시, 외부위탁교육 3회 실시 • 기존 정년 퇴사자 대상 재취업 지원 및 기술 숙련도 높은 경력자 채용 확대 - 기존 정년 퇴사자 채용 1건	• 구매 프로세스 개선 - 소비자 수요에 근거한 구매 프로세스 운영 - 구매 경쟁력 강화, 적정 재고 운영 • 실수요처 영업 확대 - 기업체/대학교 특판, 홈쇼핑, 스마트 스토어 활용 등 시장 변동에 선제적으로 대응하고 소비자와의 접점 확대	• 미생물 위해 예방 시스템 구축 - 구역별 Swab 키트 검사 36회 실시 • 외부 품질 인증을 통한 품질 경쟁력 강화 추진 - 규격인증 8건, 3자 심사 11건 실시 • 온라인 경로 소비자 트렌드 반영한 상품 개발 추진 • Super Seafood Provider 전략에 따른 포트폴리오 다변화
냉장물류	• 보세사 양성을 통한 보세구역 관리 - 전체 관리자 21명 중 6명 보세사 자격 보유(보유비율 28.6%) • 콜드체인 우수인력 양성 • 신규 사업장 조기안정화를 위한 채용 및 교육	• 온라인 출고 서비스 확대 - 팩스 출고증에서 온라인 출고로 업무로스 방지 • 자동화 창고 프로세스 개선을 통한 속도 개선 - 장/단기 보관재고 검색 후 위치 자동 조정 외	• 센터별 연계영업 확대 - 센터간 연계영업을 통한 고객 거점 물량 통합관리 및 시너지 창출 • 보관품목 화재사고 예방을 위한 스프링클러 설치 면제구역 내 추가 설치

1) 관세법 제165조에 따른 보세사 시험에 합격한 자로서 보세화물관리에 전문적인 지식을 지니고 보세화물 관리에 대한 세관공무원의 업무 중 일부를 위탁받아 수행하는 보세화물 전문관리자 (출처: 한국관세물류협회)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

품질경영 및 고객만족

품질경영 체계 운영

역량강화

- 유통사업부는 제품 품질 제고 및 식품 안전 확보를 위한 교육을 진행하고 있으며, 이에 대한 효과성 지표를 수립하여 관리

품질 교육 성과

교육명	효과성 KPI	2023	2024	정성 성과
HACCP 기초/점검교육	HACCP 인증 유지	심사 통과	심사 통과	개인위생절차 준수 철저
식품위생교육	위생 클레임 (PPM)	0.19	0.12	위생 저해 요소 발굴 후 조치 프로세스 신속화

HACCP 기초/점검 교육
총 **10**회 실시

식품위생교육
총 **14**회

MSC CoC 교육

교육명	인원	인당 교육 시간	총 교육시간
MSC CoC 교육	115	1	115

인증 획득 및 관리

제품 관련 인증 현황

구분	내용	인증기간
ISO 9001	• GFSI가 인정한 국제 식품 안전 표준으로 식품 및 식품성분 제조 상 안전, 무결성, 합법성 및 품질과 관리체계 관리	2005.06 ~2027.06
HACCP[1]	• 식품안전관리인증기준 • 생산-제조-유통의 전과정 상 식품위생 위해요소 중요 관리점을 설정 및 관리하는 체계적인 식품안전 관리 제도	2006.12 ~2026.04
MSC[2]	• 자연에서 어획된 수산물에 대한 지속가능어업 인증 • UN FAO[3] 지속가능어업을 위한 지침을 충족한 어획물(MSC)	2019.03 ~2028.03
MSC CoC	• UN FAO 지속가능어업을 위한 지침을 충족한 어획물을 취급(MSC CoC)	2020.06 ~2025.12
ASC CoC[4]	• 지속가능한 양식어업을 유지하기 위하여 ASC 라벨 인증 수산물을 취급하는 기업에 대한 인증 • 공급망의 이력 추적성을 제고	2019.03 ~2028. 03

위험관리

- 어획물의 가공 공정을 보유한 부산 공장의 경우, 어획물 품질 및 식품 안전 관리를 위한 규격 검사를 운영 및 관리
  - 공중낙하 세균, 표면 오염도, 작업자 위생, 용수 등
- 식품 안전과 관련한 글로벌 수준의 관리 체계를 구축하여 다양한 인증을 취득 및 유지하고, 주기적으로 소비자 권익 관련 활동을 실시
- 식품방어, 식품사기 예방을 위한 규정 수립 및 운영
- 식품 위해사건 발생을 대비하여 모의 회수 테스트 실시

위험관리 실적

식품안전 인증

구분	내용	Audit result	등급	유효기간
BRCGS[5] FOOD SAFETY	• GFSI[6]가 인정한 국제 식품 안전 표준으로 식품 및 식품성분 제조 상 안전, 무결성, 합법성 및 품질과 관리체계 관리	Certified	A[7]	~2025. 06
SQF[8]	• GFSI 의 식품 안전 표준 • 농장에서 소매점에 이르기까지 식품 공급망의 모든 부문에 대한 산업, 고객 및 규제 요구 사항을 충족하도록 설계	Certified	95/100	~2025. 11

모의회수 및 추적성 검사 일정

일자	시나리오	검사 결과
2024. 02. 06	'식품 인증 코드번호 표기 오류'	1시간 내 관련 품목 100% 추적
2024. 02. 11	'포장재 표기 사항 오류'	1시간 내 관련 품목 100% 추적

1) Hazard Analysis and Critical Control Points
2) Marine Stewardship Council, Marine Stewardship Council Chain of Custody
3) United Nations Food and Agriculture Organization 유엔식량농업기구
4) Aquaculture Stewardship Council Chain of Custody
5) GFSI(Global Food Safety Initiative)가 인정한 국제 식품 안전 표준으로 식품 및 식품성분 제조 상 안전, 무결성, 합법성 및 품질과 관리체계 관리
6) Global Food Safety Initiative
7) AA, A, B, C, D 등급으로 나뉨
8) Safe Quality Food

품질경영 및 고객만족

고객만족

운영 방향성

- 고객 가치 보호 및 만족도 제고를 위한 운영 방향성을 윤리규범 내 명문화
- 2024년, 소비자 권익 보호 관련 중장기 비전을 제정하였으며 이에 따른 전략방향성과 전략 과제를 설정하여 운영

소비자 권익 보호 정책

윤리규범 내
"고객에 대한 책임"

고객가치를 경영의 최우선으로 하여 우수한 품질의 제품과 서비스를 적기에 제공하며, 기술개발과 품질향상으로 고객만족에 최선을 다한다. 신의와 성실의 자세로 고객의 의견을 존중하며, 고객을 경영활동의 모든 판단 및 행동의 최우선 기준으로 삼는다. 고객의 사전승인 없이 고객과 관련된 정보를 타인에게 누설하거나 타 용도에 사용하지 않고, 고객의 재산과 명예를 보호한다.

소비자 권익 보호 관련 목표



중장기 비전: 바다를 지키는 소비, 지속 가능한 건강

중장기 전략방향: 안전하고 신뢰할 수 있는 제품 제공 | 친환경 및 지속가능한 식품 소비 시장 형성

중장기 목표

	식품안전문화 도입	친환경 소재사용 제품개발	환경보전인증 도입
2026 ~2027	• 테블릿 도입을 통한 전산자료화 실시 및 관련 프로그램 구축	• 전 직원 식품안전 문화 인지를 위한 설문실시 • 식품안전문화 인지 및 운영 도입을 위한 계획 수립 • 담당자 선정 및 관련 교육 실시	• 친환경 인증 기준 조사 및 분석 • 친환경 소재 사용 계획 수립 • 친환경 소재 적용 TF 구성	• 환경보전 관련 인증 규격 조사 및 분석 • 회사 적용 가능 인증 확인 • 인증 도입을 위한 TF 구성
2027 ~2028	• IoT 센서 도입 및 설치를 통한 자동 모니터링 시스템 운영 • 운영능력 향상을 위한 교육실시	• 식품안전문화 설문 시스템 구축 • 식품안전 문화 인지 교육 실시 • 운영 계획 실행 여부 검토	• 친환경 소재사용 제품 프로토타입 개발 • 소재 사용 제품의 보존 시험 진행 및 생산 • 관련 마케팅 및 판매전략 수립	• 환경보전 관련 인증 도입 계획 및 타임라인 수립 • 환경보전인증 심사 실시
2028 ~2029	• 스마트 HACCP 공장 운영 실시	• 식품안전문화 개념 전 직원 업무 도입 • 전 직원 설문을 통한 연간 개선 진행	• 친환경 소재 사용 제품 판매 확대 • 친환경 소재 사용 제품 시장 점유율 확대 • 고객 피드백 반영을 통한 제품 개선	• 환경보전인증 갱신 • 개선 요청사항 반영을 통한 환경경영체계 개선
	SMART HACCP 도입			

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

품질경영 및 고객만족

고객만족

소비자 만족도 제고

- 고객만족센터, 담당 영업사원 등 다양한 채널을 통해 고객 의견 및 클레임 수렴
- 클레임 제시 이해관계자 및 안건에 따른 처리 프로세스 보유
- 고객 불만사항에 대한 개선 사항을 파악하고 고객의 니즈를 기업 운영에 반영

고객 의견 대응 프로세스

Step 1	Step 2	Step 3	Step 4	Step 5
연간 고객 만족 계획 수립	고객 의견 접수	문제 해결 요청	재발방지 및 개선대책 실시	사후관리

이해관계자별 클레임 처리 프로세스

이해관계자	소비자	매장	외부기관	바이어	국가기관
1차 접수	고객만족센터			담당 업체의 영업사원	
처리	접수 안건별 프로세스 • 단순문의: 그룹사 고객만족센터 • 교환/환불 요청: 부산공장 • 보험 비용 등 영업 처리: 해당 영업팀			접수 안건별 프로세스 • 교환/환불 요청: 영업팀장 또는 CEO 검토 후 진행 • 법적 규격 위반에 따른 회수: 대표이사 보고	
개선	개선보고서 및 제조 클레임 개선		원인 분석 및 개선 레포트 작성		

클레임 처리 실적

접수	처리	처리율
1건	1건	100%

클레임 발생 추이

2022년	2023년	2024년
0건	0건	1건

* 부산사업장

CASE

2024년 클레임 개선 내역

As-is

- 원어의 꼬리 부분에 다량이 힘줄 함유, 꼬리 부분이 제대로 컷팅 되지 않는 사례 발생

To-be

- 슬라이서 교체 및 컷팅 블록 유닛 오버홀 진행을 통해 컷팅 불량 개선

소비자 분쟁 해결

- 동원산업 유통사업부는 제품 판매 사이트 상 안내문을 통해 제품 및 서비스 관련 분쟁 해결 기준 공개

소비자 분쟁 해결 기준

상품 불량 등 판매자 귀책 반품/교환

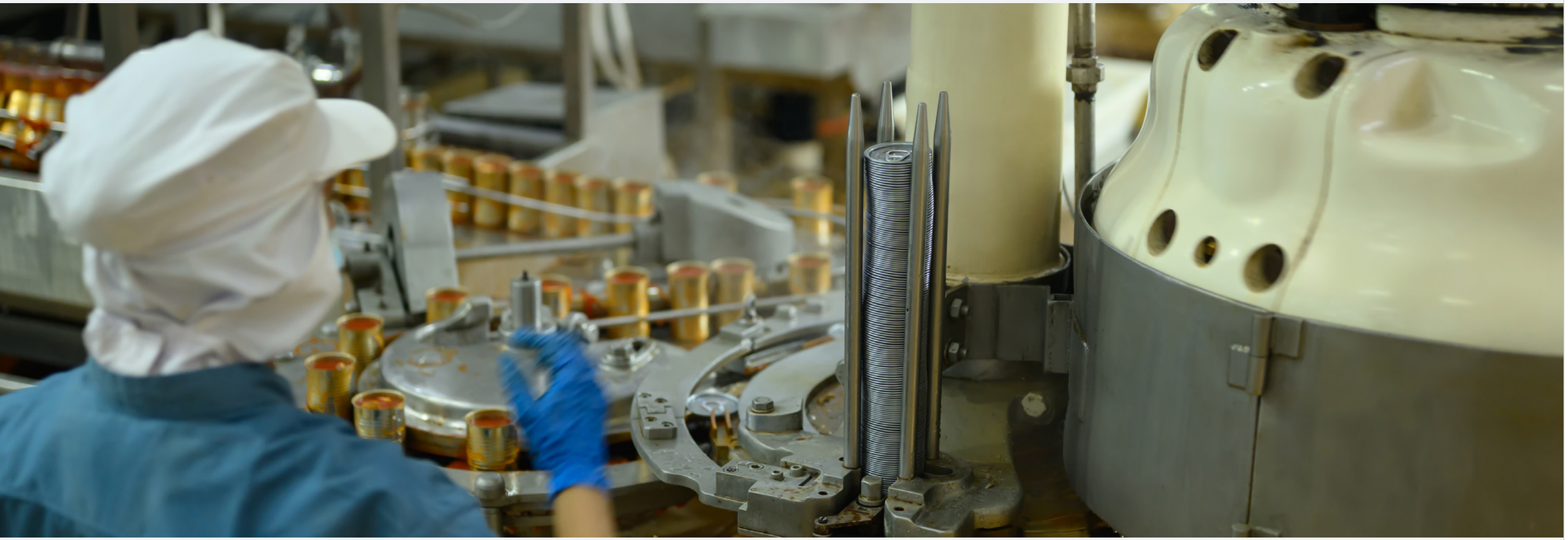
- 재화 등의 내용이 표시 · 광고의 내용과 다르거나 계약내용과 다르게 이행된 경우에는 그 재화 등을 공급받은 날부터 3개월 이내, 그 사실을 안 날 또는 알 수 있었던 날부터 30일 이내에 청약철회 등을 할 수 있습니다. (반품/교환배송비 판매자 부담)

다음의 경우에는 반품/교환이 제한됩니다.
- 구매자의 책임 있는 사유로 상품 등이 멸실 또는 훼손된 경우 (단 상품 확인을 위해 포장을 훼손한 경우는 제외)
- 구매자의 사용 또는 소비에 의해 상품의 가치가 현저히 감소한 경우
- 시간의 경과에 의해 재판매가 곤란할 정도로 상품 등의 가치가 현저히 감소한 경우
- 구매자의 주문에 의해 개별적으로 생산되는 상품이 제작에 들어간 경우

분쟁 및 환불 지연 처리 안내

- 상품 등에 대한 보상, 분쟁 처리 등은 고객센터 내 분쟁해결기준을 참고해 주시기 바랍니다.
- 환불이 지연되는 경우 지연 기간에 대하여 전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률이 정하는 지연이자율을 곱하여 산정한 지연 이자를 지급합니다.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX



2 ESG HIGHLIGHTS

중대이슈 II 안전 및 보건 관리

Why it is important

동원산업의 주요 사업장은 해상과 육상이 결합된 복합 작업 환경에서 운영되며, 이에 따라 다양한 안전·보건 리스크가 수반됩니다. 중대재해처벌법 시행과 ESG 경영에 대한 사회적 요구 확산 속에서, 안전 및 보건 관리는 이제 기업의 지속가능성을 좌우하는 핵심 과제로 자리잡고 있습니다. 동원산업은 모든 근로자의 생명과 건강을 최우선에 두고, 사업장별 위험성 평가를 바탕으로 안전 리스크를 체계적으로 관리하며, 관련 투자를 확대하고 있습니다.

Our Approach

1. 해양 수산업 안전 관리 선도
2. 안전문화 정착
3. 스마트 기반 안전 사업장 구축

2024 Key Performance

중대재해 발생 (단위: 건)	산업안전보건교육 (단위: 이수시간)	안전투자 실적 (단위: 백만 원)
0	4,512	19,312

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

안전 및 보건 관리

안전보건체계 운영

안전보건체계 운영

안전과 보건에 관한 경영 방침

안전 및 보건에 관한 경영 방침

1. 우리는 모든 경영활동에 있어 **안전 및 보건을 최우선 가치**로 삼고, 전 임직원은 안전보건경영을 이행하기 위해 최선을 다한다.
2. 우리는 **안전 및 보건에 관한 법규정을 준수**하여 사업장의 안전성을 확보하고 임직원에게 쾌적한 근무환경을 제공하여 건강증진을 도모한다.
3. 우리는 **전사적 안전관리체계를 구축**하여 사고를 사전에 예방하고, 노사가 협력하여 안전하고 건강한 일터를 위해 함께 노력한다.
4. 우리는 주기적으로 **안전보건교육을 시행**하여 임직원의 안전보건 의식을 제고하며, 경영체계를 이해하고 함께 실천할 수 있도록 노력한다.
5. 우리는 이해관계자에게 **안전보건경영방침을 전파**하고, 적극적인 의사소통으로 동참을 유도하여 안전보건 협력체계를 강화한다.
6. 우리는 안전보건 위험에 관한 취약한 이해관계자를 명확히 정의하고, 이들에 대한 보호 조치를 강화해 **안전한 작업 환경을 조성**한다.

동원산업은 모든 근로자가 안전하고 건강한 환경에서 일할 수 있도록 안전보건 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

중대재해처벌법 이행 체계를 현장 중심으로 강화하고, 스마트 안전보건시스템과 AI 기반 위험 예측 기술을 활용하여 잠재위험 요소를 사전에 식별·제거할 방안을 모색하고 있으며, 해양·가공·물류 전 사업장에서 위험성 평가, 교육, 점검을 일상화하고 있습니다.

중장기 목표

- 매년 산업안전보건법 제14조에 따라 안전 및 보건 관련 전년도 성과 및 당해 연도 계획을 수립하여 이사회에 보고
- 2024년, 안전보건 중장기 비전 및 목표와 단/중/장기 로드맵을 수립

안전과 보건에 관한 경영 방침

중장기 안전보건 Vision	안전과 지속가능성, 해양 수산업의 새로운 표준		
중장기 안전보건 목표	중대산업재해 ZERO 달성		
중장기 전략 방향	해양 수산업 안전 관리 선도	안전문화 장착	스마트 기반 안전사업장 구축
2024~2025	• 어획·가공 현장별 맞춤형 위험성 평가 체계 정비 • MSC CoC·ASC 등 국제안전인증 지속 유지 • 해양사고 대응 훈련 강화 (공해상 응급대응 포함)	• 현장 리더 중심의 안전보건 리더십 교육 확대 • 다국적 근로자 대상 다언어 교육 콘텐츠 신규 도입 • 전 직원 위험성 평가 참여 활성화 • 협력사와의 공동 점검 제도 운영 시작	• 스마트기기 기반 안전점검 앱 시범 운영 • VR·XR 교육 콘텐츠 확대 (선박, 가공, 냉장센터 작업 재현) • AI CCTV, 가스센서 등 위험 감지센서 시범 도입 • 모바일 리포팅 시스템 도입
2026~2028	• 해양 선단 안전지표 도입 및 공시 • 위험 기반 점검체계 고도화 (BBS[1], STAMP[2] 등 반영)	• 안전보건 문화진단 정례화 및 개선방안 도입 • ESG 경영과 연계한 안전문화 지표 관리	• 웨어러블 기기 기반 실시간 생체 안전모니터링 도입 • 스마트 러닝 기반 전사 교육 체계화
~2030	• 글로벌 인증 통합관리 시스템 도입	• 안전보건 통합관리체계 운영	• 스마트 안전관리 통합 플랫폼 구축 (Dash Board)

1) 행동기반안전, Behavior Based Safety, 산업재해의 원인을 기계적 결함 또는 안전의식의 결핍이 아닌 근로자의 불안전 행동에 초점을 맞춰 불안전 행동을 감소시키고 안전행동을 증가시키는 안전사고 예방 체계
2) 사고분석기법, Systems-Theoretic Accident Model and Process, 안전사고의 원인을 시스템 관점에서 통제 및 의사소통에서 찾는 안전사고 점검 체계

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

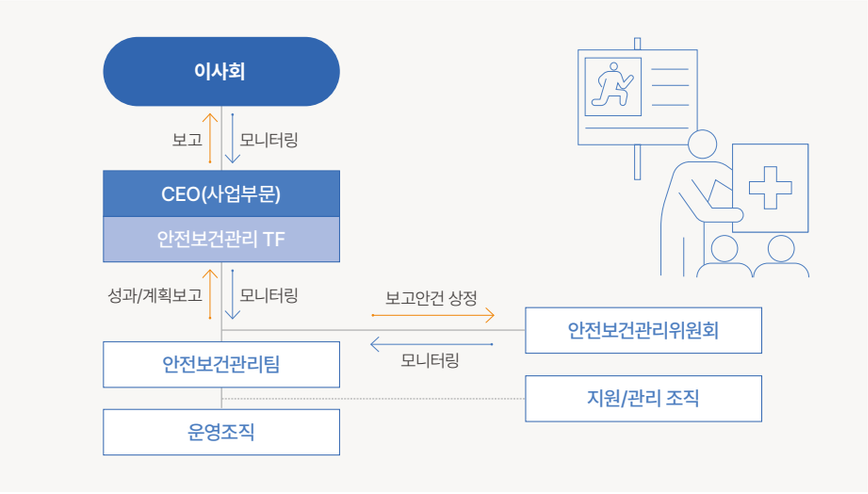
안전 및 보건 관리

안전보건체계 운영

의사결정 체계

- 대표이사는 안전보건관리 TF의 의장으로서 주요 안전 보건 이슈에 대해서는 이사회 보고
- 안전보건 관련 최고 의사결정기구인 이사회는 매년 전년도 성과 및 당해연도 계획을 보고받고 검토 및 승인
- 모든 운영조직(각 사업본부와 지원/관리 조직)의 안전보건 실무를 총괄하는 안전보건관리 전담 조직 운영
- 노동자 및 사용자 위원으로 구성된 협의체 차원의 '안전보건관리위원회' 운영

안전보건 의사결정 체계도



안전보건 관련 부의실적

개최일자	의안 내용	가결 여부
2024. 03. 28	2024년 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결

운영조직

- 안전보건에 관한 주요사항을 함께 논의/결정하기 위한 안전보건관리 TF 회의 운영(매월)
- 대표이사 직속의 안전보건관리팀 운영
  - 전사 안전보건 업무 총괄 관리 및 안전보건체계 점검 등
  - 전사 사업장의 통합 안전관리와 재해사고 예방 활동 수행
- 작업환경 및 안전보건에 대한 임직원의 의견을 수용하기 위한 안전보건 개선 및 확보 방안 협의·심의 기구인 안전보건관리위원회 운영

안전보건 운영 조직

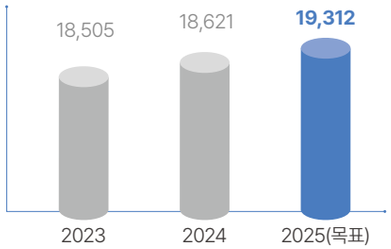
안전보건관리TF

CEO 산하 안전보건 관리팀, 지원/관리 조직, 운영조직으로 구성	각 사업장별 안전보건관리 실적률 공유(매월)	안전보건 교육, 작업환경 점검 및 개선	산업재해 원인 조사 및 재발방지 활동 등

안전보건관리위원회		안전보건관리팀
사용자위원 • 전사 안전보건 안건 심의 • 종사자 의견 반영 • 안건보건 개선 및 확보방안 협의	**근로자위원** • 작업환경 및 안전보건에 관한 종사자 의견 청취 • 종사자 안전보건 개선 안건 협의	• 전사 안전보건 업무 총괄 • 안전보건체계 점검 • 전사 안전보건 이행 실적 점검

안전투자 실적[1)]

(단위: 백만 원)



안전 - 주요투자내역	보건 - 주요투자내역
• 소방시설 점검 등 안전관리 • 선박 정기 검사 및 소화/구명 설비 교체 • 전기설비 정비 및 안전진단 점검 • 스마트 컨베이어 안전보건 시스템 구축	• 건강검진, 방역소독 등 • 작업환경 측정 • 선박 정기 검사 및 소화/구명 설비 교체 • 전기 설비 및 안전진단 점검 • 공기호흡기 안면부/보조마스크 구비

1) 선박 수리/정비비를 안전투자 실적에 포함하여 2023년 실적 재산정

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

안전 및 보건 관리

안전보건체계 운영

역량 강화

- 2024년, 다양한 채널을 통한 안전보건 인식제고 활동 수행
  - 숏 비디오 및 모바일 컨텐츠 기반 안전 캠페인
  - 한국산업안전보건공단 연계 360도 VR 안전교육 실시
- 협력사 지원활동
  - 협력사의 자율적 안전관리체계 구축을 위한 안전·보건·환경 분야 재정·관리적 지원활동 수행
  - 협력사 사업장의 안전관리 위험성 평가 및 이행점검(연 2회)
- 비상대응 훈련 실시
  - 정기 비상상황(화재, 지진, 정전 등) 대비 소방훈련 및 안전보건 교육 실시
  - 전 임직원 심장제세동기 교육 시행
  - 다양한 시나리오와 안전장비를 활용한 비상훈련 실시
  - 현장 외 사무직 근로자 비상 합동훈련 및 소방훈련 실시
  - 화재사고 대비 소방장비 및 화재감지기, 취약구역 점검 강화

산업 안전보건 교육 실적

구분		인원	교육시간
본사	상반기	201	6
	하반기	199	6
부산공장	상반기	88	12
	하반기	88	12
해양수산본부(선원)	상반기	93	6.5
	하반기	42	6.5

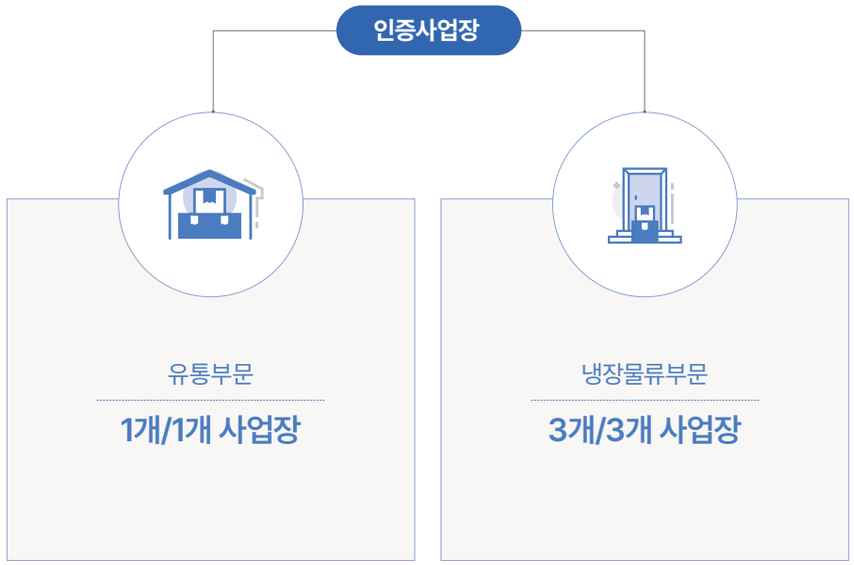
안전보건 교육 성과

- 부산공장 상/하반기 교육을 통해 2024년 11월 22일 사업장 내 조치가 필요한 위험요인을 발굴하는 활동을 실행
- 5건의 조치가 필요한 위험요인을 발굴하였으며, 5건 전부 개선 조치 완료

인증 획득 및 유지

- 2022년 4개 사업장 ISO 45001 획득
- 2024년 기준, 총 6개 사업장 중 사무동(본사, 지사)을 제외한 4개 사업장이 ISO 45001 인증 사후심사를 통과하여 인증 유지(100%)
- 내부심사 및 제3자 전문기관의 사후심사를 통해 지속적인 시스템 개선 실시

ISO 45001 인증 현황



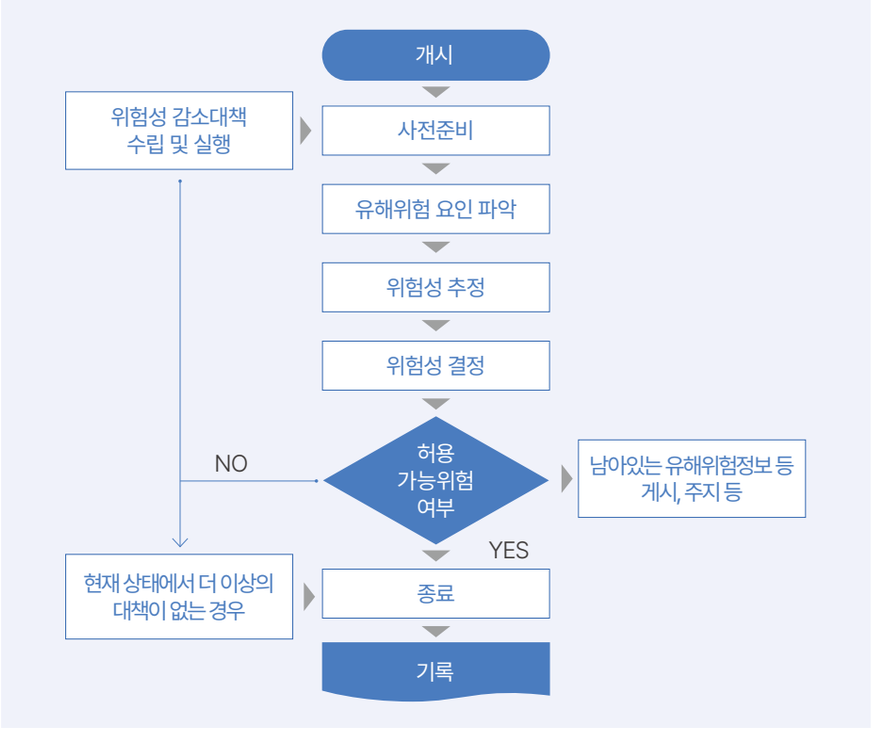
안전 및 보건 관리

안전보건체계 운영

위험관리

위험성평가 프로세스

- 각종 사고로부터 임직원들의 안전을 도모하기 위해 매년 정기안전점검 실시
- 개선 전/후 위험 등급 변화를 비교, 개선조치에 대한 효과성 검토 실시
- 안전진단 설문조사 및 근재보험 사고유형 분석을 통한 주요 사고 대응 및 아차사고 방지



위험성 추정

		중대성(강도)			
		최대(4)	대(3)	중(2)	소(1)
가능성 (빈도)	최상(5)	매우높음(20)	높음(15)	약간높음(10)	낮음(5)
	상(4)	매우높음(16)	약간높음(12)	보통(8)	낮음(4)
	중(3)	약간높음(12)	약간높음(9)	낮음(6)	매우낮음(3)
	하(2)	보통(8)	낮음(6)	낮음(4)	매우낮음(2)
	최하(1)	낮음(4)	매우낮음(3)	매우낮음(2)	매우낮음(1)

위험성 수준		관리기준
1~3	매우낮음	현재의 안전대책 유지
4 ~ 6	낮음	안전정보 및 주기적 안전보건교육의 제공이 필요한 위험
8	보통	정비, 보수기간전에 안전보건 대책을 수립하고 개선해야 할 위험
9~12	약간높음	즉시개선
15	높음	긴급 임시안전보건대책을 세운 후 작업 실시하고 정비, 보수기간 전에 안전보건 대책을 수립하고 개선해야 할 위험
16~20	매우높음	즉시 작업중지(작업을 지속하려면 즉시개선을 실행하는 위험)

위험성평가 결과

	사업장	빈도 수	식별된 위험요인	조치가 필요한 위험요인	조치율
공장	부산공장	연 1회	54건	5건	100%(5/5)

	사업장	빈도수	식별된 위험요인	조치율
냉장센터	감천센터	연 1회	24건	100%(24/24)
	이천센터	연 1회	42건	100%(42/42)
	성남센터	연 1회	34건	100%(34/34)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

안전 및 보건 관리

해상 안전

해상직원 안전

- 선단의 안전운항 및 사고방지를 위하여 '안전운항 관리지침', '조업 중 규칙준수 지침', '외국인 선원 소통 및 관계 지침' 수립
- 선박에서의 불의의 화재, 침몰 등 각종 안전 사고 대비하기 위한 프로그램 운영
  - 의무 선상 교육(분기별)
  - 위험요소 식별 및 제거를 위한 시설물 안전점검(주 1회 이상)
- 선원안전수칙
  - 입출항, 항해, 조업, 정박 안전 수칙 공유
  - 선원 사고 사례 및 재발 방지 교육
  - 해상사고 안전 수칙 및 소화, 퇴선 훈련
  - 선박 응급처치법 교육
- 출국 전 안전교육
  - 내국 선원들을 대상으로 출국 전 안전교육 실시

선단운영 관리 지침 중 해상 안전 관련 지침

안전운항 관리 지침	선박 퇴선/침수/화재 시 행동지침
• 기관부 안전 • 항해부(갑판부) 안전 • 체항 중 안전	• 퇴선 상황 발생 시 • 충돌, 좌초, 침수 상황 발생 시 • 화재 발생 시

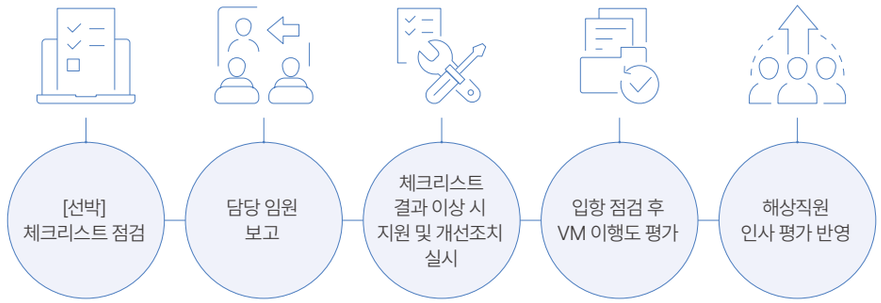
출국 전 안전교육 성과

분기	인원	교육시간(인당)	총 교육시간
2024년 1분기	48명	33시간	221시간
2024년 2분기	42명	31시간	211시간
2024년 3분기	22명	24시간	84시간
2024년 4분기	53명	56시간	290시간
합계	165명	144시간	805시간

선박 안전관리

- 주요 장비의 유지 보수를 위한 '눈으로 바라보는 관리(VM, Visual Management)' 실시 및 선박 입항 시 상가수리 실시
  - 주요 7개 항목에 대해서 매주 체크리스크와 증빙자료를 점검하여 본사 제출
  - 선박 입항 시 VM 결과 및 본사 요청 조치 결과와 실제 방선 점검을 통해 이행도 평가 및 해상직원 인사 평가 시 반영

Visual Management 프로세스





INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

안전 및 보건 관리

현장 안전

현장 정기 안전 점검

• 현장시설의 근로자 안전을 제고하기 위해 월별 주제를 선정, 시설에 대한 안전점검 실시

안전점검 일정

1분기				2분기				3분기				4분기			
월	구분	주	점검항목	월	구분	주	점검항목	월	구분	주	점검항목	월	구분	주	점검항목
1월	선박관리	1	CCTV	4월	교육훈련	1	소화퇴선훈련	7월	위험작업	1	고소작업	10월	항해안전	1	입출항 안전
		2	부속선			2	선박안전교육			2	화기작업			2	당직근무
		3	통풍기			3	비상배치표			3	갑판작업			3	항해안전
		4	누전차단기			4	비상상황대응			4	선적하역작업			4	각 종 램프
		5	창고정리정돈	5월	주요기관	1	주보기 작동상태	8월	화재장비	1	소방원 장구			5	어로작업 안전
2월	안전설비	1	구명뗏목			2	냉동 시스템			2	소화전	11월	조업장비	1	샤클
		2	자동 제세동기			3	유압 시스템			3	휴대식 소화기			2	붐, 마스트
		3	구명동의			4	조타기			4	화재경보기			3	구리스 주입
		4	방독면, EEBD[1]			5	F.O TANK[3]			5	화재취약구역			4	조업장비상태
3월	비상설비	1	주보기 안전장치	6월	COMPLIANCE	1	분뇨처리장치	9월	보건관리	1	의약품관리	12월	생존장비	1	자기발연부
		2	비상배터리			2	유수분리기			2	유해작업환경			2	로켓 낙하산
		3	빌지알람			3	소각기			3	식품위생			3	SART[4]
		4	Quick Closing Valve[2]			4	폐기물 처리			4	개인위생			4	EPIRB[5]

1) 비상탈출용호흡보호구(Emergency Escape Breathing Device)
2) 선박 내 화재발생시 연료탱크 또는 연료배관을 차단하는 밸브
3) 연료탱크(Fuel Oil Tank)
4) Search And Rescue radar Transponder, 선박의 조난 시에 생존자의 위치를 부근 선박에 송수신 하는 장치
5) 위성비상위치지시용 무선표지설비(Emergency Position-Indicating Radio Beacon), 선박침몰 등 조난시 일정수압이 가해지면 자동으로 조난신호를 발사하는 장치

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

안전 및 보건 관리

안전문화

근로자 안전 및 보건 증진 활동

안전보건 활동

사업부문	상세지표	목표
해양수산	• 선박 주간별 안전점검(35척, 1,977회) • 출국/상가수리 전 안전교육(64척) • 타/자사 사고 안전전문 발송(총 23건) • 2024년 안전달력 배부 및 안전표지 부착	• 임직원 대상 건강검진 제공(연 1회) • 먹는물 수질 검사 실시(연1회) • 해상직원 대상 특수 검진 실시 193명, 일반 검진 외) - 승선 전 및 하선 후 특수·정밀검진을 제공하며, 근로자의 연령 및 직급에 따라 암 검진 추가 제공
유통	• 작업환경측정 및 특수건강검진, 청력 보호구 적합도(밀착도) 검사를 통한 소음성 난청 예방 • 상시 위험성 평가 및 안전보건 관리 • 안전보건 전문업체를 통한 주기적 현장 점검 실시 • 화재 대피훈련 강화	• 임직원 대상 건강검진 제공(연 1회) • 건강상담 서비스 운영(분기별 1회 이상)
냉장물류	• 실제 소방 훈련을 통한 사고 대응 능력 강화 • 화재방호 설비 구축을 통한 선제적 화재 예방	• 임원 대상 건강검진 제공(연 1회) • 야간근무자 대상 특수 검진 실시(연 1회)

정기 건강검진 실시

• 임직원의 건강 증진을 위해 정기 건강검진 연 1회 실시
• 2024년부터 비정규직을 건강검진 시행 대상으로 확대

정기 건강검진 시행 정규직원 인원 수	정기 건강검진 시행 비정규직원 인원 수	정기 건강검진 참여율
696명	36명	94.57%

협력업체 안전 고충 처리

• 협력업체의 고충을 청취하고, 안전 위험을 관리하기 위한 안전협의체 운영(매월)
• 협력업체와의 연례/반기 간담회를 개최하여 안전보건 정책을 공유하고 협력업체의 의견 청취
• 사고 발생 시 사고의 경위와 내용, 조치 사항을 전파하여 안전의식 제고

산업 안전보건 협의체 참가

• 사업장의 산업재해 감축 및 안전보건에 관한 정보교류 등을 위한 산업 관련 안전보건 협의체 참석
- 경기동부 물류업 안전보건협의체 교류 (2024.04)



스마트 안전 사업장

• 가상현실(VR)을 사용한 안전 교육 실시
• AI를 활용한 다국어 안전교육 지원 (한국어, 인도네시아어, 영어)





3 ESG HIGHLIGHTS

중대이슈 III 온실가스 및 에너지 관리

Why it is important

기후변화로 인한 어족자원 감소, 단백질 수요 불균형, 유통·물류비 증가 등은 수산업 전반에 구조적 위협으로 작용하고 있습니다.

이러한 리스크에 대응하기 위해 온실가스 감축과 에너지 효율 관리를 핵심 과제로 설정하고, 지속가능한 조업 환경과 경영 안정성을 동시에 확보하고자 합니다. 책임 있는 글로벌 수산기업으로서 넷제로 달성과 해양 생태계 보전에 기여해 나가겠습니다.

Our Approach

1. Scope 3 배출량 산출 및 관리
2. Scope 1 & 2 배출량 관리 및 지속 모니터링
3. 기후 시나리오 분석 및 재무영향 산출

2024 Key Performance

에너지 집약도
(단위: TJ/십억 원)

2.88

계열사 고효율 냉동공조 시스템 설치 추진
(단위: 설치 완료 건 수)

46

프레온 가스 목표 대비 사용량 저감
(단위: kg)

77

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

온실가스 및 에너지 관리

동원산업은 지속가능한 조업 환경을 유지하기 위해 2050 넷제로 달성 목표에 동참하고 있습니다.

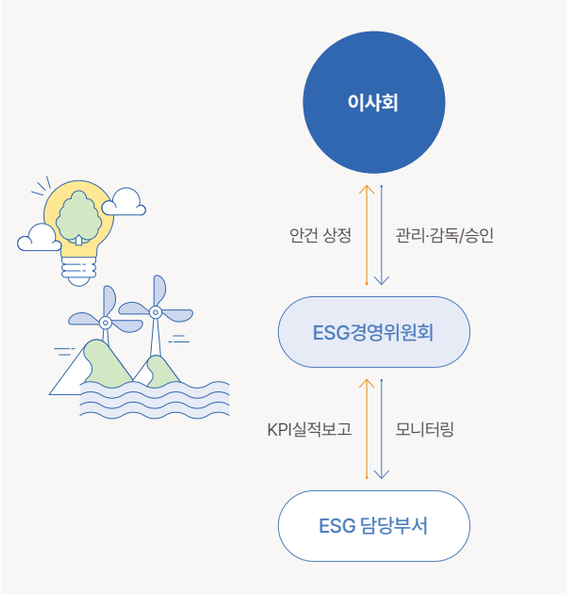
지속가능한 조업 환경을 유지하기 위해서는 기업의 체계적인 기후변화 대응이 필수적입니다. 동원산업은 온실가스 배출을 저감하고 에너지 사용의 효율성을 높이며, 수산자원의 분포 변화와 조업 여건 변화에 따른 영향을 최소화하기 위한 전략을 다각도로 추진하고 있습니다.

기후 리스크 관리

거버넌스

- 이사회와 ESG경영위원회를 중심으로 기후변화 대응 체계를 구축하여 기후변화에 따른 리스크와 기회를 평가·관리
- 이사회
  - 보고된 기후 관련 안건에 대한 관리·감독
  - ESG경영위원회를 통해 환경안전보건 관리 계획 및 친환경 경영을 위한 주요 의사결정을 수행
- ESG경영위원회
  - 각 계열사 CFO(Chief Financial Officer, 최고재무책임자)로 구성
  - 환경영향을 모니터링하고, 기후변화 대응 등 환경 전반에 대한 사항을 이사회에 정기적으로 보고

기후 거버넌스



조직	역할	세부내용
이사회	• 이사회는 기후 대응에 대한 최고 의결정기구로 ESG경영위원회를 통해 환경 안전보건 및 ESG경영의 계획 및 성과를 보고 받아 주요 의사결정을 수행	• 기후 전략을 포함한 그룹 ESG 경영 계획 승인 • ESG 성과 검토 및 개선과제 관리 · 감독
ESG 경영위원회	• ESG경영위원회는 동원산업 전체 계열사의 기후변화 대응전략, 사업, 정책 결의 및 보고 • 그룹 ESG 컨트롤 타워이며, 공통 ESG KPI 설정 및 성과 점검, 글로벌 지속가능성 기준에 따라 공시 주체를 관리하는 전담 조직	• 전사 기후변화 대응 핵심지표 및 실행과제 성과관리 • 온실가스 감축목표 및 실행 방안 승인 및 관리 감독 • 기후 변화 위험 관리 프로세스 표준화 및 준수여부 관리 • IFRS 지속가능성 기준에 따른 연결 기준 공시 대비
ESG 담당 부서	• ESG 담당 부서는 기후 대응 전략 세부 계획을 수립하고 관련 규제 동향과 성과를 관리하며 고객사 및 투자기관의 기후변화 관련 문의에 대응	• 기후변화를 포함한 ESG 경영과 관련된 주제 및 쟁점 발굴 • 국내 · 외 ESG 대응 등 자본 시장 및 이해관계자와의 커뮤니케이션 수행 • 기후변화 관련 규제 변화 동향 분석 및 지속가능공시 관련 업무 수행

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

전략

• 기후변화 내 · 외부 리스크 및 기회 요인을 식별하고 기업 비즈니스와 전략, 재무 계획에 미치는 영향을 종합적으로 분석하여 선제적으로 기후 리스크 관리 실시
• 기후 리스크는 물리적 위험(Physical risk)과 전환 위험(Transition risk)으로 구분하여 관리되며 기회 요인 대응 활동도 병행하여 전개

분석기준	주제	세부내용
시나리오 작성 원칙	방법론 및 프로세스	• 지속가능성 공시기준 IFRS S1/S2[1], TCFD[2] 시나리오 지침에 따라 [①위험 식별 경로 파악, ②기회와 위험 식별, ③위험 영향 수준 파악, ④위험 완화 조치, ⑤기후 회복력 파악] 순으로 진행
	시나리오 선정	• IPCC[3] 6차 보고서 (AR6[4],2023)에서 제시한 시나리오 중 2가지 선택(SSP[5]1-2.6, SSP5-8.5) - SSP1-2.6: 2100년 까지 온난화를 2°C로 제한하는 시나리오, 거시적 전환 위험 파악에 활용 - SSP5-8.5: 2100년 온난화가 4°C를 초과하는 시나리오, 물리적 위험 경로 파악에 활용 - 필요한 경우, RCP 시나리오를 활용한 데이터 참조
시나리오 분석 기준	분석 대상	• 동원산업의 개별 사업장을 기준으로 작성하였으며 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 사항에 대해서는 별도 주석 기재
	육상과 해상 구분	• IPCC 6차 보고서에서는 육지 기반 시스템(물리계)과 해양 및 해변 시스템(물리계)은 기후 변화 위험 경로와 피해 형태가 다를 것이라고 언급하고 있기에 가능한 범위에서 육상과 해상을 구분 하여 미래 상황 기술
	물리적 위험 분석 범위	• 물리적 위험 분석 범위 중 육상 영역은 사업장 중 부산광역시 지역으로 선정했으며, 해상 영역은 동원산업 최대 조업 지역이자 전 세계 참치 어획량의 60%를 차지하는 중서 태평양 지역(ETP, Eastern Tropical Pacific)을 선정
	단기/중기/장기 구분	• 물리적 위험: 대기와 해양 간의 상호작용, 해수면 온도, 대기 중 수증기 양 등 다양한 요소에 의한 영향을 기간별로 예측이 불가하여 [장기:2050]으로 한정 • 전환 위험: 공감대 형성 수준(전 세계 기업, 정부, 시민 사회), 정책적 목표 시점, 미래 상황의 불확실성을 고려해 [단기: 현재~2030], [중기: 2030~2040] [장기: 2040~2050]로 구분
	재무적 영향	• IFRS 지속가능성 공시 기준 적용 지침 수용 (“과도한 원가나 노력없이 이용할 수 있는 합리적이고 뒷받침될 수 있는 모든 정보를 사용한다.”) - 재무적 영향이 크다고 판단되거나 과거 재무 정보, 공신력 있는 통계자료를 통해 재무적 영향을 정량화 할 수 있다고 판단되는 경우에만 척도를 통해 작성

1) 국제회계기준(IFRS, International Financial Reporting Standards)에서 공개한 지속가능성 재무 정보 공시 기준으로 각각 S1(일반), S2(기후)
2) Task Force on Climate-related Financial Disclosure 기후 관련 재무 정보 공개 태스크포스
3) Intergovernmental Panel on Climate Change 기후변화에 관한 정부간 협의체
4) Assessment Report 평가 보고서
5) Shared Socio-economic Pathway 신규 온실가스 경로 시나리오

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

시나리오 분석

분석기준	주제

육상
부산 사업장
(부산 서구)

• RCP 8.5[1] 시나리오에 따른 부산 사업장 소재지 기후 변화 추정

발생위험		2021	2030	2040	2050
기온 및 강수 변화	평균온도	15.2 °C	16.2 °C	16.4 °C	16.8 °C
	폭염일 수	16.7 일	18.9 일	21.1 일	34.9 일
	열대야 일 수	35.7 일	32.2 일	38.7 일	46.5 일
	강수량	1,659 mm	1,786 mm	1,146 mm	1,324 mm
	독립 호우 총량(최대)	292.4 mm	240.8 mm	311.2 mm	249.0 mm
해수면 변화	예상 해수면 상승	-	-	-	0.34 m

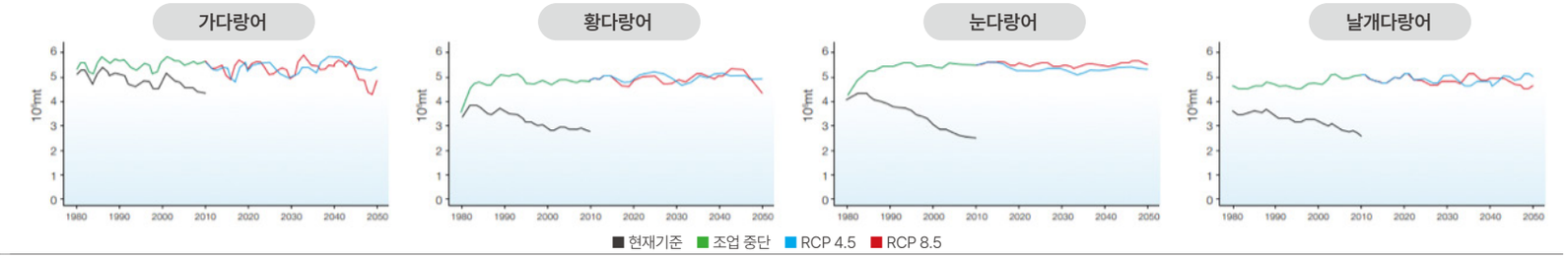
해상
태평양

• 해수온도 상승에 따른 열대 저기압(Tropical Cyclone) 예측
- IPCC 업무 운영 원칙(Principles Governing IPCC Work)에 따라 작성된 "The Ocean and Cryosphere in a Changing Climate(IPCC, 2019)"를 준용

발생위험	신뢰 수준
해수면 상승	매우 높은 신뢰도(very high confidence)
해수면 상승으로 인하여 열대 저기압에 의한 폭풍 해일 강도 증가	매우 높은 신뢰도(very high confidence)
열대 저기압의 평균 강도 및 강수량 증가	중간 신뢰도(medium confidence)
열대 저기압 발생 빈도 증가	낮은 신뢰도(low confidence)

해상

• RCP 8.5 시나리오에 따른 중서 태평양 지역 참치 생물량(Biomass) 변화
- Tuna Fisheries Assessment Report(WCPTC, 2023)"에서 전 지구 기후 모델(ESM[2])에 RCP 4.5[3] 및 RCP 8.5[4] 모델을 적용 후 2050년까지 중서 태평양에 서식하는 참치어종(가다랑어, 황다랑어, 눈다랑어, 날개다랑어) 생물량 변화를 전망한 자료



1) 어떠한 온실가스 저감 노력 없이 현재 추세로 배출되는 상황을 가정한 가장 보수적인 시나리오(RCP, Representative Concentration Pathways 대표농도경로)
2) Earth System Mode
3) 온실가스 저감 정책 실행도 기준 중간 단계 시나리오로, 온실가스 저감 정책이 상당히 실현되는 경우를 가정한 시나리오
4) 온실가스 저감 정책 실행도 기준 어떠한 저감 정책 실행 없이 현재 추세로 온실가스 배출되는 경우를 가정한 시나리오

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

물리적 위험

	위험발생경로	[2050년: 장기 기준] 사업모델 및 재무 구조에 미치는 영향
육상	폭염 및 열대야 일수 증가에 따른 냉방 기능 저하	냉방 가동 증가에 따른 전력비 증가
	폭풍 및 해일 발생시 침수 피해 가능성	침수 피해에 따른 물류 시설 가동 중단
해상	지구 온도 변화에 따라 중서 태평양 참치 어획량 변화	참치 어획량 감소에 따른 매출 감소 및 선박 운영 비용 증가
	해수면 상승에 따른 운항 경로 변경	운항경로 변경에 따른 선박 연료비 증가, 정박지 변경에 따른 추가 수수료 발생

전환 위험

위험발생경로	핵심 논거	사업 모델 및 재무 구조에 미치는 영향		
		[단기: 현재~2030]	[중기: 2030~2040]	[장기: 2040~2050]
[주요 쟁점] 국제기구 IMO[1] 규제 대상 범위에 어업 선박 포함[2]	· IMO의 탄소 감축 목표 (2030년 20%/2040년 70~80%) 달성을 위한 CII/EEXI[3] 적용 확대와 감축옵션 실행 요구 · 일본은 2025년까지 22척(연승선 19척)의 노후 어선 신조대체 확정	· 탄소 및 에너지 집약도 관리에 따른 관리비용 증가	· 탄소 감축에 따른 연료 전환 비용증가와 신조 대체 비용 발생	· 탄소 감축이 불가능한 선박의 조기 폐기
[주요 쟁점] 지속가능한 식품 확대를 위한 규제 강화 및 산업 구조 변화	· 지속가능한 식료품 소비 패러다임을 촉진하기 위한 정책적 변화 예상 · 산업부문에서 스타트업, 신규 사업 모델 출현	· 기업과 소비자의 자발적 참여 시장에서 시장 주도력 감소	· 지속가능 식품 인증 비용과 환경영향 저감 투자 비용 증가	· 패러다임 변화 후 시장 구조적 위험 감소
연안국과 입어 교섭 과정에서 입어료 상승과 자국 내 기후 대응 투자 요구[4]	· 미크로네시아, 폴리네시아 등 조업 지역 연안국은 기후위기에 취약한 개도국이며, 해수면 상승, 잠재 어획량 감소 우려, 인구 증가 등의 복합적 문제에 직면	· 입어료 지속 상승	· 연안국의 공적개발원조(ODA) 요구 강화	· 미래 어획량과 연안국 상황에 의해 결정
저유황유 교체에 따른 원가 관리 부담 증가	· 고유황유 대비 상대적으로 높은 저유황유 가격과 넓은 가격 변동폭	· 연료비 변동성에 따른 수익성 변화폭 증가	· 시장 가격 추세에 따를 것으로 전망	· 시장 가격 추세에 따를 것으로 전망
NDC[5] 내 해상 에너지 포함, 냉매 탈루 배출 관리 지침 적용	· NDC는 수송 분야에 30년까지 2018년 대비 37.8% 탄소 감축 요구 · 2024년 국가 온실가스 인벤토리 보고서에 탈루 배출에 관한 통계 추가	· NDC 4차 계획기간 내 대상 기업으로 선정될 경우, 5차 계획기간(2030) 목표 이행 여부에 따라 결정 배출권 구매비 발생	· 내부 감축옵션 따른 배출권 구매 비용 발생	· 내부 감축옵션 실행 여부에 따라 결정
물류 효율화 수준 편차 확대	· 전 산업에서 Scope 3 온실가스 배출량 감축을 추진하며 물류 기업에 압박 증가 과정에서 · 사업관리 능력, IT 활용도, 투자 규모에 따라 물류 기업 간 경쟁력 차이 발생	· Scope 3 관리에 따른 운영비용 증가	· 물류 효율화가 미흡할 경우 매출 기회 축소	· 지속가능한 도시 재설계 참여 기회 축소[6]

1) International Maritime Organization 국제해사기구
2) 해양수산부, Toward Green Shipping by 2050
3) CII(Carbon Intensity Index, 탄소집약도 지수), EEXI(Energy Efficiency Existing Ship Index,에너지 효율지수)
4) 해양수산부, 원양산업 경쟁력 강화방안
5) Nationally Determined Contribution, 국가 온실가스 감축 목표
6) 국토교통부 · 부산광역시, 지속가능한 도시정책 방향 모색

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

기회

위험 발생경로	핵심 논거	기회 활용 및 시장 진입 요건	기회요인과 연관된 동원산업의 역량
지속가능한 건강 식단 패러다임 형성	'대체 단백질 소비 = 건강 식단+기후 위기 동참' 이라는 트렌드 형성, 그러나 시장 창출 노력도 필요	• 원재료 조달/운송-제조/포장-사용-폐기를 비롯한 식품 제조 전 주기 관점에서 환경 영향을 최소화 • 적극적인 시장 포지셔닝과 소비자 교육	• 식품 사업 수직 계열화 • 수산식품 브랜드 평판 1위 • 대체 단백질이 활성화된 미국 시장 진출 • 태양광 발전소 운영
	세계 인구는 30% 증가, 단백질 수요는 약 70% 증가	• 지속가능한 수산식품 사업모델의 해외 진출시, 지역 상황에 맞는 자본조달 방식 및 사업구조 설계 • 주요 조업국에 지속가능한 수산식품 사업모델을 전수하고, 조업 쿼터협상력을 강화	• 연어 육상 양식 추진을 통한 블루푸드 패러다임 대응 • 설비(어항, 저온창고, 가공시설)조성 및 운영 노하우 • 글로벌 사업역량
기후 변동이 급증할 경우 저장식 수요 증가	기후위기에 따른 식량안보 불안은 저장식 수요를 견인	• 저장 기한 연장, 저장 편의성 증대, 휴대성 및 보관성 향상을 비롯한 제품 개선	• 식품 사업 수직 계열화
지속 가능한 도시 발전에 기여	식료품을 비롯한 대부분의 도시 생활 및 실물 경제에서 물류 시스템의 재활용 체계 강화를 요구	• 재활용 체계 운영을 위한 별도 시설, 프로세스 개발 • 최종 소비자의 사용 패턴을 파악할 수 있는 모니터링 시스템 구축	• 식품 사업, 물류사업, 건설사업 간 사업 연계 및 시너지

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

영향 수준 분석 방법론

구분	위험 식별 경로
영향 수준 분석 절차	① ESG 담당 부서가 위험 영향 수준에 대한 기초자료 작성 ② 외부 전문가 자문 ③ 실무자 협의를 통한 영향 수준 척도 평가 ④ 지속가능성 공시 최고 책임자인 CEO 승인 및 채택
기후위기 노출도에 영향을 미치는 사업특성	• 기업의 생태계 시스템 활용 - 연안 어업, 해상/육상 운송 • 지리적 사업범위 - 국내, 해외 4개국 6개 거점, 129개 파트너사 • 이해관계자 영향 수준 - 정부, 국제기구, 연안국, 소비자, 자본시장
기후위기 민감도에 영향을 미치는 사업특성	• 기업의 생태계 시스템 활용 - 연안 어업, 해상/육상 운송 • 사업 영역 - 식품 기반 산업 • 사업 범위 및 가치사슬 - 지주사 및 수직 계열화 • 재무 영향 - 글로벌 최대 규모의 참치 원양어업사 - 국내 최대 규모의 수산식품 생산 기업

위험 영향 수준

사업 영역		노출도와 민감도가 모두 높은 요인	노출도가 높은 요인	민감도가 높은 요인	노출도와 민감도 모두 낮은 요인
		I등급	II등급	II등급	III 등급
해상	선박운영 및 관리	• 어선에 대한 탄소 감축 압박 • 탄소 집약도 관리	• 저유황유 교체에 따른 연료 비용 증가	• NDC[1] 내 해상에너지 포함	
	입어 협상	• 연안국 자국내 투자 요구	• 입어료 상승		
	어업 활동 및 운송			• 어획량 감소	
육상	항만 물류	• 냉매 탈루 배출 관리 강화 요구		• 폭염에 따른 냉방 기능 저하 • 침수 피해 가능성	• 물류 효율화 수준 편차 확대
	스마트 육상 연어 양식			• 생산량 감소	
	판매	• 지속가능한 식품 확대를 위한 규제 강화 및 산업 구조 변화			

1) Nationally Determined Contribution, 국가 온실가스 감축 목표

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

잠재적 재무 영향 추정 방법론

주제	세부 내용
위험 요인의 정량화 기준	재무 리스크 관리 규정 내 리스크 정량화 척도 적용

정량화 척도

구분	정량화 척도		
	●●●	●●	●
매출액	15% 이상	15~10%	10~5%
총 비용	3% 이상	3~1%	1~0%
자산가치 하락	5% 이상	5~3%	3~1%

재무 영향 경로	관련 위험 요인	재무 영향 시점	정량적 추정	산출 근거
매출	어획량 감소	장기~	●	SSP5-8.5에 따라 추정된 참치 어획량 감소 수준과 최근 10년(2014년~2023년) 내 어획량 최대 감소 수준의 평균값
	폭염에 따른 영업 중단	단기~장기	●	동원산업의 국내 최대 사업장인 부산 사업장 기준, 최대 영업 중단일 수 15일 가정에 따른 매출 손실
비용	입어료 상승	단기~중기	●●	최근 10년(2014년~2023년) 내 연안국 입어료 상승폭이 가장 높았던 2016년 당시 상승률(30.6%) 적용
	IMO[1] 규제 강화로 친환경 연료 비중 확대	중기~장기	●	IMO가 제시한 대체 연료 전환 비율 10%를 이행하기 위해, 기존 연료에서 바이오 디젤로 전환할 때 발생하는 비용 차이

1) International Maritime Organization 국제 해사 기구

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

기후변화 위험 및 기회와 경영전략 연계

경영전략	사업 영역 및 주제	위험 완화를 위한 조치	위험 완화 조치와 연계한 기회 활용
신사업 촉진을 통한 전략적 유연성 확대	스마트 육상 연어 양식 활성화	• 어업 대비 탄소 배출량이 적으며 에너지 사용량 관리가 용이한 육상 언어 양식 사업 확대를 통해 매출액 성장 대비 탄소 배출량 증가 억제 • 양식장 내 재생에너지 사용으로 저탄소 생산 체계 구축	• 지속가능한 양식에 대한 국제 인증(ASC) 획득을 통해 새로운 시장 주도 • 동원솔라파크에서 재생에너지 조달
	지속가능한 어업/양식 모델의 글로벌 사업화	• 지속가능한 어업/양식, 친환경 사료, 친환경 포장, 공급망 협업, Scope 3 관리 기법 내재화로 가치사슬 내 온실가스 감축 • 연안국에 사업모델을 전수해 입어 협상력 강화	• 지속가능한 건강 식단 사업모델을 활용해 지속가능 연계 채권 발행
탄소감축 절감을 위한 적극적인 완화 조치	IMO 규제 이행 및 자발적 참여 노력 확대	• IMO 지침에 따라 저유황유 전환 100% 완료 • IMO 규제 강화에 대응하기 위해 엔진 출력 제한 장치, 대체 연료 전환 비율 5%~10% 탄소 감축 옵션 적용 검토(장기과제)	• 연료 전환에 있어 ZESIS(탄소 무배출 선박의 인센티브 제도) 등 IMO 지원책 활용
	운송장치 및 차량 전기화	• 항만 및 물류 차량 전기차 도입	• 부산광역시 지속가능한 도시 계획과 연계
탄소감축 절감을 위한 간접적인 완화 조치	4세대 선망선 기술 적용	• 드론을 통한 어군 탐지, 기상·해양환경 분석 기반 어장 예측, 데이터베이스 활용을 비롯한 어선/어업 효율화 투자를 통해 에너지 효율성 향상, IMO CII/EEXI 규제 대응	• 어군 탐지 기술 향상에 따른 어획량 증가
	물류 고도화를 통한 에너지 사용량 절감	• 운송 부문 온실가스 절감을 위해 노선최적화, 광역배송, 수·배송 공동화 등 물류 효율화를 추진하고 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 감축	• 물류 설비 운영 비용 절감
	온실가스 외부 감축 사업 추진	• 참치 연안국 및 기후위기 지역에 온실가스 외부감축 사업 전개를 통해 온실가스 상쇄 감축	• 연안국과 입어 협상력 강화
지속가능 체계 구축을 위한 자원배분	태양광 발전 수익을 탄소 감축 재원으로 설정	• 현재 가동 중인 태양광 발전소에서 발생하는 이익을 탄소 감축 투자 자산으로 설정 • 내부 탄소 가격제 기준을 통해 투자 계획 실효성 확대	• 탄소 감축을 위한 투자 재원 확보
신기술 획득을 통한 지속가능 사업 전환 가속화	그룹 내 친환경/ 저탄소 프로젝트 육성 지원	• 냉매 탈루 모니터링 및 감쇄, 어군탐지 AI, 순환 여과 시스템, 무항생제 양식, 저탄소 냉장 기술 연구개발을 위한 TF 운영 및 외부 협력 모색	• 신규사업 기회 확대

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

온실가스 및 에너지 관리

기후 리스크 관리

위험 관리

경영전략 — **사업 영역 및 주제**

위험 정의

구분	위험 식별 경로				
기후 변화 위험	① 기후 변동성(급성)	② 생물다양성(만성)	③ 해양 · 수산 부문(만성)	④ 농업 · 축산 부문(만성)	
정책/법률 위험	① 정책 거버넌스	② 국가 온실가스 감축 목표 (배출권 가격)	③ 해양 및 어업 국제기구 정책		
시장 위험	① 시민 사회	② 도시 및 기반시설	③ 식품 경제	④ 식량 안보	⑤ 자본 시장
기술 위험	① 기술 혁신	② 육상 에너지	③ 해상 에너지	④ 온실가스 배출 관리	
이행 위험	① 에너지 사용량 및 온실가스 배출량	② 냉매 사용량	③ 투자위험	④ 공시 관련 위험	⑤ 환경법규 위반

위험관리 프로세스

①리스크 식별	②대응조치 수립	③모니터링 및 평가	④공시 및 보고
• 기후변화 위험 및 기회요인 파악 • 식별된 위험 및 기회가 사업모델 및 재무구조에 미치는 영향 파악	• 영향을 고려한 목표 설정 및 사업조정, 투자, 체계 정비를 비롯한 위험 완화 조치 수립	• 전사 핵심 리스크 과제 진행 현황 모니터링 • 모니터링으로 파악된 신규 리스크 도출 및 대응 조치 반영	• 주요 위험 및 기회에 관한 관리 현황을 이사회 보고 • 공시 주제 선정 및 공시 정보 감사

주요 사항 보고 주기

보고 내용	보고주기	보고 대상
ESG KPI 실적, 기후 위기 완화 조치 세부 실행(안)	분기 단위	ESG경영위원회
온실가스 배출량(육상, 해상)	연 단위	ESG경영위원회
기후 위험관리 체계에 관한 내부 감사 결과, 지속가능성 공시에 관한 사항	연 단위	이사회
에너지 사용량, 환경법규 위반, 국제기구 정책 변동사항	상시 보고	CEO

위험관리 규정 및 통제관리

기후 리스크 관리 규정을 별도 제정해 관리하며, 세부 리스크 관리기준의 준수 여부 검토 및 개정에 관한 사항은 ESG경영위원회에서 총괄하는 방안 검토 중

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

온실가스 및 에너지 관리

온실가스 및 에너지 사용 감축

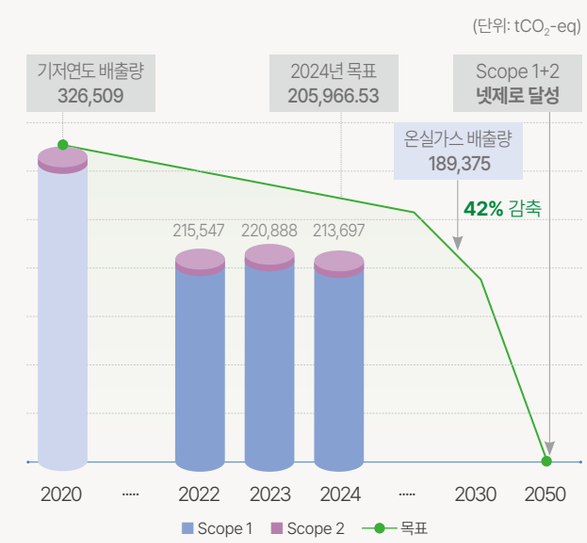
지표 및 목표

- 국가적 탄소중립 목표 달성에 동참하고자 2020년을 탄소중립 추진 원년으로 설정, '2050 넷제로'를 선언
- 목표 달성을 위한 감축 목표 및 그에 따른 이행계획 수립 완료
  - 2050 넷 제로 목표 달성을 위해 사업장 내 온실가스 배출량 관리[1)]
  - 에너지 포함 다양한 자원의 효율과 순환성을 높이기 위한 전략 수립
  - 태양광, 저탄소 소재 등 저탄소 제품 생산을 위한 기술 개발 및 제품/서비스 포트폴리오 강화

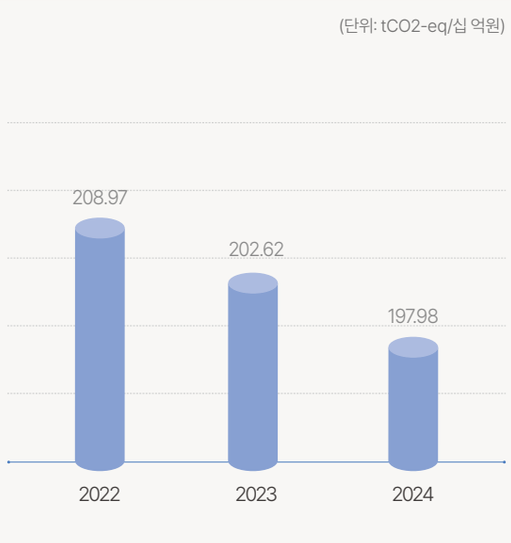
온실가스 배출량 관리

- 온실가스 배출 관리를 위하여 매월 각 사업장별 온실가스 배출량을 산정하여 목표량 관리 모니터링
- 제품 생산을 위한 시설 증설 투자 시 과도한 온실가스가 배출되지 않도록 최적화된 관리 체계를 구축
- 추가적인 온실가스 저감 공정 도입 필요 여부 주기적으로 검토
- Scope 3 배출량 산정 및 배출량 모니터링(2024년 배출량: 669,523 tCO_2-eq)

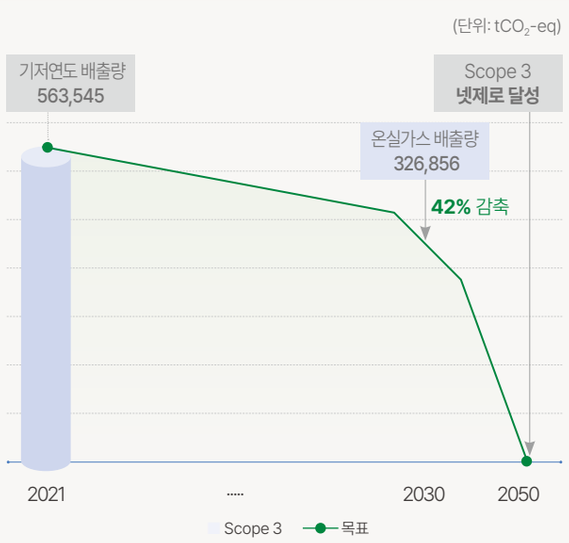
Scope 1+2 중장기 목표 및 성과[2)]



집약도[3)]



Scope 3 중장기 목표



1) 해당 중장기 목표는 동원엔터프라이즈와의 합병 전 수립된 계획치로 추후 중장기 목표 고도화 및 재점검 예정
2) 온실가스 산출 범위 재설정으로 인한 2022년과 2023년 데이터 재산정
3) 별도 매출액 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
중대 이슈 1. 품질경영 및 고객만족
중대 이슈 2. 안전 및 보건 관리
중대 이슈 3. 온실가스 및 에너지 관리
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

온실가스 및 에너지 관리

온실가스 및 에너지 사용 감축

온실가스 및 에너지 저감 활동

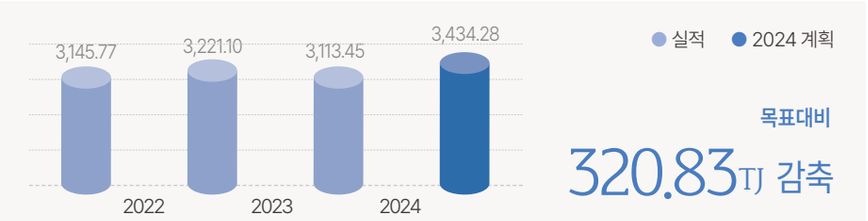
- 선박 유류 기원 온실가스 배출량 감축
  - IMO 2020 규제에 따라 운반선단이 기존에 사용하던 고유황유(HSFO, 황함유량 3.5% 이하)를 모두 저유황유(LSFO, 황함유량 0.5% 이하)로 대체
- 냉매 기원 온실가스 배출량 감축
  - 오존층 파괴물질의 규제에 대한 국제협약인 '몬트리올 의정서'에 따라 동원 선단에서 사용 중인 냉매를 자연냉매 및 대체냉매로 전환
  - 2027년까지 선단 프레온 사용량 ZERO 목표
- 동원산업 소유의 태양광발전소인 동원솔라파크에서 매년 1,300 MWh 수준의 발전을 운영하고 있으며, 해당 발전소에서 생산된 전력은 전력거래소에 판매

친환경 에너지 효율화 추진

- 탄소중립 2050 목표 달성을 위해 동원그룹 에너지 절감 및 탈탄소화 추진, 기후변화에 선제적 대응
- 냉장물류센터는 온실가스 배출 저감 및 오존층 파괴 영향을 최소화하기 위해 프레온 사용량 저감 목표를 수립하였으며, 대체 냉매 및 자연 냉매 사용
- 그룹사 내 고효율 BLDC[2] 인버터와 친환경 Low GWP[3] 냉매를 적용한 냉동공조 시스템 설치 추진 중
- 동원그룹, 전라남도 광진군 '동원솔라파크'에서 2007년부터 현재까지 태양광 발전 실시

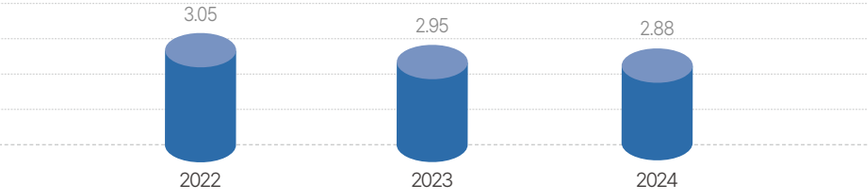
에너지소비 계획 및 성과[1]

단위 : TJ



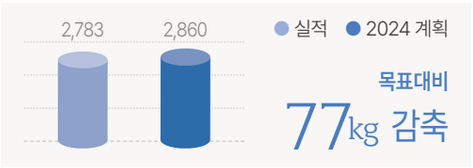
에너지 소비량 집약도[1]

단위 : TJ/십억원

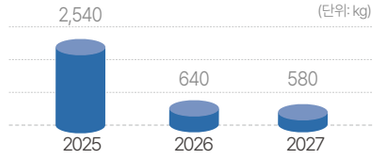


2024 프레온 사용 계획량 대비 실적

(단위: kg)



프레온 사용량 중장기 목표



친환경 고효율 냉동공조 시스템 설치 현황

구분	사업장		수량(대)	투자금액(천원)	비고
로엑스	경산센터		14	815,000	설치완료
	양산센터	구관	16	879,000	설치완료
		신관	14	797,000	
F&B	수원공장		1	860,000	설치완료
	진천공장		7	383,000	現 공사진행중
시스템즈	충주공장		1	215,000	설치완료
홈푸드	광주공장		6	670,000	現 공사진행중
검토중	F&B 창원, 로엑스 제주, 시스템즈 횡성, KSF 등 - 냉동기 현황 파악 및 진단 검토 중				現 검토중

재생에너지 발전 실적

동원솔라파크 태양광 발전 실적(2024년) 1,185 MWh

1) 에너지 사용량 산출 범위 재설정으로 인한 2022년과 2023년 데이터 재산정
2) Brushless Direct Current, 마찰손을 최소화 및 정밀제어를 통해 에너지 효율이 높은 모터
3) Global Warming Potential , 지구온난화지수

ESG PERFORMANCE

동원산업은 해양환경 보호를 위한 다양한 활동을 시행해오고 있으며,
사회적 다양성과 윤리 등 사회문제를 함께 해결해 나가고 투명한 경영활동을 통한
지속가능한 발전을 위해 노력하고 있습니다.

ENVIRONMENTAL

52 환경경영 체계
55 환경영향 관리

SOCIAL

68 임직원 역량 및 근무환경 관리
76 인권경영
80 공급망 지속가능성
84 지역사회 공헌 및 참여
90 정보보호 및 보안

GOVERNANCE

95 지배구조 및 이사회
101 주주가치
106 정도경영
111 리스크 관리

BUSINESS

115 신시장 진출 확대 및 성장동력 확보



ENVIRONMENTAL

환경경영 체계 52

환경영향 관리 55



환경경영 체계

동원산업은 해양 및 사업장 인근 환경 영향 관리를 위한 노력을 지속하겠습니다.

수산업에 근간한 비즈니스를 운영하고 있는 동원산업은 조업 해역(태평양, 대서양 등)의 지역수산 관리기구 지침에 의거하여 생태계 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 사업장에서 발생하는 환경영향을 적법하게 관리하고 있습니다.

환경경영 체계 운영

환경경영 전략

환경경영 체계도



Vision

고객에게 최고의 친환경 서비스 제공

Mission



Strategy

기후변화 대응 및 적응	해양환경 보호	글로벌 환경관리 표준화

환경보호지침

- 해양환경의 보호와 지속가능한 수산자원의 관리를 위한 각종 지침 수립 및 선박 운행 시 이행 의무화
- 선박에서 발생하는 각종 폐기물의 처리 및 유류 수급과 관련한 규정을 준수하여 폐기물 및 유류에 의한 해양 오염 예방
- 부수어획처리 관리지침을 준수하여 규정에 어긋난 조업 금지

해양환경 보호지침 주요 내용

FAD[3] 관리규정	• ISSF[1] 규정 참고, WCPFC[2] 규정 적용한 FAD[3] 관리/사용 • RFMO[4] 규정에 따른 제한된 FAD 개수, 제작 방침 준수 • RFMO의 금어기 및 금어 수역 준수 • 폐기 또는 좌초된 FAD 회수 노력, 생분해성 FAD 사용 장려, 유령어업[5] 최소화, 보호어종 안전 방류 등
부수어획처리 관리지침	• 상어 – 조업 수역별 조치(어획 데이터 관리, 보호어종 어획 금지) 준수 • 고래, 돌고래 및 고래상어 – 참치어군과 분리되기 전 투망 금지, 양망 중 확인 시 적극적인 구출 조치 • 바닷새 – 바닷새 혼획 방지를 위한 토리라인[6] 설치 및 찌꺼기 관리 • 바다거북 – 포획된 바다거북의 안전한 방류를 위한 조치(연승줄 절단, 인공소생술 등) 실시, 관련 상황 매월 보고
해양에서의 폐기물 처리 규정	• 폐기물 배출 금지 수역 준수 • 규정에 따른 적절한 폐기 및 엄격한 관리 • 소각 가능한 폐기물의 경우, 본선 소각기 이용 • 투기금지 및 소각 불가 폐기물의 인계시 인수증 수령 및 폐기물 기록부에 관련 내용 기재 • 폐기물 기록부의 적절한 기록, 유지, 보관
양상유류수급절차 및 유류 유출 시 비상 대응 절차	• 양상 유류 수급 시 정해진 프로세스에 의해 수급 및 서명 필요 • 오염 방지 품목 사전 준비 • 유류 유출 시 전 선원에게 신속하게 알리고, 준비된 처리제를 이용하여 방제 작업 실시, 보고 및 지원 요청
슬러지, 폐유, 폐기물 관리 지침	• 슬러지/폐유 처리 지침 – 물과 기름 분리, 폐유 및 슬러지의 기록 관리 • 폐기물 처리 지침 – 폐기물 해상 처리 기준에 따른 엄격한 폐기물 관리 실시 • 회사 보고- 슬러지, 폐유, 폐기물 데이터는 매월 회사에 보고

1) International Seafood Sustainability Foundation, 국제 수산 식품 지속가능성 재단
2) Western and Central Pacific Fisheries Commission, 중서부태평양수산위원회
3) Fish Aggregating Device, 어군집어장치
4) Regional Fishiery Management Organization, 지역수산관리기구
5) 유령어업, 버려지는 그물이나 낚시줄에 걸려서 물고기가 죽는 현상
6) 스트리머라인, 바닷새보호줄이라고도 하며, 연승줄을 높게 띄워 바닷새의 혼획을 방지하는 장치

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

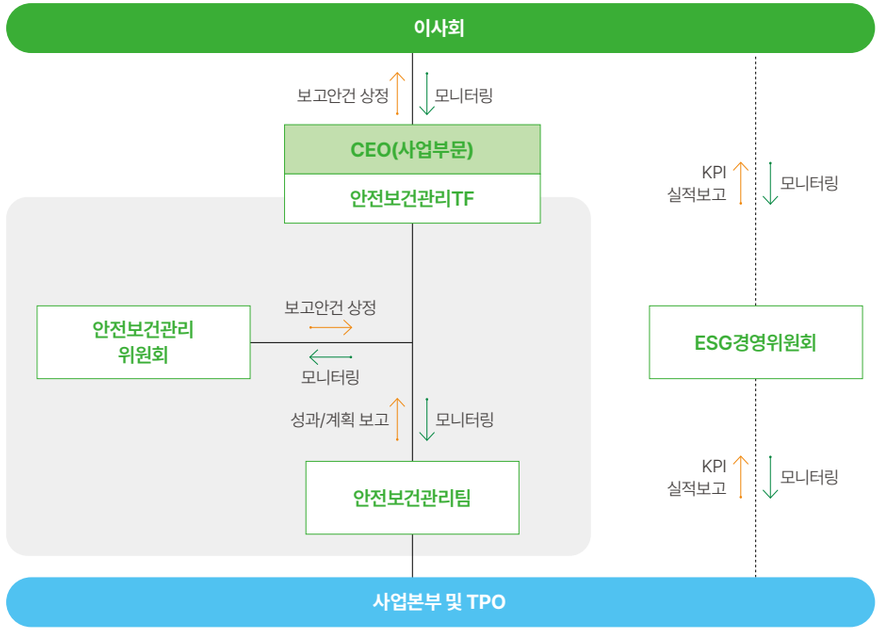
환경경영 체계

환경경영 체계 운영

의사결정 체계

- 환경경영의 최고의사결정기구는 이사회이며, 이사회는 CEO(대표이사) 주관의 안전보건관리 TF와 ESG경영위원회를 통해 주요 환경경영 관련 안건을 보고 받고 의사결정 실시
  - 환경 정책 및 목표를 심의/승인
  - 환경경영 성과를 정기적으로 이사회에 보고
  - 정기 위원회를 개최하여 주요 환경안전 이슈 논의(매분기)
  - 관련 법률 및 규제 준수 여부 검토

환경경영 전략 체계도



운영조직

- ESG경영위원회와 CEO(대표이사) 주관의 안전보건관리 TF는 전사 환경안전보건 계획을 수립 및 운영
- 플라스틱으로 인한 해양생태계 영향 감소를 위하여 TPO(Total Plastic Officer, 플라스틱 저감화 총괄자) 선임 및 운영

환경경영 운영 조직

ESG 경영위원회	안전보건관리 TF	안전보건관리팀	사업본부 및 TPO
• 그룹사 환경 KPI 관리 및 모니터링 • 그룹 환경 KPI 운영 실적 이사회 보고	• 안전보건관리위원회를 개최하여 정기적으로 환경안전 이슈 논의 • 관련 법률 및 규제 준수 여부 검토	• 사업본부 운영 활동 기반 작업장 환경 활동 실적 및 계획 관리	• 계획 이행 및 인벤토리 운영 • 운영 성과 안전보건 관리 TF 및 ESG경영위원회 보고

환경경영 KPI 구축 및 모니터링

- 2025년 CEO의 환경경영 KPI를 수립, 지속적으로 성과 관리
- 환경경영 현황에 대해 ESG경영위원회에 보고하여 목표 이행률 확인
- 환경경영 KPI 지표는 해양폐기물, 환경역량 강화로 구성

환경경영 관련 안건

일자	의안 내용	가결 여부
2024. 03. 13	동원그룹 2024년 ESG 계획 승인의 건	가결

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

환경경영 체계

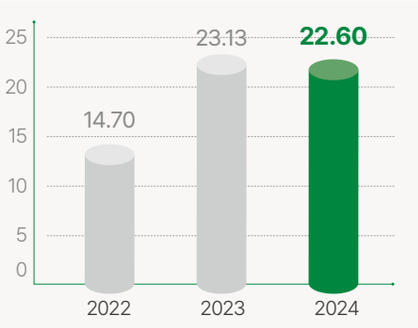
환경경영 체계 운영

친환경 구매 및 매출

- 지속가능한 방식으로 조업하고 생산한 어획물 및 양식 수산물에 대한 인증인 MSC CoC, ASC CoC 매입 및 매출 실적 관리 및 점진적 확대 추진
- 매입의 경우, 환경효율성을 고려한 원부자재 구매 실적을 포함
- 매출의 경우, MSC 인증 방식에 따라 어획하여 판매하는 어획물에 대한 판매 실적을 포함

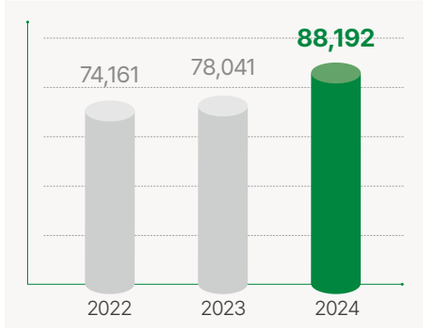
친환경 인증 원부자재 구매 실적(유통사업부)

(단위: 백만 원)



친환경 인증 제품 매출 실적(해양수산본부)

(단위: 백만 원)



역량강화

- 임직원의 환경역량을 강화하고 해양오염을 방지하기 위해 다양한 캠페인과 교육과정 운영
- 지식공유
  - SeaBOS 회의 및 활동 사항 전사 공유
  - MSC 인증과 지속가능한 수산물 교육
  - 유관 업무 수행 또는 희망 임직원을 대상으로 환경 및 지속 가능성과 관련한 이러닝 및 사외 위탁 교육 지원
- 인식제고
  - '반려해변 정화활동', '클린업데이' 등 전사 캠페인 실시
- 선원 대상 교육
  - 해상직원 대상 해양오염방지교육 실시

환경 교육 실적(2024)

교육명	교육대상	교육주기	이수 인원
MSC CoC교육	해상직원	수시	115명
해양오염방지 교육	해상직원	수시	21명

위험관리

- 조업 시 발생할 수 있는 주요 환경 리스크인 유류 유출과 관련한 지침 수립 및 운영
- 적용되는 환경 규제에 대한 모니터링 및 법적 리스크 관리

환경 규제 준수

위반 건 수(2024년)

0 건

주요 환경 규제

- 환경정책기본법
- 대기환경보전법
- 유해화학물질관리법
- 수질 및 수생태계 보전에 관한 법률
- 해양환경관리법
- 폐기물관리법

인증 획득 및 유지

- 2020년, '유통사업부문 수산물 제품 연구개발 및 생산 부문'에서 ISO 14001 인증 취득하여 지속 갱신
- 매년 외부심사를 통한 지속적인 검증 ·관리 실시

ISO 14001 인증 현황

대상 사업장	인증 기간
부산공장	2020.06~2027. 06

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

환경영향 관리

지속가능한 어업

운영 방향성

- 세계 해양 수산 자원의 지속개발을 위하여 WCPFC[1], ICCAT[2], IATTC[3], CCAMLR[4], CCSBT[5]를 포함하는 모든 국제기구의 규정을 준수
- 수산업의 지속가능한 발전을 위한 환경관리 정책 지지
- 규제기관에서 요구하는 조업 관련 문서를 적절히 제출
- 연안국의 어업허가 조건과 지역수산기구 관련 규정 및 어업보존 조치 준수 및 관련 규정에 의하여 선박 운영
- 모든 형태의 IUU(Illegal·Unreported·Unregulated, 불법·비보고·비규제) 조업 반대 및 IUU 조업 근절 동참
- IUU 조업을 퇴치하기 위해 수산기구에서 채택한 관련 규정을 지지
- 지역수산관리기구 (RFMO[6])가 규정한 상어 보존관리 조치에 따른 준수사항 철저히 이행

해양환경 보호지침

FAD[7] 관리규정	부수어획처리 관리지침	해양에서의 폐기물 처리 규정	양상유류수급절차 및 유류 유출 시 비상 대응 절차	슬러지, 폐유, 폐기물 관리 지침

선단운영 관리지침

안전운항 관리지침	조업 중 규칙 준수 및 불법조업 금지, 부수어획 경감의 건	외국인 선원 소통 및 관계 지침	선박 퇴선/침수/화재 시 행동 지침	입항, 체항 시 세관 신고대상 물품 관리 지침

1) WCPFC(중서부태평양수산위원회 관리수역)
2) ICCAT(대서양참치위원회 관리수역)
3) IATTC(전미열대참치위원회 관리수역)
4) CCAMLR(남극해양생물자원 보존위원회)
5) CCSBT(남방참다랑어보존위원회)
6) Regional Fishery Management Organization
7) Fish Aggregating Device, 어군집어장치

SeaBOS

- 지속 가능하고 건강한 바다를 위한 협의체인 SeaBOS(Seafood Business for Ocean Stewardship)의 창립 멤버이며 회원사로 활동
- 민간기업 주도의 변화를 이끌어 내기 위해 SeaBOS는 총 5가지의 분야에 대한 태스크 포스(Task Force)를 설립 및 운영하며, 동원산업은 이 중 1, 3, 5에 대한 선도기업(Lead Company)로 활동

SeaBOS 5개 분야

1	2	3	4	5
IUU 어업 & 현대판 노예	생물다양성 & 생태계	항생제 내성	기후 탄력성	해양 플라스틱 감소
• IUU 어업 감소 및 현대판 노예 제거 - IUU 어업 및 강제 노동 위험 평가	• 멸종 위기종의 보호 증진 - IUCN 적색 목록에 영향을 받는 종 확인	• 항생제 사용 감소 - 과학자와 함께 고해상도 항생제 데이터 공유	• 기후 변화 대응 - Scope 1 & 2 온실가스 배출 측정	• 플라스틱 오염 감소 - 플라스틱 사용 및 관리

- 연례 회의를 통해 회원사 간 운영 성과 및 향후 방향성에 대한 논의
  - 동원그룹과 세계 9 대 수산회사 CEO 네트워크 강화
  - SeaBOS 회원사 간 파트너십 강화 및 향후 운영 방향에 대한 합의
  - SeaBOS의 향후 과제 및 방향성에 대해 명확한 합의 도출
  - 그 외 : 신규 회원 영입, 연간 Impact Report(결과보고서) 발간, 핵심 프로젝트(Keystone Project)에 대한 만장일치 동의

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

환경영향 관리

지속가능한 어업

SeaBOS 5대 목표 및 활동

1 IUU 어업 & 현대판 노예 근절 활동

- 출국(승선) 전 해상직원 대상으로 컴플라이언스 교육 실시
- 불법조업 방지 교육
- 성희롱 예방 및 장애인 인식 개선 교육
  - 성희롱 발생 시 처리절차 및 조치
  - 성희롱 예방, 선원 인권 보호를 위한 필요사항
  - 선내 불만 처리절차 안내교육
- 해상환경오염 방지 교육
  - 유수분리기 작동법
  - 기름기록부, 폐기물기록부 작성법
  - 일반폐기물 및 슬러지 처리 규정
- 선원안전수칙
  - 입출항, 항해, 조업, 정박 안전 수칙 공유
  - 해상사고 안전 수칙 및 소화, 퇴선 훈련
  - 선원 사고 사례 및 재발 방지 교육
  - 선박 응급처치교육

서부아프리카 Keystone Project

- SeaBOS는 불법어업과 인권침해 문제가 집중된 서부 아프리카 지역을 대상으로, IUU 어업 근절 및 공급망 내 강제노동 방지를 위한 프로젝트 추진
- 동원산업은 해당 프로젝트의 의사결정 및 실무에 적극적으로 참여, 이해관계자 맵핑 및 교육 활동에 참여, 2025년 상반기 완료된 인권 실사 결과를 분석 결과를 토대로 지역별 대응전략을 수립할 예정

2 생물다양성 및 생태계

- 해양생물 다양성 보존을 위해 상어, 바다거북, 바닷새 등에 대한 부수어획처리 관리지침 준수
- 해양 생태계에 영향을 줄 수 있는 모든 폐기물에 대한 해상 투기 해양오염방지협약(MARPOL)[1]에 따라 금지
- 소각 가능한 폐기물의 소각을 위하여 태평양/인도양 선망선 및 태평양 연승선, 트롤선은 의무적으로 소각기 설치
- 인도양/대서양 연승선, 대서양 선망선은 입항 시 폐기물을 하륙하고 전 수역 폐기물 기록지를 작성 및 관리
- 각 선박의 스턴 튜브(Stern Tube)[2] 및 바우스러스터(Bow Thruster)[3]를 바이오실(Bio Seal)로 교체
- 생분해성으로 해상 오염을 예방할 수 있는 환경적합 윤활유(Bio Oil)를 사용
  - 윤활유 관련 미국 환경청(US EPA) 요건 충족(compliant)
  - 유럽연합 에코라벨 인증 보유

해상직원 교육 성과

교육명	효과성 KPI	2023	2024	정성 성과
해양오염 방지 교육	해양 폐기물 배출(ton)	0ton	0ton	폐기물 기록부 작성 충실도 향상
불법조업 방지교육	불법 조업	0건	0건	IUU 기준 준수

3 항생제 내성 관리

- 동원산업은 항생제 내성 관리에 동참하고 있는 다른 SeaBOS 회원사와 달리 양식업을 운영하지 않지만 생태계 보전과 소비자 건강을 위한 SeaBOS 항생제 내성 관리 로드맵에 지지 표명

4 기후 탄력성

- 기후리스크 식별 및 대응 계획 수립
- Scope 1,2,3 배출량 관리(2030 감축 목표 대응)

5 해양 플라스틱 감소

- 조업에 사용하는 집어장치(FAD) 및 선박에서 사용하는 플라스틱 소모품 소재 대체
- 부자재 대체로 인한 플라스틱 저감량 산출 및 추적관리
- 반려해변 및 클린업 활동

출국(승선) 전 교육
총 **52**회(**163**명) 이수

해양오염 방지교육
총 **21**명 이수

1) The International Convention for the Prevention of Pollution from Ships
2) 선박의 추진축(propeller shaft)이 선체를 관통하여 프로펠러에 연결되는 부분에 설치되는 튜브형 구조물
3) 선박이 정박하거나 저속에서 조종할 때 좌우 방향 전환(횡방향 이동)을 도와주는 장치

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

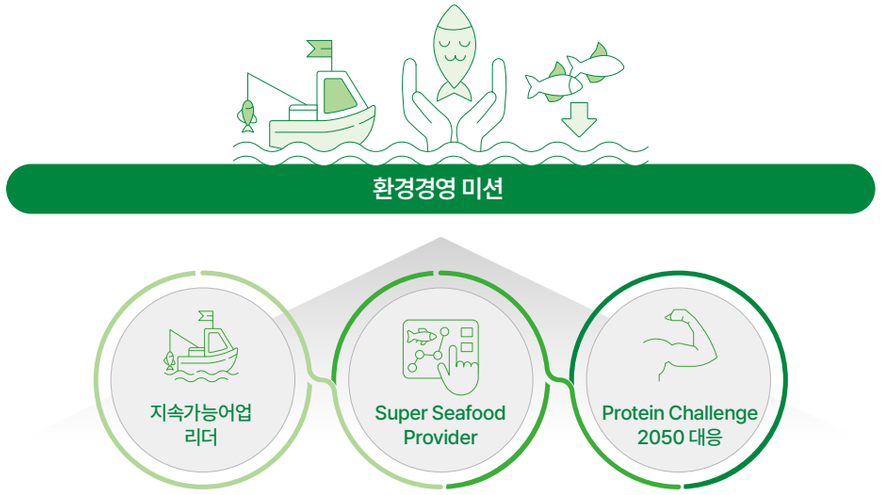
환경영향 관리

지속가능한 수산물

운영 방향성

• 동원산업의 환경경영 미션을 달성하기 위하여 'MSC 프리미엄 가치 증대' 를 지속가능한 수산물 주요 전략으로 설정

지속가능한 수산물 주요 전략



지속가능한 수산물 인증

• 지속가능한 어업 인증(MSC) 및 지속가능한 어획/양식 수산제품 인증을 취득 및 유지
• 세계자연기금(WWF), 해양관리협의회(MSC)와 협력 체계를 구축하고 연계 활동 실시
• MSC 인증 제품 입점을 추진하며 제품 품질, 고객 가치, 친환경 가치를 동시에 추구
• 동원산업은 수산물 어획부터 가공, 유통에 이르는 전 과정에서 어업 이력을 투명하게 관리한 공로를 인정받아 '제4회 MSC코리아 어워즈'에서 4회 연속 '올해의 기업상'을 수상

MSC 인증 취득 현황

인증명		인증상세	인증기간
CERTIFIED SUSTAINABLE SEAFOOD MSC www.msc.org	MSC 어업인증	태평양 선망 어업	2025.03 ~ 2030.04
		태평양 연승 어업	2020.06 ~ 2025.12
	MSC CoC	MSC 어업 인증 방식으로 어획된 수산물 취급	2023.04 ~ 2026.04
FARMED RESPONSIBLY asc CERTIFIED ASC-AQUA.ORG	ASC CoC	ASC 양식업 인증 방식으로 생산된 수산물 취급	2019. 03 ~ 2028. 03

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

환경영향 관리

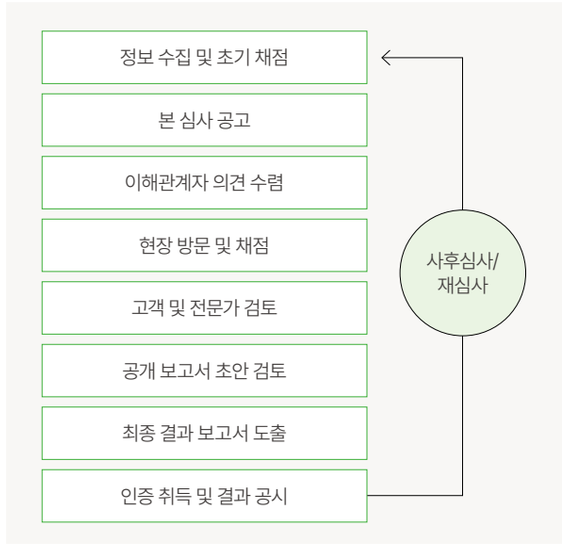
지속가능한 수산물

위험관리

• MSC 인증은 인증 대상 어업 방식 및 어종에 대하여 3대 원칙에 따른 평가를 실시하며, 취득 이후에도 인증 기간 동안 연간 사후 심사를 실시함



MSC 어업 인증 평가 프로세스



MSC 어업 인증 평가 항목

원칙 ① 지속가능한 자원량

• **자원 평가**
- 주요 어종의 자원량이 지속가능하거나 재생산 가능

• **어획 관리 전략**
- 예방적 차원의 어획 전략 보유, 상어 지느러미(샥스핀) 어획 미실시
- 자원량이 지속가능한 수준 이하로 감소하면 어획량을 감축하는 어획 관리 규정 보유
- 정보의 신뢰도, 주요 어업활동 정기 모니터링
- 주요 어종의 자원상태 평가 실시

원칙 ② 환경 영향 최소화

• **목적어종 외 어획과 지속가능성**
- 정기적으로 혼획되는 다른 어종 자원량의 지속가능성
- 혼획종들의 예기치 않은 폐사를 줄일 수 있는 관리 전략과 방법 보유
- 혼획종에 대한 신뢰성 있는 정보 보유

• **새, 파충류, 양서류, 포유류 포획**
- 해당 종 개체수 위협 및 의도치 않는 사망률에 대한 관리 전략
- 해당 종 어업활동의 위험성에 대한 신뢰성 있는 정보보유

• **멸종위기 · 위협 · 보호 종(ETP 종)에 미치는 영향**
- ETP 종에 대한 위협 존재 여부
- ETP 종에 미치는 영향 최소화 전략 보유
- ETP 종 어획의 위험성에 대한 신뢰성 있는 정보 보유

• **서식지에 미치는 영향**
- 어업활동의 서식지에 대한 피해 발생 정도
- 어업활동이 서식지에 미치는 영향을 최소화하기 위한 관리 전략 보유
- 취약한 서식지 및 어구, 어법이 미치는 영향 정보 보유

• **생태계에 미치는 영향**
- 어업활동의 생태계에 대한 피해 정도
- 생태계 보호를 위한 관리 전략 보유
- 생태계 기능과 영향에 대한 신뢰성 있는 정보 보유

원칙 ③ 효과적인 어업 관리

• **거버넌스 및 정책**
- 원칙 1과 2의 달성을 지원, 어업에 생계종사자들의 권리를 인정하는 효과적인 법적 또는 관습적인 체계
- 이해관계자들과의 효과적인 협의 과정 보유
- 어업 표준에 부합하는 장기적인 관리 목표 보유

• **구체적인 어업관리시스템**
- 원칙 1과 2를 달성하기 위한 명확하고 구체적인 어업 목표
- 효과적인 의사결정 과정
- 규정 및 이를 시행하는 시스템 보유
- 어업관리에 대한 실적평가 실시

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

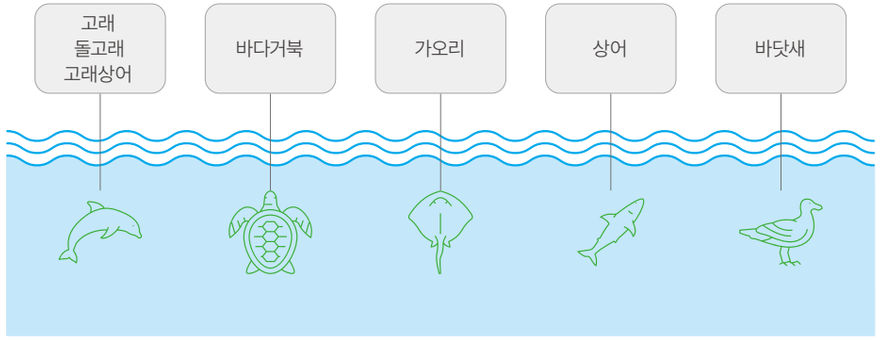
환경영향 관리

생태계 보전

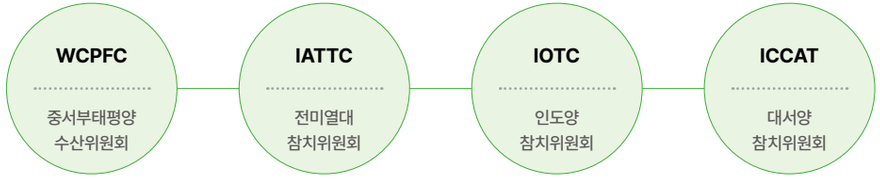
부수 어획 저감

- 조업 중 부수어획 경감 및 우발적 사망을 감경하여 해양 생태계 보전에 기여하고자 노력
- 전 선박의 승조원에 대한 하기 지침의 철저한 준수 요구
- 국제수산기구 규정 개정사항을 회사로부터 통보를 받는 즉시 준수 의무 부여
- 매월 승선 해상직원을 대상으로 안전교육/점검을 실시하며, 보호어종 및 해양오염 관련 교육을 포함

주요 해양생물 부수어획 저감 및 보존 관리 조치



조업수역 지역수산관리기구(RFMO)별 부수어획 저감 조치



해양환경 보전을 위한 이니셔티브 활동

국제 해산물 지속가능성 재단(ISSF)

- 지속가능한 어업을 위하여, 지속가능한 어업 인증인 MSC 인증 규격을 반영한 자발적 선박 등록(PVR, ProActive Vessel Register)
  - 각 선박에 대하여 ISSF 재단에서 요구하는 지속가능한 어업 기준 충족 여부를 지속적으로 업데이트
  - 지속가능한 어업 기준을 전체 충족하는 선박 소유 업체에 대해서만 거래가 가능하도록 규정
- ISSF PVR 요구사항
  - 상어, 바다거북 & 바닷새 보호 조치
  - 지역수산관리기구(RFMO) 지지
  - 추적가능성 및 데이터 수집 협조
  - 옵서버 승선(모니터링, 통제 및 감시)
  - IUU(불법·비보고·비규제) 어업 금지
  - 남획 금지
  - 비 얽힘(Non-entangling) FAD 사용 및 FAD 관리 규정 준수

국제 해양 포유류 프로젝트(IMMP)

- 돌고래 보호 어획 (Dolphin Safe Fishing)
  - 동원산업 및 참치를 유통하는 주요 그룹사(동원F&B, StarKist) 참여
  - 동부열대태평양(ETP, Eastern Tropical Pacific Ocean) 선망어업 시 돌고래에 부정적인 영향을 끼치지 않았음에 대한 인증
  - 해당 인증(Dolphin Safe Label)은 2018년 국제무역기구(WTO)로부터 돌고래 보전 조치임을 공식적으로 인정
  - 연안국 옵서버 탑승, 참여 기업 선박 내 CCTV 설치 등 지속적인 돌고래 보호 조치 모니터링 수행

	인증명	인증상세	인증기간
SAFE	Earth Island Institute Dolphin safe	돌고래에게 부정적 영향을 끼치지 않는 어업에 대한 인증	2022.08 ~ 2025.12

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

환경영향 관리

생태계 보전

부수어획 저감 조치



바다거북 보존관리

- 포획된 바다거북의 사망률 감소 및 생존율 제고를 위한 안전 방류 노력 필요
- 바다거북의 포획 시 즉시 방류할 수 있도록 연승줄 절단기, 낚시 제거기 및 뜰그물 사용 필요, 인공 소생술 포함 회복시키기 위한 노력 후 해상 방류 필요
- 선망선의 경우, 어류군집장치 또는 기타 어구에 걸려있는 모든 바다거북 방류 필수
- 바다거북과 관련된 모든 상황은 조업일지(DCR)에 기재하여 본사 제출



고래, 돌고래, 고래상어 보존관리

- 투망 전 고래, 돌고래 및 고래상어가 참치어군과 같이 유영하는 경우, 참치어군과 분리되기 전 투망 금지
- 투망 중 미확인된 수중의 고래, 고래상어 및 돌고래 양망 중 확인 시, 양망 종료 전 풀어주기 위한 적극적인 조치 실시
- 고래상어 발견 시 안전하게 방류 및 국립환경과학원 보고



가오리 보존관리

- 의도적인 투망, 선내 보관, 전재, 양륙 금지
- 비의도적으로 잡힌 가오리를 어창에서 발견 시 당국 인계
- 가오리 안전방류 취급 지침 준수



상어 보존관리

- 동원산업은 '비-상어 기업(Shark-Free Company)'으로서 상어 어획, 선내 보유, 구매, 판매, 거래를 엄격히 금지
- 각 조업 수역별 조치사항 준수
- 상어 안전방류 매뉴얼 선단 비치



바닷새 부수어획 감경 관리

- 각 조업 수역별 조치사항 준수

조업으로 인해 영향을 받는 지역 내 조치가 요구되는 생물종

- 국내 「해양생태계법」 상 '해양보호생물' 중 동원산업이 부수어획 저감 조치를 수립하여 운영하는 생물군에 해당하는 생물종
- 지역수산관리기구(RFMO)에서 보존 조치를 요구하는 생물종

생물군	종 수
상어	8종
고래	11종
돌고래	5종
고래상어	1종
바다거북	5종
가오리	0종
바닷새	16종

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

환경영향 관리

생태계 보전

상어 보존 조치

어종	학명	멸종위기 등급[1]	해양보호 생물	WCPFC[2]	IATTC[3]	IOTC[4]	ICCAT[5]
청새리상어	Prionace glauca	<NT>		B	-	B	B
장완흉상어	Carcharhinus longimanus	<CR>		B	A	A	A
청상아리	Isurus oxyrinchus	<EN>		B	-	B	B
환도상어	Alopias pelagicus	<EN>		B	-	B	A
미흑점상어	Carcharhinus falciformis	<VU>		B	-	-	-
악상어	Lamna ditropis	LC>		-	-	B	-
귀상어	Sphyrna zygaena	<VU>		-	-	-	A

조치 상세[6]

A. 상어류 어획금지 및 어체 선내 보유 일체 금지, 우발적 어획 시 방류 필수, 방류/폐기 횟수/생존여부 등 본사 제출(매월)

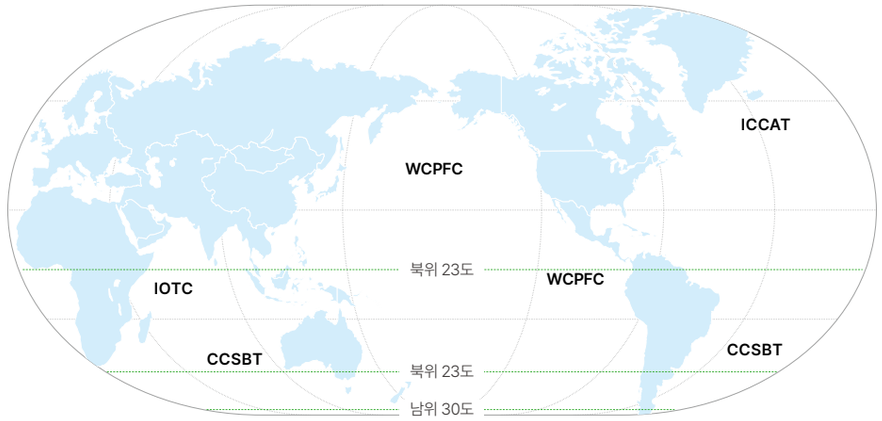
B. 어구별 어획량(어획노력량) 및/또는 폐기량(해상 투기량) 기록 본사 보고 및 제출(매월)

IUCN Red List

등급명	의미(영문)	의미(국문)
NE	Not Evaluated	미평가
DD	Data Deficient	정보부족
LC	Least Concern	최소관심
NT	Near Threatened	준위협
VU	Vulnerable	취약
EN	Endangered	위기
CR	Critically Endangered	위급

바닷새 부수어획 감경 관리

위도 및 규제 지역	WCPFC	IATTC	IOTC	ICCAT
북위 23도 이북	토리라인 및 찌꺼기 관리	토리라인 및 찌꺼기 관리	-	-
북위 23도 ~ 남위 25도	찌꺼기 관리	-	-	-
남위 25도 ~ 남위 30도	찌꺼기 관리	-	토리라인 및 찌꺼기 관리	-
남위 30도 이남	토리라인 및 찌꺼기 관리	토리라인 및 찌꺼기 관리	토리라인 및 찌꺼기 관리	-



1) IUCN Red List 기반
2) WCPFC(중서부태평양수산위원회 관리수역)
3) IATTC(전미열대참치위원회 관리수역)
4) IOTC(인도양참치위원회 관리수역)
5) ICCAT(대서양참치위원회 관리수역)
6) 해당 조치 표식(A, B)는 편의를 위해 임의로 부여한 기호이며 공식 표식이 아님

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

환경영향 관리

생태계 보전

FAD(어군집어장치) 사용으로 인한 생태계 영향 관리

- 글로벌 어업 지속가능성에 관한 지침을 반영하여 FAD 관리 및 사용
  - ISSF 비 얽힘 및 생분해성 FAD 가이드(Non-Entangling and Biodegradable FADs Guide)
  - ISSF 보전 조치(CM) 3.7
  - WCPFC(중서부태평양수산위원회) 규정
- 유령 어업(Ghost Fishing) 감경 노력
  - ISSF 비 얽힘 및 생분해성 FAD 가이드에 정의된 '최고 얽힘 위험(Highest Entanglement Risk)' FAD의 선적 및 사용 금지
  - 전체 비 얽힘(Fully Non-entangling) FAD 외 사용 배제
- 각 지역수산관리기구(RFMO)의 FAD 관련 규정 준수
  - 과학적 근거에 기반하여 설정한 FAD 사용 개수 제한 준수
  - FAD 금어기 및 금어 수역 준수

RFMO FAD 관련 규제

RFMO	FAD 관련 규제
WCPFC	• FAD의 부유부 제작 시 보호종이 얽히는 것을 줄이기 위해 그물 혹은 그물 재질 덮개 사용 금지하고, 덮을 경우에는 캔버스, 방수포, 그늘막 또는 비엉킴 재질 사용 • FAD 침강부의 하부 구조는 그물 혹은 그물 재질 사용 금지하며, 보호종의 얽힘 가능성을 제거하기 위해 로프, 캔버스, 시트 또는 비 얽힘 재질 사용
IOTC	• FAD의 부유부 구조는 덮이지 않거나 Mesh가 없는 재료만 덮개 사용 가능 • FAD 침강부의 하부구조는 그물망으로 만들지 않고 로프나, 캔버스 시트와 같은 메쉬가 없는 재료 사용

유령 어업 장치(Ghost fishing gear), FAD 유실 예방

- 모든 FAD에 Tracking 번호 표시
- 과학적 근거에 기반하여 설정한 선박 당 FAD 사용 개수 제한 준수
- FAD 기록부(Logbook) 및 투척 정보를 사용하여 사용 중인 FAD 개수와 분실 여부 파악
- 분실된 FAD 발견 및 회수 노력
- 모든 선박에서 FAD를 버리는 행위를 금지
- 운항 중 발견되는 분실, 파손 또는 버려진 FAD 회수
- 분실, 파손 또는 버려진 FAD는 항구 입항 시 적절한 폐기 시설에 보관, 양륙 및 폐기
- FAD 기록부에 보호종에 관한 기록 실시

FAD로 인한 영향 최소화

- 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 저위험 FAD와 버려지거나 좌초된 FAD 회수 노력
- 생분해성 FAD에 대한 연구와 조사 지속 및 생분해성 소재 사용 장려
- 생분해성 FAD 실험을 진행하며, 실험 설계를 모니터링하기 위해 관련 RMFO, 과학 기관 및/또는 연안국가의 참여 포함
- 전 선박 유령어업을 최소화를 위한 FAD의 재사용, 재활용 및 회수 노력

FAD 기록 관리

- 우리의 어업이 환경에 미치는 영향을 정확히 파악하기 위해 Logbook, FAD Logbook 작성, DCR 작성, 100% 옵서버 승선, FAD 마킹, 위성 추적 시스템을 갖춘 FAD 사용, FAD 관련 보고 등 RFMO와 한국 및 연안국 정부에서 요구하는 모든 보고사항 이행
- RFMO 과학 기구 및/또는 국가 과학 기관 및/또는 기국에 최대 90일의 시차를 두고 FAD 위치 데이터 자발적 보고(보고 시 이러한 데이터를 과학적 목적으로 사용할 수 있도록 요청)
- 과학자들이 해양 생태계에 미치는 영향을 평가하기 위해 더 많은 FAD 데이터와 정보가 필요하다는 것을 인지하며, 각 RFMO의 과학 기관에서 사용할 수 있도록 자발적으로 FAD 부이 데이터를 추가로 보고하는 방안 지속 검토 및 실행

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

환경영향 관리

자원 사용 및 배출 관리

조업 중(해상) 환경 관리

- 주기적인 폐기물 처분이 불가한 원양어업의 특성을 고려하여 선박 내 환경 오염 관리 지침을 수립하여 철저히 이행
- 주요 관리 대상은 폐기물, 슬러지, 폐유이며, 별도의 지침을 마련하고 관련 현황을 매일 기록부에 기재 후 본사에 제출하여 이행 여부 상시 모니터링 실시

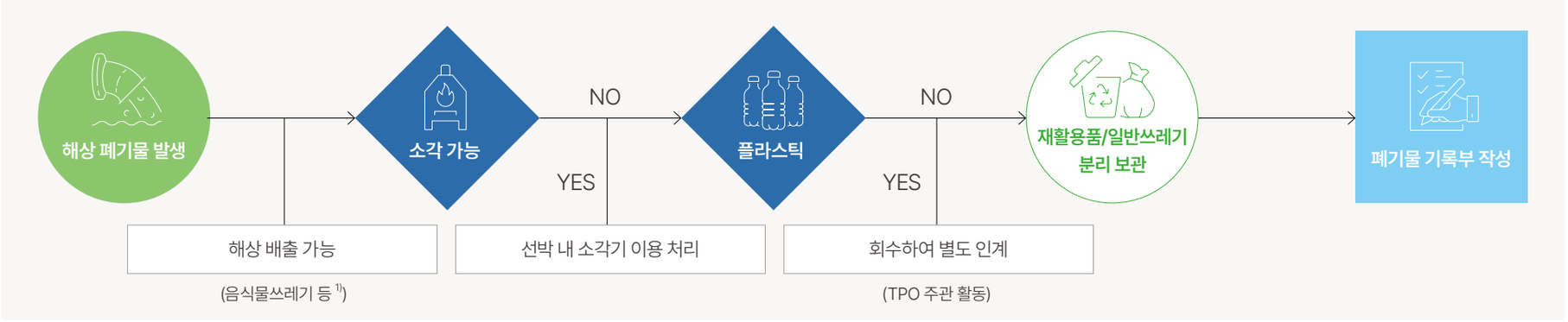
해양에서의 폐기물 처리 규정

- 특정 수역 내 폐기물 해상 투기 절대 금지
- 해상 발생 폐기물은 폐기물 처리 절차에 의하여 엄격히 관리
- 소각 가능한 폐기물은 본선 소각기를 이용하여 소각
- 투기금지 또는 소각이 불가능한 폐기물은 분리수거를 하여 전재 작업 시 운반선에 이관하고 인수증 수령 및 그 기록을 폐기물 기록부에 기재
- 폐기물 기록부는 정해진 기록 방법에 따라 기록, 유지, 보관
- 전 해역에서 배출할 수 없는 폐기물
  - 합성로프, 어구, 플라스틱제의 쓰레기 봉투, 모든 플라스틱류, 유리, 금속 등

슬러지, 폐유, 폐기물 관리 지침

- 슬러지/폐유 처리 시, 유수분리기(Bilge oil separator)를 반드시 작동하여 물과 기름 분리하고, 분리된 기름을 슬러지 탱크에 보관, 관련 전 과정을 기름 기록부(Oil Record Book)에 기록
- 본선에 보관 중인 폐유/슬러지는 육상 입항 시 배출 또는 운반선/탱커선 접선 시 이적하며, 이적 후 인수증은 반드시 보관
- 운반선에 슬러지 탱크가 없어 이적이 불가할 경우에는 공드럼 등을 이용하여 이적
- 기름 기록부 및 폐기물 처리 기록부는 정해진 기록 방법에 따라 기록, 유지, 보관되어야 하며, 동 기록부 사본과 슬러지/폐유/ 폐기물 이적 시 수령한 인수증 사본을 본사로 제출

해상 발생 폐기물 종류 및 처리 기준



1) 해리별 배출금지 품목 준수

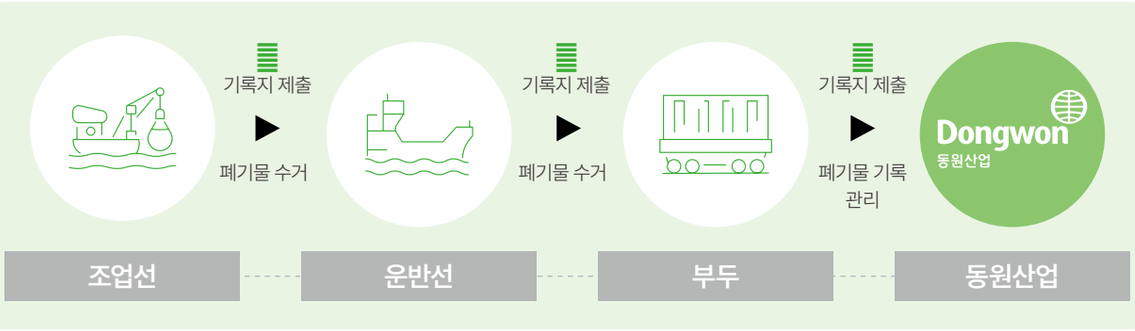
INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

환경영향 관리

자원 사용 및 배출 관리

조업 중(해상) 환경 관리

조업선 폐기물 육상 하륙 처리 프로세스



조업선 ↔ 운반선
- 운반선은 조업선으로부터 폐기물을 전달 받고 폐기물의 양과 종류 기록 후 전달
- 조업선은 '폐기물 기록부'에 그 양과 종류, 일시를 기입

운반선 ↔ 육상(부두)
- 운반선은 조업선들로부터 인수한 폐기물을 수거 업체로 인계

폐기물 수거 업체 ↔ 동원산업
- 동원산업은 폐기물 배출 조업선, 운반선, 수거 업체의 정보와 날짜, 장소, 폐기물 종류/양을 점검·기록 관리

사업장 폐기물 관리

- 폐기물 관리지침을 제정하여 사업 활동 중에 발생하는 폐기물을 효율적으로 관리
- 내부 기준에 따라 폐기물 배출량을 철저히 관리하여 적법하게 처리하는 데 주력
- 어획물 가공 시 발생하는 부산물을 사료 원료로 판매

총 부산물 대비 판매 비율 (2024년)

84.09 %

사업장 폐기물 발생량 (2024년)

103.73 ton

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

환경영향 관리

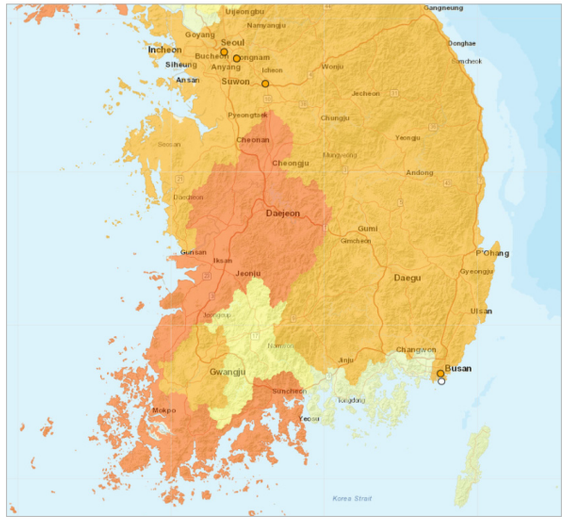
자원 사용 및 배출 관리

사업장 수자원 관리

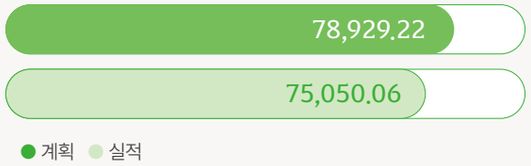
• 수자원 관리를 위한 지속적인 모니터링 및 시설 투자 실시
- 공정에서 사용되는 용수의 법적 사용 기준 충족 여부 매월 점검
- 사내에 매립된 용 · 폐수 배관에 대한 주기적인 누수 탐사
- 용수 절감을 위한 신규 설비 확대 설치 검토
- 용수 절감 목표 설정 후 분기별 경과 모니터링

사업장 인근 물 스트레스 모니터링

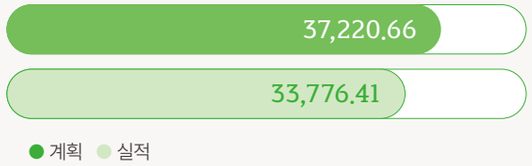
• 수자원 리스크를 모니터링하고 있으며, 현재 동원산업 사업장은 '낮음-중간'~ '중간-높음' 수준임



사업장 취수량[1](2024년) (단위: m^3)



사업장 용수 방류량[1](2024년) (단위: m^3)



1) 취수량 및 방류량은 유출 지하수를 제외한 값임

사업장 공급원별 취수량

(단위: m^3)

사업장	공급원	취수량	물 스트레스 지수
서울본사	상수도	7,748.84	중간(3)
	지하수	17,970.07	
부산지사	상수도	851.05	중간(3)
부산공장/감천냉장센터	상수도	53,711.00	중간(3)
이천냉장센터	지하수	9,718.06	중간(3)
성남냉장센터	상수도	3,021.12	중간(3)

출처: WWF Risk Filter Suite - Water Risk Filter

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

환경영향 관리

플라스틱 저감 활동

TPO 선임 및 운영

- 해양플라스틱 저감을 위하여 TPO(Total Plastic Officer)를 지정하여 플라스틱 사용량과 저감량 모니터링
- 원양어업 시 불가피하게 발생하는 플라스틱에 대하여 비플라스틱 소재 대체 및 회수를 통한 최종 폐기량 저감 노력
  - 생분해성 소재로 제작된 FAD 및 종이 포장재 사용
  - 원양어업 시 발생하는 생수 페트병을 회수하여 내륙에서 재활용

TPO 주관 플라스틱 저감 활동

환경친화적 포장재 사용

- 횟감용 참치제품에 특허 종이포장재인 '에코소브레'를 사용한 포장재 및 아이스팩을 사용하여 기존 플라스틱 포장재 대비 플라스틱 폐기물 배출량 저감

BIO FAD 사용

- 생분해성 소재로 만들어진 BIO FAD 제작 및 사용
  - BIO FAD의 내구성 강화를 위한 천연소재 활용 CORK HEAD 제작 및 테스트 진행 중
- 2024년 BIO FAD를 통한 플라스틱 저감량 148.2 Ton
- 2030년까지 해상에서 사용되는 FAD의 80%를 BIO FAD로 확대를 목표로 전환 추진 중

생수통 회수

- 원양어업 운영을 위하여 탁송된 PET 생수통을 회수하여 내륙에서 재활용 위탁기업에 인계
- 2024년 기준, 회수율 97.90% 달성
  - 생수 외 보급품 추가 회수 실적 달성

2024년 플라스틱 저감 실적

총 감축량 **149.10** ton

폐어망 업사이클링

- 2022년 11월 부로 현대자동차/기아와 "SAVE THE EARTH" 친환경 업사이클링 추진 협약 체결
  - 버려지는 폐어망 활용 PCR(Post Consumer Resin, 재활용 플라스틱) 소재로 자동차 부품 제조에 적용 업사이클링 프로젝트 수행 중



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

SOCIAL

임직원 역량 및 근무환경 관리	68
인권경영	76
공급망 지속가능성	80
지역사회 공헌 및 참여	84
정보보호 및 보안	90



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

임직원 역량 및 근무환경 관리

동원산업은 경쟁력의 원천인 동원인과 미래를 함께 만들어 갑니다.

체계적이고 투명한 인사제도를 통해 인재를 유치하고, 사람존중의 육성과 성장으로 전문성 함양을 적극 지원하며, 다양한 소통 및 복지제도에 기반하여 동원인의 행복을 위해 '동행'하고 있습니다.

인재 유치 및 육성

운영 방향성

동원산업 인재상



인사제도 운영 전략

육성형 인사평가	• 동원의 정신, 가치관을 포함한 기본 자질 평가를 바탕으로, 직무성과와 업적 중심의 평가 실시
공정한 승진	• 연공서열을 배제하고 성과 우수자를 우선함으로써 우수인재를 육성하기 위한 승진제도 운영
성과형 보상	• 조직 목표에 기초한 개인 성과와 역량을 중심으로 차등적 보상 강화 • 직원들의 효과적 동기부여와 성과에 대한 공정한 보상을 위한 성과중심 보상제도 운영

인재 채용

- 인권경영원칙에 의하여 취업규칙 상 성별·연령·사회적 신분·출신지역 등에 따른 채용의 차별을 두지 않고 모든 지원자가 균등한 기회를 제공받을 수 있는 채용 시스템 운영
- 장애인, 보훈대상자, 시니어 등 사회적 약자 대상 별도의 채용 제도 또는 서류 가점 제공 등 포용적인 채용 정책 운영
- 계열사 간 부서 이동과 별개로 역량이 우수한 계열사 또는 타부서 직원이 동원산업 직무에 지원할 수 있는 사내공모제도 운영

주요 채용 제도

제도명	내용
채용연계형 인턴십	인턴십 이수자 중 역량우수자 대상 신입 사원으로 채용하는 제도
글로벌 인턴십	다양한 국적의 우수한 인재들을 채용하여 조직 문화를 개선하기 위하여 국내 거주 해외 유학생을 대상으로 채용하는 제도
시니어 인력 채용	직무 수행 능력이 우수한 정년퇴직자 예정자를 촉탁계약으로 전환하여 고용을 유지하거나, 현장 판매직 등 시니어를 별도로 채용하는 제도
사내공모제도	역량이 우수한 계열사 또는 타부서 직원을 대상으로 채용하는 제도

채용 프로세스



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

임직원 역량 및 근무환경 관리

인재 유치 및 육성

CASE

동원그룹 인재 소통

- 동원그룹 채용 및 주요 현황, 회사 생활 관련 정보 제공을 위한 별도 채용 사이트, SNS 채널 운영
- 동원그룹 최신 현황 및 회사 생활 정보를 공유하는 SNS 채널 운영

동원그룹 채용 사이트

- 동원그룹 주요 정보
- 인재 관련 제도(인사, 교육, 복지) 정보
- 그룹사 직무 정보 및 그룹사별 채용 공고

동원그룹 공식 Youtube

- 동원그룹 주요 사업 성과
- 그룹사 임직원 직무 인터뷰
- 동원그룹사 주요 제품 소개
- 그룹 채용 정보

동원그룹 채용 블로그

- 그룹사 소개 및 주요 사업 성과
- 회사 생활 소개
- 채용 FAQ, 채용 관련 소식

임직원 역량 강화

- 직무와 직급에 따른 맞춤형 교육 수행(신입사원 및 승진자 교육 등)
  - 그룹의 철학 및 공통역량, 임직원 요청에 따른 프로그램 운영
  - 독서교육, 목요세미나 등 기본 소양 및 트렌드를 반영한 지식 함양 교육 프로그램 운영
- 온라인 그룹사 교육 사이트인 'D-learning'을 통해 오픈형 직무교육 및 임직원 역량 향상을 위한 교육 프로그램 운영
- 2023년 하반기부터 월 2회 다양한 주제에 대한 지식 공유 콘텐츠 제공(전 임직원 대상 메일 송부)
- 교육 실시 후, 각 교육별 만족도, 추천지수 등 설문 조사를 실시하여 지속적으로 교육 수요 및 개선 방향 모니터링
- 그 외, 본부별 직무에 따른 자체 직무 역량 교육 수행 지원

주요 채용 제도

구분	교육명	이수인원(단위: 명)	총 교육시간(단위: 시간)	인당 교육시간(단위: 시간)	성과지표(NPS)[1]
기본역량	신입사원 및 신규 입사자 대상 교육	65	2,471	38.0	64.37점
공통역량	임원, 승진자, 리더 교육	113	1,984	17.6	70.85점
직무역량	직무별 전문 교육(사내/외)	314	2,391	7.6	56.63점
소양교육	이러닝/외국어/독서/세미나	2,811	18,446	6.6	66.90점

1) NPS(순추천지수) : 교육과정을 추천도를 10~0점으로 조사 후 '(추천비율, 10~9점 구성비) '- '(비추천비율 6~0점 구성비)'로 산정 (8~7점은 중립으로 제외)

임직원 교육 체계도

Junior(1~4년차) → **Professional**(실무자) → **Leader**(경영진)

- 신입사원 On-boarding 프로그램
  - 6단계에 걸쳐 조직문화 적응 및 핵심 인재로의 성장 지원
- Junior 직무교육
  - 역량 수준에 따라 별도 구성

- 직무 전문 교육
  - 사내 비즈니스 및 직무별 맞춤 교육
  - 직무별 전문기관 위탁교육 지원
  - 전문 역량 향상을 위한 온라인 상시 학습 지원
- 글로벌 지역전문가 제도
  - 글로벌 전문가 육성을 위한 현지생활 지원 프로그램

- 최고경영자 및 경영자 교육
  - 새로운 경영기법 및 이론 관련 교육 제공
- 리더십 교육
  - 팀원 육성 및 성과형 조직문화 구축

공통

- 동원 D.N.A 교육
  - Dongwonism: 그룹 정신 및 행동규범
  - Newspapers: 신문 기반 사고 및 판단력
  - Accounting: 재무회계 지식 함양

- 목요세미나
  - 범재경영론 실현
  - 임직원 능력 개발
  - 조직 협력 및 조화
  - 초빙강의, 이슈별 세미나, 팀별 세미나 등

- 그 외
  - 사내/외 교육
  - 사이버/모바일/외국어
  - 도서지원

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

임직원 역량 및 근무환경 관리

인재 유치 및 육성

직무 역량 강화

- 각 사업 본부는 매년 직무 역량 강화를 위한 활동을 계획 및 운영
  - 직무 관련 지식 공유
  - 자격증 취득 지원 (취득 포상금, 응시료 지원 등)
  - 직무 능력을 향상시키기 위한 디지털 역량 제고 활동

사무직 교육 내역

구분	총계	인당
사무직 대상 역량교육 총 시간	25,292 시간	65.52시간
사무직 대상 역량교육 총 교육 비용	410 백만 원	1.06백만 원

본부별 직무 역량 강화 활동

해양수산본부	• 직무역량 강화를 위한 교육 진행 - 현장이해/전문성 향상을 위한 실무 교육 강화 - 수산 실무교육, 주보기 및 냉동기 운영 교육 • 디지털 인재 양성 - GPT 활용, 업무자동화 파워유저 양성 • 2024년 해양학 및 직무 관련 법령 등 역량 강화 교육 계획 수립 및 실시
유통본부	• 학습하는 조직 구축 - 업무 능력 향상(어종/경로/글로벌 역량) - 사내 전문가(강사) 육성, 정기적 스터디 운영(분기별) - 국내외 벤치마킹, 외부 교육 수강
냉장물류본부	• 콜드체인리더 양성 - 정기교육 및 자격 취득 독려(보세/물류) • 데이터 분석 전문가 양성 - 백데이터 활용 지표 시각화 등 • 2024년 말 기준, 전체 관리자 21명 중 6명 보세사 자격 보유(28.6%)

CASE

임직원 대상 ESG 교육 확대

- 2023년 하반기부터 전 그룹사 임직원을 대상으로 월 2회 제공되는 '비즈니스 아티클'에서 ESG 관련 지식 공유

ESG 지침서: '새로운 가치를 창출하는 ESG' ('23.09)
- ESG 2.0에 대한 이해
- 탄소중립 대응 등

지속 가능성 전략: 변화의 흐름에서 ESG를 부르다 ('23.10)
- 지속가능한 브랜드 전략
- 친환경 제품 마케팅
- 지속가능한 에너지 생태계 구축 등

정규 온라인 수강과정 운영



ESG 관련 영상 콘텐츠



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

임직원 역량 및 근무환경 관리

인재 유치 및 육성

임직원 다양성 제고

- 2026년을 목표 연도로 임직원 다양성 목표 수립
- 여성 인력 및 여성 관리자 확충을 위한 다양한 활동 실시

임직원 다양성 목표

(단위: 명)

지표	2024년 목표	2024년 현황	2025년 목표	2026년 목표
여성 관리직	1	2	2	3
장애인[1)]	4	5	5	6
보훈 대상자	3	2	3	4

1) 장애인 임직원 수를 분담금 신고 기준에서 headcount로 기준으로 정정공시

여성 임직원 채용 및 기회 확대

구분	항목
모집 및 채용	여성 면접관 배치
	여성 대상 캠퍼스 리크루팅 실시
	경력직 여성 채용 확대
인사평가 및 승진	여성 인력 발탁승진제도
교육훈련	면접관 양성평등 교육 실시
	육아휴직 복귀자 복귀교육 실시
	고충처리부서 내 여성위원 포함

성과평가 및 보상

- 평가 시스템은 크게 회사평가와 조직평가, 개인평가로 구성
- 각 평가의 결과를 종합 분석하여 사전에 정의된 배분율에 따라 임금인상 등 금전보상 차등 적용
- 개인평가는 업적평가와 역량평가로 구분
  - 업적평가: 5등급으로 구성, 승진포인트(기본 연봉 조정 및 승진 반영)에 반영
  - 역량평가: 리더십, 일하는 방식 등에 대한 정성 지표로써 인재육성에 반영
- 중간 면담제도(상반기 Check-in)
  - 당해 연도 목표진행에 대한 논의
  - 조직과 개인 목표에 대한 협의
  - 중간평가에 대한 의견 및 피드백 교환

성과관리 프로세스

목표 설정 및 합의

- 전사·조직별 목표로부터 세분화 후 [평가자-피평가자] 간 상호협의로 개인별 목표 설정

전사·조직별 목표 공유 → 개인별 목표수립 → 목표 수정 (중간점검, 개인 보직 변경 시) → 전사·조직별 목표 공유

중간 면담 (상반기 후)

- 회사평가/조직평가/개인평가 종합 성과지표 설정 및 지속적 관리
- 피드백을 통한 목표달성과 개인의 성장을 지향

과정 관리 (목표 점검·수정·보완) → 업적평가 → 역량평가 (자기개발 연계)

연말평가

- 평가 운영
  - 평가 절차 준수, 평가 기준 및 결과의 공정성, 합리성 논의
  - 공개적이고 일관된 방식에 의해 평가 결과 조정·확정

피드백 및 결과 활용

- 보상연계, 육성, 면담, 승진, 이동·배치 등에 활용

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

임직원 역량 및 근무환경 관리

근로조건 관리 및 개선

유연한 근무제도 및 복리후생 제도

- 일과 삶의 균형을 위한 다양한 근무제도 운영(재택근무, 시차출퇴근 제도 운영)
- 연차 사용 촉진을 위한 제도 운영
  - Biz-Free: 징검다리 휴무 실시
  - I'm Free: 4일 간의 리프레시 유급 휴가 + 1일 연차로 최장 9일 휴가 사용
- 가정 생활, 직장 생활, 여가 건강 생활 관련 다양한 복리후생제도 운영

동원산업 복리후생 제도

가정생활	사내 대출 지원	사내근로복지기금을 통한 직원 대출지원 (주택자금 - 최대 5천만원 /생활안정자금 최대 2천만원)
	입학 축하금	초등학교 입학축하금(50만원/인) 지급
	자녀 학자금	자녀 학자금 지원금 지급(학기당 최대 300만원)
	사내 어린이집	임직원 자녀 대상 동원어린이집 운영
	경조 지원	경조금 및 경조휴가, 상조용품, 화환 외 80만원 한도 내 상조서비스 지원
	복지포인트	복지포인트(총 30만원/년) 지급
직장생활	리프레시 휴가	휴식과 재충전을 위한 리프레시 휴가(영업일 기준 최대 4일) 및 지원금(50만원/년) 지급
	출퇴근 셔틀버스	본사, 사업장 셔틀버스 운영
	장기근속포상	장기근속 시 보상 지급 (10년, 50만원 / 20년, 150만원 / 25년, 250만원)
	연말 표창 수여	매년 분야별(공적, 공로, 모범 등) 우수사원을 선정하여 상금(최대 200만원/년) 및 승진포인트와 표창 수여
여가 건강생활	휴양시설	가족휴양시설 지원(월 1회/연간 최대 24박)
	건강검진 및 심리상담	건강검진(최대 100만원/년) 제공
	피트니스	본사, 사업장 피트니스 센터 운영
	사내 동호회	동호회 활동 지원

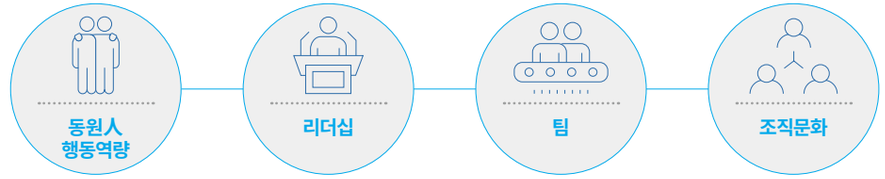
조직문화 진단

- 매년 주기적으로 임직원을 대상으로 조직문화 진단을 실시
- 기대효과
  - 직원의 자유로운 의견 개진
  - 구성원 간 가치관, 행동 양식, 업무 방식, 고충사항 식별
  - 조직 내 이슈 및 문제점 사전 파악 및 개선방향 도출
- 지속적인 부서장 및 직원 면담을 통해 개선 사항 모니터링
- 기대효과
  - 직원 만족도 및 몰입도 향상
  - 업무 몰입도 관련 의견 및 고충 취합을 통한 개선 반영

조직문화 진단 Process



조직문화 진단 주요 항목



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

임직원 역량 및 근무환경 관리

근로조건 관리 및 개선

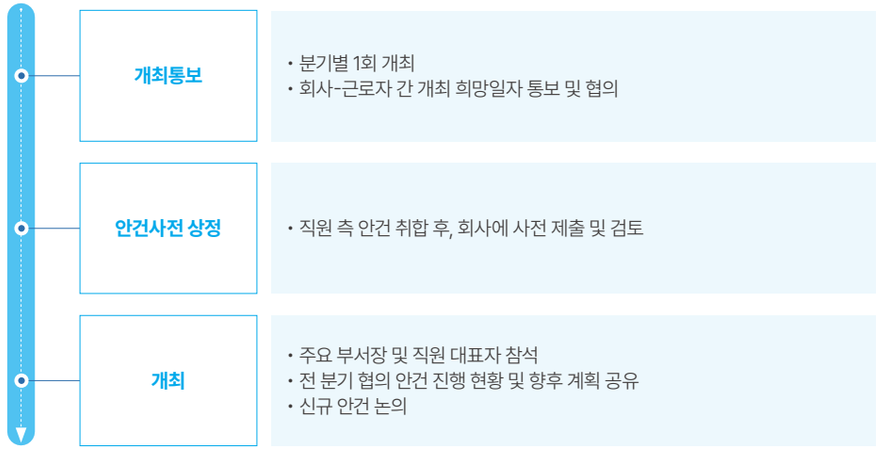
임직원 커뮤니케이션

• **목적**
- 직원의 근로환경, 복지제도 및 처우 개선
- 상호 이해와 공감의 기업문화 조성

• **근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 기본적으로 존중되어야 하는 권리를 보장받을 수 있도록 헌법과 관련 법규 준수**

• **노사협의회 운영(한마음협의회)**
- 근로자 의견 청취 및 인권 피해 예방
- 분기별 정기 간담회 개최
- 직원 복지 증진, 근로환경 개선, 안전 사업장 구축 등 관련 안건 협의·개선

노사협의회(한마음협의회) 운영 프로세스



임직원 커뮤니케이션 채널

구분	설명	빈도
다모임(주니어보드)	• 연령층별 임직원 간 상호 이해를 위한 수평적 소통	월 1회
분기 공유회의	• 그룹의 경영방침과 Shared Spirit을 통해 일하는 방법 공유 • 회사의 경영이슈와 실적 공유	분기 1회
한마음협의회	• 직원 근로환경과 복지제도 및 처우 개선안 논의 • 생산성 향상에 대한 의견 공유	분기 1회

한마음협의회 운영 실적

분기	날짜
1분기	2024-01-31
2분기	2024-04-29
3분기	2024-07-19
4분기	2024-10-23

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

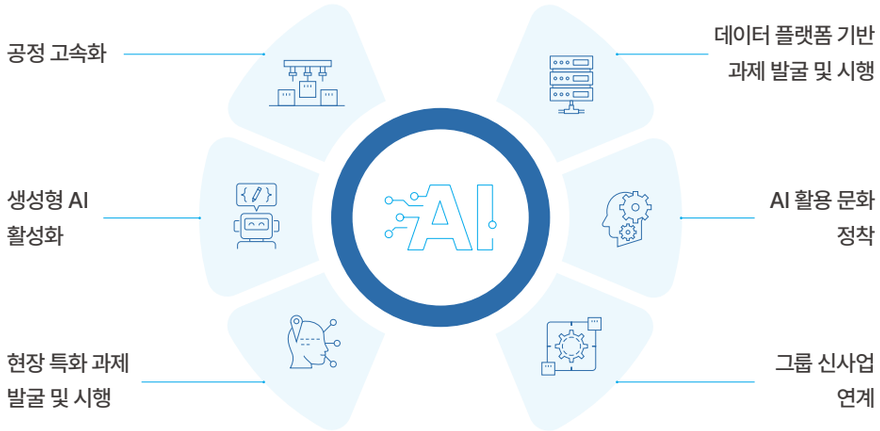
임직원 역량 및 근무환경 관리

AI 기반 업무 효율성 제고

운영 방향성

- 동원산업을 비롯한 그룹사 현장의 문제를 인식하고 AI를 활용한 데이터 학습으로 해결이 가능한 문제를 AI 과제로 정의
- AI 기반 업무 혁신 성과는 비용 절감, 매출 기여, 업무 효율, 클레임 저감 등의 지표를 설정하여 효과성 추적 실시

AI 운영 방향성



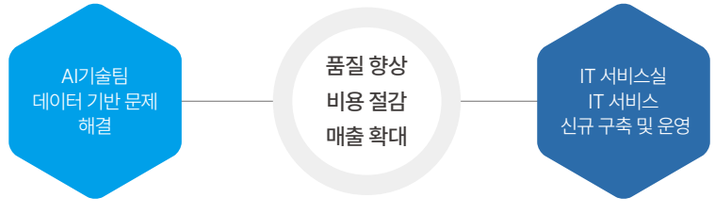
2024년 주요 AI과제 추진 현황

D-CUBE 경영자 정보 시스템 구축	선박 부품 재고 최적화를 위한 데이터 분석	수산물 글로벌 소싱 AI 다변화	D-CPA 선장 유형 분석

운영 조직

- AI를 활용한 업무 혁신을 위하여 DT(Digital Transformation) 본부 내 AI기술팀을 설치·운영하고 업무상 스마트 기술을 적용할 수 있도록 지원

AI 기반 업무 혁신 운영 조직



역량 강화

- 생성형 AI 활용한 업무효율 향상을 위해 전 임직원을 대상으로 GPT 교육 시행
  - 개인/부서별 업무 자동화 프로그램 개발
  - 이미지 생성 AI 기반 콘텐츠 활용 방안 기획
  - 생성형 AI 업무 활용 사례 도출
- 우수 사례에 대해서는 성장 포인트 가점 지급
- 2024년 누적 인원 1,600명 실습 교육 진행, 18명 AI 관련 자격 취득

2024년 교육 및 지원 실적[1)]

연도	AI 강의 수강 인원	지원 금액 (강의료, 교재비, 인센티브 등)	자격 취득 인원	강의 지원 리스트
2024	86명	10,112,600원	18명	• 빅데이터 분석기사 • ADsP • AICE • AIPD

1) 2024년 말 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

임직원 역량 및 근무환경 관리

AI 기반 업무 효율성 제고

CASE

동원그룹 주요 AI 도입 사례

오픈 AI기반 자체 인공지능 플랫폼 '동원GPT'

- 2024년 2월, 오픈AI의 'GPT 4.0'을 기반으로 하는 자체 인공지능(AI) 플랫폼 '동원GPT' 도입(2025년 5월 GPT 4.1 모델로 업그레이드)
- 동원GPT는 사내 인트라넷에 설치되어 있어 내부 정보의 유출 없이 문서 작성과 데이터 분석은 물론, 인사·총무 등 사내 정보 검색 가능
- 향후 맞춤형 정보 제공이 가능하도록 동원GPT를 고도화 예정이며, ERP(전사적자원관리), MES(생산관리시스템) 등 그룹 시스템과 연계도 추진 중
- 그룹이 보유한 고객 및 판매 정보를 기반으로 신제품 전략 등을 도출하고, 최고 경영진의 의사 결정을 돕는 'D:Cube 시스템' 구축
- 동원GPT 도입 후 김남정 회장 및 최고 경영진들을 비롯한 임직원들의 AI 활용 역량 강화 실습 교육 진행
- 연간 약 15만 시간의 업무 시간 절감 예상

해양수산 데이터 관리 체계화 및 AI 예측 시스템 고도화

선박 부품 재고 최적화 시스템
- 최적의 선박 부품 재고 보유를 위한 관리체계 도입
- 선박 재고 프로그램 관리 고도화

D-CPA 선장유형 분석
- 선장별 조업 유형 및 전략적 배치를 위한 데이터 분석

Sonar 영상 데이터 분석
- Sonar 영상 분석 기반으로 참치 투망 최적화

그룹 AI 공통 서비스 구축

GPT OCR 시스템
- 문서 업로드시 OCR[1] 기능을 구현하여 텍스트 추출, 업무처리 자동화

D-CUBE SQUARE 대화형 대시보드
- 그룹 경영 대시보드에 동원 GPT 탑재, 데이터 접근성 향상

D-NOVA 회의록 서비스
- 회의 녹음 시 표준화된 포맷으로 요약된 회의록 생성, 업무 생산성 향상

사내소식 공유를 위한 AI 아나운서 도입

- 2023년 1월, 사내 소식 공유 영상에 AI 아나운서 도입
- 사진과 글만 나오던 기존 방식 대비 정보 전달력을 향상시키고 실제 인력 투입 대비 작업 비용 및 시간을 효과적으로 절감

동원글로벌터미널부산

- 동원글로벌터미널부산(DGT, 부산항신항 7부두)은 완전 자동화 항만인 서컨테이너부두 2-5단계 운영사
- 운영사로 컨테이너를 선박에서 내리는 하역에서부터 이송, 적치의 전과정을 자동화 기술을 사용하여 무인으로 작업
- 2026년까지 단계적으로 개장하여 총 140만m^2의 완전 자동화 항만으로 운영 예정
- 무인이송장비와 컨테이너 크레인 등 전체 하역장비를 국산화하고 디지털 기반의 자동화터미널운영시스템에 의해 작동하도록 설계
- 2024년 4월, 국내 스마트 항만사업에 기여한 공로를 인정받아 은탑산업 훈장 수여 (김남정 동원그룹 회장)

동원그룹 AI 경진대회

- 2024년 10월, 임직원의 AI 역량 강화를 목표로 AI 경진대회 개최
- 동원그룹 내 약 300개 부서, 1,000여 명 참가, 총 227개 과제 제출
- AI 음성번역 기반 선원 지원 서비스, 위험성 평가 공유 체계, 디자인 협업, 통계형 챗봇, 물류센터 배차 시스템 개선 등 실용적 과제 다수 제안
- 입상 팀 대상 총 상금 4,500만원 수여

동원 AI Challenge 프롬프트 대회

- 2024년 12월, 임직원의 동원GPT 활용도 제고를 위해 동원GPT 기반 프롬프트(명령어) 경진대회 개최
- 동원그룹 내 약 200여 명의 임직원 온/오프라인으로 참여
- 참가자들 대상 창의적인 AI 프롬프트 활용 능력 확인
- 입상자 대상 총 2,000만원 상당 상품 및 경품 지급



1) Optical Character Recognition, 이미지 파일을 분석하여 텍스트 형식으로 변환하는 기술

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

인권경영

동원산업은 다양한 이해관계자들의 인권을 존중합니다.

모든 경영에서 임직원 뿐만 아니라 고객, 공급망, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 인권이 존중받을 수 있도록 인권경영을 적극적으로 이행하고자 인권경영방침을 제정하였으며, 이를 기반으로 기업의 사회적 책임과 인권경영 이행에 최선의 노력을 다하겠습니다.

인권경영체계 운영

인권경영 정책

- 정도경영의 정신을 바탕으로 임직원을 포함한 모든 근로자 및 이해관계자의 인권을 존중하며, 기업 내에서 인권 침해가 발생하지 않도록 다양한 활동 전개
- 취업규칙 상 채용 및 승진 과정 내 모든 차별 금지, 적성과 역량에 따라 자유롭게 업무를 수행할 수 있도록 지원
- UN글로벌콤팩트의 10대 원칙 기반 성별, 인종, 종교, 피부색, 나이 등을 이유로 하는 차별과 강제노동 및 아동노동 금지
- 2023년, 인권경영 문화를 내재화하고 조직 내 발생 가능한 인권 침해를 방지하기 위한 인권경영 방침 제정 및 홈페이지 공시

목표

- 인권경영체계의 지속적인 고도화를 위해 중장기 목표 및 로드맵을 수립하여 운영

시점	목표	세부 계획
2024~2025	인권 관리 체계 수립	• 인권 경영 거버넌스 구축 (인권경영책임자/위원회/실무자) • 인권위험평가 시행 • MSC, Seabos 등 국제기준을 반영한 인권정책 고도화
2026~2027	인권관리 체계 정착	• 인권영향평가 매년 이행 • 인권 정책 보고서 발간
2028~2030	인권관리 고도화	• 인권 경영체계 내 인사/안전 공급망 관리 체계 통합 • 선제적 리스크 관리 체계 구축

인권경영방침 주요 내용

강제노동 금지
- 임직원 및 이해관계자의 존엄성을 존중
- 모든 형태의 비자발적 노동과 강제노동 금지

아동노동 금지
- 국내외 모든 사업장의 아동 노동 원칙적으로 금지

* 현지 법규상 그 고용이 불법이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회 제공 가능하나, 교육 기회의 보장과 안전에 대한 별도의 배려 시행

차별금지
- 모든 사업활동에 있어 성별, 인종, 나이, 국적, 민족, 종교, 사회적 신분, 장애여부, 정치 성향 등을 이유로 채용, 승진, 임금 및 보상, 복리후생 등에서의 부당한 차별을 엄격히 금지

지역사회 다양성 존중
- 모든 사업장 소재 지역민의 종교 및 문화 이해 노력, 다양성 존중
- 지역사회의 일원으로서 사회적 책임 이행을 위한 다양한 활동 적극 참여

결사 및 단체교섭권 자유 보장
- 헌법 및 노동관계 법령에서 보장하는 결사의 자유 및 단체교섭권을 존중
- 모든 임직원에게 근로 조건과 관련하여 충분한 의사소통 기회를 제공

공정대우
- 모든 임직원을 능력과 자질에 근거하여 공정하게 대우, 자기 개발과 교육의 기회 평등 부여

근로조건 준수 및 개선
- 최저임금, 근로시간, 법정 수당 등 모든 근로조건과 관련된 법률을 철저히 준수
- 근로조건 개선 및 복리후생 증진을 위해 노력

안전한 근무환경 보장
- 임직원에게 안전하고 위생적인 근무환경을 제공
- 안전사고 예방을 위해 필요한 조치들을 적극 강구하며 근무환경 개선을 위한 지원 실시

환경 법규 준수
- 글로벌 지역수산관리기구를 포함하는 모든 국제기구의 규정 준수
- 지속가능 개발을 위한 국내외 환경관리 정책 지지

사회 환경적 책임 이행
- 책임 있는 기업으로서 모든 사업활동에 있어 환경적 책임을 인식
- 사회 및 환경 친화적 기업활동을 성실히 이행하기 위해 노력

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

인권경영

인권경영 개선 활동

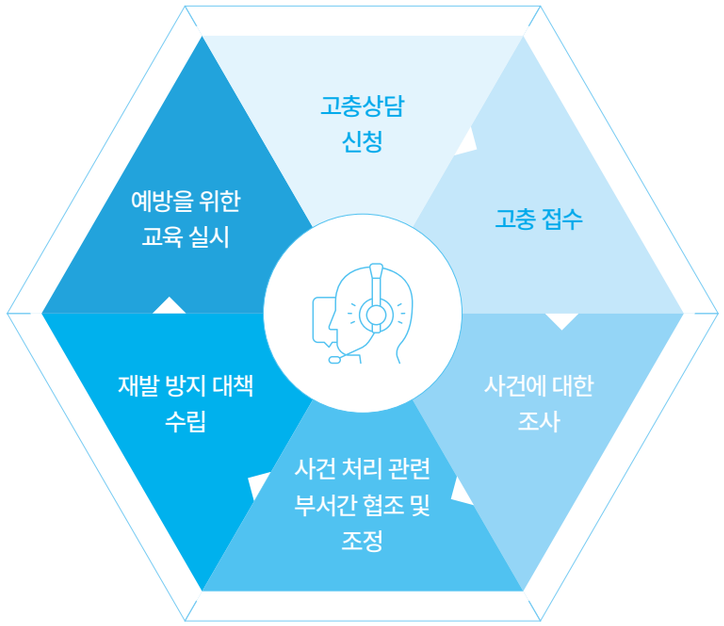
고충처리 채널 운영

- 임직원을 포함, 이해관계자가 인권과 관련한 고충, 의견, 기타 신고 사항을 제보할 수 있는 고충처리 채널을 운영
- 고충처리 채널 활용 및 이용에 있어 제보자, 피해자 및 기타 협조자가 고충처리 과정에서 불이익 조치를 받지 않으며, 보호받기 위한 제반 조치는 성희롱·성폭력 및 직장 내 괴롭힘 예방지침을 통해 정의
- 고충처리 채널은 이해관계자의 고충과 불만 사항을 보다 정확하고 구체적으로 파악하기 위해, 이해관계자 특성 및 잠재 인권영향요인을 반영해 다양한 채널로 운영
- 고충처리에 관한 사항은 직장 내 차별 및 괴롭힘 방지 교육, 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육, 출국 전(승선 전) 컴플라이언스 교육을 비롯한 인권교육 및 인권증진 프로그램을 운영, 관련 인권 리스크 재발 방지
  - 인권 피해 및 고충 접수 시 담당 부서에서 익명으로 처리되며, 검토 및 면담 결과에 따라 조치
  - 고충전담 창구 내 심리상담 자격증 보유 여성 위원 포함

고충처리 채널

이해관계자	채널	온라인	오프라인
임직원	고충처리센터	●	●
	한마음협의회(노사협의회)		●
	다모임(주니어보드)		●
	직원 만족도 조사	●	
선원 근로자	인권 신고 핫라인(Hotline)	●	●
지역사회	고객의 소리	●	
공급망 내 협력사	정도경영 신고센터	●	

고충처리 절차



고충처리 실적(2024년)

접수	처리	처리율
1건	1건	100%

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

인권경영

인권경영 개선 활동

역량 강화

- 관련 법령에 따라 전 임직원을 대상으로 인권 의식 제고와 인권 존중 실천을 위한 '성희롱 예방 교육', '장애인 인식개선 교육' 실시
- 입사 입문 교육, 승진 교육 시 양성 평등, 차별 금지, 다양성에 대한 이해와 존중 그리고 가치에 대한 교육 내용을 포함
- 해상직원 및 승선근무예비역에 대한 출국(승선) 전 교육에서 별도의 인권교육 실시, 출국(승선) 전 내국인 선원 대상 컴플라이언스 교육 내 성희롱 예방 및 인권보호 교육 실시, 외국인 선원의 경우 현지 및 온라인 교육 실시
  - 외국 선원과의 관계 관리
  - 직장(선박) 내 성희롱 예방 교육
  - 선상 문제 발생 시 대처, 대응 방법 교육

선원 인권 개선 활동

- 외국선원의 인권 침해 예방을 위한 외국인 선원 소통 및 관계 지침 마련
- 내/외국선원의 복지와 처우, 근로환경 등을 개선하기 위한 활동 수행
  - 출국(승선) 전 내국인 선원 대상 컴플라이언스 교육 내 성희롱 예방 및 인권보호 교육 실시, 외국인 선원의 경우 현지 및 온라인 교육 실시
  - 노사 합동 점검 수행(상시)
  - 현장의견 청취 시스템 통해 개선 필요 사항 도출 및 개선 활동 수행
  - 인권 신고 핫라인(HOTLINE) 정보를 선내 비치하며, 인도네시아어, 베트남어, 영어로 제공
  - 관련 정부부처, 국제기구, 시민단체 등 여러 이해관계자와의 지속적인 논의와 선원 면담 수행

인권교육 실시 현황 (2024년)

교육명	대상	이수 인원	인당 교육 시간
성희롱 예방	임직원 전체(해상직원 제외)	723 명	1 시간
장애인인식 개선	임직원 전체(해상직원 제외)	723 명	1 시간
출국 전 컴플라이언스 교육	해상직원	120 명	5 시간

선원 인권교육 실시 현황

대상	이수인원	교육명	인당교육시간
선원(내국인, 외국인)	473명(내국인 231명)	성희롱 예방교육	3시간
		장애인 인식개선 교육	3시간
		출국 전 컴플라이언스 교육	5시간
		선원 인권교육	3시간

CASE

노사 합동 점검

- 승선 선원 대상 인권 침해 예방을 위한 합동 점검 실시
- 특히, 인권 침해 발생 가능성이 높은 외국 선원 대상 근로조건 개선 이행 점검
  - 승선 전, 하선 후 설문조사를 실시하여 인권 침해 발생 여부 점검
  - 하선자의 임금 보장(ITF[1]/ ILO[2]의 기본 임금 이상) 여부 확인을 위한 설문 실시 및 결과에 따른 조치
  - 선내 불만 처리 절차 게시 여부 확인 및 정기적 고충상담 실시
- 승선선원 대상 체크리스트 작성
  - 정신적/신체적/성적 괴롭힘/사생활 침해/과도한 요구 등 인권 침해 발생 여부 및 선상 생활 만족도 및 요구 사항 청취

해상직원 인권 고충 처리 실적

점검 이행률	인권 침해 사례 취합	인권 침해 사건 처리(처리율)
100 %(35척)	0 건	0 건(100%)

1) International Transport Workers' Federation 국제운수노련
2) International Labour Organization, 국제노동기구

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

인권경영

인권경영 개선 활동

CASE

인권관리체계 고도화

- 인권관리체계 고도화를 위하여 이해관계자별 잠재적 인권영향 식별 및 현재 관리체계 수준 진단
- 향후 ESG경영위원회에 의해 관리될 예정이며, 관련 결과를 인권경영 최고 의사결정기구인 이사회 보고 예정

이해관계자별 잠재적 인권영향 식별

- 인권경영방침에 의거 동원산업의 경영활동 과정에서 인권영향요인에 노출 되어 있으며, 인권 위험 가능성이 증가하거나 인권 침해 사례 발생 시 적극적인 조치를 제공해야 하는 이해관계자를 식별
- 식별된 이해관계자별 인권 영향요인, 인권 이슈, 고충처리 채널, 완화조치 현황을 분석하였으며 이를 기반으로 인권영향평가 반영 등 인권관리 체계 고도화 예정

인권 관리체계 수준 진단표

- 2024년 상반기, ESG경영위원회 주관 하에 보편적 지침 등을 참고하고, 자체 인권 리스크 식별표를 활용하여 관리 수준 점검
  - 인권 리스크 영역: 인권경영 체계, 노동 인권 관리, 산업안전보건, 결사 및 단체 교섭의 자유보장, 협력사 관리, 지역사회 관리, 환경관리
- 식별된 진단표 총 7개 영역 25 개 항목 중 18개 이행, 약 72% 수준으로 진단 되었으며, 향후 과제 도출 등에 반영 예정

식별된 이해관계자별 인권관리 현황

식별된 이해관계자	인권영향요인	인권이슈	고충처리채널	완화조치
임직원	근로 및 작업 환경, 근로시간, 근로조건, 노사 관계 직장내 괴롭힘, 차별적 대우, 결사의 자유 침해에 노출	• 직장 내 인권 관리 • 산업안전보건	• 고충처리센터 • 한마음협의회(노사협의회) • 다모임(주니어보드)	• 성과관리 프로세스 • 성희롱 예방 교육/장애인 인식개선 교육 • 조직문화 진단 • 지속적인 몰입도 향상 활동 • 복리후생 제도 개선
해상직원	악천후, 파도, 침몰 등 급격한 해양 환경 변화에 노출되어 있으며, 원격지에서 근무함에 따라 일반 근로자에 비해 상대적으로 더 많은 위험에 노출	• 직장 내 인권 관리 • 산업안전보건	• 인권 신고 핫라인(Hotline)	• 선원안전수칙 기반 안전교육 • 선박 내 인원 존중 교육(외국선원 인권관리) • 선원스트레스 관리
지역사회	사업운영에 따른 유해물질 누출 피해, 수질 악화, 소음, 악취 등 기타 생활상의 불편함에 노출	• 지역사회 인권 관리 • 환경법규 위반 건수	• 고객의 소리	• 국제 해안 클린업 데이 • 해양 조난자 구조활동 • 연안국 경제 활성화 지원 • 동원육영재단
공급망 내 협력사	동원산업에게 직간접적 영향을 받는 협력사 내 근로자는 근로 및 작업 환경, 근로시간, 근로조건, 노사 관계 직장내 괴롭힘, 차별적 대우, 결사의 자유 침해에 노출	• 공급망 인권 관리	• 정도경영 신고센터	• 안전관리 위험성 평가 및 이행점검 • 정도경영 서신 발송 • 지속가능성 평가 및 진단

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

공급망 지속가능성

동원산업은 Value Chain 전반의 동반성장을 위해 노력하고 있습니다.

사업장 내부 및 외부에서 동원산업과 함께 근무하는 모든 협력사와의 상생을 위하여 다양한 재무·비재무 활동을 실시하고 있습니다. 또한 공급망 전반의 ESG 역량 제고를 위한 활동 방안을 모색하여 실천하겠습니다.

공급망 관리 체계 운영

운영 방향성

비전 — 지속 가능한 바다, 함께하는 협력

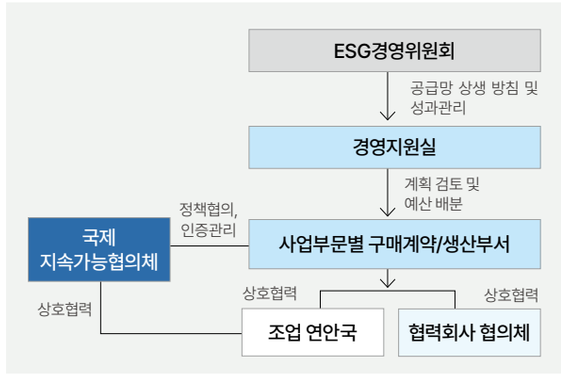
목표

국제 기준 내재화 및 협업 강화	연안국 지속가능성장 지원	협력사 공정거래 경쟁력 강화 지원
이해관계자	이해관계자	이해관계자
국제 지속가능 협의체	조업 연안국	협력회사 협의회

의사결정 체계

- ESG경영위원회에서 협력회사와의 상생 전략 및 방침 관리
- 동반성장 활동 수행 전담 담당자 지정하여 관련 활동 수행
- 동반성장 전담 담당자는 각 유관 부서와 동반성장 관련 중요 이슈에 논의·대응하며, 부문별 비재무 리스크 관리 및 공급망 지원 등의 구체적 활동 사항을 직접 점검

공급망 협력 의사결정 체계도



신규 공급망 선정

- 우수한 역량을 갖춘 공급망을 선발하기 위한 신규 공급망 선정 프로세스를 운영하여 선정 시 리스크 최소화
- 공급망의 지속가능성을 고려하여 공급망 선정
  - 공급망 실태 점검 및 제품 평가
  - 공급망의 재무건전성 및 환경안전 관리 현황, 제품 차별화 등 품질 관련 항목을 포함한 공급망의 지속가능성 평가

공급망 선정 프로세스



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

공급망 지속가능성

동반성장

동반성장 관리체계

- '이해관계자의 행복추구'라는 이념을 바탕으로 협력회사와의 상생 협력 추구
- 동반성장 3대 목표를 설정하고, 각각에 대한 이행 전략을 수립 및 추진
- 효과적인 동반성장 관리를 위해 부문별 동반성장 관련 KPI 수립

동반성장 3대 목표

목표	전략활동
동반성장 인프라 구축	• 동반성장 전략 수립 • 공급망 소통 채널 조성 • 동반성장 추진조직 구축
공급망 경쟁력 제고	• 품질 경쟁력 육성 강화 • 생산성 향상 지원 강화 • 자금안정화 지원
공정거래 질서 확립	• 불공정거래 개선 • 정도경영 및 윤리경영 준수 • 동반성장 표준협약 준수

동반성장 관련 KPI

지표명
- 협력사 상생 및 동반성장

상세지표
- 협력사 간담회 횟수
- 협력사 ESG 교육 건 수

목표
- 부문별 간담회 1회 이상 개최
- 협력사 대상 ESG 교육 실시 (이천, 감천냉장물류센터 대상)

동반성장 활동

- 냉장물류본부는 협력사가 신용 부담 없이 현금 유동성을 확보할 수 있도록 자금 대여 서비스 운영
- 공급망의 장기적인 경쟁력 향상을 위한 교육 훈련, 자금 및 기술 지원 프로그램 운영
- 2024년에는 동반성장 활동 참여 공급망의 범위를 확대하고, ESG경영과 관련한 교육을 실시

2024년 협력사 자금대여 서비스 실적

지원 협력사
총 **11** 개사

대여금액
총 **3,752** 백만 원

공급망 지원 프로그램

프로그램	상세
ESG	**공급망 ESG 교육프로그램** • 기후변화 및 ESG경영에 대한 이해 • 동원그룹의 ESG 비전과 활동경과, 주요 ESG KPI 공유
안전 · 보건 · 환경(SHE)	**안전보건교육** • 사업장 내 하역근무 실시 전 공급망 대상 정기 안전보건 교육 지원 **사업장 위험성 평가** • 공급망 사업장 안전관리 위험성 평가 및 이행점검 반기별 수행
마케팅	**파트너십 로열티 향상** • 건물의 현판과 간판, 차량의 랩핑에 동원의 로고를 활용한 프로모션 진행 지원 • 공급망 영업 활동 활성화 • 글로벌 시장 판로 개척 협력 확대
우수 협력사 시상	**안전관리 우수 협력사** • 안전관리 우수 협력업체 인센티브 지급, 정기평가 시 가점 부여 **우수 협력사 표창** • 우수한 기술과 신용도를 보유하고, 우호적인 협력 관계를 위해 노력하는 협력업체를 선정하여 상패 및 상품 수여 (매년)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

공급망 지속가능성

동반성장

공정거래

- 협력사와의 거래에서 준법경영을 강화하고 동반 상생을 지속적으로 모색
- 임직원 대상 윤리경영 및 공정거래교육 실시
- 협력사 대상 불공정 거래 및 정도경영 관련 신고 채널 운영
- 그외 공정 거래 문화 확립을 위하여 정도경영 관리 활동 수행

고충처리

- '사업부문별 협력업체 고충 및 애로사항 청취 간담회' 운영

공정거래교육 실시 현황 (2024)

일시	교육 대상	인원	교육 시간
2024. 08	본사 사무직 전원	233명	1 시간/인
2024. 10	경영지원실 및 기타 유관부서	190명	1 시간/인
2024. 12	신입사원	7명	1.5시간/인
2024. 04	경력입사	18명	8시간/인

고충처리 채널

사업부문	채널명	상세
해양수산	동행기업 상생협력 간담회	- 선박, 운항, 보급 관련 협력업체 대상 - 전 협력업체 대상 연 1 회 실시(2024.04.17)
유통	대리점 간담회	- 유통 대리점 협력업체 대상 연 1 회 실시
냉장물류	협의체 간담회	- 매주 사내 협력업체 대상 협의체 간담회 실시

안전보건 협의체 협력사 간담회



냉장물류본부

이천 **12**회 | 성남 **12**회



해상수산본부

11회

2024년 협력업체 고충처리 실적

소속	고충 접수 건	처리	처리율
냉장물류본부	12건	12건	100%
해양수산본부	17건	17건	100%

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

공급망 지속가능성

지속가능한 공급망 관리

공급망 정기 평가

- 공급망 평가 시, 다양한 평가 방식을 활용하여 종합 평가 실시
  - 관리사원 설문평가
  - 공급망 직원 설문평가
  - 종합 평가(품질과 기술, 대응력, 납기 등)
  - 식품을 가공하는 유통사업부의 경우, 식품 안전을 위한 식품 사기, 식품 방어 항목을 포함하여 평가
- 협력업체 평가 시 안전 역량을 평가 실시
  - 작업유형 위험성, 최근 사고 발생건수, 안전관리체계(ISO 인증 보유 여부), 법적 준수율 등
- 평가 시에는 투명경영 현황을 필수적으로 고려하며, 입찰 시에는 담합, 협정 등 불공정행위 일체 배제
- 연 1회 우수 협력업체 시상

CASE

공급망 품질 실사

- 유통사업부 관할 공급망 대상 연 1 회 실시
- 기본 품질 관련 사항을 비롯하여 위생, 용수 관리, 추적성 관리, 교육 훈련 관리 등 지속가능성 요소를 반영
- 평가 결과에 따라 총 5 등급(A,B,C,D,F)으로 분류하며 우수 공급망(A 등급) 에게는 인센티브, 미흡 공급망은 거래 종료를 검토
- 평가 결과 도출된 개선 요구 사항은 개선 여부를 모니터링

등급	조치
A	품질실사 1회 면제
B	개선요구사항 개선 후 통보 요청
C	1 개월 이내 점검 실시
D	1 개월 이내 재실사
F	거래종료 검토

공급망 안전보건 관리

- 냉장물류본부는 협력사의 안전역량 제고를 위해 다양한 지원활동 실시
  - 이천센터: 협력사 대상 위험성 평가 및 이행점검, 안전 합동점검, 안전협의체 및 기타 안전교육 실시
  - 성남센터: 신규 입사자 대상 안전교육, 물류 자동화 에러 교육 실시

이천센터 협력사 안전점검 관리

위험성 평가 및 이행점검 연 **2**회

안전 합동점검 분기 **1**회

안전협의체 월 **1**회

성남센터 협력사 안전교육

신규 입사자 안전교육 연 **2**회

협력사 ESG 역량 강화

- 냉장물류본부 이천센터는 협력사 직원 대상으로 ESG 교육 실시

이천센터 협력사 ESG 교육

일자	교육 내용	교육 시간	참석 인원
2024. 12. 30	협력사 대상 ESG 경영 교육	1시간	23명

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

지역사회 공헌 및 참여

동원산업 누구나 행복하고 건강한 세상, 함께 나누고 실천하는 따뜻한 세상을 만들기 위해 노력합니다.

세상에 필요한 인재를 길러내고(인재 육성) 자연환경 보전에 기여하며(친환경), 사회에 온정을 나누는(봉사·기부) 진정한 사회 필요기업으로 거듭나겠습니다.

사회공헌체계 운영

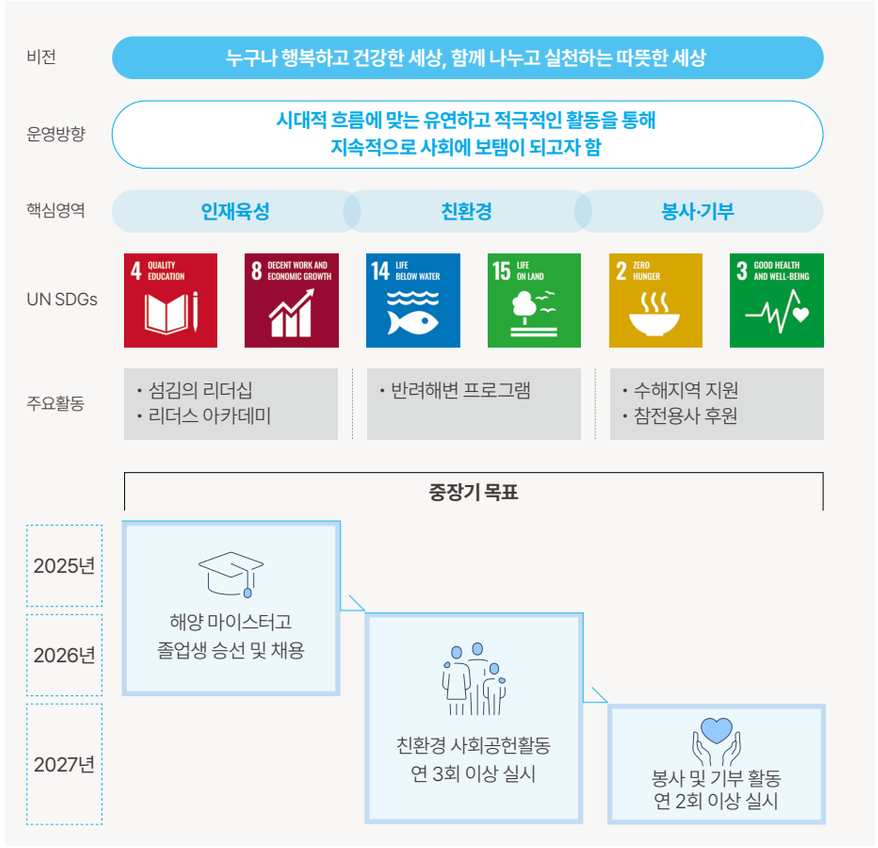
사회공헌 추진 체계

- '누구나 행복하고 건강한 세상, 함께 나누고 실천하는 따뜻한 세상'이라는 비전을 토대로 새로운 가치를 창조하는 사회필요기업이 되고자 사회공헌체계를 구체화
- '인재육성', '친환경', '봉사·기부'를 3대 핵심 영역으로 선정
- 사회공헌 추진 방향으로 임직원의 적극적인 참여 독려하고, 단기적 공헌 프로그램을 지양하며, 지역사회와의 적극적인 소통을 추진

사회공헌 추진 방향



사회공헌 추진 체계도



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

지역사회 공헌 및 참여

동원육영재단(인재육성)

동원육영재단 소개

- 그룹 차원의 사회공헌을 담당하는 동원육영재단을 설립하여 인재육성을 중점적으로 수행
- 지역사회개발로서 균형 있는 국가 발전을 기하고 건전한 국민 도의를 함양하며, 미래산업의 원동력이 될 인재 육성 및 기술 혁신을 도모하기 위해 설립

Dongwon 동원육영재단

주요 연혁

장학사업

장학금 지급 등 전통적인 의미의 장학사업

- 2005
  - 부경대학교 동원학술연구재단 추가출연
  - 전남대 동원장학재단 설립
- 2006
  - 남도학숙 조덕희 장학금 설립
- 2007
  - 한국외대 동원그룹리더십장학재단 설립
- 2012~2018
  - 축구 꿈나무 양재우 스페인 진출지원
- 2013
  - 조선대 동원육영재단장학회 설립
- 2020~현재
  - Minerva University 임하영 장학생 지원

인재양성사업

시대가 필요로 하는 인재를 육성하기 위해 재단이 운영한 사업

- 1989~1990
  - 바다사랑 글짓기대회
- 1994~1997
  - 지구사랑 글짓기대회
- 1998~2001
  - 명사초청강연
- 2001~2009
  - 동원컵 전국유소년축구리그
- 2004~2006
  - 가족사랑 글짓기대회
- 2012~2016
  - 동원 글로벌 익스플로러
- 2007~2022
  - 동원책꾸러기

교육발전 지원사업

교육 발전과 인재양성을 위해 대학 등 교육기관을 후원하는 사업

- 1996
  - 서울대학교 동원생활관 건립
- 2007
  - 고려대학교 동원 글로벌리더십센터 건립
- 2010
  - 부경대학교 장보고관 건립
- 2017~2025
  - 자양 및 14개 대학 라이프 아카데미
- 2020~현재
  - KAIST AI 인재양성 지원
- 2022
  - KAIST 홍릉캠퍼스 9호관 및 도곡캠퍼스 Renovation 지원
- 2022
  - 숙명여자대학교 디지털휴머니티센터 운영 지원
- 2023
  - 호원대학교 행복&시장경제 인재양성 지원
- 2023~현재
  - 한국예술종합학교 문화예술 인재양성 지원
- 2024
  - 한국외국어대학교 HUFS특강 지원
- 2024~현재
  - KAIST 성남 AI 교육연구시설 건립 지원

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

지역사회 공헌 및 참여

동원육영재단(인재육성)

동원육영재단 소개

비전과 미션



대한민국의 미래를 열어갈 참된 인재육성

미래산업 사회의 원동력이 될 참된 인재육성과
산학활동 및 전문 기술자의 연구활동 기여를 통하여
국가 발전에 다소라도 보탬이 되어야 한다.

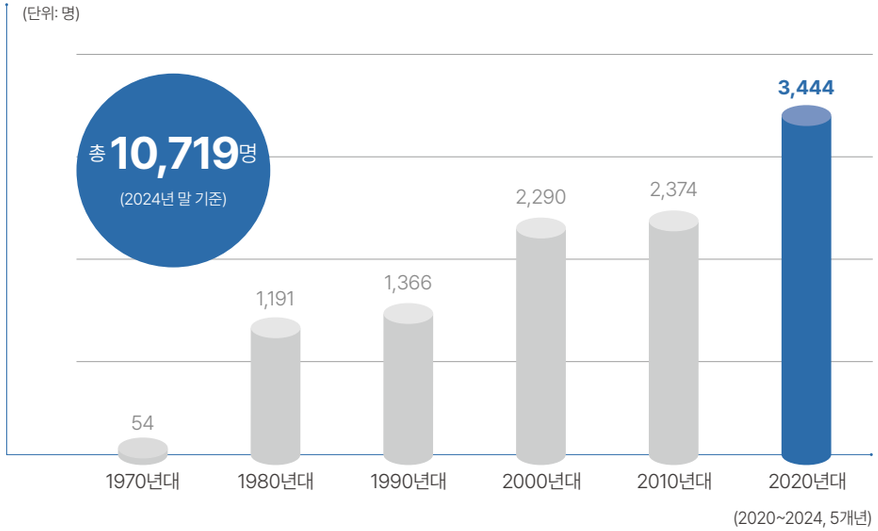


장학 현황

2024년 장학인원



연대별 장학인원



(2020~2024, 5개년)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

지역사회 공헌 및 참여

동원육영재단(인재육성)

섬김의 리더십

- 미래 핵심 리더가 갖추어야 할 기본역량 및 사회적 소양 함양을 통한 '미래형 청년 리더' 양성을 위한 장학 프로그램
- 대학과 기관에 장학기금 후원을 통한 장학재단 설립 및 지원
- 2024년 말 기준, 부경대학교, 전남대학교, 남도학숙, 한국외국어대학교, 조선대학교에 장학재단 운영



미래 핵심 리더

섬김의 리더 조건



섬김의 장학생 역량

섬김의 자세	미래형 기술	창조적 지식
봉사적 성품, 태도, 정신력, 육체적 건강	커뮤니케이션, 팀워크	전문/교양/문화지식, 비전, 목표

설립 시기 및 기관별 장학 현황

설립시기	학교 및 기관	장학명	누적 장학 인원
2005년 5월	부경대학교	동원학술연구재단	272명
2005년 9월	전남대학교	동원장학재단	271명
2006년 11월	남도학숙	남도장학회조덕희장학금	446명
2007년 4월	한국외국어대학교	동원그룹리더십장학재단	227명
2013년 9월	조선대학교	동원육영재단장학회	69명

5개 기관 합계 **1,285**명

2024년 섬김의 리더십 장학 현황



부경대 **18**명



전남대학교 **10**명

총 **85**명



남도학숙 **48**명



한국외국어대학교 **9**명

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

지역사회 공헌 및 참여

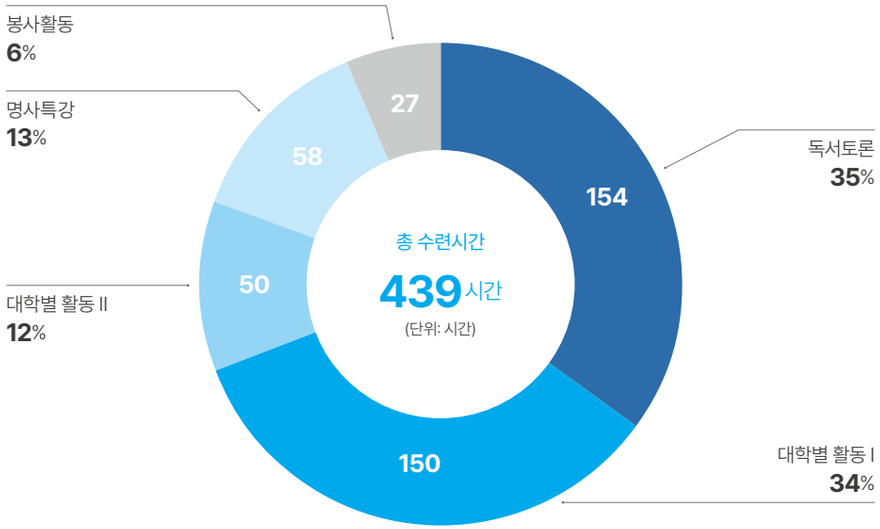
동원육영재단(인재육성)

라이프 아카데미

- 독서토론, 명사특강, 봉사활동, 대학별 활동을 통해 지식 뿐 아니라 덕지체(德智體)를 갖춘 인재를 양성할 수 있도록 설립
- 2017년부터 2024년까지 8년간 14개 대학을 대상으로 운영, 총 3,576명의 수료생 배출
- 2024년 전국 10개 대학에 개설·운영되어 294명 수료생 배출

2024년 운영 현황

참여 학교	평균 수련시간	수료생
총 10 개교	439 시간	294 명



기타 인재육성 활동

YTF (Young Talent Fellowship)

- 미래 인재 발굴·지원하여 꿈을 이룰 수 있도록 지원하는 장학사업
- 2024년 장학생 1명 대상 총 1,000만원의 장학금 지원



KAIST AI 인재양성

- 김재철 이사장, AI 인재 양성을 위한 기부 약정 및 기부금의 효율적 운용을 위한 김재철AI발전운영회 운영
- KAIST 학과장 이상 보직자 55명 대상으로 미래 기술에 대한 통찰력 및 국제정세에 대한 안목을 키우기 위한 워크샵 진행
- AI대학원 신입생 대상 성공적인 대학생활을 위한 체계적인 가이드를 제공하는 워크샵 진행
- 2020년부터 10년간 500억원 기부 약정, 2024년 김재철AI발전기금 운영회에서 44억원 추가 약정



한예종 문화예술인재양성

- 한국예술종합학교 우수 학생 대상 장학금 및 장학증서 수여
- 2024년 음악원 3명, 영상원 2명 총 5명에게 총 5천만 원(각 1천만 원) 수여



한국외대 HUFS 특강

- 김재철 이사장의 '범재경영론' 철학으로 운영되는 동원그룹의 '목요세미나 특강'을 모티브로 정기적으로 강의 운영
- 한국외대의 강점인, 인문학, 외교, 국제 통상 등 다양한 사회분야를 기초로 4차산업, AI, BiG Data 관련 분야에 특화된 특강 진행
- 2024년 7번의 강의를 진행, 총 708명 참석



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

지역사회 공헌 및 참여

사회공헌 활동

인재육성

한국해양재단 후원

- 동원산업의 지속적인 후원을 통해 한국해양재단은 다양한 산업 및 인재 육성활동 실시
  - 해양사상 고취를 위한 문화
  - 예술 진흥 사업
  - 해양관련 과학기술 진흥 및 학술연구사업
  - 해양관련 국제교류 및 협력사업 등

수혜 인원	기부 금액
총 2,690명	총 1천만 원

글로벌 해기사 양성을 위한 인도네시아 유학생 모집

- 한국해양마이스터고와 인도네시아 해기사 양성을 위한 유학생 지원 MOU 체결

지원 유학생
총 6명



친환경

반려해변 프로그램

- 반려해변 프로그램이란, 기업 또는 단체가 특정 해변을 맡아 반려동물처럼 가꾸는 활동으로 동원산업은 영도 감지해변을 반려해변으로 지정하여 수시로 해변 정화 활동 및 해양 환경보전 캠페인 진행

참여일자	참여인원	참여시간
2024. 04. 25	27명	1시간 30분
2024. 06. 21	17명	1시간 30분
2024. 07. 26	10명	1시간 30분
합계	54명	

진행	참여	수집 폐기물
총 3회	총 54명	총 67kg



봉사·기부

스타키스트, 미국 남동부 허리케인 피해지역 지원

- 동원산업의 자회사 스타키스트(Starkist)는 지난 9월 미국 남동부에 발생한 허리케인 헐린(Helene) 피해자 대상으로 구호식품 전달

구호식품 지원 규모
총 25만 달러

스타키스트, 미국 취약가정 식품 지원

- 동원산업의 자회사 스타키스트(Starkist)는 인플레이션 장기화 등으로 어려움을 겪고 있는 미국 버지니아주 덜레스 코리도어(Dulles Corridor) 지역 주민을 위해 식품 및 생필품 지원



UN 참전용사 대상 국제 추모의 날 기념식 행사 후원

- 2024년 11월 국가보훈부와 호국문화진흥위원회에서 UN 참전용사를 대상으로 진행한 국제 추모의 날 기념식 행사 후원

후원금
총 2천만 원

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

정보보호 및 보안

동원산업은 디지털 전환의 시대에 이해관계자의 소중한 정보자산을 보호하기 위해 다양한 조치를 이행하고 있습니다.

동원산업은 지주사로서 그룹차원의 정보보호 체계를 운영하여 정보보호 수준을 제고하고 있으며, 임직원의 직무와 직위에 따른 교육을 제공하여 정보보호에 대한 인식을 강화하고 있습니다.

정보보안체계 운영

의사결정 체계

- 생성형 AI등 트렌드에 대해 신속하게 대응하고 기업 운영의 안정 및 기업 데이터 보호를 위해 HYBRID CLOUD 인프라 환경[1] 구축
- 기존의 보안 체계에서 제로 트러스트[2] 개념을 반영하여 보안 체계 강화

1) 사적 및 공공 클라우드를 병행 운영하여 최적화된 IT 인프라 운영
2) '모든 상호작용을 신뢰할 수 없다 '는 원칙에 의하여 탈경계화와 최소권한을 기준으로 정보보안 체계를 강화 (과학기술정보통신부, 제로 트러스트 가이드라인1.0)

정보보안 정책 및 지침

- 그룹사 모든 정보자산을 보호하기 위해 그룹 정보보호정책 및 각 사별 정보보호 정책과 지침 운영
- 정보보호 정책의 적용 대상은 임직원을 포함한 계약관계에 있는 모든 외부 인력, 출입자를 포함

정보보호 및 보안전략 체계도



정보보호정책 주요사항

관리적 보안	물리적 보안	기술적 보안
• 업무 위험 및 연속성 관리 • 보안사고 대응 • 정보보호 점검 및 준수관리 • 고객정보 보호 • 정보보호 교육 및 인식제고	• 보호구역 지정 및 통제 • 반출입 통제 • 전산 시설 보호 등	• 시스템 인증 및 권한관리 • 인터넷 및 네트워크 • 사용자 PC 보안 등

정보보호 및 보안전략 로드맵

구분		2024년	2025년	2026년
오픈소스 확대	오픈소스 DBMS[3] 비용절감	3자 유지보수 전환 완료		
	상용 소프트웨어 오픈소스 전환	오픈소스 DBMS 전환 및 확대		
	오픈소스 도입기준 수립	오픈소스 DBMS 도입 기준 수립 및 시행		
IT Infra 플랫폼 통합관리	Hybrid Infra 통합 관제 체계 구성	클라우드 통합관제 체계 구축		
			오픈소스 통합관제 체계 구축	
	CSPM[4] 관리 체계 구축	클라우드 보안체계 분석 및 정비	CSPM 관리체계 구축	
		위협노출 현황 파악	CTEM[5] 보안솔루션 검토/도입	
IT Infra 안정성 강화	End-Point 보안 통합 관리	업로드/자가해제 관제 강화	통합 단말 관리 솔루션 검토/도입	

3) 데이터베이스 관리 운영 소프트웨어 4) 클라우드 보안 태세 관리 5) 지속적인 위협 노출 관리

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

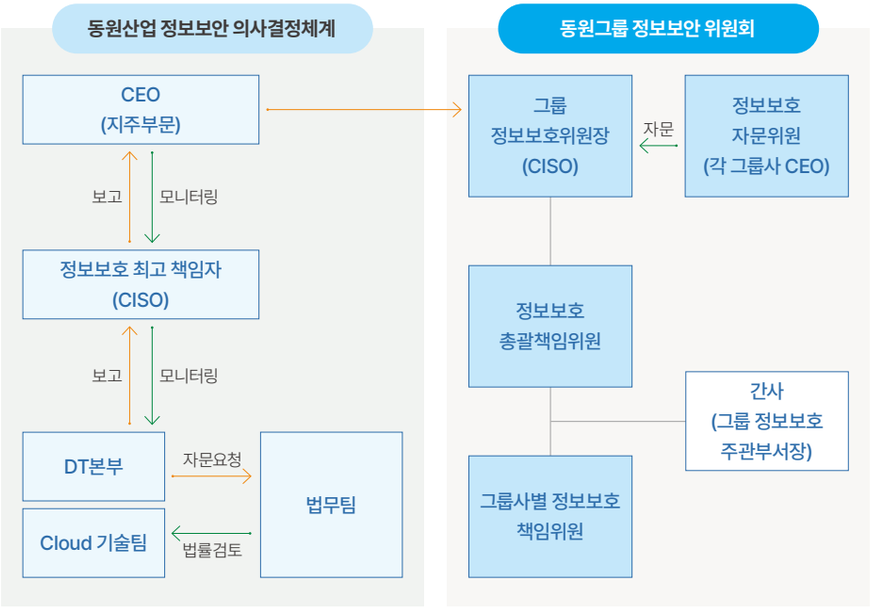
정보보호 및 보안

정보보안체계 운영

의사결정 체계

- 그룹 차원의 정보보호 위원회 구성 및 운영을 통해 그룹 계열사의 정보보호 수준 제고
- 정보보안 관련 최고 책임자인 CISO[1] 선임 및 운영
- 정보보안 운영 인력 및 외부 관제 서비스 기반 각종 보안 위협 및 유출 리스크 사전 탐지 및 보안 사고 예방
- 현업 부서 간 협업을 통한 리스크 대응 상시 지원 가능

정보보호 의사결정 체계도



기초 보안체계 강화 활동

- 보안 3.5세대 운영 중
  - 신뢰 보안 기반의 빅데이터 보안관제
- 임직원 PC 대상 보안 강화 시스템 설치
  - 문서 암호화, 외부 저장 장치 사용 제한 시스템
- EDR[2] 기반 임직원 PC 내 잠재 악성행위 모니터링 및 통제
- 권한 최소화 원칙 하 보안 및 침해사고 예방
  - 가상사설망(VPN) 접속 시 1회용 비밀번호(OTP) 추가 인증 요구
  - 시스템 접근 권한 단계별 제한
- 정보보안 로드맵을 바탕으로 보안 역량 강화 활동 수행

개인정보보호 강화

- 개인정보보호 처리 방침 주기적으로 검토·개정
- 최신 개정된 개인정보보호 처리 방침은 홈페이지를 통해 공시
- 네트워크 보안 장비(방화벽, IPS[3], DDOS[4], WAF[5]) 외부 보안 관제 서비스 사용(연중 상시)
- 개인정보 보유 시스템 대상 DB 암호화 적용
- 내부회계감사 관련 서버 및 DB 대상 접근제어 솔루션 적용(접속 인원 및 행위 제한)
- 전 임직원 PC에 대한 개별 모니터링 및 대응

1) 정보보안 최고 책임자(Chief Information Security Officer)
2) EDR: Endpoint Detection and Response (엔드포인트 탐지 및 대응)
3) Intrusion Prevention System: 침입 방지 시스템
4) Distributed Denial-of-Service: 서비스 거부 공격
5) Web Application Firewall: 웹 방화벽

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

정보보호 및 보안

정보보안체계 운영

기술 및 설비 투자

• 정기관제 APT[1]를 구축, 웹사이트 모의해킹 및 조치 등 정보보호 부문에 336,516천 원 투자

정보보호부문 투자액[2]

연도	단위	2022년	2023년	2024년
정보보호 투자액	천 원	93,202	1,540,970	336,516
정보보호 투자비율[3]	%	2.6%	5.3%	9.1%

1) 지능형 지속 위협(Advance Persistent Threat)
2) 2025년 2월 개정된 '정보보호 공시 가이드라인'의 회계 정합성 검토 및 투자액 분류 기준에 따라 정정 공시
3) 전체 IT 예산 대비 정보보호 투자액

역량강화

• 임직원, 정보보호 담당 조직, 위탁 업체를 포함한 외부인력을 대상으로 정보보호 준수 사항 교육 실시
• 보안관리자 수준 향상 및 유지를 위한 IT 보안담당 임직원 대상 교육 실시
  - 정보보안 체계 구축 및 운영 교육
  - 해킹 방지, 기술유출 방지 등 기술 교육
  - 외부 컨퍼런스 참석

정보보호 교육 실적

2024년 총 **207** 명

개인정보처리방침

• 정보 소외계층인 정보 주체가 기업의 개인정보 수집, 처리과정, 보유기간 등 개인정보처리에 관한 사항을 이해하기 쉽도록 정보처리 정책 EASY 버전 마련


개인정보 처리방침

고객님의 소중한 개인정보는
안전하게 관리되고 있습니다.

(알기 쉬운 개인정보 처리방침(EASY ver.))

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

정보보호 및 보안

정보보안체계 운영

위험 관리

- 사이버 위협에 대한 효과적이고 신속한 대응을 위하여 주요 업무 시스템 대상 모의 해킹 점검 및 식별된 취약점에 대한 제거·개선 활동 실시(연 2회)
- 정보 유출 시도 탐지 또는 사건 발생 시 사건 등급에 따른 등급별 조치 실시

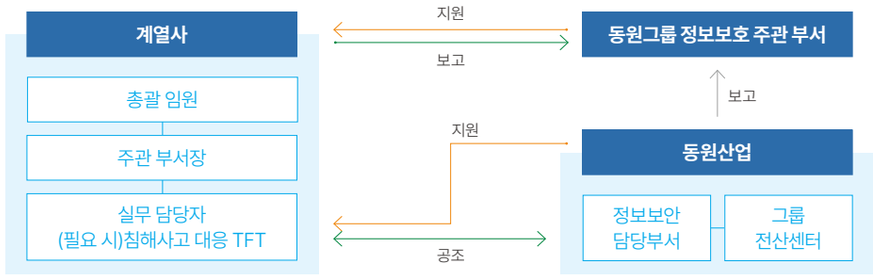
위험관리 프로세스



위험관리 실적

활동명	일자	대상
시스템 취약점 점검	2024. 04. 29~2024. 05. 10	웹, 모바일 앱
스팸메일 모의훈련	2024. 11. 26~ 2024. 11. 28	전체 임직원

보안 및 침해 대응 조직



보안 및 침해사고 대응 프로세스

보안사고 탐지	• 모니터링 및 탐지 체계 운영 • 유형 및 심각도에 따른 대응 및 보고 절차 수립 • 사고 발생 즉시 정보보호 책임자에게 보고
접수 및 보고	• 심각도가 주의 이상인 경우 정보보호 주관 부서장에게 초기 상황 보고
분석 및 처리	• 심각도 경계 이상인 경우 적극적 조치 실시 - 보안사고 대응 조직 구성(침해사고 대응 TFT) - 정보보호위원회 안건 상정 • 심각도에 따라 보안 사고 대응 전문가 파견 및 외부 전문가 지원 요청
사후대응	• 사고 대응 이후 피해 사항 파악 • 대책 이행 여부 확인 및 사고관련 장비 대상 취약성 점검 수행 • 결과 보고서 작성 및 보고 • 재발 방지 대책 수립 및 필요 시 교육 실시

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

GOVERNANCE

지배구조 및 이사회	95
주주가치	101
정도경영	106
리스크 관리	111



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

지배구조 및 이사회

동원산업은 동원그룹의 지주사로서 건전하고 투명한 기업지배구조를 구축하였습니다.

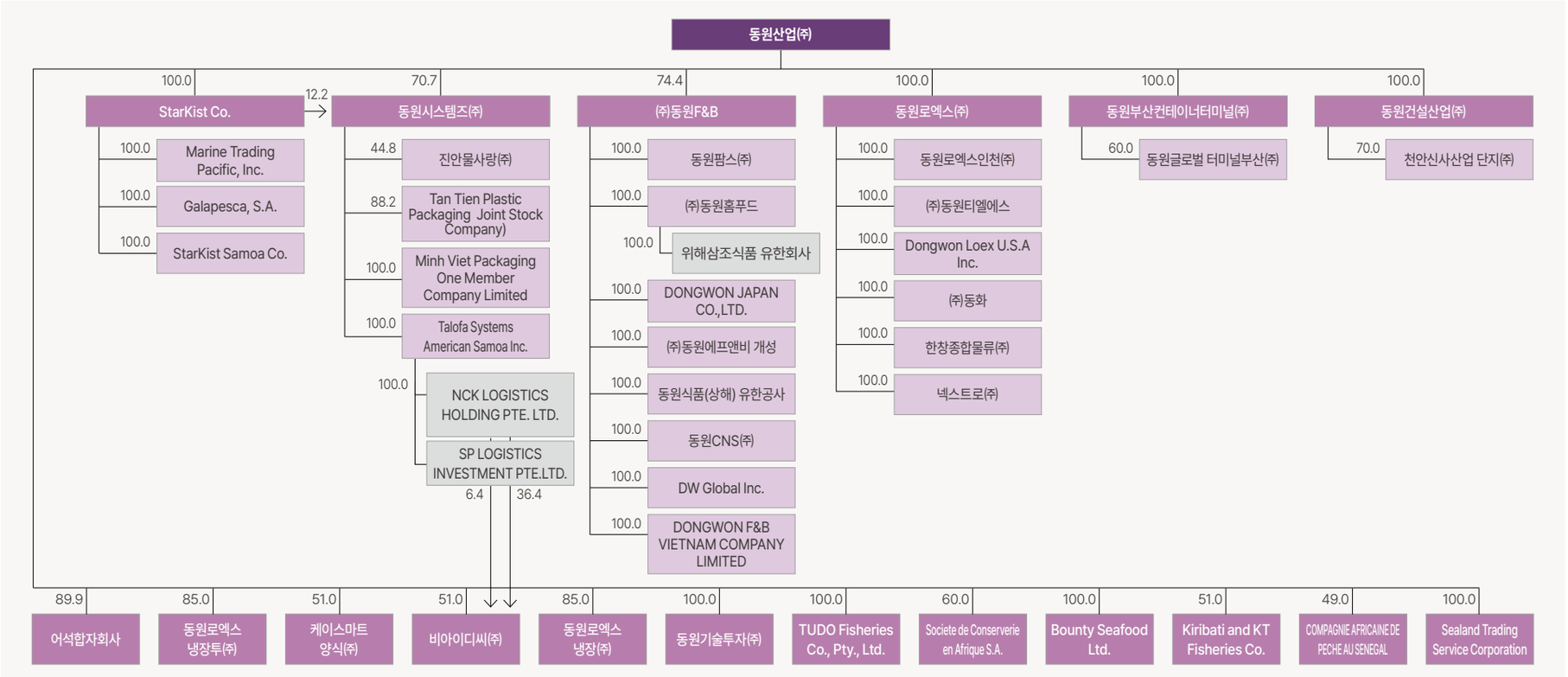
동원그룹은 지난 50여 년을 넘어 새로운 50년을 위하여 그룹 지배구조를 재편하고, 지주사로서 동원산업의 위상을 공고히 하였으며, 독립적이고 분야별 전문성이 뛰어난 이사들로 구성된 이사회 및 산하 위원회를 운영하고 있습니다.

동원그룹 지배구조

기업 소유 구조

- 2022년 11월 동원산업과 동원엔터프라이즈 합병으로 동원산업 지주회사 체제로 전환
- 동원그룹은 사업지주회사인 동원산업을 중심으로 동원F&B, 동원시스템즈 등을 포함 총 45개[1]기업으로 구성

동원그룹 지분도[2]



1) 지주회사: 1, 자회사: 18(국내11 해외7), 손자회사: 23(국내 11 해외 12), 증손회사: 3(해외3) -총 45개사, 기업집단(동원) 소속회사 23개사(2025년 기준)
2) 2024년 말 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

지배구조 및 이사회

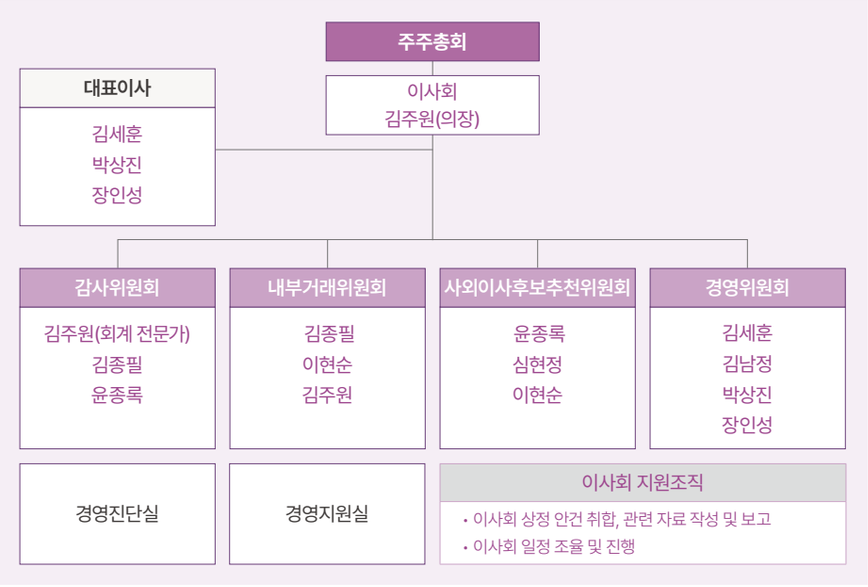
이사회 구성 및 운영

기업 지배구조[1)]

- 동원산업의 최고 상설 의사결정기구는 이사회이며, 이사회 운영 규정 및 각 위원회 운영 규정에 따라 기능을 위임 받은 4개의 이사회 산하 위원회를 운영
  - 이사회는 법령 또는 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본 방침과 업무집행에 관한 중요 사항을 심의·의결
  - 이사회 산하 위원회는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회, 경영위원회로 구성
- 이사회는 관련 법규에 따라 CEO와 이사회 의장에 대한 임면 권한 행사 가능
- 이사회 및 지배구조의 주요 현황, 변경 사항은 사업보고서 및 지배구조보고서를 통해 상시 공시

동원산업 기업지배구조[2)]

이사회 운영 규정



1) 2025년 3월 기준
2) [참조] 2024 동원산업 기업지배구조보고서

이사회 구성

- 동원산업 이사회는 2025년 상반기 기준, 총 9명으로 구성(사내이사 4인, 사외이사 5인)
- 사외이사 비율은 55.56%이며, 여성 이사 1인이 재직 중

동원산업 이사회 구성[3)]

구분	성명	성별	만나이	직책	주요경력
사내이사	김남정	남	52세	• 동원그룹회장	• 現) 동원산업회장 • 동원산업부회장 • 동원엔터프라이즈부회장
	김세훈	남	53세	• 대표이사(지주부문) • 경영위원회위원장	• 現) 동원산업지주부문대표이사 • 동원산업지주부문총괄임원 • 동원산업경영조정실장
	박상진	남	53세	• 대표이사(사업부문)	• 現) 동원산업사업부문대표이사 • 동원산업사업부문총괄임원 • 동원산업해양수산본부장
	장인성	남	63세	• 대표이사(기술부문)	• 現) 동원산업기술부문대표이사 • 동원산업종합기술원장
사외이사	김주원	남	66세	• 이사회의장 • 감사위원회위원장	• 現) 동국대학교회계학과대우교수 • 現) 네오텍경영고문 • 한국투자금융지주부회장 • 카카오공동체컨센서스센터장, 부회장 • 카카오뱅크이사회의장
	윤종록	남	67세	• 사외이사후보 추천위원회위원장	• 現) 카이스트과학기술정책대학원 겸임교수 • 벨연구소(미국) 특임연구원 • 한국지능로봇산업협회회장 • 정보통신산업진흥원원장 • 미래창조과학부차관
	김종필	남	53세	• 내부거래위원회 위원장	• 現) 법무법인율우파트너변호사 • 대검찰청정보통신과장 • 부산지방검찰청특수부장검사 • 금융감독원분쟁조정위원
	심현정	여	45세		• 現) 카이스트김재철AI대학원교수 • 한국과학기술원공과대학교수 • 연세대학교글로벌융합공학부교수 • 삼성종합기술원연구원 • 카네기멜론대대학원박사
	이현순	남	74세		• 現) 중앙대학교이사장 • 두산기술담당부회장 • 현대자동차연구개발총괄본부부회장

3) 2025년 3월 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

지배구조 및 이사회

이사회 구성 및 운영

이사의 선임

- 주주총회에서 후보별 선임 안건을 상정하고 이사의 선임/재선임을 결의
- 임원심의 절차 운영을 통해 기업가치 훼손 또는 주주권익 침해 등의 이력이 있는 자의 선임을 방지

사내이사	사외이사
이사회는 사내이사 후보에 대하여 사전 검토 실시 • 주요 검토 사항: 주요 경력 및 전문성, 자격 및 자질	사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보에 대하여 사전 검토 실시 • 주요 검토 사항: 실질적 경영 기여 가능성, 전문성, 독립성

사내이사/사외이사 후보 검토 프로세스



사외이사후보추천위원회 활동 내역

개최일자	의안내용	가결여부
2024. 03. 04	제 1호의안 : 사외이사후보자 추천의건	가결 (찬성 100%)

최고경영자 후보군 관리

- 최고경영자 부재를 대비하여 최고경영자 경영승계 규정을 마련하여 경영 안정성 및 연속성 제고, 경영 공백으로 인한 불확실성 최소화
- 차세대 리더를 관리하기 위해 경영 능력, 전문성, 리더십, 조직관리 능력 등 다방면에서 자질을 갖출 수 있도록 최고경영자 후보군 대상으로 교육 실시

이사의 독립성

- 이사회는 과반 이상을 사외이사로 구성하였으며 이사회 의장을 사외이사로 선임
- 사외이사는 상법상 요구하는 독립성 요건을 충족

사외이사 요건 (상법 제382조 제3항 및 제542조의 8)

- 회사의 상무에 종사하는 이사 집행임원 및 피용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 상무에 종사한 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 최대주주가 자연인인 경우 본인과 그 배우자 및 직계 존속·비속
- 최대주주가 법인인 경우 그 법인의 이사 감사 집행임원 및 피용자
- 이사·감사 집행임원의 배우자 및 직계 존속·비속
- 회사의 모회사 또는 자회사의 이사·감사 집행임원 및 피용자
- 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 법인의 이사·감사 집행임원 및 피용자
- 회사의 이사·집행임원 및 피용자가 이사·집행임원으로 있는 다른 회사의 이사·감사·집행임원 및 피용자
- 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 대통령령으로 별도로 정하는 법률을 위반하여 해임되거나 면직된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 상장회사의 주주로서 의결권 없는 주식을 제외한 발행주식총수를 기준으로 본인 및 그와 대통령령으로 정하는 특수한 관계에 있는 자(이하 "특수관계인"이라 한다)가 소유하는 주식의 수가 가장 많은 경우 그 본인 및 그의 특수관계인
- 누구의 명의로 하는지 자기의 계산으로 의결권 없는 주식을 제외한 발행주식 총수의 100분의 10 이상의 주식을 소유하거나 이사
- 집행임원 감사의 선임과 해임 등 상장회사의 주요 경영사항에 대하여 사실상의 영향력을 행사하는 주주 및 그의 배우자와 직계 존속·비속
- 그 밖에 사외이사로서의 직무를 충실하게 수행하기 곤란하거나 상장회사의 경영에 영향을 미칠 수 있는 자로서 대통령령으로 정하는 자

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

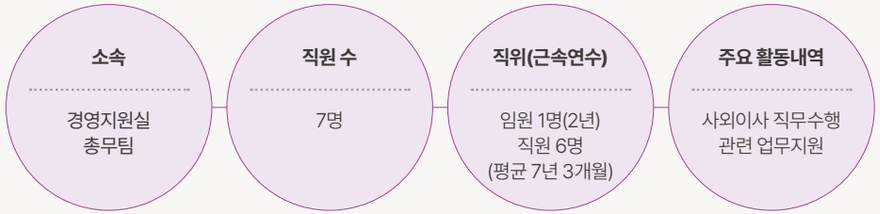
지배구조 및 이사회

이사회 구성 및 운영

이사의 전문성

- 경영, 재무, 법률 IT 등 총 7개 분야의 전문성을 보유한 이사회 구성
- 사외이사의 산업 관련 전문성을 제고하기 위한 교육 실시
  - 2024년, 신규 선임 사외이사를 대상으로 선망어업 이해도 제고 관련 교육 진행 (교육 실시 주체: 해양수산본부)
- 사외이사의 직무 수행 지원조직 운영

이사회 직무수행 지원조직[1)]



1) 2024년 기준, [참조] 2024 동원산업 사업보고서 'VI 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항

이사회 직무 표(Board Skill Matrix, BSM)[2)]

구분	성명	경영	경제/재무	영업/기획	법률	IT	과학/기술	리스크
사내이사	김남정	●	●					
	박상진	●		●				
	장인성	●					●	
	김세훈	●	●					
사외이사	김주원		●		●			
	김종필				●			●
	심현정					●	●	
	윤종록					●	●	
	이현순						●	

2) 2025년 3월 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

지배구조 및 이사회

이사회 구성 및 운영

이사의 다양성

- 이사 선임 시 성별, 인종, 민족, 연령, 종교, 출신지역 및 국적에 대한 차별요인을 배제하도록 운영
- 의사결정 시 여러 이해관계자들의 의견을 종합적으로 고려할 수 있도록 성별, 연령, 산업군 등에서의 다양성 고려하여 이사 선임

이사회 다양성[1)]

성별 다양성	산업군 다양성	연령 다양성			
여성 비율	이사진 전문 영역	40대	50대	60대	70대
14.3%	총 7개	1명	4명	3명	1명

1) 2025년 3월 기준

이사의 운영 실적

- 분기 1회 정기 이사회 개최 및 필요 시 임시 이사회 개최
- 이사회 개최 최소 3일 전 소집 통지하도록 정관 내 규정
- 2024년 기준 총 8회(정기 4회, 임시4회)의 이사회 개최

이사회 운영 실적[2)]

이사회	개최	결의안건	보고안건
	8회	21건	15건
이사출석률	전체 평균	사내이사	사외이사
	94%	96%	92%

2) 2024년 기준, [참조] 2024 동원산업 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'

이사회의 의사결정 지원

- 사외이사가 필요 시 회사의 비용으로 외부 전문인력의 지원을 받을 수 있도록 이사회 규정에 명문화

이사회의 보수

- 주주총회에서 결의한 이사회 보수한도 내에서 임원 보수규정에 따라 지급
  - 기업 성과, 임원인사평가 결과, 시장임금수준 등 고려
- 사외이사
  - 주요 경력, 전문성 및 역량에 기반하여 보수 책정

이사 보수의 계획 및 집행[3)]

(단위: 백만 원)

주주총회 승인 금액	실지급 보수 총액	사내이사 인당 평균	감사위원회 위원을 제외한 사외이사 인당 평균	감사위원회 인당 평균
12,000	2,983	849	48	54

3) 2024년 기준, [참조] 2024 동원산업 사업보고서 'VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항'

이사회 보수 공시

- 사업보고서를 통해 주주 및 이해관계자에게 전체 사내이사의 개인별 연간 보수액 투명하게 공시

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

지배구조 및 이사회

이사회 내 위원회

위원회 구성 및 운영

- 동원산업의 이사회는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회, 경영위원회로 구성
- 경영위원회를 제외한 모든 이사회 산하 위원회는 전원 사외이사로 구성

● 사내이사
○ 사외이사
◆ 위원장

이사회 내 위원회 구성[1)]

구분	성명	감사위원회	내부거래위원회	사외이사후보 추천위원회	경영위원회
사내 이사	김남정				●
	박상진				●
	장인성				●
	김세훈				◆
사외 이사	김주원	◇	○		
	윤종록	○		◇	
	김종필	○	◇		
	심현정			○	
	이현순		○	○	

1) 2025년 3월 기준

위원회 개최 현황 [2)]

위원회	개최 횟수	결의 안건	평균 출석률	사내이사 출석률	사외이사 출석률
감사위원회	3회	5건	100%	-	100%
사외이사후보추천위원회	1회	1건	60%	-	60%
내부거래위원회	1회	1건	100%	-	100%
경영위원회	13회	15건	95%	95%	-

2) 2024년 기준, [참조] 2024 동원산업 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'

경영위원회

- 전원 사내이사로 구성, 재무 및/또는 투자활동 관련 사항에 대한 심의·의결

감사위원회

- 전원 사외이사로 구성하여 독립성 확보
- 감사위원회 위원장을 법상 회계·재무전문가로 지정
  - 김주원 감사위원장(공인회계사)
- 감사위원회 지원조직으로 경영진단실을 지정

감사위원회 활동

개최일자	의안내용	가결여부	출석률
2024. 03. 04	제 1호 의안 : 2023년 내부회계관리제도운영실태보고	가결	100%
	제 2호 의안 : 2023년 감사 결과 보고	가결	
2024. 06. 25	제 1호 의안 : 2024년 내부회계계획 및 일정 보고	가결	100%
	제 2호 의안 : 2024년 감사 계획 및 1분기 감사 검토 보고	가결	
2024. 09. 25	제 1호 의안 : 2024년 세무조정용역 선정의 건	가결	100%
	제 1호 보고 : 2024년 상반기 감사 검토 결과 보고	보고	

사외이사후보추천위원회

- 전원 사외이사로 구성하여 독립성 확보
- 사외이사 후보군 관리 및 추천(연 1회 이상 실시)

사외이사후보추천위원회 활동

개최일자	의안내용	가결여부	출석률
2024. 03. 04	제 1호 의안 : 사외이사 후보자 추천의 건	가결(찬성 100%)	100%

내부거래위원회

- 전원 사외이사로 구성하여 독립성 확보
- 계열사 내부 거래에 대한 심의·의결(자본총계 5% 또는 100억원 이상 내부거래)

내부거래위원회 활동[3)]

개최일자	의안내용	가결여부	출석률
2024. 12. 02	제 1호 의안 : 신기술사업투자조합 신규 출자의 건	가결(찬성 100%)	100%

3) 2025년 12월 31일 기준

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

주주가치

동원산업은 적극적인 주주가치환원정책과 커뮤니케이션으로 주주 및 기업 가치를 제고하고 있습니다.

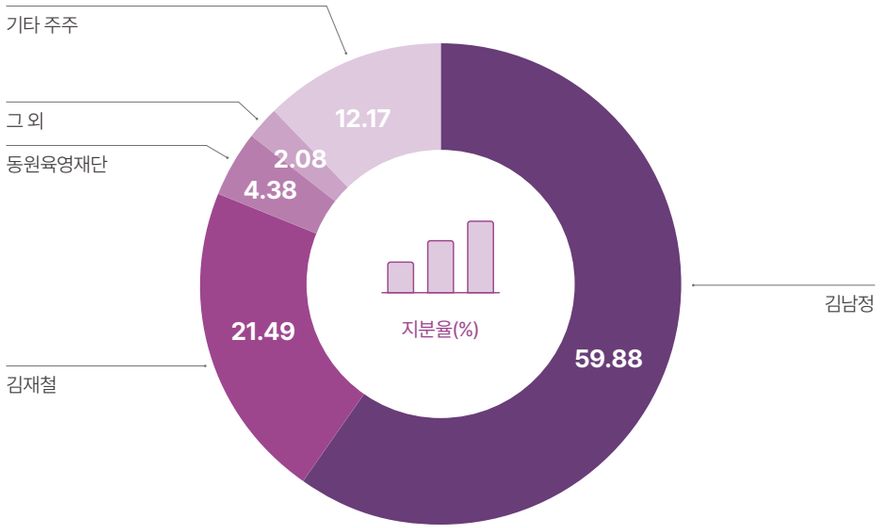
동원산업은 2024년 기업가치제고계획을 발표하여 주주가치 제고를 위하여 최선의 노력을 다하고 있습니다. 2024년 12월 동원산업은 무상증자를 통한 유통 주식 수 확대를 결의하여 주주가치 제고 계획 약속을 이행하고 있습니다.

주주 권익 보호

의결권 현황

주주 현황[1)]

구분	주주	주식수(주)	지분율(%)
최대주주 및 그 특수관계인	김남정	21,569,875	59.88
	김재철	7,742,020	21.49
	동원육영재단	1,575,960	4.38
	그 외	750,590	2.08
기타 주주		4,383,450	12.17



1) 24년 말 기준 : [참조] 2024 동원산업 사업보고서 'VII. 주주에 관한 사항'

의결권 구성 및 행사 현황[2)]

구분	주식 수 (주)
발행 주식 총 수	36,021,895
의결권이 없는 주식 수[3)]	-
의결권을 행사할 수 있는 주식 수	36,021,895
총 의결권 행사 주식 수	32,534,002
참석 비율	90.32%

2) 2025년 제 56기 정기주주총회 기준
3) 상법상 자기주식

주주총회 의사록 요약

안건	가결 여부
제1호 의안: 제56기 재무제표 및 연결재무제표 승인의 건	승인
제2호 의안: 정관 변경의 건(중간배당 규정 신설)	승인
제3-1호 ~ 4호 의안: 이사 선임의 건(상근이사 3명, 사외이사 1명)	승인
제4호 의안: 이사 보수한도 승인의 건(12,000,000,000원)	승인

의결권 행사 지원

- 모든 주주들이 참여할 수 있도록 정기주주총회 집중일 이외 개최 및 주총분산자율프로그램 참여
- 주주총회 개최 2주 전까지 주주총회 전반에 관한 사항 통지
  - 1% 이상 주식보유 주주: 서면 소집통지서 발송
  - 1% 미만 주식보유 주주: 전자적 방법 공지
- 주주총회 6주 전(배당기준일 이전) 배당 관련 정보 공시
- 2024년 3월부터 전자투표제 도입·실시 및 모든 주주를 대상으로 의결권대리행사 권유

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

주주가치

주주 권익 보호

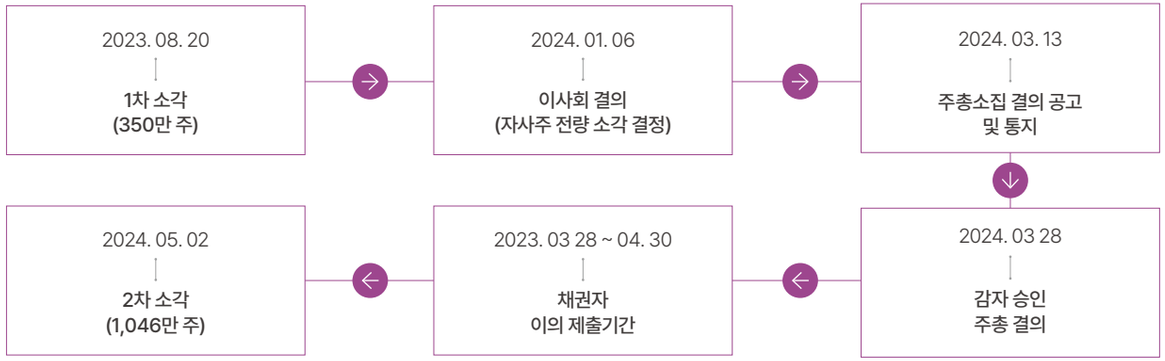
주주 환원을 위한 자사주 소각

- 2023년 8월, 2024년 5월 총 2회에 걸친 자사주 소각 실시
- 2024년 5월 자사주 전량 소각(지분 기준 22.5%)
- 자사주 전량 소각으로 인한 기대 효과
  - 주주가치 제고
  - 시장과의 활발한 소통
  - 시장친화적 정책 지속

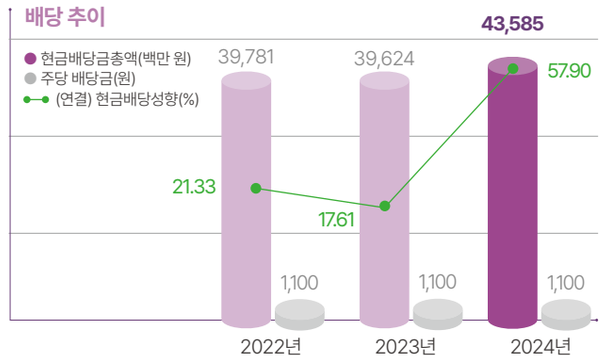
배당 현황

- 2005년 이후 매년 현금배당 지급
- 2024년 현금배당금 총액은 43,585백만 원이며 (연결)현금배당 성향은 57.90%
- 배당 관련 정보 홈페이지 공개
- 배당기준일 이전 배당공시 이행을 통하여 주주의 투자 결정 정보 제공
- 무상증자를 통한 배당총액 약 10% 증대
- 제56기 정기주주총회 시 중간배당 규정을 정관에 도입하여, 배당 안정성 제고

자사주 소각 일정



배당 추이



자사주 소각으로 인한 변동

구분	소각전	1차소각(2023년)		기타증가(주식매수청구)		2차소각(2024년)		2024년기말
		자기주식 소각	소각후	자기주식 증가	증가후	자기주식 소각	소각후	
자기주식 수	13,959,990	-3,500,000	10,459,990	+780	10,460,770	-10,460,770	-	-
발행주식 총수	49,982,665		46,482,665	-	-		36,021,895	36,021,895
자본금	49,982,665,000	-3,500,000,000	46,482,665,000	-	-	-10,460,770,000	36,021,895,000	36,021,895,000

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

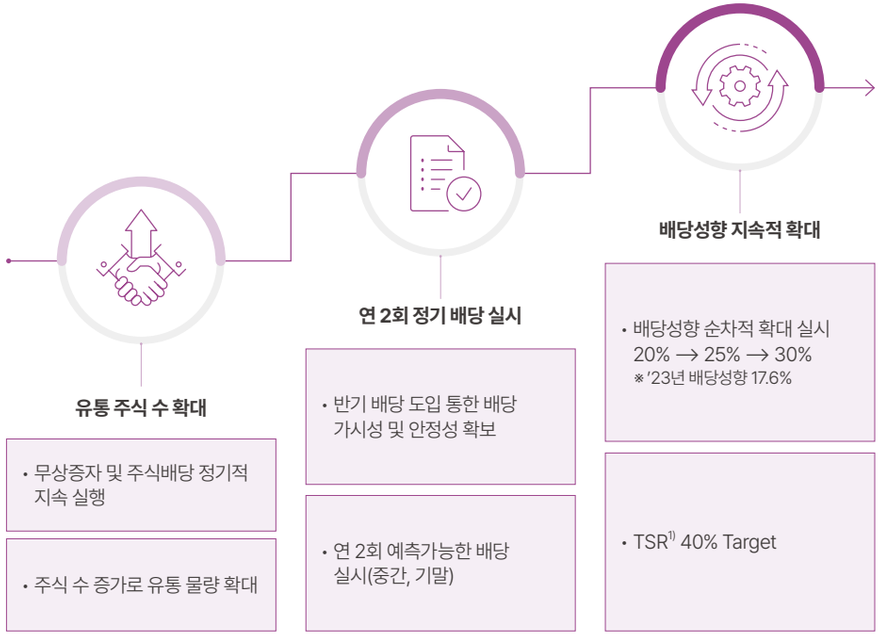
주주가치

주주 권익 보호

기업가치 제고 계획('24년 11월)

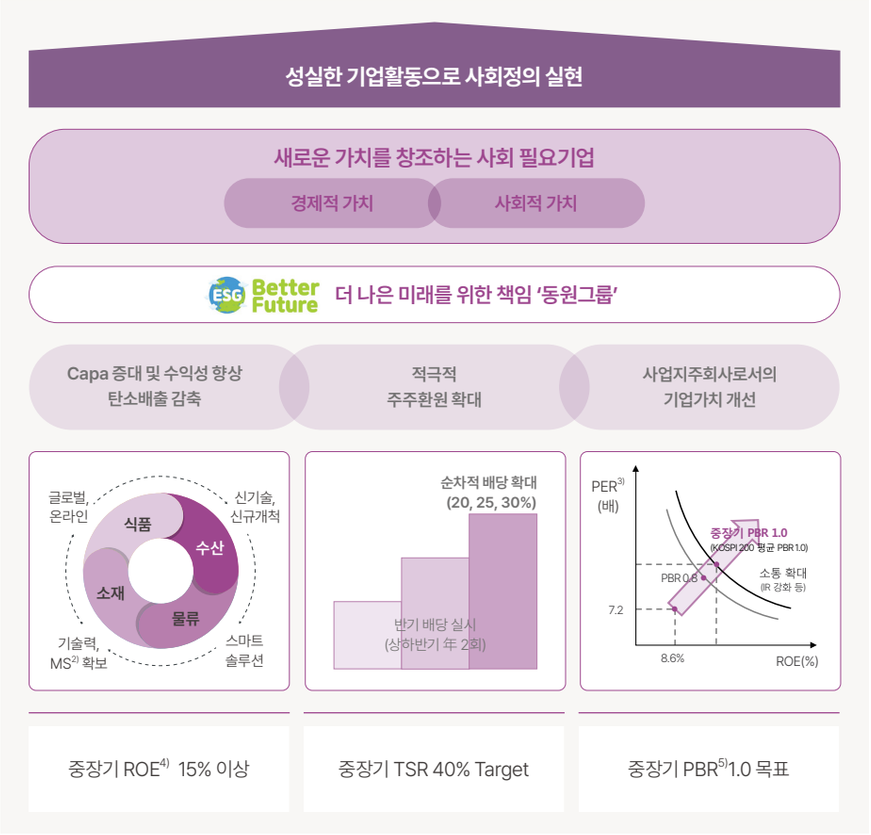
- 2024년 11월, 기업가치 제고 계획 발표
- 수익성 향상, 적극적 주주환원 확대, 사업지주회사로서 기업가치 개선을 목표로 추진 계획 공개

기업가치 제고 계획 ('24년 11월)



1) Total Shareholder Return, 총주주수익률

기업가치 제고 목표



2) Market Share
3) Price to Earning Ratio, 주가수익비율
4) Return On Equity, 자기자본이익률
5) Price to Book-value Ratio, 주가순자산비율

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

주주가치

주주 커뮤니케이션

공시정보 관리 규정

- 기업 정보의 적법·정확·적시 공시를 목적으로 함
- 대외 공개 정보 공시에 대한 책임성 강화를 위해 공시 전 대표이사 사전 승인을 받도록 명시

CASE

RPA[3]를 활용한 그룹 공시 보고 강화

- 지주사 체제 전환 후, 자회사 주요 공시사항에 대한 공시 누락 발생 감소를 위한 자동 공시 알림 기능 개발 예정

As-is

- 공시정보관리규정에 의해 각 그룹사 담당자가 공시 업무 수행
- 주요 그룹사의 공시사항 모니터링 시 자회사 보고 필요

To-be

RPA 기반 그룹사 주요 공시사항 자동 모니터링

- 공시 누락 발생 위험 감소

3) Robotic Process Automation, 로봇 프로세스 자동화

주주 커뮤니케이션 활동 및 강화 방안

투자자 소통 활동 (2024년)

정기·수시 IR 활동	• 정기·수시 기업설명회(IR) 개최, 컨퍼런스 콜 등 주주 소통 기회 마련 ('24년 총 106회[1]) • 실적 자료 공시 및 주요 투자정보 제공을 위한 IR 페이지 운영 • 연간 및 분기 실적 발표(영문 IR 공시), 국내외 NDR[2] 10회
공시 강화	• 대외 공개 공시 정보에 대한 대표이사 승인 필수 명시 • 2023년 유가증권시장 공시우수법인 지정(24년 2월)
ESG 소통 활동	• 그룹 ESG위원회 운영 통한 회사별 ESG KPI 평가 진행 • 지속가능경영보고서 발간 • ESG 관련 활동 상시 소통

주주 소통 강화 방안

국내외 투자자 소통 확대

- IR DAY 등을 통해 보다 적극적 성장 방향 공유
- 주주명부 분석 기반의 신규 투자자 발굴 확대
- 신뢰 형성 및 책임경영 차원 경영진 자사주 매입 지속

공시 보고 및 정보 접근성 강화

- 중장기 계획, 주주친화 정책 등 자율/공정 공시 강화
- 기업가치 제고 계획 진행결과 보고 등 콘텐츠 확대
- RPA 기반 그룹사 주요 공시사항 자동 모니터링

기업가치 제고 공시 → 분기별 평가/점검 → 중장기(매년) 이행 평가

1) [참조] 기업지배구조보고서
2) Non-Deal Roadshow, 기업설명회 또는 투자설명회

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

주주가치

주주 커뮤니케이션

주주 커뮤니케이션 목표

• 2025년 주주 커뮤니케이션 목표 수립

주주 커뮤니케이션 활동 및 강화 방안

구분	활동 상세	2024년 목표	2024년 실적
IR 활성화	분기 실적 발표 (어닝콜)	연 4회	연 4회
	NDR[1] 횟수	7회	8회
	경영진 IR 행사 참석	참석	1회 참석
	IR 전용 홈페이지	지속 운영	IR Book
	IR 공시	공시 확대	4회(공정공시)
외국인 대상 IR 확대	영문 IR Book 발간	지속 업데이트	영문 IR Book 업데이트 (24년 8월)
	외국계 투자자 컨퍼런스 콜	2회	5회
	영문 공시	지속 개시	71회
지분율 관리	기관 지분율 관리	분기별 주주명부 지속 관리	지속 관리
	외국인 비중 관리		지속 관리
액티비티 진행	간담회, 사이트 탐방 등	1회 실행	미시행

1) Non-Deal Roadshow, 기업설명회 또는 투자설명회

유가증권시장 공시우수법인 선정

• 2024년 2월, 동원산업 '2023년 유가증권시장 공시우수법인' 선정
• 선정 기준
  - 정량평가: 공시 건 수, 기업설명회 개최 횟수
  - 정성평가: 공시 인프라 구축 및 준비 정도 등



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

정도경영

동원산업은 '정도경영'을 근간으로 기업이 마땅히 지켜야 하는 가치를 내재화하고 있습니다.

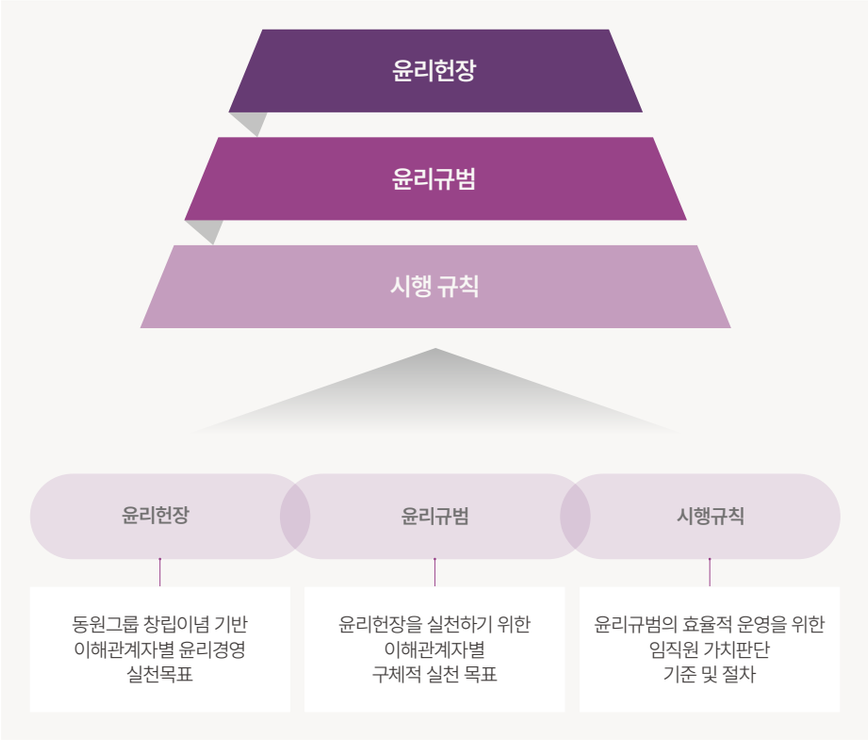
동원그룹은 법적, 윤리적 규범을 준수하기 위한 제도를 마련하고 임직원의 역량을 강화하기 위한 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 앞으로 윤리적 사고와 책임 있는 기업 활동을 통한 정직한 기업문화 정착을 위해 노력하여 건전한 사회 구성에 기여하겠습니다.

정도경영체계 운영

정도경영 제도

- 동원산업의 정도경영 제도는 [윤리헌장-윤리규범- 시행규칙]으로 구성
- 창업 이념을 기반으로 동원산업의 각 이해관계자 구분에 대한 윤리 경영 실천 사항을 명문화
- 동원산업의 정도경영은 사회적 규범준수(윤리경영), 법적 규범 준수(준법 및 컴플라이언스)를 모두 포함

정도경영 제도



윤리규범 주요 내용

고객에 대한 책임

- 고객가치 최우선
- 품질 및 납기 관리
- 기술개발 및 품질 향상
- 고객만족
- 신의성실의 자세
- 고객 의견 존중
- 고객 정보/재산/명예 보호

주주와 투자자에 대한 책임

- 투명한 의사결정
- 정당한 이익 실현
- 지속적인 성장과 발전
- 주주와 투자자 이익 보호
- 정보의 신뢰성·시의성 제고

임직원에 대한 책임

- 개인의 창의 존중
- 지식기반의 창조경영
- 부당한 차별 금지
- 공평한 기회 부여
- 공정한 평가 및 정당한 보상
- 자기개발 및 교육 지원
- 장기적 관점의 인재 육성

임직원의 책임

- 제반 법률, 규범 준수
- 회사와 개인의 품위 유지
- 이해상충 거래행위 방지
- 상호 신뢰 기반 협조 문화 조성
- 차별 및 괴롭힘 금지
- 회사 재산의 사적 유용 금지
- 회사 유·무형 자산 보호

국가와 사회에 대한 책임

- 지속적인 고용 창출
- 성실한 납세
- 국내외 법규 및 국제협약 준수
- 회계 법규 및 회계 기준 준수
- 불법적 기부금 경비 제공 금지
- 개인의 참정권 및 정치적 의사 존중
- 회사내 정치 활동 금지

공정한 경쟁 및 거래

- 시장경제 질서 존중
- 선의의 경쟁 추구
- 공정거래 관련 법규 준수
- 협력사 대상 공평한 기회 제공
- 합리적 거래조건 보장
- 상생협력

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

정도경영

정도경영체계 운영

의사결정체계

• 이사회 산하의 감사위원회, 내부거래위원회가 정도경영 주요 의사결정 및 관리·감독 기구 역할 수행

감사위원회	내부거래위원회
• 경영진의 업무 집행 적법성 감사 • 임직원 윤리규범 준수 평가 결과 보고	• 계열사 간 거래 적정성 여부 사전 심의·검토

정도경영 의사결정 체계도



이사회 및 위원회 주요 보고 내역

일자	보고기구	안건명
2024. 09. 25	감사위원회	2024년 상반기 감사 검토 결과 보고
2024. 12. 02	내부거래위원회	신기술사업투자조합 신규 출자의 건

운영조직

• 주요 운영 조직은 경영진단실, 경영지원실, 법무팀이 있으며, 경영진단실과 경영지원실은 이사회 산하 위원회의 지원조직 기능을 겸함

경영진단실

- 컴플라이언스 이슈에 대한 모니터링
- 법규/정관/사규 등의 준수 및 주기적인 윤리교육
- 경영진과의 주기적인 이슈 공유(연 4회 이상)
- 개선 권고사항에 대한 주기적 이행 점검(연 4회 이상)

경영지원실

- 감사위원회 및 준법지원인의 요청에 따른 상시 지원 활동

법무팀

- 그룹사의 법적 리스크 진단 및 관리
  (주요 법령 제·개정, 현업 요청 등)

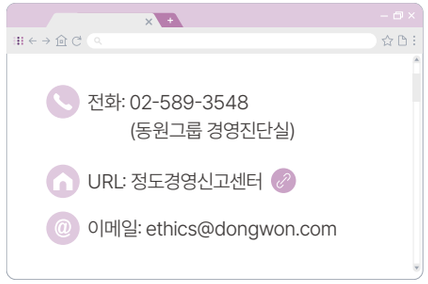
INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

정도경영

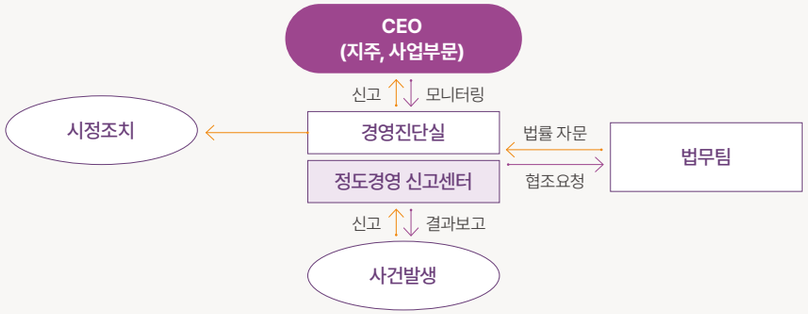
정도경영체계 운영

위험관리

- 내부고발제도 수립 및 정도경영 신고센터 운영
  - 모든 이해관계자를 대상으로 신고 접수 가능
  - 계열사에 대한 제보를 포함하며, 동원산업 경영진단실에서 접수된 신고 내용을 파악하여, 해당 계열사로 인계
  - 본인과 관련된 부정 및 비리 신고 시 정상을 참작할 수 있도록 정책을 운영하여 윤리경영 이해 독려
  - 2024년 총 1건 접수, 100% 처리 완료
  - 주요 신고 대상: 윤리규범 미준수 건



제보 접수 및 처리 체계도



정도경영 신고센터 처리 실적

신고 건 수	처리 건 수	처리율
1건	1건	100%

인식 제고 활동

- 협력업체 대상 '정도경영 실천 서신' 송부(연 2회, 명절 전)

협력업체 대상 정도 경영 실천 서신



- 목적: 동원그룹 정도경영 실정방안에 따른 추석 명절세트 강매 행위 등에 대한 근절
- 발송 대상: 정기적 거래를 하는 모든 협력체(거래처)
- 주요 내용: 편의 제공 근절, 강매행위 근절, 공정 거래 관행 장착
- '불공정사례 신고센터' 정보를 기재하여 접근성을 제고하고, '제보자처리원칙' 및 '신고자 보호 정책'을 명시

역량 강화

- 임직원(사무직) 대상 주요 윤리교육 프로그램 실시
  - 윤리규범 및 사규
  - 윤리경영의 필요성
  - 윤리경영 유형별 위반사례
  - 불공정 거래 사례

윤리교육 성과

교육대상	교육인원	인당 교육 시간
본사 사무직	190명	1 시간/인
신입사원	7명	1.5시간/인
경력 입사	18명	8시간/인

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

정도경영

준법 및 컴플라이언스

운영 조직

• 주요 운영 조직은 경영진단실, 법무팀(준법지원인)이 있음

경영진단실	법무팀(준법지원인)
• [정도 경영 체계 운영- 운영 조직] 참고	• 내부 의사결정 및 업무 진행 관련 상시 법적 리스크 진단 및 관리 • 이사회에 참석하여 회사 경영 수행 적절성 여부 감시

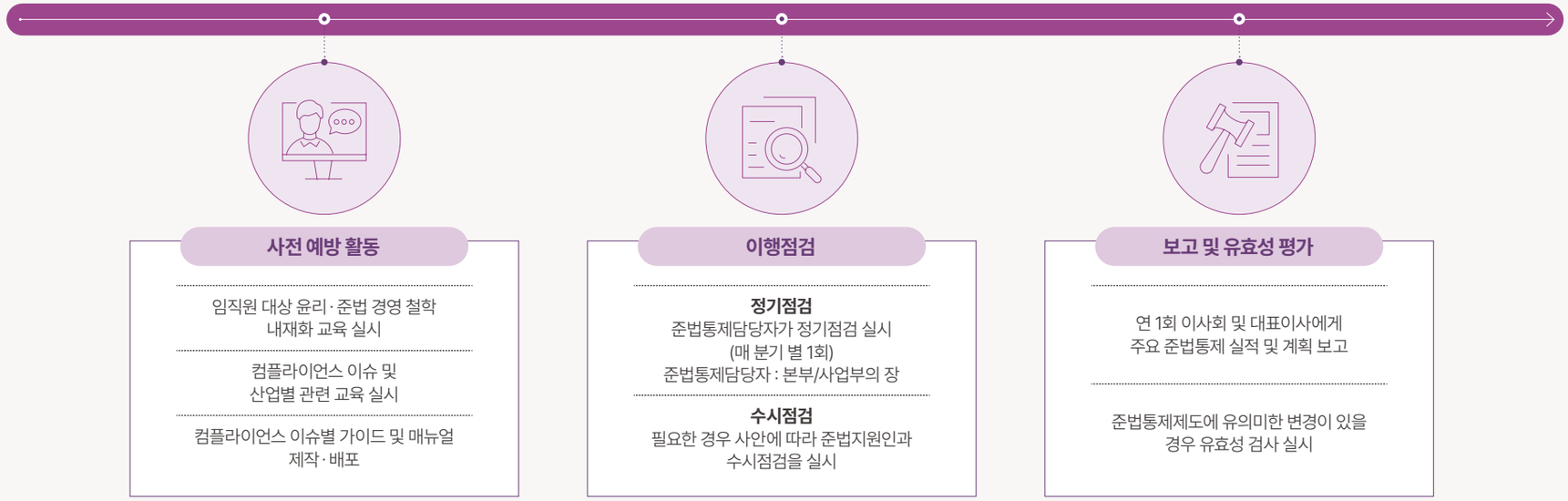
역량 강화

• 매년 전 임직원 대상 업무 수행 시 알아야 하는 규제 및 준수사항, 최신 동향에 대한 교육 실시
• 임직원 수행 업무별 특별 교육 실시
• 신입·경력별 특별 교육 실시

위험 관리

• 컴플라이언스 관리 프로세스는 [사전예방-이행점검-보고 및 유효성 평가]의 절차를 따름
• 주요 관리 영역은 공정거래, 개인정보보호, 임직원 인권, 반부패 등이 있음

컴플라이언스 위험 관리 프로세스



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

정도경영

준법 및 컴플라이언스

부패방지 추진 계획

- 동원산업은 임직원이 개인 업무상 지위를 이용하여 부당한 이익을 취하거나 제공하는 행위를 금지
- 2025년 상반기 전사적 반부패 대응 체계 구축, 식별된 리스크 관리활동 실시
- 매년 정기적인 부패방지 시행

부패방지 대응 체계

비전	동원산업의 정직한 기업문화 정착		
목표	부패 RISK 발생 ZERO		
전략	부패 Risk 점검 및 식별	부패방지 미비점 개선 및 보완	반부패 문화 정착 및 확산
계획	2025	2026	2027
	부패 리스크 점검 및 관리 실시	부패방지경영 내재화	부패방지경영 전파
추진과제	유관부서 대상 부패방지 교육 실시	식별된 부패방지 미비점, 부패 Risk 개선 결과 점검 (자금관리, 매입 등)	전 임직원 대상 부패방지 교육 연 1회 이상 실시
	자금관리 체크리스트 검토	전 임직원 대상 부패방지 교육 실시 확대	본사 외 사업장 경영진단시, 사고사례 전파 및 부패방지 교육 실시
	내부통제 미비점, 부패 Risk 식별 및 개선	부패 사고 발생 전 사전 예방 중심의 감사 활동 강화	타사 및 협력사와의 소통 및 교류를 통한 부패 방지 노하우 공유

부패방지 활동

- 직책별 차별화된 부패방지 관련 교육 연 1회 실시
- 자금 관리 체크리스트 검토 연 1회 실시, 내부 통제 미비점 식별 및 개선방안 도출
- 매입 프로세스 점검 연 1회 실시, 내부통제 미비점 및 부패 리스크 식별, 개선방안 도출
- 협력사와 계약시, 금품, 향응, 접대 등을 제공하지 않고 제공할 경우의 책임을 명시한 '윤리경영 실천 서약서' 징구(상호 청렴 의무 및 부패 발생시, 계약 해지, 손해배상, 관련 정보 제공 의무 등 포함)
- 설, 추석 등 명절 전 연 2회 협력사 대상 '정도 경영 실천' 협조 요청 서신 발송하여 동원의 윤리경영 정책 및 부패 행위에 대한 대외 제보 채널 안내
- 그룹 내부 임직원, 외부 이해관계자들이 익명으로 신고할 수 있는 온라인 정도경영 신고센터와 유선 핫라인 운영

부패방지 교육(부패 사례 전파 및 예방 관련)

교육대상	내용
전 임직원	부패 사례 전파 및 예방
경영진	
구매/영업/생산/마케팅 담당 부서	

부패방지 리스크 식별 및 관리 활동

구분	활동 상세
자금관리 체크리스트 검토	• 전사통제, 자금 집행, 계좌관리 등 자금관리 프로세스 내부통제 미비점 식별 및 개선 방안 도출
매입 프로세스 점검	• 구매, 용역, 도급 등 모든 매입업무의 거래처 선정, 계약, 정산, 지급까지 전 프로세스 점검 • 내부통제 미비점, 부패 Risk 식별 및 개선

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

리스크 관리

동원산업은 기업활동에서 발생할 수 있는 다양한 재무적, 비재무적 리스크를 식별하여 예방하고 있습니다.

동원산업은 그룹의 CFO로 구성된 ESG경영위원회를 운영하며, 기존의 재무 리스크뿐 아니라 다양한 비재무적 리스크에 대하여 그룹 전체 관점으로 식별 및 대응 활동을 수행하고 있습니다. 동원산업은 동원그룹의 지주사로서 그룹의 지속가능성을 위하여 다양한 리스크에 선제적으로 대응하고자 합니다.

리스크 관리 체계

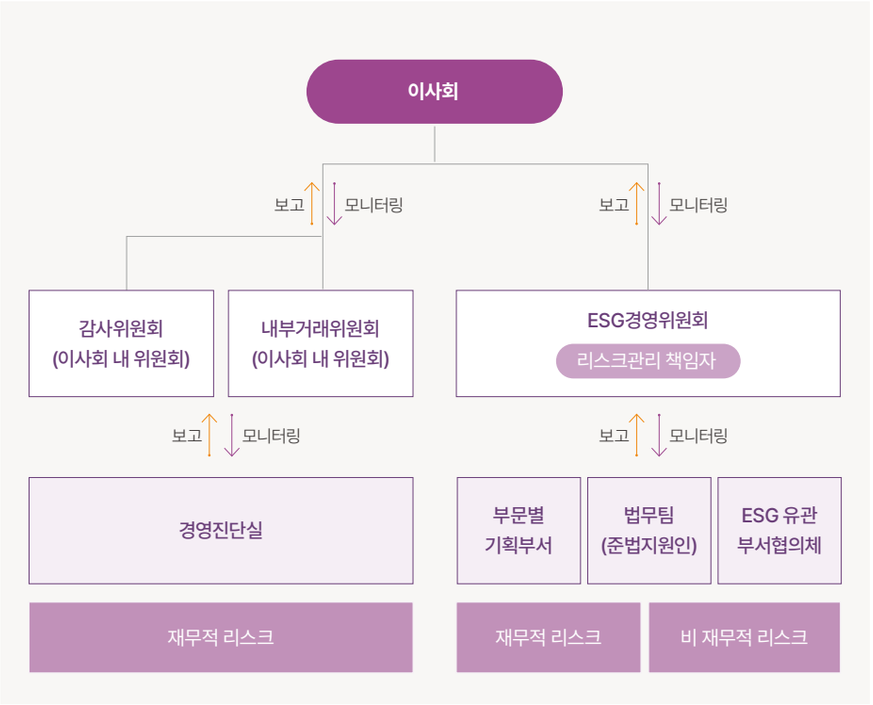
의사결정체계

- 리스크 유형(재무적·비재무적)에 따른 전사적 리스크 관리 거버넌스 구축 및 운영
- 이사회가 전사 리스크에 대한 최고 관리·감독 기구 역할을 수행함
  - 중대 리스크 및 전략, 대응 현황 보고
  - 경영 활동 전반의 리스크에 대한 총체적 관리·감독
- 리스크 유형별 통합 관리 담당 조직
  - 재무적 리스크: 감사위원회, 내부거래위원회(이사회 산하 위원회), ESG경영위원회
  - 비재무적 리스크: ESG경영위원회

운영조직

- 리스크 유형별 주요 운영 조직
  - 감사위원회, 내부거래위원회: 재무적 리스크 관리
  - 지원부서: 경영진단실
  - ESG경영위원회(리스크 관리 책임자): 재무적, 비재무적 리스크 통합관리
  - 지원부서: 사업부문별 기획부서, 법무팀(준법지원인), ESG 유관 부서 협의체
- ESG 유관 부서협의체
  - 지원부서: 기획자금팀, 총무팀, 안전보건관리팀 등
- 외부감사인
  - 지원부서: 경영진단실

전사 리스크 의사결정 체계도



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

리스크 관리

주요 리스크 식별 및 대응

재무 리스크

주요 재무 리스크 및 관리 내역

주요 리스크	리스크 대응	참조
시장·신용 유동성 리스크	• 재무건정성 유지를 위한 자산·부채 비율 상시 관리 • 유권해석에 근거한 내부 정책 수립	사업보고서
내부회계 리스크	• 내부통제시스템 운영 • 독립적인 제3자의 내부회계관리제도 자문	내부회계관리
불공정거래 리스크	• 경영진단실, 준법지원인 운영을 통해 공정행위 및 컴플라이언스 리스크 관리 • 내부거래위원회 운영	정도경영

조세 리스크

- 국내 포함 해외 법인별 조세 법규 및 정책에 따른 조세 계획 정책을 운영
- 관련 이행 현황을 국제거래정보 통합보고서를 통해 국세청에 제출 (OECD BEPS[1] 정책 이행)
- 의사결정 필요 시 전담조직과 유관부서가 검토하여 최종 의사결정
- 2024년, 세무대리인 통해 조세 리스크 관리 관련 자문 수행

1) Base Erosion and Profit Shifting, 세원 잠식 및 소득 이전

비재무 리스크

주요 비재무 리스크 및 관리 내역

주요 리스크	리스크 대응	참조
사업·프로세스 리스크	• 국내·외 산업 관련 동향 상시 모니터링 • 안전보건관리팀을 설치하여 사업운영에서 발생할 수 있는 사고 예방	안전 및 보건 관리
컴플라이언스 리스크	• 국내외 제·개정 법률 및 관련 규제 상시 모니터링 • 임직원 및 공급망 대상 컴플라이언스 교육 실시 및 지원	준법 및 컴플라이언스
ESG 리스크	• 국내외 ESG 이니셔티브 기준에 따른 ESG 관리체계 마련 • 기업의 중장기 ESG 전략 추진 방향 및 이행 사항 검토	ESG Management

리스크 인식 내재화

- 주요 비재무(ESG) 리스크 관련 정기 교육 실시

주요 비재무 리스크 관련 교육 내역

구분	안전보건	인권경영	윤리 및 컴플라이언스
주요 교육 사항	• 사업장 유의사항 및 사고 대처법	• 성희롱 예방 • 장애인 인식 개선	• 직장 갑질 및 부정 방지 교육
교육 성과	• 안전 및 보건 관리	• 인권경영	• 정도경영

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

리스크 관리

내부회계관리

내부회계관리 규정 및 업무 지침

- 외부감사법 개정(2018.11 부 시행)에 따른 내부회계관리 규정 및 업무지침 수립·준수
  - 2023년 부로 연결재무제표에 관한 회계정보 작성
  - 회계 정보를 공시하기 위하여 필요한 사항의 적용에 관한 적용례 개정
- 내부회계관리제도위원회의 내부회계관리제도 모범규준을 적용

내부회계관리활동

일자	안건명
2024-03-04	제 1호 의안: 2023년 내부회계관리제도 운영실태 보고
2024-06-25	제 1호 의안: 2024년 내부회계 계획 및 일정 보고
2024-09-25	제 1호 보고: 2024년 상반기 감사 검토 결과 보고

운영 및 지원조직

- 내부회계전담부서
  - 경영지원실(내부회계관리자) 산하에 설치
  - 사내 각 부서의 내부통제활동 및 그 절차의 적절성에 대하여 독립적으로 점검
- 회계팀
  - 회계 정보 처리, 전산시스템에 의한 회계장부 관리 및 운영, 회계정보 오류 통제 및 내부검증
- 외부감사인
  - 내부회계관리제도 적정성 및 효과성 검토

내부회계관리 의사결정 체계도



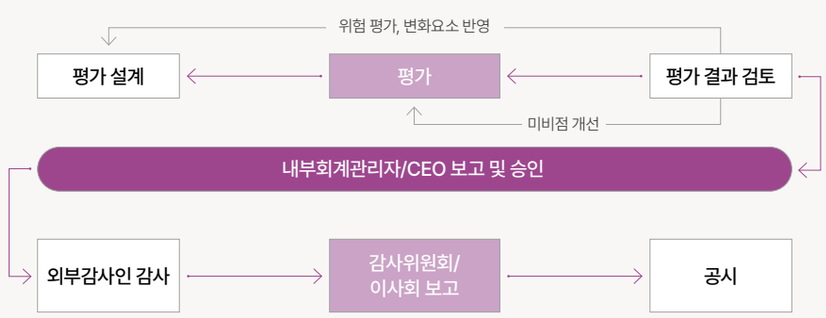
회계감사인의 내부회계관리제도 검토의견

사업연도	구분	유형(감사/검토)	감사의견	지적사항
제56기 (당기)	내부회계관리제도	감사	적정 의견	-
	연결내부회계관리제도	감사	적정 의견	-

위험관리

- 내부회계관리제도 운영 실태 평가 실시(연 1회)
- 연결내부회계대상에는 동원산업이 직접 보유한 비상장사는 물론 상장사 및 그 자회사까지 포함
- 동원산업은 지주회사로 연결대상 총 13개사에 대한 내부회계 리스크 진단 수행

내부회계관리제도 운영실태 평가 프로세스



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

BUSINESS

신시장 진출 확대 및 성장동력 확보 115



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

신시장 진출 확대 및 성장동력 확보

글로벌 식품 사업 강화

글로벌 식품 디비전 출범

- 식품 사업 역량 통합 및 시너지 극대화를 위해 국내외 식품 계열사를 '글로벌 식품 디비전'으로 통합, 글로벌 M&A 집중 및 안정적 성장 추진
- 그룹 내 '글로벌R&D센터'를 통합, 국가별 마케팅/식문화 리서치 강화 및 시그니처 상품 적극 개발
- 코리안 디스카운트의 주요 원인으로 꼽히는 중복상장 문제를 해결, 기업 투명성 및 주주가치 제고

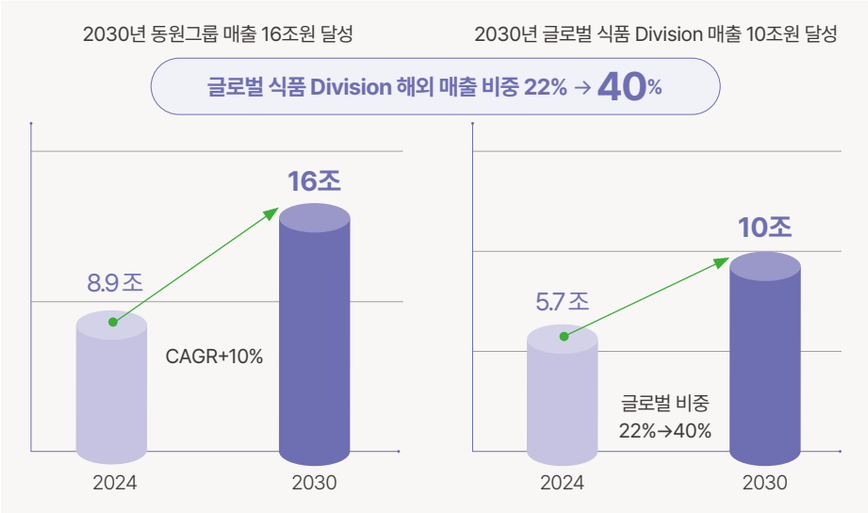
동원산업은 식품사업의 전략적 통합을 통해 글로벌 시장에서 제2의 도약을 이뤄내고자 합니다.

동원산업은 국내외 식품 계열사의 역량을 하나로 모아 시너지를 극대화하고, 컨트롤 타워를 구축하여 R&D 고도화와 해외시장 확대에 박차를 가하고 있습니다.

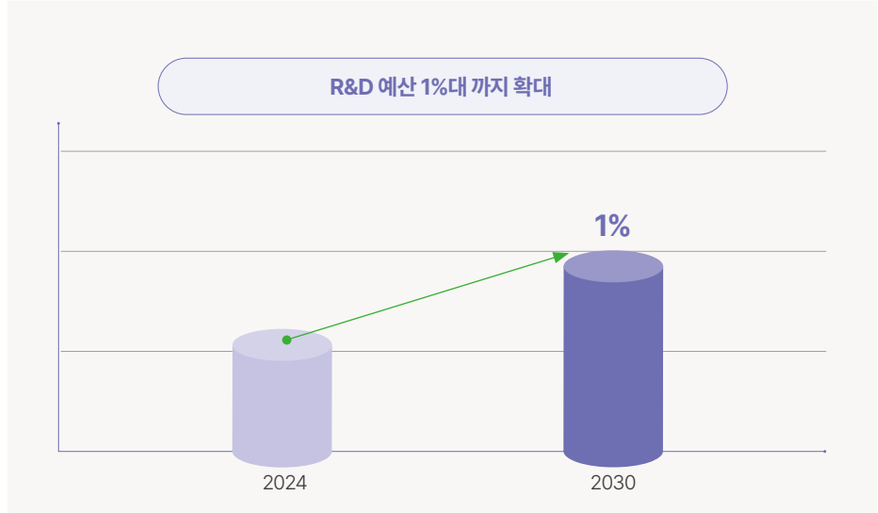
글로벌 식품 Division



해외 매출 비중 확대 계획



R&D 예산 확대 계획(매출액 대비 연구개발비 비중)



INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계
환경영향 관리
SOCIAL
임직원 역량 및 근무환경 관리
인권경영
공급망 지속가능성
지역사회 공헌 및 참여
정보보호 및 보안
GOVERNANCE
지배구조 및 이사회
주주가치
정도경영
리스크 관리
BUSINESS
신시장 진출 확대 및 성장동력 확보
APPENDIX

APPENDIX

117 ESG Factbook
130 ESG Index
142 제3자 검증의견서
144 온실가스 배출량 검증의견서



ESG Factbook

Finance

재무

요약 연결재무상태표

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
자산	자산총계	-	백만 원	7,061,780	7,725,143	7,158,211
		유동자산	백만 원	3,395,834	3,770,744	3,167,814
		비유동자산	백만 원	3,665,345	3,954,399	3,990,398
부채	부채 총계	-	백만 원	4,152,704	4,589,422	3,911,799
		유동부채	백만 원	2,682,962	3,070,620	2,420,635
		비유동부채	백만 원	1,469,742	1,518,801	1,491,164
자본	자본 총계	-	백만 원	2,908,475	3,135,721	3,246,412
		지배기업 소유주지분 합계	백만 원	2,520,572	2,696,817	2,796,142
		비지배주주지분	백만 원	387,903	438,904	450,270

요약 연결포괄손익계산서

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
매출액	-	-	백만 원	9,026,258	8,948,571	8,944,232
영업이익	-	-	백만 원	494,433	464,734	501,320
당기순이익	-	-	백만 원	296,545	272,187	113,564
지배기업소유주지분	-	-	백만 원	186,478	224,959	75,281
비지배주주지분	-	-	백만 원	110,067	47,228	38,283
주당순이익(원)	-	-	원	5,225	5,670	1,900
연결에 포함된 회사수	-	-	개	43	46	44

직접적 경제가치 발생과 분배

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
발생된 직접적 경제가치	매출액 (연결)	-	백만 원	9,026,258	8,948,571	8,944,232
	매출액 (별도)	-	백만 원	1,031,477	1,090,158	1,079,415
분배된 경제가치	협력회사 구매 총액	-	백만 원	579,061	640,665	567,464
	현금배당액 총액	-	백만 원	39,781	39,624	43,585
	종업원 급여	-	백만 원	993,880	1,014,339	1,061,424
	이자비용	-	백만 원	84,876	119,356	120,050
	법인세 비용	-	백만 원	109,209	76,365	82,280
	기부금	-	백만 원	887	1,159	1,054

1) 별도의 기재가 없는 경우 연결 재무제표 기준
2) [협력회사 구매 총액]: 실제 매입세금계산서 기준으로 국내 기업공시서식에 의거한 사업보고서상의 공시금액과의 차이점 발생

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Factbook

Finance

재무

사업부문별 매출액(연결기준)

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
수산사업부문	매출 (연결조정 이후)	-	백만 원	312,600	403,029	357,397
	매출 비중	-	%	3.46	4.50	4.00
식품가공유통부문	매출 (연결조정 이후)	-	백만 원	3,167,008	5,858,637	6,054,365
	매출 비중	-	%	35.09	65.47	67.69
물류사업부문	매출 (연결조정 이후)	-	백만 원	1,291,869	1,150,510	1,164,103
	매출 비중	-	%	14.31	12.86	13.02
조미유통 사업부문	매출 (연결조정 이후)	-	백만 원	1,851,112	-	-
	매출 비중	-	%	20.51	-	-
건설 사업부문	매출 (연결조정 이후)	-	백만 원	665,781	-	-
	매출 비중		%	7.38	-	-
온라인 사업부문	매출 (연결조정 이후)		백만 원	204,064	-	-
	매출 비중		%	2.26	-	-
포장 사업부문	매출 (연결조정 이후)		백만 원	1,176,222	1,030,824	1,058,695
	매출 비중		%	13.03	11.52	11.84
기타 사업부문	매출 (연결조정 이후)		백만 원	357,602	505,571	309,672
	매출 비중		%	3.96	5.65	3.46

1) 별도의 기재가 없는 경우 연결 재무제표 기준
2) 사업부문의 경우 동원엔터프라이즈와의 합병 및 사업부문 재편의 영향으로 2023년 데이터가 일부 상이함

정부 재원지원

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
보고기간 동안 정부로부터 수령한 재정지원의 총 금전적 가치	세액 감면과 공제	-	백만 원	3,965	708	387
	보조금	-	백만 원	10	267	466

1) 별도재무제표 기준
2) [보조금]: 사업보고서 상 기재된 보조금 외 기타 보조금 내역을 포함하여 기재

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Factbook

Governance

지배구조 확립 및 이사회 운영[1)]

이사회 구성 및 운영

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
독립성	총 이사 수	-	명	9	9	7
	사내이사	-	명	4	4	3
	사외이사	인원	명	5	5	4
		비율	%	55.56	55.56	57.14
다양성	성별	남성	명	8	8	6
		여성	명	1	1	1
		- 최대주주·특수관계인을 제외한 여성	명	1	1	1
		- 비율	%	11.11	11.11	14.29
	연령별	30세 미만	명	0	0	0
		30-50세	명	1	1	1
		50세 초과	명	8	8	6
전문성	리스크관리 관련 전문가	-	명	1	1	1
보장 임기	사내이사	-	연	2	2	2
	사외이사	-	연	2	2	2
이사회 사전 소집통지 기간	이사회 사전 소집통지 기간	-	일	3	3	3
이사회 운영	개최 횟수	-	회	13	7	8
	'부의 안건	-	건	48	31	36
		-	건	37	17	21
		-	건	11	14	15
	안건별 의견	찬성	건	37	17	21
		반대	건	0	0	0
		수정	건	0	0	0
		기권	건	0	0	0
	참석률	평균 참석률	%	89.58	90.00	94.00
		- 사내이사	%	93.00	91.40	96.00
		- 사외이사	%	86.17	88.60	92.00
	지속가능경영(ESG) 관련 이사회 검토 빈도	-	회	3	1	1

1) 각 회계연도말 기준
2) [보장 임기]: 이사 선임 후 계약상 보장된 임기
3) [독립성]_총 이사 수, [다양성]_성별: 등기임원 기준
4) [이사회 운영]_참석률: 각 회계연도말 기준 재직하는 이사 목록으로 작성

이사회 산하 위원회

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
감사위원회 (감사기구)	구성	인원	명	3	3	3
		사외이사 비율	%	100.00	100.00	100.00
		회계·재무 전문가 인원수	명	1	1	1
		위원장의 재무전문가 여부	Y/N	N	N	N
	운영	개최	회	1	3	3
		안건	%	1.00	6.00	6.00
		- 결의	건	1	6	5
		- 보고	건	0	0	1
		반대안건	%	0.00	0.00	0.00
		- 사외이사 안건 찬성률	%	100.00	100.00	100.00
		평균 참석률	%	66.70	100.00	100.00
		- 사외이사	%	100.00	100.00	100.00
	감사 관련 교육	-	명	3	3	0
내부거래위원회	구성	인원	명	3	3	3
		사외이사 비율	%	100.00	100.00	100.00
	운영	개최	회	3	1	1
		안건	건	4	2	1
		- 결의	건	4	2	1
		- 보고	건	0	0	0
		반대안건	건	0	0	0
		- 사외이사 안건 찬성률	%	100.00	100.00	100.00
		평균 참석률	%	100.00	100.00	100.00
		- 사외이사	%	100.00	100.00	100.00
사외이사후보추천 위원회	구성	인원	명	5	5	3
		사외이사 비율	%	100.00	100.00	66.67
	운영	개최	회	0	0	1
경영위원회	구성	인원	명	3	3	3
		사외이사 비율	%	0.00	0.00	0.00
	운영	개최	회	5	8	13
		안건	건	8	10	15
		- 결의	건	8	10	15
		- 보고	건	0	0	0
		평균 참석률	%	100.00	95.75	95.00

ESG Factbook

Governance

지배구조 확립 및 이사회 운영

이사의 보수

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
독립성	인원	-	명	4	4	3
	보수총액	-	백만 원	1,402	2,322	2,759
	인당 평균 보수액	-	백만 원	351	580	849
다양성	인원	-	명	2	2	1
	보수총액	-	백만 원	69	102	64
	인당 평균 보수액	-	백만 원	35	51	48
감사위원회 (감사기구)	인원	-	명	3	3	3
	보수총액	-	백만 원	26	159	161
	인당 평균 보수액	-	백만 원	9	53	54

1) [등기이사]: 등기이사의 경우 사외이사, 감사위원회 위원 제외
2) [사외이사]: 총 사외이사 중 감사위원회 위원은 제외함

주주 구성

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
등기임원	-	-	%	43.18	46.42	59.92
	지배주주 친인척 제외	-	%	0.02	0.02	0.04
	지배주주 및 친인척	-	%	59.98	64.73	83.42
계열회사 (자사주 및 재단 포함)	-	-	%	30.80	25.90	4.38
	자사주 및 재단 제외	-	%	0.00	0.00	0.00
	기타	-	%	9.20	9.36	12.17
	국민연금공단	-	%	0.83	1.31	1.79

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Factbook

Governance

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

컴플라이언스

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
총 컴플라이언스 미준수	행정상 금전적 처분	-	건	1	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
	벌금 총액	-	백만 원	8	0	0
환경	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한	-	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	-	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
	벌금 총액	-	백만 원	0	0	0
	환경 관련 부채	-	백만 원	0	0	0
사회	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한	-	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	-	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
개인정보	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한	-	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	-	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
지배구조	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한	-	건	1	0	0
	행정상 금전적 처분	-	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	-	건	0	0	0
윤리경영/ 반부패	과징금, 벌금, 징역, 금고, 구류에 해당하는 처벌	-	건	0	0	0
	과태료, 범칙금, 이행강제금에 해당하는 처벌	-	건	0	0	0
	금전적 처벌 없이 시정명령, 영업정지 등의 제재	-	건	0	0	0

임직원 윤리의식 제고

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
윤리경영 교육	교육 인원	-	명	380	387	215
	인당 교육시간	-	시간/명	1.00	1.00	1.60
성희롱 예방 교육	교육 인원	-	명	747	792	737
	인당 교육시간	-	시간/명	1	1	1
장애인 인식개선 교육	교육 인원	-	명	747	792	723
	인당 교육시간	-	시간/명	1	1	1

1) 사무직 대상 교육으로 해상 직원은 별도 윤리 교육 실시

반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션	비즈니스 파트너	비율	%	100.00	100.00	100.00
반부패 교육	직원	직원 수	시간/명	380	387	215
		직원 비율	%			

1) [반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션]_협력사 : 동원산업은 모든 협력업체를 대상으로 '정도경영서신'을 송부하여 동원산업의 반부패 관련 정책 및 절차에 대하여 고지하고 있음
2) [반부패 교육]_직원 : 전사 사무직 대상

확인된 부패 사례 및 조치

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
부패 사례 및 조치	확인된 부패 사례	총 사건 수	건	0	0	0
		직원 해고 또는 징계	건	0	0	0
		부패로 인한 협력 관계 종료	건	0	0	0
		대상 인원	명	0	0	0

고충처리

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
신고센터 운영 현황	접수	-	건	7	2	1
	처리	총 건 수	건	7	2	1
		처리율	%	100.00	100.00	100.00

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Factbook

Governance

주주가치 보호 및 제고

주주참여에 대한 접근 방식

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
주주/투자자 권익보호	기업설명회(IR미팅)	-	회	77	116	106
	연간 배당	-	회/연	1	1	1
	연간 주당 배당액	-	원	1,100	1,100	1,100
	현금배당금총액	-	백만 원	39,781	39,624	43,585
	당기순이익 (지배기업 소유지분)	-	백만 원	186,478	224,959	75,281
	현금배당성향	-	%	21.33	17.61	57.90

1) [배당정책 및 이행] 연결 손익계산서 기준

주식 및 의결권

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
발행주식 현황	발행한 주식 수	-	주	49,982,665	46,482,665	36,021,895
	유통 주식 수	-	주	36,164,120	36,021,895	36,021,895
의결권 없는 주식	주식 수	-	주	13,818,545	10,460,770	0
	비율	-	%	27.65	22.50	0.00
의결권을 행사할 수 있는 주식	주식 수	-	주	36,164,120	36,021,895	36,021,895
	비율	-	%	72.35	77.50	100.00
의결권 현황	등기임원 지분율	총 지분율	%	43.18	46.41	59.92
		대표이사	주	10,500	4,500	9,500
		대표이사 외 등기임원	주	29,322,395	2,1573,275	2,1573,275

지속가능성을 고려한 통합 리스크 관리

세금에 대한 접근법의 설명

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
현금지급법인세	-	-	백만 원	-115,147	-97,645	-89,406
손익누계법인세	-	-	백만 원	109,209	76,365	82,280

1) 국내 사업장 대상

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Factbook

Social

임직원 역량 및 근무환경 관리

유형별 구성원

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
총 구성원	-	-	명	543	540	535
성별	남성	-	명	380	384	366
	여성	-	명	163	156	169
지역별	국내	-	명	543	540	535
	해외	-	명	0	0	0
연령별	30세 미만	-	명	136	124	115
	30-50세	-	명	307	304	307
	50세 초과	-	명	100	112	113
직급별	직원	-	명	381	383	378
	실무 관리자		명	136	131	133
	임원(내부 기준)		명	26	26	24

1) [총 구성원]: 사업보고서 상의 데이터에서 해상직원(국내, 해외 일부)을 제외한 수치로 정정공시
2) [직급별]: 각 상세지표는 아래의 기준에 의해 집계됨
- 직원: 사원, 주임 급
- 실무 관리자: 대리 이상 부장 이하
- 임원: 동원산업 내부 직급 상 '임원'

해상직원

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
총 해상직원 수	총 인원 수	-	명	1,077	1,052	946
지역별	내국선원	-	명	262	254	222
	외국선원	-	명	815	798	724
성별	남성	-	명	1,077	1,052	946
	여성	-	명	0	0	0

1) [해상직원]: 해상직원의 경우 승선을 취업, 하선을 퇴직으로 규정하고 있으며 각 회계연도 말 승선한 해상직원 수를 집계함 (Headcount)

고용형태별 구성원

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
정규직	인원	-	명	518	511	499
	성별	남성	명	362	360	339
		여성	명	156	151	160
	지역별	국내	명	518	518	499
		해외	명	0	0	0
총 비정규직 직원 수	인원	-	명	18	22	30
	성별	남성	명	11	17	21
		여성	명	7	5	9
	지역별	국내	명	18	22	30
구성원 외 근로자	인원	-	명	7	7	6
	성별	남성	명	7	7	6
		여성	명	0	0	0

1) [총 구성원]: 사업보고서 상의 데이터에서 내국선원(해상직원)을 제외한 수치로 정정공시

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Factbook

Social

임직원 역량 및 근무환경 관리

신규채용

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
총 신규 채용 수	-	-	명	148	87	86
성별	남성	-	명	98	64	49
	여성	인원	명	50	23	37
		비율	%	34	26	43
연령별	30세 미만	-	명	77	32	39
	30-50세	-	명	55	41	37
	50세 초과	-	명	16	15	10
지역별	국내	-	명	148	88	86
	해외	-	명	0	0	0

1) [총 구성원] : 사업보고서 상의 데이터에서 내국선원(해상직원)을 제외한 수치로 정정공시

이직 및 퇴사

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
총 이직 및 퇴사 수	-	-	명	208	90	91
성별	남성	-	명	154	60	66
	여성	인원	명	54	30	25
		비율	%	25.96	33.33	27.47
연령별	30세 미만	-	명	47	24	26
	30-50세	-	명	140	55	46
	50세 초과	-	명	21	11	19
지역별	국내	-	명	208	90	91
	해외	-	명	0	0	0

1) [총 구성원] : 사업보고서 상의 데이터에서 내국선원(해상직원)을 제외한 수치로 정정공시

자발적 이직

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
총 자발적 이직 수	인원	-	명	111	66	72
	비율	-	%	53.37	73.33	79.12

1) [총 구성원]: 사업보고서 상의 데이터에서 해상직원(국내, 해외 일부)을 제외한 수치로 정정공시

역량 강화

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
사무직 대상 역량교육	총 교육 시간	-	시간	22,103	19,798	25,292
	총 교육 비용	-	백만 원	266	326	410

복리후생

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
확정급여형(DB)	가입인원	-	명	348	395	388
	운용금액(별도기준)	-	억 원	223	264	290
확정기여형(DC)	가입인원	-	명	72	67	72
	운용금액(별도기준)	-	억 원	21	25	26

육아휴직

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용 직원 수	남성	-	명	1	0	0
	여성	-	명	2	3	1

1) 사업보고서 기준으로 정정공시

임직원 커뮤니케이션

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
주요 커뮤니케이션 채널	다모임(주니어보드)	-	주기	월 1회	월 1회	월 1회
	분기공유회의	-	주기	분기 1회	분기 1회	분기 1회
	한마음협의회 (노사협의회)	-	주기	분기 1회	분기 1회	분기 1회

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Factbook

Social

안전 및 보건 관리

안전보건경영체계 운영

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
산업안전보건경영 인증범위	인증 사업장 수 (ISO 45001)	-	개	4	4	4
근로자 건강 증진	정기 건강검진 실시 인원 수	-	명	455	695	732
	정기 건강검진 시행 비율	-	%	63.46	87.75	94.57
산업안전 교육	총 교육 시간	-	시간	1,230	2,565	5,390
	누적 교육 인원	-	명	388	855	711
선원안전교육	총 교육 시간	-	시간	998	623	878
	누적 교육 인원	-	명	178	120	135

1) [근로자 건강 증진]: 사업보고서 기준(국내 사무직+해상직(국내+해외 일부)) 임직원 수로 산정한 수치임
2) [해상직원] 선원법에 의거하여 외/내국인 모두 보험에 가입하며, 선박에 의료기구, 의약품, 위생품, 의료서를 비치하며, 의료 관리자가 승선함
3) [산업안전교육]: 본사 사무직 대상 온라인 교육 내역에 대하여 집계하며, 본부 및 사업장별 진행되는 안전보건 교육은 집계 대상에서 포함되지 않음
4) [선원안전교육]: 출국(승선 전) 컴플라이언스 교육 내 포함되어 있어, 해당 교육을 대상으로 집계

산업재해

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
직원	산업재해로 인한 사망	-	건	0	0	0
	중대재해	-	건	0	0	0
	산업재해	-	건	3	1	1
	산업재해율	-	%	0.55	0.19	0.19
	도수율(FR)	-	빈도율	2.30	0.77	0.78
직원 외 근로자	산업재해로 인한 사망	-	건	0	0	0
	중대재해	-	건	0	0	0
	산업재해	-	건	0	0	0
	산업재해율	-	%	0.00	0.00	0.00

1) 산업재해, 중대재해는 산업안전공단 기준에 따름
2) 산업재해란 총 산업재해 건 중 사망, 중대재해를 제외한 건 수
3) 산업재해율이란 근로자 수 100명당 발생하는 재해자수 비율(%) = (재해근로자수 / 산업재해보상보호법 적용대상 근로자 수)X100, 해상직원의 경우 산업재해보상보호법이 적용되지 않으며 별도 법령에 의해 관리됨
4) 도수율이란 근로시간 100만 시간 당 발생하는 재해 건 수를 의미하며 (산업재해 건 수) / (연 근로시간) X 1,000,000

인권경영 내재화

임직원 다양성

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
관리직	남성	-	명	55	53	33
	여성	-	명	4	4	2
미등기 임원	남성	-	명	17	17	14
	여성	-	명	0	0	0
장애인	-	-	명	6	7	5
국가보훈 대상자	-	-	명	3	2	2

1) [초급 관리직]: 과장급
2) [관리직]: 직책자
3) [미등기 임원]: 부사장, 실장, 본부장급
4) 23년 장애인 임직원 수를 분담금 신고 기준으로 작성하였으나 headcount로 기준으로 정정공시

인권 영향 관리

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
부정부패 및 인권	내부자신고제도 접수	-	건	1	1	0
	신고자보호제도 접수	-	건	0	0	0
	근로환경내 차별 접수	-	건	0	0	0
	아동노동 적발	-	건	0	0	0
	강제노동 적발	-	건	0	0	0

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Factbook

Social

지속가능한 공급망 관리

불공정거래

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	관련하여 계류 중 또는 완료된 소송	-	건	0	0	0
공정거래 위반 현황	위반	-	건	0	0	0
	벌금 부과액	-	백만 원	0	0	0

동반성장

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
상생간담회 개최 횟수	-	-	회	4	3	1

고객 및 소비자 권리 보호

제품 안전

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
리콜	리콜 발생	-	건	0	0	0
	리콜 제품 중량	-	metric ton	0	0	0
식품 안전	식품 안전 인증을 받은 사업장으로부터 제작된 제품량	-	metric ton	4,411	4,905	5,305
보고기간 중 제품·서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 및 자발적 규범을 위반한 총 건수	규정 위반으로 벌금이나 페널티 부과	-	건	0	0	0
	규정 위반으로 인한 경고	-	건	0	0	0
	자발적 규범 위반	-	건	0	0	0
소비자 만족도 관리	고객 불만족 접수	-	건	0	0	1

1) [식품 안전]: '식품'을 가공하는 동원산업의 부산공장은 다양한 식품 안전 인증을 획득하여 유지하고 있음

사회공헌 및 지역사회 참여

사회공헌 프로그램 운영 성과

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
사회공헌활동 임직원 참여	총 참여 시간	-	시간	221	408	81
	참여 인원	-	명	147	272	54
지역사회를 위한 전략적 사회공헌 대표 프로그램별 투입비	반려해변	-	백만 원	2	2	3

정보보호 및 보안 강화

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
전체 IT 예산 대비 정보보호 투자 비중	-	-	%	2.58	5.35	9.16

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Factbook

ENVIRONMENTAL

환경경영체계 운영

임직원 환경 역량 강화

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
환경교육	총 이수 인원	-	명	131	121	136
	해양오염방지교육	-	명	58	38	21
	MSC CoC 교육	-	명	73	72	115
	기타 환경 관련 교육	-	명	-	11	-

1) [환경교육]: 지속가능한 어업과 관련한 인증인 MSC CoC 관련 해양오염방지교육 및 기타 임직원이 교육 채널을 통해 학습한 환경 및 지속가능경영 관련 교육

온실가스 및 에너지 관리

전력

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
전력 소비량	소비량	-	kWh	17,747,236	17,467,045	16,827,892
	계획량	-	kWh	-	17,701,019	17,662,968
전력 발전량	태양광	-	MWh	1,327	1,285	1,185

1) 계획량 및 계획 달성률은 2023년부터 공시 개시
2) 월별 고지서 기준으로 집계

에너지

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
총 에너지 소비량	총 소비량	-	TJ	3,146.77	3,221.10	3,113.45
	총 계획량	-	TJ	-	3,153.54	3,434.28
	에너지 집약도	-	TJ/십억 원	3.05	2.95	2.88
비재생에너지 소비량	총 소비량	-	TJ	3,146.77	3,221.10	3,113.45
	연료별	경유	TJ	2,621.29	3,012.07	2,539.28
		휘발유	TJ	1.45	1.75	1.46
		B-C	TJ	383.19	376.44	407.84
		LNG	TJ	3.84	3.44	3.32
		전력	TJ	170.37	167.68	161.55

1) 계획량 및 계획 달성률은 2023년부터 공시 개시
2) 산업통상자원부령 제 281호에 따라 산정
3) 동원산업의 면적 이용율을 고려하여 2022~2023년 데이터 재산정
1) 집약도(또는 원단위)의 경우, 별도 매출액을 기준으로 산정되었음
2) 환경데이터는 별도 주석이 없는 한 국내 6개 사업장(서울본사, 부산지사, 부산공장, 냉장물류센터(감천, 이천, 성남)을 대상으로 집계

온실가스

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
직간접 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	총 배출량	-	tCO_2-eq	215,547.05	220,888.27	213,697.44
	총 계획량	SeaBOS 공동목표 기반	tCO_2-eq	299,082.37	285,368.99	271,655.60
	집약도	-	tCO_2-eq /십억 원	208.97	202.62	197.98
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	총 배출량	-	tCO_2-eq	207,393.78	212863.73	205,966.53
	배출원별	선박(경유)	tCO_2-eq	181,859.66	184,971.21	175,798.00
		선박(B-C)	tCO_2-eq	25,228.70	27,594.88	29,896.75
		지게차(경유)	tCO_2-eq	16.25	8.21	8.14
		차량(경유)	tCO_2-eq	0.58	1.83	0.89
		차량(휘발유)	tCO_2-eq	93.74	113.13	94.46
		LNG	tCO_2-eq	194.85	174.48	168.29
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	총 배출량	-	tCO_2-eq	8,153.27	8,024.55	7,730.91
	배출원별	전력	tCO_2-eq	8,153.27	8,024.55	7,730.91
기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	총 배출량	-	tCO_2-eq	590,380.17	718,867.54	669,522.79
	총 계획량	-	tCO_2-eq	565,492.48	510,947.47	484,648.70
	집약도	-	tCO_2-eq /십억 원	572.36	659.42	620.26

1) [직간접 온실가스 배출량(Scope 1 &2)] 전체 건물 중 동원산업의 면적 이용율을 고려하여 2022~2023년 데이터 재산정
2) 목표에 의한 계획량은 2023년부터 공시 개시
3) 온실가스 배출 계획량은 SeaBOS 공동목표 기반으로 산정되었으며, 동원산업의 건물 이용률 변화 등 경영 현황을 반영하여 추후 목표 고도화 예정
4) Scope 2 배출량은 지역기반(location-based)으로 산정됨
5) [기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)] 기존 배출 Category를 재점검하여 2022, 2023년 데이터 재산출

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Factbook

ENVIRONMENTAL

제품 및 패키징 환경 효율성 제고

친환경 구매 및 매출

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
친환경 인증 포장재	친환경 포장재 매입액	-	백만 원	14.70	23.13	22.60
	친환경 포장재 사용 중량		MT	0.62	0.95	56.24
친환경 제품 및 서비스 매출액	MSC 인증 수산물 매출액	매출액	백만 원	74,161	78,041	88,192
		총 수산물 매출액	백만 원	278,295	273,685	269,261
		비율	%	26.65	28.51	32.75

1) [친환경 인증 제품 매출액]: '비율'은 총 수산물 매출액 대비 MSC 인증 수산물 매출액 백분율에 해당함

사용된 원재료

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
원재료 중량 또는 용량	총 원재료량	-	metric ton	6,442	7,096	7,630
	원단위	-	metric ton/십억 원	6	6	7
	총 제품량	-	metric ton	4,411	4,905	5,305
	부산물 판매량	-	metric ton	1,286	1,413	144
유해화학물질 사용량	-	-	metric ton	67	76	94

포장재 사용량

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
포장재	총 포장재 중량	-	metric ton	479	532	501
	재활용·재사용·퇴비화 가능한 포장재	중량	metric ton	358	402	453
		비율	%	74.80	75.55	90.42
	바이오 기반 포장재	중량	metric ton	0.62	0.98	0.67
		비율	%	0.17	0.24	0.15

1) [재활용·재사용·퇴비화 가능한 포장재]: 카톤, 지함 등
2) [바이오 기반 포장재]: 에코소브레(생분해성 소재가 일정 비율(32~39%) 이상 사용되어 미국농무부로부터 USD Biobased Product Label 인증을 취득)
3) [포장재]: '비율'은 총 포장재 중량 대비 [재활용·재사용·퇴비화 가능한 포장재]/[바이오 기반 포장재] 각각의 중량 백분율에 해당함

자원 순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리

물

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
취수	총 취수량	-	m^3	96,787.72	91,711.76	93,020.12
	유출 지하수를 제외한 취수량		m^3	79,232.15	79,486.42	76,650.06
	계획량	-	m^3	-	79,860.89	78,929.22
	취수원별	제3자 공급수	m^3	86,219.34	81,371.83	83,302.07
		지하수	m^3	10,568.39	10,339.93	9,718.06
		유출 지하수		16,592.58	12,427.34	17,970.07
	사업장별	서울본사	m^3	24,421.34	20,417.85	25,718.90
		- 제3자 공급수	m^3	7,828.77	7,990.51	7,748.84
		- 유출 지하수	m^3	16,592.58	12,427.34	17,970.07
		부산지사	m^3	974.38	982.12	851.05
		- 제3자 공급수	m^3	974.38	982.12	851.05
		부산공장+감천냉장물류센터	m^3	55,513.00	55,311.00	53,711.00
		- 제3자 공급수	m^3	55,513.00	55,311.00	53,711.00
		이천냉장물류센터	m^3	10,568.39	10,339.93	9,718.06
		- 지하수	m^3	10,568.39	10,339.93	9,718.06
		성남물류냉장센터	m^3	5,310.62	4,660.86	3,021.12
		- 제3자 공급수	m^3	5,310.62	4,660.86	3,021.12
	물 스트레스 "높음" 이상의 지역 내 취수량	-	m^3	0.00	0.00	0.00
방류	총 방류량	-	m^3	55,591.83	49,953.24	51,746.48
	유출 지하수를 제외한 방류량			38,999.25	37,525.91	33,776.41
	계획량	-	m^3	-	37,907.02	37,220.66
	방류지별	제3자 공급수 및 타조직	m^3	27,039.05	26,419.11	51,746.48
	물 스트레스 "높음" 이상의 지역 내 방류량	-	m^3	0.00	0.00	0.00
소비	총 소비량	-	m^3	41,195.90	41,953.87	41,273.65
	총 계획량	-	m^3	-	41,953.87	41,708.56
	원단위	-	m^3/십억 원	39.94	38.31	38.24
	물 스트레스 "높음" 이상의 지역 내 소비량	-	m^3	0.00	0.00	0.00

1) [취수], [방류]: 데이터 취합 범위 수정 및 유출 지하수 값 포함으로 인한 정정 공시
2) [취수], [방류]: 월별 고지서 기준으로 집계됨
3) [물 스트레스 "높음" 이상]: WWF 기준 상 'High' 이상인 경우 집계
4) [취수], [소비], [방류]: 전체 건물 중 동원산업의 면적 이용율을 고려하여 2022~2024년 데이터 재산정
5) [소비]: (총 취수량) - (총 방류량) 기준으로 산정

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Factbook

ENVIRONMENTAL

자원 순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리

폐기물

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
발생	총 발생량	-	metric ton	120.79	98.12	103.73
	계획량			-	105.92	97.81
	원단위	-	metric ton/십억 원	0.12	0.09	0.10
	일반 폐기물	중량	metric ton	112.99	88.80	97.98
	지정 폐기물	중량	metric ton	7.80	9.31	5.75
처분	총 처분량	-	metric ton	120.79	98.12	103.73
	비위험폐기물	중량	metric ton	112.99	88.80	97.98
		- 기타(위탁처리)	metric ton	112.99	88.80	97.98
플라스틱 저감 활동	플라스틱 저감 실적	총량	백만 원	81.40	27.20	149.10
		- FAD		80.00	26.30	148.20
		- 생수통		1.40	0.90	0.90

1) [처분] 모든 폐기물은 위탁 처리함

생물다양성 보존

사업의 영향을 받는 지역 내, IUCN 적색목록 해당종 및 국가보호종

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
IUCN 적색목록 해당종 및 국가보호종	심각한 멸종 위기에 처한 종 (CR)	-	개	-	5	5
	멸종 위기에 처한 종 (EN)	-	개	-	11	11
	취약한 종 (VU)	-	개	-	10	10
	멸종 위협에 근접한 종 (NT)	-	개	-	6	6
	멸종 우려가 낮은 종 (LC)	-	개	-	13	13

1) 「해양생태계법」 시행규칙 [별표3]에 의한 '해양보호생물' 중 부수어획 저감조치를 수립하여 운영하는 생물군 및 지역수산관리기구(RFMO)의 부수어획 저감조치가 요구되는 생물종

지속가능한 어업 인증

지표(Tier 1)	상세지표(Tier 2)	상세지표(Tier 3)	단위	2022	2023	2024
인증 받은 조업방식으로 어획된 수산물 중량	총 어획량	-	metric ton	210,059	212,250	222,158
	MSC 인증 어획	어획량	metric ton	32,655	29,850	35,890
		비율	%	15.55	14.06	16.16

1) MSC 인증 어획량 계측 방법 변경으로 인한 2022년과 2023년 Data 재산정
2) [인증 받은 조업방식으로부터 생산된 제품량]_MSC 인정 어획: '비율'= (MSC 인증 어획량) / (총 어획량)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Index

GRI

STATEMENT OF USE	동원산업㈜는 2024.01.01~2024.12.31의 지속가능경영 성과를 담은 '2024 동원산업㈜ 지속가능경영보고서'를 GRI Standards에 의하여(in accordance with) 보고하였습니다.
GRI 1 USED	GRI 1: Foundation 2021
APPLICABLE GRI SECTOR STANDARD(S)	GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022

GRI STANDARD/ 그 외	공시 항목	보고 위치	GRI 산업 기준 참조 번호	정보의 생략		
				생략된 요구사항	사유	설명
일반공시						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 조직 세부 정보	동원산업 소개 [참조] 제56기 사업보고서' 1. 회사의 개요'	-			
	2-2 조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	동원산업 소개 [참조] 제56기 사업보고서'1. 회사의 개요'	-			
	2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	About this Report	-			
	2-4 정보의 재기술	기업의 운영 변경, 데이터 산출 기준, 방법, 범위 등의 변경으로 재기술된 정보는 해당 정보가 기술된 페이지에 각주로 표기	-			
	2-5 외부 검증	제3자 검증의견서 [참조] 제56기 사업보고서 'V. 회계감사인의 감사의견 등'	-			
	2-6 활동, 조직의 공급망 및 기타 사업 관계	Introduction [참조] 제56기 사업보고서 'II. 사업의 내용'	-			
	2-7 임직원	ESG FACTBOOK_임직원 역량 및 근무환경 관리 [참조] 제56기 사업보고서 '8. 임원 및 직원 등에 관한 사항'	-			
	2-8 임직원이 아닌 근로자	ESG FACTBOOK_임직원 역량 및 근무환경 관리(고용형태별 구성원)	-			
	2-9 지배구조 및 구성	지배구조 및 이사회 [참조] 제56기 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-			
	2-10 최고의사결정기구의 추천 및 선정	지배구조 및 이사회 [참조] 제56기 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-			
	2-11 최고의사결정기구의 의장	지배구조 및 이사회 [참조] 제56기 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-			
	2-12 최고 거버넌스 기구의 역할	ESG MANAGEMENT중대이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리	-			
	2-13 영향(IMPACT) 관리에 대한 책임 위임	ESG MANAGEMENT중대이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리	-			
	2-14 지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	ESG MANAGEMENT 중대성 평가	-			
	2-15 이해관계 상충	지배구조 및 이사회 [참조] 제56기 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-			

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Index

GRI

GRI STANDARD/ 그 외	공시 항목	보고 위치	GRI 산업 기준 참조 번호	생략된 요구사항	사유	설명
일반공시						
GRI 2: General Disclosures 2021	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	지배구조 및 이사회 [참조] 제56기 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식(전문성)	지배구조 및 이사회 [참조] 제56기 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-18 최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	지배구조 및 이사회 [참조] 제56기 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-19 보상정책	지배구조 및 이사회 [참조] 제56기 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-20 보수 결정 절차	지배구조 및 이사회 [참조] 제56기 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-21 연간 총 보상 비율	지배구조 및 이사회 [참조] 제56기 사업보고서 'VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항', 'VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항'	-	-	-	-
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	CEO Message	-	-	-	-
	2-23 정책 약속	동원산업 소개 (행동규범)	-	-	-	-
	2-24 책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책	정도경영	-	-	-	-
	2-25 부정적 영향 개선 프로세스	각 이슈별 '위험 관리' 섹션 리스크 관리	-	-	-	-
	2-26 의견 수렴 및 고충처리 메커니즘	인권경영체계 운영	-	-	-	-
	2-27 법 및 규제에 대한 컴플라이언스	ESG Factbook_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스(컴플라이언스)	-	-	-	-
	2-28 가입 협회	수상내역 및 가입협회	-	-	-	-
	2-29 이해관계자 참여 방식	이해관계자 참여	-	-	-	-
	2-30 단체 협약	근로조건 관리 및 개선	-	-	-	-

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Index

GRI

GRI STANDARD/ 그 외	공시 항목	보고 위치	GRI 산업 기준 참조 번호	생략된 요구사항	사유	설명
중대이슈						
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 중대성 평가 수행 과정	중대성 평가	-	-	-	-
	3-2 중대성 이슈 리스트	중대성 평가	-	-	-	-
중대 토픽 - 품질경영 및 고객만족						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 이슈 관리	중대이슈 I. 품질경영 및 고객만족	13.9.1 13.10.1	-	-	-
[Additional] GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	-	중대이슈 I. 품질경영 및 고객만족	13.9.2	-	-	-
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 개선을 위해 안전·보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	중대이슈 I. 품질경영 및 고객만족 ESG FACTBOOK_품질경영 및 고객만족(제품 안전)	13.10.2	-	-	-
	416-2 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 사례	중대이슈 I. 품질경영 및 고객만족 ESG FACTBOOK_품질경영 및 고객만족(제품 안전)	13.10.3	-	-	-
[Additional]GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	-	중대이슈 I. 품질경영 및 고객만족 ESG FACTBOOK_품질경영 및 고객만족(제품 안전)	13.10.4	-	-	-
	-	ESG FACTBOOK_품질경영 및 고객만족(제품 안전)	13.10.5	-	-	-
중대 토픽 - 안전 및 보건 관리						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 이슈 관리	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.1	-	-	-
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 안전보건경영시스템	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.2	-	-	-
	403-2 산업 리스크 파악, 평가 및 사고 조사	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.3	-	-	-
	403-3 안전보건 서비스	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.4	-	-	해상직원을 대상으로 하는 안전보건 조치를 별도로 관리하고 있음
	403-4 안전보건에 대한 근로자의 참여, 협의 및 소통	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.5	-	-	-
	403-5 근로자 안전보건 교육	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.6	-	-	-
	403-6 근로자 건강 증진	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.7	-	-	-
	403-7 사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.8	-	-	-
	403-8 산업안전보건경영시스템이 적용되는 근로자	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.9	-	-	-
	403-9 업무 관련 상해	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리 ESG FACTBOOK_안전 및 보건 관리(산업재해)	13.19.10	-	-	-
	403-10 업무 관련 질병	중대 이슈 II. 안전 및 보건 관리	13.19.11	-	-	-

ESG Index

GRI

GRI STANDARD/ 그 외	공시 항목	보고 위치	GRI 산업 기준 참조 번호	생략된 요구사항	사유	설명
중대 토픽 - 온실가스 및 에너지 관리						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 중대성 이슈 관리	중대이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리	13.1.1 13.2.1	-	-	-
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	중대이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리	13.2.2	-	-	-
GRI 304: Biodiversity 2016	304-2 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	지속가능한 어업 추진 환경영향 관리	13.3.3	-	-	-
GRI 305: Emissions 2016	305-1 직접 온실가스 배출량(SCOPE 1)	중대이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리 ESG FACTBOOK_온실가스 및 에너지 관리(온실가스 배출)	13.1.2	-	-	-
	305-2 간접 온실가스 배출량(SCOPE 2)	중대이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리 ESG FACTBOOK_온실가스 및 에너지 관리(온실가스 배출)	13.1.3	-	-	-
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(SCOPE 3)	중대이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리 ESG FACTBOOK_온실가스 및 에너지 관리(온실가스 배출)	13.1.4	-	-	-
	305-4 온실가스 배출 집약도	ESG FACTBOOK_온실가스 및 에너지 관리(온실가스 배출)	13.1.5	-	-	-
	305-5 온실가스 배출 감축	-	-	13.1.6	Information unavailable/ incomplete	직접적으로 가입하고 있는 온실가스 감축 이니셔티브는 없지만, 지속가능한 수산업을 위한 SEABOS에서 SBTI 방법론에 의해 설정한 공동 목표에 따라 온실가스 배출량을 관리하고 있음
	305-6 오존층 파괴물질의 배출	환경영향 관리	13.1.7	-	-	냉장물류센터 운영을 위해 냉매를 사용하고 있으며, 온실가스 배출 저감 및 오존층 파괴 영향을 감소하기 위해서 대체 냉매 및 자연 냉매를 사용하고 있음
	305-7 NOx, SOx 및 기타 중요한 대기배출물	-	-	13.1.8	Information unavailable/ incomplete	-

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Index

GRI

GRI STANDARD/ 그 외	공시 항목	보고 위치	GRI 산업 기준 참조 번호	생략된 요구사항	사유	설명
중대 토픽으로 도출되지 않은 기타 산업 기준 토픽						
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 공유 자원으로서의 수자원(기업 활동, 제품, 서비스 등에 의한 수자원 관련 영향, 물 스트레스 등의 정보)	생물 다양성 보존과 지속가능한 어업 추진 환경영향 관리	13.7.2	-	-	-
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장 및 보호지역 외의 지역.	ESG Factbook_생물다양성 보존(사업의 영향을 받는 지역 내, IUCN 적색목록 해당종 및 국가보호종), 부수어획 저감 조치, 조업수역별 조치사항	13.3.2	-	-	동원산업이 원양어업을 실시하는 조업수역은 범위가 넓어 지역을 특정하기에 한계가 있으나, 동원산업은 각 조업수역별 지역수산관리기구(RFMO)의 요구사항을 성실히 준수하고 있음
	304-2 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	생물 다양성 보존과 지속가능한 어업 추진 중대이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리	13.3.3	-	-	
	304-3 보호 또는 복원된 서식지	ESG Factbook_부수어획 저감 조치, 조업수역별 조치사항	13.3.4	-	-	동원산업이 원양어업을 실시하는 조업수역은 각 수역별로 지역수산관리기구가 존재하며, 각 기구의 요구사항에 따라 보호 및 관리되고 있음
	304-4 IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	ESG Factbook_생물다양성 보존(사업의 영향을 받는 지역 내, IUCN 적색목록 해당종 및 국가보호종)	13.3.5	-	-	-
GRI 306: Waste 2020	306-1 폐기물 발생 및 영향	생물 다양성 보존과 지속가능한 어업 추진 환경영향 관리	13.8.2	-	-	-
	306-2 중대한 폐기물 관련 영향 관리	생물 다양성 보존과 지속가능한 어업 추진 환경영향 관리	13.8.3	-	-	-
[Additional]GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	-		13.11.2	-	-	
	-	-	-	13.11.3	Not applicable	해당없음
	-	생물 다양성 보존과 지속가능한 어업 추진	-	13.6.2	Not applicable	해당없음
	-	-	-	13.3.6	Not applicable	해당없음
	-	-	-	13.3.7	Information unavailable/ incomplete	동원산업의 경우, 농업 또는 양식업을 운영하고 있지 않아 직접적인 동물복지와는 관련성이 낮으나 어획 과정에서 발생할 수 있는 부수어획을 감경하기 위한 다양한 조치를 실시하고 있음
	-	-	-	13.4.2	Not applicable	
	-	-	-	13.4.3	Not applicable	
	-	-	-	13.4.4	Not applicable	
	-	-	-	13.4.5	Not applicable	

ESG Index

GRI

GRI STANDARD/ 그 외	공시 항목	보고 위치	GRI 산업 기준 참조 번호	생략된 요구사항	사유	설명
중대 토픽으로 도출되지 않은 기타 산업 기준 토픽						
[Additional]GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022	-	생물 다양성 보존과 지속가능한 어업 추진 공급망 지속가능성	13.23.2	-	-	MSC CoC, ASC CoC 인증은 그 코드를 부여 받아 취급 기업 단위로 추적이 가능함
	-	-	-	13.5	NOT APPLICABLE	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.6	-	-
	-	-	-	13.7(일부) - 13.7.3 - 13.7.4 - 13.7.5 - 13.7.6	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.8 - 13.8.4 - 13.8.5 - 13.8.6	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.9	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.12	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.13	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.14	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.15	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.16	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.17	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.18	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.20	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.21	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.22	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.23(일부) - 13.23.3 - 13.23.4	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.24	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.25	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음
	-	-	-	13.26	Not applicable	중대 이슈로 도출되지 않음

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Index

SASB

동원산업은 주요 산업별 SASB 표준에 따라 Food & Beverage 분야의 Meat, Poultry & Dairy(해양수산부문)와 Processed Foods(유통부문) 사업 영역에 해당하는 지표를 보고서에 공개합니다.

Meat, Poultry & Dairy(해양수산부문)

주제	SASB 코드	세부지표	관련 목차	비고
에너지 관리	FB-PF-130a.1	(1) 총 에너지 소비량 (2) 그리드 전기 백분율 (3) 재생 에너지 비율	온실가스 및 에너지 관리 (ESG FACTBOOK) 온실가스 및 에너지 관리	-
수자원 관리	FB-PF-140a.1	(1) 총 물 취수량 (2) 총 물 소비량; 고위험 또는 극도로 고위험한 기본 물 스트레스 지역의 비율	환경영향 관리 (ESG FACTBOOK) 자원순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리	동원산업의 주요 사업장은 '고위험' 도는 '극도로 고위험'한 물 스트레스 지역에 위치하지 않음
	FB-PF-140a.2	수질 및 품질 허가, 표준 및 규정과 관련된 위반 건 수	환경영향 관리	0 건
	FB-PF-140a.3	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	환경영향 관리	-
제품 라벨링 및 마케팅	FB-PF-270a.3	산업 또는 규제 라벨링 및 마케팅 코드를 준수하지 않은 사건의 수	품질경영 및 고객 만족	0 건
	FB-PF-270a.4	라벨링 및 마케팅 관행과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실 총액	품질경영 및 고객 만족	0 원
패키징 라이프 사이클 관리	FB-PF-410a.2	수명주기 전반에 걸쳐 포장이 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 전략에 대한 논의	환경영향 관리	포장재의 환경성을 제고하기 위하여 생분해성 소재가 포함된 '에코소브레'를 사용하고 있으며, 플라스틱을 절감하기 위한 방안을 지속적으로 모색하고 있음
재료 공급망의 환경 및 사회적 영향	FB-PF-430a.1	제3자 환경 및 사회적 기준에 따라 인증된 식품 원료의 비율 및 표준별 비율	고객 및 소비자	환경, 사회적 기준에 따른 '지속가능한 어업' 인증인 MSC 인증 대상 원료는 총 제품량 대비 29,850 ton 수준이며, 지속적으로 증가되는 추세임
재료 소싱	FB-PF-440a.1	물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역에서 공급되는 식재료의 비율	-	해당없음
	FB-PF-440a.2	우선순위 식재료 목록 및 환경 및 사회적 고려로 인한 소싱 리스크에 관한 논의	지속가능한 어업 추진 환경영향 관리	-

ESG Index

SASB

Processed Foods(유통부문)

주제	SASB 코드	세부지표	관련 목차	비고
온실가스 배출	FB-MP-110a.1	총 글로벌 SCOPE 1 배출량	온실가스 및 에너지 관리 (ESG FACTBOOK) 온실가스 및 에너지 관리	-
	FB-MP-110a.2	SCOPE 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략 또는 계획, 배출량 감소 목표 및 해당 목표에 대한 성과 분석에 대한 논의	온실가스 및 에너지 관리	-
에너지 관리	FB-MP-130a.1	(1) 총 에너지 소비량, (2) 전력망 전기 비율, (3) 재생 가능 에너지 비율	온실가스 및 에너지 관리 (ESG FACTBOOK) 온실가스 및 에너지 관리	-
물 관리	FB-MP-140a.1	(1) 총 물 취수량, (2) 총 물 소비량; 고위험 또는 극도로 고위험한 기본 물 스트레스 지역의 비율	환경영향 관리 (ESG FACTBOOK) 자원순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리	-
	FB-MP-140a.2	물 관리 위험에 대한 설명 및 이러한 위험을 완화하기 위한 전략과 관행에 대한 논의	환경영향 관리	동원산업의 주요 사업장은 '고위험' 도는 '극도로 고위험'한 물 스트레스 지역에 위치하지 않음
	FB-MP-140a.3	수질 허가, 기준 및 규정과 관련된 비준수 사건의 수	환경영향 관리	0 건
토지 사용 및 생태적 영향	FB-MP-160a.1	생성된 동물 쓰레기 및 거름의 양, 영양 관리 계획에 따라 관리된 비율	환경영향 관리	-
	FB-MP-160a.2	보존 계획 기준에 따라 관리되는 목초지 및 방목지의 비율	-	해당없음
	FB-MP-160a.3	밀집 사육 시설에서의 동물성 단백질 생산	-	해당없음
식품 안전	FB-MP-250a.1	글로벌 식품 안전 이니셔티브(GFSI) 감사 (1) 미준수율 및 (2) (A)주요 및 (B)경미한 비준수에 대한 관련 시정 조치 비율	품질경영 및 고객 만족	(1) 0 %, (2) 해당없음
	FB-MP-250a.2	글로벌 식품 안전 이니셔티브(GFSI) 식품 안전 인증 프로그램에 인증된 공급업체 시설의 비율	품질경영 및 고객 만족	식품 가공 관련 임가공업체 2개사 중 1개사(50%)
	FB-MP-250a.3	(1) 발행된 리콜 수 및 (2) 리콜된 제품의 총 무게	품질경영 및 고객 만족	(1) 0건, (2) 0 metric ton
	FB-MP-250a.4	해당 기업의 제품 수입을 금지하는 시장에 대한 논의	품질경영 및 고객 만족	동원산업 제품 수입을 금지하는 시장 없음
항생제 사용	FB-MP-260a.1	(1) 의료적으로 중요한 항생제 및 (2) 비의료적으로 중요한 항생제를 받은 동물 생산 비율, 동물 유형별	-	해당없음
직원 건강 및 안전	FB-MP-320a.1	직접 고용 직원 및 계약 직원의 (1) 총 기록 가능한 사건 비율(TRIR) 및 (2) 사망률	안전 및 보건 관리	-
	FB-MP-320a.2	급성 및 만성 호흡기 건강 상태를 평가, 모니터링 및 완화하기 위한 노력에 대한 설명	안전 및 보건 관리	동원산업은 지속적으로 임직원의 건강검진을 통해 건강상태를 모니터링하고 하고 있음
동물 보호 및 복지	FB-MP-410a.1	임신 상자를 사용하지 않고 생산된 돼지고기의 비율	-	해당없음
	FB-MP-410a.2	케이지 프리 껍질 달걀 판매 비율	-	해당없음
	FB-MP-410a.3	제3자 동물 복지 기준에 인증된 생산 비율	지속가능한 어업 추진 환경영향 관리	-
동물 공급망의 환경 및 사회적 영향	FB-MP-430a.1	보존 계획 기준을 구현하는 공급업체의 가축 비율	-	해당없음
	FB-MP-430a.2	동물 복지 기준을 충족하는 공급업체 및 계약 생산 시설의 비율	지속가능한 어업 추진 환경영향 관리	동원산업은 동물의 불필요한 피해를 최소화하는 것을 평가 기준에 포함하고 있는 MSC CoC 및 ASC CoC 인증 제품을 취급하고 있음
동물 및 사료 소싱	FB-MP-440a.1	고위험 또는 극도로 고위험한 기본 물 스트레스 지역에서 공급된 동물 사료의 비율	-	해당없음
	FB-MP-440a.2	고위험 또는 극도로 고위험한 기본 물 스트레스 지역에 위치한 생산자와의 계약 비율	-	해당없음
	FB-MP-440a.3	기후 변화로 인해 발생하는 사료 조달 및 가축 공급에 대한 기회와 위험을 관리하기 위한 전략에 대한 논의	-	해당없음

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Index

UN SDGs

동원산업은 UN이 지속가능한 발전을 위해 채택한 구체적 목표 및 지표인 UN SDGs를 지지하여 지속가능경영 추진 방향과 SDGs(Sustainable Development Goals 지속가능발전목표)의 각 목표를 적극 연계하여 다양한 활동을 전개하고 있으며, 앞으로도 경제적 성장과 동시에 국제사회의 지속가능한 발전에 앞장서겠습니다.

UN SDGs Goals		1 NO POVERTY	2 ZERO HUNGER	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	4 QUALITY EDUCATION	5 GENDER EQUALITY	6 CLEAN WATER AND SANITATION	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10 REDUCED INEQUALITIES	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	13 CLIMATE ACTION	14 LIFE BELOW WATER	15 LIFE ON LAND	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
ESG Highlights	중대이슈 I. 품질경영 및 고객만족		●	●														
	중대이슈 II. 안전 및 보건 관리			●					●									
	중대이슈 III. 온실가스 및 에너지 관리	●	●	●				●					●	●	●	●		
Environmental	환경영향 관리		●				●						●	●	●	●		
	생물다양성 보존과 지속가능한 어업 추진		●	●			●		●				●		●	●	●	●
Social	임직원 역량 및 근무환경	●			●	●			●		●						●	
	인권경영	●	●			●			●		●						●	
Governance	정도경영																●	
Business	신성장 동력									●								

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Index

UNGC

동원산업은 글로벌 이니셔티브 UNGC(UN Global Compact)가 제시하는 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야의 10대 원칙을 지지하며, 이를 준수하고자 노력하고 있습니다.
향후에도 글로벌 기업시민으로서 비즈니스와 사회적 가치를 동시에 고려하여 다양한 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하겠습니다.

구분	원칙	동원산업 활동 보고
인권	**인권보호** Principle 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	지속가능한 어업 추진 인권경영
	인권침해방지 Principle 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	**노동조합 권리보장** Principle 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	임직원 역량 및 근무환경 인권경영
	강제노동 배제 Principle 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	
	아동노동 철폐 Principle 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	차별 철폐 Principle 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	**환경 예방** Principle 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	온실가스 및 에너지 관리 환경경영체계 환경영향 관리
	환경적 책임 Principle 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	
	환경기술개발 및 확산 Principle 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진시킨다.	
협력사	**반부패** Principle 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	공급망 지속가능성 정도경영 리스크 관리

ESG Index

수상 내역



1971 ~ 2004

- 1971. 12. 수출의 날, 김재철 사장 수산물 수출실적향상 공로로 농림부장관 표창 수상
- 1976. 11. 수출의 날, 상공부장관 표창 수상
- 1978. 11. 수출의 날, 국무총리상 수상
- 1982. 09. 수출의 날, 동탑산업훈장 수훈
- 1985. 11. 수출의 날, 국내 수산업계 최초로 '2,000만불 수출의 탑' 수상
- 1986. 11. 수출의 날, 국내 수산업계 최초로 '5,000만불 수출의 탑' 수상
- 1987. 11. 김재철 회장, '한국 경영자상' 수상
- 1990. 05. TV 광고(바다가 좋다) 제37회 칸느 국제광고영화제 '동사자상' 수상
- 1991. 12. 김재철 회장, 수산사업분야 최초 금탑산업훈장 수훈
- 1995. 11. 제1회 한국물류대상 종합부문 대상 수상
- 1998. 02. 김재철 회장, 국민훈장 모란장 수훈
- 1998. 11. WORLD BEST AWARD 생산기술력부문 최고상 'DIAMOND상' 수상
  한국물류협회 주관 "98년 물류대상" 포장부문 국무총리상
- 2001. 02. 김재철 회장, '한국 CEO 대상' 수상
- 2003. 03. 제37회 납세자의 날, 모범 납세자상 수상
- 2003. 12. 김재철 회장, 제1회 대한민국의 가장 존경받는 기업인으로 선정
- 2004. 11. 양지센터 업계최초 물류표준설비 (팔레트, 팔레트렉) 인증 취득

2005 ~ 2015

- 2005. 12. 김재철 회장, 자랑스러운 한국인 대상 수상
  김재철 회장, GLOBAL CEO 대상 수상
  냉동다랑어 세계일류상품 인증 취득
- 2006 .04. 김재철 회장, 21 세기 경영인 대상 수상
- 2006. 06. 업계 최초 종합물류업 인증 취득
- 2008. 02. 김재철 회장, 국민훈장 무궁화장 수훈
- 2008. 05. 업계최초 우수화물서비스 인증업체 인증 취득(AA등급)
- 2008. 10. 한국 파렛트 컨테이너 산업대상 수상
- 2009. 01. 김재철 회장, 언스트앤영 최우수기업가상 수상
- 2009. 05. 박부인 사장, 금탑산업훈장 수상
- 2010. 11. 동원산업 2억불 수출탑 수상 및 이종구 전무 석탑산업훈장 수훈
- 2010. 12. 업체최초 우수화물서비스 인증업체 AAA획득
- 2011. 05. 14회 한국로지스틱스 경영자대상 수상
- 2011. 11. 한국물류대상 대통령표창 수상
- 2012. 11. KMAC 2012 한국의 경영대상 고객만족부문 대상 수상 (물류업계 최초)
- 2013. 10. KMAC 2013 한국 경영대상 고객만족부문 종합대상 수상 (물류업계 최초)
- 2013. 11. 이천물류센터 우수창고업 인증 취득
- 2014. 06. KILA(한국통합물류협회) 우수상 수상
- 2014. 10. KMAC 2014 한국 경영대상 고객만족부문 종합대상 수상(2회 연속)
- 2015. 02. KMAC 2015 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 1위)
- 2015. 10. KMAC 2015 한국 경영대상 고객만족부문 종합대상 수상(3회 연속)

2016 ~ 2025

- 2016. 02. KMAC 2016 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산 부문 2년 연속 1위)
- 2016. 12. KMAC 2016 한국 경영대상 고객만족부문 종합대상수상(4회 연속)
  해양수산부 수산물 1.5억 불 수출공로탑 수상
- 2017. 02. KMAC 2017 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 3년 연속 1위)
- 2018. 02. KMAC 2018 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 4년 연속 1위)
- 2018. 12. 해양수산부 수산물2억 불 수출공로탑 수상
- 2019. 02. KMAC 2019 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 5년 연속 1위)
- 2020. 02. KMAC 2020 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 6년 연속 1위)
- 2021. 02. KMAC 2021 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 7년 연속 1위)
- 2022. 02. KMAC 2022 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 8년 연속 1위)
- 2023. 02. KMAC 2023 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 9년 연속 1위)
- 2023. 05. MSC 코리아 어워즈 올해의 기업상 수상 (2회 연속)
- 2023. 08. 한국경영학회 제21회 경영학자 선정 대한민국 최우량기업대상 동원그룹 수상
- 2024. 02 KMAC 2024 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 10년 연속 1위)
- 2024. 03 한국거래소 2023년 유가증권시장 공시우수법인 선정
- 2024. 04 MSC 코리아 어워즈 올해의 기업상 수상 (3회 연속)
- 2024. 02 KMAC 2025 한국에서 가장 존경받는 기업 선정 (수산부문 11년 연속 1위)
- 2025. 05 MSC 코리아 어워즈 올해의 기업상 수상 (4회 연속)

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

ESG Index

단체가입 현황

한미친선회	한국경영학회	한국선주협회	한국관세물류협회
한국수산무역협회	냉동냉장수산업협동조합	한국운반선협회	한국수산해양기술학회 (구. 어업기술학회)
한국무역협회	사단법인 한국경영인협회	ARK 크릴선사협회	한국감사협회
한국상장회사 협의회	한국원양어선 선장협회	부산상공회의소	한국소방안전협회
한국능률협회	한국선박관리산업협회	상장회사감사회	한국전기기술인협회
서울상공회의소	한국대부금융협회	부산시창고업협회	
한국CFO협회	한국원양어업협회	한국선박수리공업협동조합	

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

독립된 인증인의 인증보고서

동원산업(주) 경영진 귀중

신한회계법인(이하 "인증인")은 동원산업(주)(이하 "회사")의 2024 지속가능경영보고서(이하 "보고서")에서 다음에 해당하는 내용에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 독립적 인증절차를 수행하였습니다.

인증범위 및 인증대상정보

2024년 12월 31일로 종료되는 기간의 정보에 대해 제한적 확신을 제공하는 대상은 다음과 같습니다.

- 보고서 Appendix의 'ESG Factbook'에 수록된 ESG정보(이하 "인증대상정보")가 'ABOUT THIS REPORT'에 있는 '보고 기준'에 의거하여 작성되었는지 여부

본 인증인은 보고서에 포함된 다른 정보들이, 인증대상정보와 일관성을 유지하는지 평가하였으며, 평가결과 보고서에서 명백한 오류나 중요한 불일치 사항이 발견된 경우에는 동 사항이 인증 보고서에 미치는 영향을 고려하였습니다. 그러나 우리의 책임은 인증대상정보 이외의 다른 정보로 확대되지 않습니다.

준거기준

회사는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021, SASB(Sustainability Accounting Standards Boards)의 산업별 보고기준, 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 공시 권고안과 UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙을 적용하여 인증대상정보를 보고하였습니다.

인증의 고유한계

비재무적 성과 정보는 재무적 정보보다 인증 대상의 성격과 정보의 결정에 대한 산출 방법에서 기인하는 더 많은 고유 한계가 있습니다. 데이터에 대한 관련성, 중요성 그리고 정확성에 대한 질적인 해석은 경영진이 적용한 추정과 판단에 따라 달라질 수 있습니다.

- 본 인증인은 이해관계자 참여활동에 참여하지 않았습니다. 그러므로 인증인의 결론은 회사의 담당자와 인터뷰한 내용 및 회사가 제공한 관련 문서의 검토를 통해 이루어졌습니다.
- 인증업무의 범위는 2024년 성과에 한정되어 있습니다. 그 이전 정보는 본 인증인의 인증대상에서 제외됩니다.

회사의 책임

회사 경영진의 책임은 다음과 같습니다.

- 인증대상정보 보고와 관련된 인증대상정보 작성을 위한 적합한 준거기준을 선택하고 확립함.
- 준거기준에 따라 인증대상정보를 작성함.

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

제3자 검증의견서

독립된 인증인의 인증보고서

인증인의 책임

본 인증인은 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함.
- 입수한 증거에 근거하여 독립적인 결론을 형성함.

본 인증인은 경영진이 작성한 인증대상정보에 대해 독립적인 결론을 형성하는 업무를 수행하므로, 본 인증인이 인증대상정보의 작성에 관여하는 것은 독립성을 훼손할 수 있으며 따라서 허용 되지 않습니다.

이 인증보고서는 회사의 지속가능경영성과 및 활동에 대한 경영진의 보고를 위해 작성되었습니다. 법에서 정하는 최대한의 한도 안에서, 본 인증인은 수행한 업무 또는 인증보고서에 대해 경영진 이외에 대해서는 사전에 서면으로 협의되지 않는 한 어떠한 책임도 지지 않습니다.

인증인의 독립성과 품질관리

본 인증인은 공인회계사윤리기준의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다.
공인회계사윤리기준은 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위라는 윤리 강령을 기반으로 합니다. 본 인증인은 품질관리기준서 1을 적용하며 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 문서화된 정책과 절차를 포함하여 포괄적인 품질관리시스템을 유지합니다.

인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

본 인증인의 업무는 다음의 내용을 포함하고 있습니다.

1. 회사의 인증대상정보 내부보고 및 정보집계에 대한 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
2. 위험평가 프로세스, 지속가능경영 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 커뮤니케이션 활동 등과 관련된 문서 검토
3. 보고기간의 인증대상정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 보고서 작성 절차에 대한 이해
4. 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상정보에 대한 제한적 확신업무수행

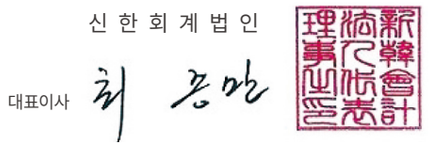
제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행 되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

인증인의 결론

본 인증인이 수행한 절차("인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약" 참고)와 입수한 증거에 근거할 때, 2024년 인증대상정보는 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

서울특별시 영등포구 의사당대로 8
2025년 6월 27일

신 한 회 계 법 인

대표이사 

INTRODUCTION
ESG STRATEGY
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG Factbook
ESG Index
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증의견서

온실가스 배출량 검증의견서

동원산업(주) 부산지사 (주)한국경영인증원은 동원산업(주) 부산지사의 2024 온실가스 배출량(SCOPE1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위[1)]

동원산업(주) 부산지사의 운영통제 하에 있는 모든 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증기준

- ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 운영지침
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침

검증절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견/시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 합리적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 "적정" 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족

배출량(총괄)

- 온실가스 배출량

연도	직접배출 (SCOPE 1)	간접배출 (SCOPE 2)	총량 (TCO2-EQ)
2024	6,439.562	330.368	6,769

- 에너지 사용량

연도	연료	전기	스팀	총량 (TJ)
2024	92.854	6.903	-	99

※ 참고 : 온실가스별 배출량 및 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

종합의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

2025년 5월 28일

검증기관 : (주)한국경영인증원

대표 : 황은주 (인)

1) '온실가스·목표관리 운영 등에 관한 지침'에 따라 부산사업장 국내 온실가스 배출량만 산정
※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.
※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다


Dongwon
동원산업